



## บันทึกข้อความ

ที่	๒๙๐
วันที่	๑๗ ก.พ. ๒๕๕๙
เรื่อง	๑๖๖๘ น.

ส่วนราชการ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

โทร. ๐-๗๕๓๑-๗๑๓๙ ต่อ ๒๐๔๐ โทรสาร. ๐-๗๕๓๑-๗๑๓๙

ที่ ศธ ๐๕๘๔/๑๔๘

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง แจ้งแนวปฏิบัติในการดำเนินงานตามปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ได้กำหนดตัวชี้วัดในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๔๒ ตัวชี้วัด และที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัยฯ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ วันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบ

๑. หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๒. หน่วยงานผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๓. ระยะเวลาในการรายงานผลข้อมูล
  - รายงานผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑ ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙
  - รายงานผลการดำเนินงาน รอบที่ ๒ ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

ในการนี้ มหาวิทยาลัยฯ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติงานประจำปี ให้เป็นไปตามระยะเวลาและควบคุม กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานให้บรรลุค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และพร้อมกันนี้ มหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดแบบฟอร์มในการรายงานผลฯ รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ โดยหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่เว็บไซต์กองนโยบายและแผน <http://plan.rmutsv.ac.th/download>

และเพื่อให้การเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยฯ ขอแจ้งให้ทราบว่าข้อมูลผลการดำเนินงานที่มหาวิทยาลัยฯ นำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารและที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละรอบการรายงานผลนั้น จะต้องเป็นข้อมูลที่มีหนังสือนำเสนอผ่านการเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ขอให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มายังกองนโยบายและแผน รอบที่ ๑ ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ภายในวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ พร้อมส่งไฟล์ข้อมูลมาที่ E-mail : omelet๑๑๑@hotmail.com

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุจา ทิพย์วารี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

หน่วยงานผู้รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

หน่วยงานรายงานผล	ตัวชี้วัดที่รายงานผลการดำเนินงาน	รวม
๑. ทุกหน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๑๖ และตัวชี้วัดที่ ๓๑	๒ ตัวชี้วัด
๒. ฝ่ายวิชาการ	ตัวชี้วัดที่ ๖	๑ ตัวชี้วัด
๓. คณะ/วิทยาลัย	ตัวชี้วัดที่ ๑, ตัวชี้วัดที่ ๒, ตัวชี้วัดที่ ๓ และตัวชี้วัดที่ ๗	๔ ตัวชี้วัด
๔. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ตัวชี้วัดที่ ๒๖ และตัวชี้วัดที่ ๒๗	๒ ตัวชี้วัด
๕. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	ตัวชี้วัดที่ ๔ และตัวชี้วัดที่ ๕	๒ ตัวชี้วัด
๖. สถาบันวิจัยและพัฒนา	ตัวชี้วัดที่ ๓๒, ตัวชี้วัดที่ ๓๓, ตัวชี้วัดที่ ๓๔, ตัวชี้วัดที่ ๓๕, ตัวชี้วัดที่ ๓๖, ตัวชี้วัดที่ ๓๗, ตัวชี้วัดที่ ๓๘, ตัวชี้วัดที่ ๓๙, ตัวชี้วัดที่ ๔๐ และตัวชี้วัดที่ ๔๑	๑๐ ตัวชี้วัด
๗. สำนักงานวิทยาเขต	ตัวชี้วัดที่ ๒๔	๑ ตัวชี้วัด
๘. กองกลาง	ตัวชี้วัดที่ ๒๔	๑ ตัวชี้วัด
๙. กองคลัง	ตัวชี้วัดที่ ๒๕, ตัวชี้วัดที่ ๒๘, ตัวชี้วัดที่ ๒๙ และตัวชี้วัดที่ ๓๐	๔ ตัวชี้วัด
๑๐. กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ	ตัวชี้วัดที่ ๘, ตัวชี้วัดที่ ๙, ตัวชี้วัดที่ ๑๔, ตัวชี้วัดที่ ๒๐, ตัวชี้วัดที่ ๒๑ และตัวชี้วัดที่ ๒๒	๖ ตัวชี้วัด
๑๑. กองบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่ ๑๐, ตัวชี้วัดที่ ๑๑, ตัวชี้วัดที่ ๑๒, ตัวชี้วัดที่ ๑๓ และตัวชี้วัดที่ ๑๕	๕ ตัวชี้วัด
๑๒. ศูนย์ภาษาประจำพื้นที่	ตัวชี้วัดที่ ๑๗, ตัวชี้วัดที่ ๑๘ และตัวชี้วัดที่ ๑๙	๓ ตัวชี้วัด
๑๓. หน่วยบริการวิชาการแก่สังคม	ตัวชี้วัดที่ ๒๓ และตัวชี้วัดที่ ๔๒	๒ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

จำแนกตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ๑๖ ด้าน

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรายงานผล
๑. แผนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	๑. สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บทความวิจัย บทความวิชาการ ผลงานนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อยคณะละ ๒ ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย
	๒. ทุกหน่วยงานส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระดับชาตินานาชาติ หรือระหว่างสถาบัน	- คณะ/วิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย
	๓. นักศึกษาได้รับรางวัลจากการแข่งขันทักษะวิชาการ/วิชาชีพ หรือนำเสนอผลงานระหว่างสถาบันระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ รางวัล	- คณะ/วิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย
	๔. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	- คณะ/วิทยาลัย	- สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
	๕. นักศึกษามีความพึงพอใจต่ออาจารย์ผู้สอน อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	- คณะ/วิทยาลัย	- สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
	๖. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคณะสอบผ่านการวัดสมรรถนะของสาขาวิชา อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- คณะ/วิทยาลัย	- ฝ่ายวิชาการ
๒. แผนส่งเสริมพัฒนานักศึกษาสู่บัณฑิตที่พึงประสงค์	๗. นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยหน่วยงานละ ๑ รางวัล	- คณะ/วิทยาลัย	- คณะ/วิทยาลัย
	๘. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- คณะ/วิทยาลัย	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
	๙. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- คณะ/วิทยาลัย	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
๓. แผนบริหารและพัฒนารัพยากรบุคคล	๑๐. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนา อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- คณะ/วิทยาลัย	- กองบริหารงานบุคคล
	๑๑. บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตามสายงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- ทุกหน่วยงาน	- กองบริหารงานบุคคล
	๑๒. จำนวนบุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑๕ คน	- คณะ/วิทยาลัย	- กองบริหารงานบุคคล
	๑๓. อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ๑๕ คน	- คณะ/วิทยาลัย	- กองบริหารงานบุคคล
	๑๔. ความพึงพอใจของผู้รับบริการของทุกหน่วยงาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- คณะ/วิทยาลัย	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
	๑๕. ความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- กองบริหารงานบุคคล	- กองบริหารงานบุคคล
	๑๖. บุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย ๑๐ คน	- ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน
๔. แผนเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑๗. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคณะสอบผ่านสมรรถนะภาษาอังกฤษ (RMUTSV TEST) อย่างน้อยร้อยละ ๖๐	- คณะ/วิทยาลัย	- ศูนย์ภาษาประจำพื้นที่
	๑๘. ร้อยละ ๘๐ ของนักศึกษาปีสุดท้ายเข้าสอบ TOEIC	- คณะ/วิทยาลัย	- ศูนย์ภาษาประจำพื้นที่
	๑๙. ร้อยละ ๒๐ ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ TOEIC ได้คะแนนมากกว่า ๓๐๐	- คณะ/วิทยาลัย	- ศูนย์ภาษาประจำพื้นที่
๕. แผนพัฒนาอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปการ	-		
๖. แผนประชาสัมพันธ์	-		

