



แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
(1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559)

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

สารบัญ

	หน้า
1. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายสภา มทร. ศรีวิชัย เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	1
2. ความเชื่อมโยงปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ มทร.ศรีวิชัย	4
3. สภาพปัจจุบันของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	5
4. ความเชื่อมโยง พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ แผนงาน และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	7
● แผนงาน / โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	9
พันธกิจ : จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ	9
พันธกิจ : สร้างงานวิจัยเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม	17
พันธกิจ : ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม	19
พันธกิจ : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	20
พันธกิจ : จัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	20
● แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	21

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายสภามทร.ศรีวิชัย เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ปรัชญา

"ทักษะเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม ล้ำเลิศวิชาการ"

ปณิธาน

ด้วยปณิธานที่ตั้งมั่นจะเป็นภูมิพลังแห่งปัญญาของแผ่นดิน มหาวิทยาลัยแห่งนี้จะผลิตบัณฑิตที่รู้จริง ปฏิบัติได้ เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ

วิสัยทัศน์ (Vision)

"ผลิตบัณฑิตคุณภาพดี มีทักษะทางวิชาชีพและวิชาการ บนพื้นฐานคุณธรรมและจริยธรรมสู่สากล"

ค่านิยมหลัก (Core Values)

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อน้ำที่ มีทักษะปฏิบัติ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัยเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. จัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

นโยบายสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

1. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน
2. นโยบายด้านพัฒนาคุณภาพนักศึกษา
3. นโยบายด้านพัฒนาบุคลากร
4. นโยบายด้านพัฒนางานวิจัย สิ่งประดิษฐ์และนวัตกรรม และบริการชุมชน
5. นโยบายด้านพัฒนาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
6. นโยบายด้านพัฒนาการบริหารจัดการและการประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ
2. เพื่อสร้างงานวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
3. เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
4. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. เพื่อจัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

1. การพัฒนาการศึกษานบนพื้นฐานด้านสังคมศาสตร์ มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรม
2. สร้างงานวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคม
3. เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้เชิงบูรณาการที่มีความเข้มแข็งด้านวิชาการและวิชาชีพที่สามารถเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. จัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและระบบประกันคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์:

1. พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
2. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาทักษะนักศึกษา
3. สร้างระบบและกลไกในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและความเป็นพลเมือง
4. พัฒนาคุณภาพการจัดการงานวิจัย
5. ส่งเสริมความร่วมมือและสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย
6. ส่งเสริมการบริการวิชาการเพื่อสร้างอาชีพและรายได้แก่ชุมชน
7. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
8. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
9. พัฒนาระบบการบริหารจัดการ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล
10. ส่งเสริมการนำระบบประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในการบริหารจัดการ
11. สร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากร

ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

จำแนกตามแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย 16 ด้าน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

แผนการพัฒนามหาวิทยาลัย	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน รายงานผล
1. แผนการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ	1. สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม บทความวิจัย บทความบริการวิชาการ ผลงานนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่ อย่างน้อยคณะละ 2 ผลงาน	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	2. ทุกหน่วยงานส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการระดับชาติ นานาชาติ หรือระหว่างสถาบัน	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	3. นักศึกษาได้รับรางวัลจากการแข่งขันทักษะวิชาการ/วิชาชีพ หรือนำเสนอผลงานระหว่างสถาบันระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 รางวัล	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	4. นักศึกษามีความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ อย่างน้อยร้อยละ 85	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	5. นักศึกษามีความพึงพอใจต่ออาจารย์ผู้สอน อย่างน้อยร้อยละ 85	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	6. นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายทุกคณะสอบผ่านการวัดสมรรถนะของสาขาวิชา อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
2. แผนส่งเสริมพัฒนานักศึกษา สู่บัณฑิตที่พึงประสงค์	7. นักศึกษาได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 รางวัล	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	8. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
	9. ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี อย่างน้อยร้อยละ 80	งานวิชาการและวิจัย	งานวิชาการและวิจัย
3. แผนบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	10. อาจารย์ประจำทุกคนได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	11. บุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตามสายงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	12. จำนวนบุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	13. อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิ ป.เอก เพิ่มขึ้น อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล
	14. ความพึงพอใจของผู้รับบริการของทุกหน่วยงาน อย่างน้อยร้อยละ 80	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา	หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา
	15. ความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์กร อย่างน้อยร้อยละ 80	กองบริหารงานบุคคล	กองบริหารงานบุคคล
16. บุคลากรได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 1 คน	หน่วยบริหารงานบุคคล	หน่วยบริหารงานบุคคล	