



ทบพวณแผนยุทธศาสตร์
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

เปิดสอนที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี กรุงเทพมหานคร

วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมเอื้องประสิทธิ์ เทศบาลนครตรัง

ประเด็นที่ ๑ การพัฒนาการศึกษาบนพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มุ่งสร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ
และจริยธรรมสู่สากล

- ๑. บัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ด้านสังคมศาสตร์ คุณภาพตามความต้องการของประเทศ
- ๒. บัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำ หรือประกอบอาชีพ อิสระภายใน ๑ ปี อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ (สมศ.๑)
- ๓. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณภาพบัณฑิต อย่างน้อยร้อยละ ๘๔ (สมศ.๒)
- ๔. ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถพื้นฐาน อย่างน้อยร้อยละ ๘๑
- ๕. ความพึงพอใจด้านความรู้ความสามารถทางวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ ๘๑
- ๖. ความพึงพอใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐
- ๗. ความพึงพอใจของนักศึกษาด้านการจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

นโยบายที่ ๑ ด้านพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน

- ๑. ยุทธศาสตร์ เพิ่มและพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่มีศักยภาพให้เพียงพอวิทยาลัยการโรงแรมฯ
- ๒. มาตรการที่ ๑ จัดหาอาจารย์ที่มีคุณภาพให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา นักศึกษา
- ๓. ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : วิทยาลัยการโรงแรมฯ มีสัดส่วนระหว่างอาจารย์ต่อนักศึกษาไม่สอดคล้อง
- ๔. เมื่อพิจารณาอาจารย์มีน้อยกว่าจำนวนนักศึกษา

มาตรการแนะนำที่ประชุม : เพิ่มจำนวนอาจารย์ให้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา โดยให้งานนโยบายและแผนพิจารณาเรื่องงบประมาณจ้างอาจารย์เพิ่ม

- ๕. มาตรการที่ ๒ พัฒนาอาจารย์ให้เป็นผู้สอนมืออาชีพ และมีคุณลักษณะความเป็นครู
- ๖. ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : ๑. เพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการ อาจารย์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๗. ๒. สร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะทางแก่อาจารย์ผู้สอนเป็นรายบุคคล
- ๘. ๓. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านเทคนิคการสอน การประเมินผลและด้าน

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. อบรมภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์เพื่อรองรับ AEC โดยการเสริมทักษะภาษาของอาจารย์ผู้สอน

- ๑. ๒. จัดกิจกรรมหรือโครงการสำหรับการเขียนตำราการสอนให้กับอาจารย์
- ๒. ๓. จัดกิจกรรมหรือโครงการฝึกอบรมการเขียน มคอ.๓ และ มคอ.๕

๓. ประเด็นข้อแนะนำที่ประชุม : (โครงการสร้างความชำนาญในงานวิชาการ (วิจัย)

๔. จัดกิจกรรมหรือโครงการการพัฒนาระบบ LMS อย่างต่อเนื่องให้กับ

๕. สร้างความชำนาญในด้านนี้ รวมทั้งการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องและทันสมัย

๖. ๕. จัดอบรมด้านวิชาชีพครูให้กับอาจารย์ผู้สอน รวมทั้งเทคนิคการสอน และโครงการวิจัย เพื่อสร้างความชำนาญและลดปัญหาการเรียนในหลายประเด็น

การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพพร้อมสูง
 ๑. ปรับปรุงระบบได้มาซึ่งนักศึกษาที่มีคุณภาพ
 ๒. สร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ดีกับสถานศึกษาเป้าหมาย และหน่วยงานที่
 ๓. ปรับปรุงระบบการแนะแนว และคัดเลือกนักศึกษา

มาตรการแนะนำที่ประชุม : ๑. อาจารย์ผู้สอนสามารถทำการวิจัยประเด็นเกี่ยวกับนักศึกษาเพื่อหาข้อมูล
 ๒. การทำ MOU กับสถานศึกษาเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ
 ๓. การจัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
 ๔. การให้ความรู้ใน MOU และข้อมูลสหกิจศึกษา ระหว่างวิทยาลัยการ
 ๕. การคัดเลือกนักศึกษาเข้าสู่วิทยาลัยการโรงแรมฯ ควรมีหลักเกณฑ์ในการ

๑. อาจารย์ผู้สอนสามารถทำการวิจัยประเด็นเกี่ยวกับนักศึกษาเพื่อหาข้อมูล
 ๒. การทำ MOU กับสถานศึกษาเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ
 ๓. การจัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
 ๔. การให้ความรู้ใน MOU และข้อมูลสหกิจศึกษา ระหว่างวิทยาลัยการ
 ๕. การคัดเลือกนักศึกษาเข้าสู่วิทยาลัยการโรงแรมฯ ควรมีหลักเกณฑ์ในการ

๑. อาจารย์ผู้สอนสามารถทำการวิจัยประเด็นเกี่ยวกับนักศึกษาเพื่อหาข้อมูล
 ๒. การทำ MOU กับสถานศึกษาเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับ
 ๓. การจัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
 ๔. การให้ความรู้ใน MOU และข้อมูลสหกิจศึกษา ระหว่างวิทยาลัยการ
 ๕. การคัดเลือกนักศึกษาเข้าสู่วิทยาลัยการโรงแรมฯ ควรมีหลักเกณฑ์ในการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
คณะวิศวกรรมศาสตร์
ภาควิชาวิศวกรรมโยธา
อาคารเรียนที่ ๑
ถนนพระรามที่ ๕
เขตบางมด กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๓๒
โทรศัพท์ ๐๒-๒๖๕๒๐๐๐
โทรสาร ๐๒-๒๖๕๒๐๐๑
เว็บไซต์ www.kmutt.ac.th

บุคลากร
ในตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์
หัวหน้าภาควิชา
หัวหน้าพัฒนาคุณวุฒิบุคลากร และดำเนินการตามแผนอย่างต่อเนื่อง
แรงจูงใจและความพร้อมในการศึกษาต่อ
แผน ๕ ปีในการศึกษาต่อของอาจารย์ผู้สอนชั้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ
ในด้านนี้ และสามารถวางแผนการศึกษาต่อได้
ให้โอกาสบุคลากรสายวิชาการศึกษาต่อโดยปกติวิทยาลัยการโรงแรมฯ
การศึกษาต่อของอาจารย์ และให้นำขึ้นประกาศและเว็บไซต์เพื่อ
ตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น
พิจารณาแผนการเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการรายบุคคล และดำเนินการตามแผน
วิชาการกำหนดแผนสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร
พร้อมกรจัดกิจกรรมและโครงการรองรับ

ลงชื่อ.....
(นางสาวธัญญ์ณัฐ รอดไข)
ผู้สรุป