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรายงานผล
๗. แผนบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ	๒๐. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะและสถาบันไม่ต่ำกว่า ๔	- ทุกหน่วยงาน	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
	๒๑. ทุกหลักสูตรผ่านการประเมินคุณภาพภายใน	- คณะ/วิทยาลัย	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
๘. แผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	๒๒. ความเสี่ยงที่สามารถดำเนินการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- ทุกหน่วยงาน	- กองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ
๙. แผนจัดหารายได้	๒๓. ทุกคณะมีรายได้จากการให้บริการวิชาการ	- คณะ/วิทยาลัย	- หน่วยบริการวิชาการแก่สังคม
๑๐. แผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น Green Campus	๒๔. ทุกพื้นที่ที่มีกิจกรรมสนับสนุนมหาวิทยาลัยสีเขียวทุกพื้นที่ (การกำจัดขยะ การจรรยาบรรณระบบบำบัดน้ำเสีย ภูมิทัศน์ประหยัดพลังงาน)	- ทุกหน่วยงาน	- สำนักงานวิทยาเขต - กองกลาง
๑๑. แผนการอนุรักษ์พลังงาน	๒๕. จำนวนหน่วย การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยเมตร ลดลงจากปีก่อน อย่างน้อยร้อยละ ๕	- ทุกหน่วยงาน	- กองคลัง
๑๒. แผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	๒๖. นักศึกษาและบุคลากร มีความพึงพอใจต่อระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการศึกษาและการบริการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	- ทุกหน่วยงาน	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
	๒๗. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหาร อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	- ทุกหน่วยงาน	- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๓. แผนพัฒนาระบบบัญชี ๓ มิติ	๒๘. ทุกหน่วยเบิกจ่ายมีข้อมูลในระบบบัญชี ๓ มิติ คลาดเคลื่อนไม่เกินร้อยละ ๑๐	- ทุกหน่วยงาน	- กองคลัง
	๒๙. ทุกหน่วยเบิกจ่าย เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำ ไม่น้อยกว่าแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส (แผนไตรมาส ๑ ร้อยละ ๓๓) (แผนไตรมาส ๒ ร้อยละ ๒๓) (แผนไตรมาส ๓ ร้อยละ ๒๒) (แผนไตรมาส ๔ ร้อยละ ๒๒)	- ทุกหน่วยงาน	- กองคลัง
	๓๐. ทุกหน่วยเบิกจ่าย เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ไม่น้อยกว่าแผนการเบิกจ่ายรายไตรมาส (แผนไตรมาส ๑ ร้อยละ ๒๓) (แผนไตรมาส ๒ ร้อยละ ๒๒) (แผนไตรมาส ๓ ร้อยละ ๑๙) (แผนไตรมาส ๔ ร้อยละ ๓๖)	- ทุกหน่วยงาน	- กองคลัง
๑๔. แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	๓๑. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	- ทุกหน่วยงาน	- ทุกหน่วยงาน
๑๕. แผนพัฒนางานคุณภาพงานวิจัย	๓๒. จำนวนกลุ่มวิจัยได้รับการพัฒนาเป็นหน่วยวิจัยเฉพาะทาง อย่างน้อย ๒ หน่วยวิจัย	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๓. หน่วยวิจัยเดิมทุกหน่วย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดของหน่วยวิจัย	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๔. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ต่อ อาจารย์ประจำ เป็นไปตามเกณฑ์อุดมศึกษา - ด้านวิทย์ ๖๐,๐๐๐ บาท/คน - ด้านสังคม ๒๕,๐๐๐ บาท/คน	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๕. จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ต่ออาจารย์ประจำ อย่างน้อย ๒๕,๐๐๐ บาท ต่อคน	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๖. อาจารย์ประจำนำเสนอผลงานวิชาการ หรือตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติ อย่างน้อยร้อยละ ๒๐	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานรายงานผล
	๓๗. ทุกหน่วยงานระดับคณะมีบทความวิจัยฉบับเต็มที่ดีพิมพ์ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการ อย่างน้อย ๑๒๐ บทความ	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๘. จำนวนบทความวิจัยที่ดีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล TCI อย่างน้อย ๓๐ บทความ	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๓๙. จำนวนบทความวิจัยที่ดีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่บนฐานข้อมูล ISI อย่างน้อย ๑๐ บทความ	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๔๐. ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานระดับคณะ มีผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
	๔๑. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ เข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา อย่างน้อย ๕ ผลงาน	- คณะ/วิทยาลัย	- สถาบันวิจัยและพัฒนา
๑๖. แผนการบริการทางวิชาการ แก่สังคม	๔๒. ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๕	- คณะ/วิทยาลัย	- หน่วยบริการวิชาการ แก่สังคม