



**ทบทวนแผนยุทธศาสตร์
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖**

**วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง**

สรุปผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ
คุณธรรม และจริยธรรมสู่สากล

เป้าประสงค์ : บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านสังคมศาสตร์ มีคุณภาพตามความต้องการของประเทศ

ตัวชี้วัดและเป้าประสงค์ : ๑. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ (สมค.๑)

๒. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิต อย่างน้อยร้อยละ ๘๔ (สมค.๒)

๒.๑ ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถพื้นฐาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๑

๒.๒ ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๑

๒.๓ ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

๓. ความพึงพอใจของนักศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยร้อยละ ๘๒

นโยบายสภาฯ : นโยบายที่ ๑ ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

๑. กลยุทธ์ เพิ่มและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่มีศักยภาพให้เพียงพอวิทยาลัยการโรงแรมฯ

มาตรการที่ ๑ จัดหาอาจารย์ที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา

ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : วิทยาลัยการโรงแรมฯ มีสัดส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาไม่สอดคล้อง

เนื่องจากจำนวนอาจารย์มีน้อยกว่าจำนวนนักศึกษา

มาตรการแนะนำที่ประชุม : เพิ่มจำนวนอาจารย์ให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา โดยให้งานนโยบายและ
แผนพิจารณาการของงบประมาณจ้างอาจารย์เพิ่ม

มาตรการที่ ๒ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้สอนมืออาชีพ และมีคุณลักษณะความเป็นครู

ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : ๑. เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการแก่อาจารย์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒. สร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทางแก่อาจารย์ผู้สอนเป็นรายบุคคล

๓. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านเทคนิคการสอน การประเมินผลและด้าน

วิชาชีพครู

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์เพื่อรองรับ AEC โดยการเสริมทักษะ
ภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ผู้สอน

๒. จัดกิจกรรมหรือโครงการสำหรับการเขียนตำราการสอนให้กับอาจารย์

๓. จัดกิจกรรมหรือโครงการฝึกอบรมการเขียน มคอ.๓ และ มคอ.๕

เนื่องจากอาจารย์ยังไม่มี ความชำนาญ (โครงการสร้างความชำนาญในงานวิชาการและวิจัย)

๔. จัดกิจกรรมหรือโครงการการใช้งานระบบ LMS อย่างต่อเนื่องให้กับ

อาจารย์ผู้สอนและสร้างความชำนาญในด้านนี้ รวมทั้งการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและทันสมัย

๕. จัดอบรมด้านวิชาชีพครูให้กับอาจารย์ผู้สอน รวมทั้งเทคนิคการสอน และ
การประเมินผลให้กับอาจารย์ เพื่อสร้างความชำนาญและลดปัญหาการเรียนในหลายประเด็น

๒. กลยุทธ์พัฒนาศักยภาพบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถด้านวิชาการ และทักษะวิชาชีพพร้อมสู่งาน

มาตรการที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการได้มาซึ่งนักศึกษาใหม่ที่มีคุณภาพ

ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : ๑. ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับนักศึกษา

๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ดีกับสถานศึกษาเป้าหมาย และหน่วยงานที่

เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๓. ปรับปรุงกระบวนการแนะแนว และคัดเลือกนักศึกษา

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. อาจารย์ผู้สอนสามารถทำการวิจัยประเด็นเกี่ยวกับนักศึกษาเพื่อหาข้อมูล

๒. การทำ MOU กับสถานศึกษาเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ

นักศึกษากลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ามาศึกษาต่อในวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

๓. การจัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมฯ เพื่อดูแล

นักศึกษาสหกิจศึกษา ซึ่งจะต้องได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งขั้นตอนการเตรียมนักศึกษาเพื่อออกสู่สหกิจ รวมทั้งการดูแลให้
นักศึกษาและหน่วยงานสหกิจปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมสหกิจ เพื่อประโยชน์สูงสุดของนักศึกษา

๔. การให้ความรู้ในการ MOU และข้อมูลสหกิจศึกษา ระหว่างวิทยาลัยการ
โรงแรมฯ และหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการทำ MOU และสหกิจศึกษาให้เป็นไปตามระเบียบและ
เป็นการลงนามในภาพรวมของวิทยาลัยการโรงแรมฯ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๕. การคัดเลือกนักศึกษาเข้าสู่วิทยาลัยการโรงแรมฯ ควรมีหลักเกณฑ์ในการ
คัดเลือกนักศึกษา เพื่อคัดกรองคุณภาพของนักศึกษา

นโยบายสภาฯ ; นโยบายที่ ๑ ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความพร้อมและส่งเสริมให้นักศึกษาจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเอง

มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบและกลไกด้านกิจการนักศึกษา

ประเด็นแนะนำที่ประชุม : ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การนักศึกษาให้มีความเข้มแข็ง

๒. สนับสนุนให้นักศึกษาจัดตั้งชมรมเพิ่มขึ้นและคงอยู่อย่างยั่งยืน

๓. ผลักดันการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่า วิทยาลัยการโรงแรมฯ

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. สมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยฯ ควรมีการจัดตั้งอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม เนื่องจาก
วิทยาลัยฯ มีบัณฑิตที่จบการศึกษาหลายรุ่นแล้ว ดังนั้นควรมีการจัดตั้งและดำเนินงานชมรมศิษย์เก่าอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมและ
ยั่งยืน โดยให้งานพัฒนานักศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ

๒. การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างนักศึกษาปัจจุบัน ศิษย์เก่า และ
นักศึกษาต่างสถาบัน โดยให้งานพัฒนาศึกษาปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับมาตรการ

๓. ในการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการของงานพัฒนานักศึกษา ควรมีการตั้ง
คำสั่งอย่างชัดเจนโดยกระจายงานให้กับสาขาและอาจารย์ทุกคน เพื่อประสานงานกับสาขาและนักศึกษาได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

นโยบายสภาฯ , นโยบายที่ ๓ ด้านพัฒนาคุณภาพบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

มาตรการที่ ๑ เองรัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณภาพสูงขึ้น

ประเด็นแนะนำที่ประชุม : ๑. จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพบุคลากร และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง

๒. สร้างแรงจูงใจและความพร้อมในการศึกษาต่อ

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. นำแผน ๕ ปีในการศึกษาต่อของอาจารย์ผู้สอนขึ้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนได้มีการทราบแผนการดำเนินงานด้านนี้ และสามารถวางแผนการศึกษาต่อได้

๒. การให้โอกาสบุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อโดยปกติวิทยาลัยการโรงแรมฯ มีหน่วยบุคลากรในการดำเนินการสำรวจความต้องการการศึกษาต่อของอาจารย์ และให้นำขึ้นประกาศและเว็บไซต์เพื่อประชาสัมพันธ์

มาตรการที่ ๒ เองรัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น

ประเด็นแนะนำที่ประชุม : ๑. จัดทำแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. งานวิชาการกำหนดแผนสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร พร้อมการจัดกิจกรรมและโครงการรองรับ

ลงชื่อ.....

(นางสาวธัญญ์ณัฐ รอดไข)

ผู้สรุป