



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ

โดยที่เห็นสมควรให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินฯ ไว้ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ของการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ๑.๑ เพื่อให้ทราบถึงผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นผู้บริหารที่มาจากการสรรหา
- ๑.๒ เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากรและบุคคลภายนอก ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงานของคณบดีและผู้อำนวยการ และเป็นข้อมูลป้อนกลับในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- ๑.๓ เพื่อให้คณบดี ผู้อำนวยการมีโอกาสทบทวนการปฏิบัติงานของตนเอง ซึ่งจะช่วยสร้างความเข้มแข็งในการปรับปรุงและพัฒนาความสำคัญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการจัดลำดับความสำคัญของการกิจอย่างเหมาะสม
- ๑.๔ เพื่อให้เกิดการพัฒนาหน่วยงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๒. หลักการในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานจะยึดหลักการมีส่วนร่วม โปร่งใส สร้างสรรค์ และเป็นกัลยาณมิตร โดยมุ่งหวังเพื่อให้คำแนะนำต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานของคณบดี/ผู้อำนวยการ และนำไปสู่ความก้าวหน้าของหน่วยงานอย่างแท้จริง

๓. ปัจจัยที่ประเมินและเกณฑ์การประเมิน

- ๓.๑ ปัจจัยที่ประเมิน
ประเมินการบรรลุตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานขององค์กรตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ
๒. การเรียนการสอนในคณะ
๓. กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา
๔. การวิจัยในคณะ
๕. การบริการทางวิชาการแก่สังคม
๖. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๗. การบริหารและการจัดการ
๘. การเงินและงบประมาณ
๙. ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ

๓.๒ เกณฑ์การประเมิน

ประเมินเป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating scale) ๕ ระดับคุณภาพดังนี้

๕	หมายถึง	ดีมาก
๔	หมายถึง	ดี
๓	หมายถึง	ปานกลาง
๒	หมายถึง	น้อย
๑	หมายถึง	น้อยมาก

๔. คณะกรรมการประเมิน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ประกอบด้วย

- ๔.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- ๔.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ไม่ใช่กรรมการในข้อ ๑. จำนวนหนึ่งคน
- ๔.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี) จำนวนหนึ่งคน
- ๔.๔ รองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ ทั้งนี้อาจจะมีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภายในหกสิบวันก่อนถึงระยะเวลาในการประเมินแต่ละครั้ง

๕. ระยะเวลาในการประเมิน

ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อครบรอบปีการปฏิบัติงาน และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ครบรอบปีปฏิบัติงาน

๖. การดำเนินการประเมิน

๖.๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายละเอียดคู่มือและเกณฑ์การประเมิน โดยออกเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

๖.๒ ให้คณบดี ผู้อำนวยการ ประเมินและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองเสนอต่ออธิการบดีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประเมิน

๖.๓ คณะกรรมการประเมินศึกษารายงานการประเมินตนเอง สัมภาษณ์ความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เชื่อมชมดูงาน สถานที่ หรือตรวจสอบเอกสารประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน สรุปจุดเด่น ข้อด้อย จุดแข็ง และข้อเสนอแนะนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๔ ให้คณะกรรมการประเมินดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ครบรอบปีปฏิบัติงาน

๗. การรายงานผลการปฏิบัติงาน

๗.๑ให้นำเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยรายงานด้วยวาจา และรายงานเอกสาร

๗.๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแจ้งคณบดี ผู้อำนวยการ เกี่ยวกับข้อคิดเห็นตลอดจนข้อเสนอแนะต่าง ๆ ทั้งนี้ อาจจะมีคณะกรรมการประเมินร่วมอยู่ในการประชุมด้วยก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย