



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารและวางแผน หน่วยนโยบายและแผน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๑
โทรสาร ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๑

ที่ ศธ.๐๕๘๔.๑๔/๐๐๖

วันที่ ๓๗ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอแจ้งตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

เรียน

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้อนุมัติแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เมื่อคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นั้น
ในการนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงขอแจ้งตัวชี้วัดและผู้รับผิดชอบ
ในแต่ละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มายังหน่วยงานและสาขาถือ
ปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนปฏิบัติงาน พร้อมขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลัก ๔๒ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัด
โครงการให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เอกสารดัดแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายสุชาติ อินกล้า)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

สำเนาพร้อม

๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ๘/๑/๕๙
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ๘/๑๑/๕๙
๓. หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๗/๑๑/๕๙
๔. หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ
๕. หัวหน้าสาขาภาษาต่างประเทศ ๘ มกธ ๕๙
๖. หัวหน้างานบริหารและวางแผน ๒๖.๑.๕๙
๗. หัวหน้างานวิชาการและวิจัย ๗/๑๑/๕๙
๘. หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา ๗/๑๑/๕๙

พงษ์ศักดิ์ ร่าง/พิมพ์/ตรวจ...

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

จำแนกตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย 16 ด้าน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รายงานผล
1. แผนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	1. สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บทความวิจัย บทความบริการวิชาการ ผลงานนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อยคณะละ 2 ผลงาน	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	2. ทุกหน่วยงานส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระดับชาติ นานาชาติ หรือระหว่างสถาบัน	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	3. นักศึกษาได้รับรางวัลจากการแข่งขันทักษะวิชาการ/วิชาชีพ หรือนำเสนอผลงานระหว่างสถาบันระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 รางวัล	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	4. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ อย่างน้อยร้อยละ 85	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	5. นักศึกษามีความพึงพอใจต่ออาจารย์ผู้สอน อย่างน้อยร้อยละ 85	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	6. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคณะสอบผ่านการวัดสมรรถนะของสาขาวิชา อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
2. แผนส่งเสริมพัฒนานักศึกษา สู่บัณฑิตที่พึงประสงค์	7. นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 รางวัล	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	8. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	9. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
3. แผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	10. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	11. บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตามสายงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	12. จำนวนบุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	13. อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	14. ความพึงพอใจของผู้รับบริการของทุกหน่วยงาน อย่างน้อยร้อยละ 80	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา
	15. ความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อยร้อยละ 80	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
16. บุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล	

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รายงานผล
4. แผนเตรียมความพร้อม เข้าสู่ประชาคมอาเซียน	17. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคณะสอบผ่านสมรรถนะภาษาอังกฤษ (RMUTSV TEST) อย่างน้อยร้อยละ 60	ศูนย์ภาษา	ศูนย์ภาษา
	18. ร้อยละ 80 ของนักศึกษาปีสุดท้ายเข้าสอบ TOEIC	ศูนย์ภาษา	ศูนย์ภาษา
	19. ร้อยละ 20 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ TOEIC ได้คะแนนมากกว่า 300	ศูนย์ภาษา	ศูนย์ภาษา
5. แผนพัฒนาอาคารสถานที่ และระบบสาธารณูปการ	-		
6. แผนประชาสัมพันธ์	-		
7. แผนบริหารจัดการและ การประกันคุณภาพ	20. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบันไม่ต่ำกว่า 4	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา
	21. ทุกหลักสูตรผ่านการประเมินคุณภาพภายใน	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา
8. แผนควบคุมภายในและ บริหารความเสี่ยง	22. ความเสี่ยงที่สามารถดำเนินการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ลดลง อย่างน้อยร้อยละ 80	หน่วยนโยบายและแผน	หน่วยนโยบายและแผน
9. แผนจัดหารายได้	23. ทุกคณะมีรายได้จากการให้บริการวิชาการ	หน่วยนโยบายและแผน	หน่วยนโยบายและแผน
10. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย เป็น Green Campus	24. ทุกพื้นที่มีกิจกรรมสนับสนุนมหาวิทยาลัยสีเขียวทุกพื้นที่ (การกำจัดขยะ การจราจร ระบบบำบัดน้ำเสีย ภูมิทัศน์ ประหยัดพลังงาน)	หน่วยประชาสัมพันธ์	หน่วยประชาสัมพันธ์
11. แผนการอนุรักษ์พลังงาน	25. จำนวนหน่วยการใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยเมตรลดลงจากปีก่อน อย่างน้อยร้อยละ 5	หน่วยประชาสัมพันธ์	หน่วยประชาสัมพันธ์
12. แผนพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยบริการ	26. นักศึกษาและบุคลากร มีความพึงพอใจต่อระบบ เครือข่ายอินเทอร์เน็ตและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาและการบริการ อย่างน้อยร้อยละ 85	หน่วยสารสนเทศ	หน่วยสารสนเทศ
	27. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร อย่างน้อยร้อยละ 85	หน่วยสารสนเทศ	หน่วยสารสนเทศ
13. แผนพัฒนาระบบบัญชี 3 มิติ	28. ทุกหน่วยเบิกจ่ายมีข้อมูลในระบบบัญชี 3 มิติ คลาดเคลื่อนไม่เกินร้อยละ 10	หน่วยการเงินและบัญชี	กองคลัง
	29. ทุกหน่วยเบิกจ่าย เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ไม่น้อยกว่าแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส (แผนไตรมาส 1 ร้อยละ 33) (แผนไตรมาส 2 ร้อยละ 23) (แผนไตรมาส 3 ร้อยละ 22) (แผนไตรมาส 4 ร้อยละ 22)	หน่วยการเงินและบัญชี	กองคลัง
	30. ทุกหน่วยเบิกจ่าย เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ไม่น้อยกว่าแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส (แผนไตรมาส 1 ร้อยละ 23) (แผนไตรมาส 2 ร้อยละ 22) (แผนไตรมาส 3 ร้อยละ 19) (แผนไตรมาส 4 ร้อยละ 36)	หน่วยการเงินและบัญชี	กองคลัง

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รายงานผล
14. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	31. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยร้อยละ 80	งานพัฒนานักศึกษา	งานพัฒนานักศึกษา
15. แผนพัฒนางานคุณภาพ งานวิจัย	32. จำนวนกลุ่มวิจัยได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยวิจัยเฉพาะทาง อย่างน้อย 2 หน่วยวิจัย	หน่วยวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	33. หน่วยวิจัยเดิมทุกหน่วย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดของหน่วยวิจัย	หน่วยวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	34. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คออาจารย์ประจำ เป็นไปตามเกณฑ์อุดมศึกษา - ด้านวิทย์ 60,000 บาท/คน - ด้านสังคม 25,000 บาท/คน	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	35. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก คออาจารย์ประจำ อย่างน้อย 25,000 บาท/คน	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	36. อาจารย์ประจำนำเสนอผลงานวิชาการ หรือตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ อย่างน้อยร้อยละ 20	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	37. ทุกหน่วยงานระดับคณะมีบทความวิจัยฉบับเต็มตีพิมพ์ ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการ อย่างน้อย 5 บทความ	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	38. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล TCI อย่างน้อย 2 บทความ	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	39. จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI อย่างน้อย 1 บทความ	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	40. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานระดับคณะ มีผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
	41. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เข้าสู่กระบวนการ ทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อย 1 ผลงาน	หน่วยวิจัยและพัฒนา	หน่วยวิจัยและพัฒนา
16. แผนบริการทางวิชาการ แก่สังคม	42. ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยร้อยละ 85	หน่วยบริการวิชาการ	หน่วยบริการวิชาการ