

RAJAMANGALA

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY SRIVIJAYA

คู่มือจรรยาบรรณ

ข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

คำนำ

จรรยาบรรณข้าราชการในมหาวิทยาลัย คือ จริยธรรมในการประกอบอาชีพของคณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชภัฏนครราชสีมา ในการเป็นแบบอย่างที่ดี แก่นิสิต นักศึกษา และเป็นการกระตุ้นจิตสำนึกให้คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาในมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง และเป็นธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ที่ให้มีการกำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทางการศึกษาไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และเพื่อเป็นการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงได้จัดทำคู่มือจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อเป็นแนวทางให้คณาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัย เป็นผู้ทรงความรู้และทรงคุณธรรม รวมทั้งยกระดับคุณภาพทางการศึกษาของ ผู้สำเร็จนสรมถึผลเป็นที่ประจักษ์อย่างป็นรูปธรรมต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

การพิมพ์ 2553

ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ข้าราชการผู้ใดมีกรณีประพฤติดจรรยาบรรณอยู่ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ผู้มีอำนาจตามข้อบังคับนี้มีอำนาจดำเนินการกับข้าราชการผู้นั้นตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ส่วนกระบวนการพิจารณาทางจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่มีการดำเนินการทางจรรยาบรรณก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการทางจรรยาบรรณไม่เสร็จ ให้ผู้บังคับบัญชา ดำเนินการตามกฎหมายหรือข้อบังคับเดิมที่อยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะเสร็จ

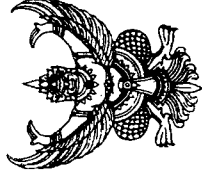
(๒) ในกรณีที่ได้มีการดำเนินการทางจรรยาบรรณโดยถูกต้องตามกฎหมายหรือข้อบังคับเดิมเสร็จไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการดำเนินการทางจรรยาบรรณเป็นอันใช้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกถกถกกรมการศึกษาระดับอุดมศึกษา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

พ.ศ. ๒๕๕๓

เพื่อให้การดำเนินการทางจรรยาบรรณเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด สมควรออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเสียใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๑ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๓ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ไว้ดังนี้

ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ทุกประเภทตำแหน่งในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมนต์ศรีวิชัย

"อาจารย์" หมายความว่า ข้าราชการผู้มีตำแหน่งทางวิชาการซึ่งทำ
หน้าที่สอนและวิจัย และให้หมายความรวมถึงข้าราชการซึ่งทำหน้าที่สอนด้วย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาใน
ทางปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีนำเสนอคณะกรรมการการจรรยาบรรณ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมนต์ศรีวิชัย เป็นผู้ชี้ขาด

หมวด ๒

จรรยาบรรณและการรักษารายบรรณของข้าราชการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ ต้องรักษารายบรรณอย่างเคร่งครัดโดยมุ่งประสงค์
ให้เป็นบุคคลที่มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อยของตนให้
เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย มีเกียรติและศักดิ์ศรี อุทิศเวลาให้
กับพระราชกรณียกิจที่ รักษาไว้ซึ่งความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติ
หน้าที่ และจะต้องมีจรรยาบรรณตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ข้าราชการพึงมีจรรยาบรรณตนเอง ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
- (๒) เป็นผู้มั่งคั่งร่ำรวยแต่ประพฤติดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการ
- (๓) ยึดมั่นและบำเพ็ญประโยชน์ในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกต้องตาม
- (๔) มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ประมุข

เป็นข้าราชการ และวางตนเป็นแบบอย่างที่ดี

กฎหมาย

ฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการประชุม ก.จ.ม. ถ้ามีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใด
โดยเฉพาะ ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม ในกรณีที่ไม่มีความจำเป็นต้อง
ดังกล่าวจนเป็นเหตุให้ไม่ครบองค์ประชุมให้ นายกฤษฎา มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
กรรมการจากบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในข้อ ๑๗ ทดแทนตำแหน่งดังกล่าว
ในข้อ ๑๗ (๑)(๒)(๓)(๔) ที่ไม่อาจเข้าประชุมได้เฉพาะกรณีนั้น

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้
ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

หมวด ๖

การพิจารณาดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๐ เมื่อมีผู้กล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควร หรือความปรากฏ
ต่อผู้บังคับบัญชาข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ผู้บังคับบัญชาดำเนิน
การตามความในหมวดนี้ เว้นแต่กรณีกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัย
หรือความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการดังกล่าวตาม
กฎหมายว่าด้วยกฏารนั้น

ข้อ ๒๑ วิธีพิจารณาและการดำเนินการทางจรรยาบรรณให้นำข้อบังคับ
ว่าด้วยการตั้งคณะกรรมการสอบสวนและการสอบสวนพิจารณา ซึ่งออกตามความ
ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ
ข้อบังคับนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้ถ้อยคำรับสารภาพเป็นหนังสือต่อ
คณะกรรมการสอบสวนจะลงโทษทางจรรยาบรรณโดยไม่ลบล้างก็ได้

กรณีคณะกรรมการวินิจฉัยพิจารณาการลงโทษทางวินัยจะเห็นแก่เหตุ
กับหรือรับสภาพแล้วแต่กรณีจะลงโทษทางจรรยาบรรณเพียงอย่างเดียว

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคล และรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อทราบต่อไป

กรณีอธิการบดีประพฤติผิดจรรยาบรรณให้ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินการตักเตือนสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือทำทัณฑ์บน แล้วแต่กรณี

ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ไม่ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

ข้อ ๑๖ การตักเตือน หรือการมีคำสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องให้ทำเป็นหนังสือโดยระบุพฤติการณ์หรือรายละเอียดแห่งการกระทำผิดจรรยาบรรณให้ชัดเจน และให้ผู้ประพฤติผิดจรรยาบรรณลงชื่อรับทราบการตักเตือน หรือการมีคำสั่งให้ดำเนินการดังกล่าว

การทำทัณฑ์บน ให้ทำตามแบบที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้

หมวด ๕
คณะกรรมการจริยธรรม

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการจริยธรรมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรียกว่าโดยย่อว่า ก.จ.ม. ประกอบด้วยบุคคลที่มาจากผู้ดำรงตำแหน่งดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งสภา

มหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็น

กรรมการ

(๓) ประธานสภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการ

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าโดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๑๑ ข้าราชการที่มีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ

(๒) ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาพึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

(๓) ผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการจรรโลงและรักษารายาบรรณ

(๔) ผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญ กำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

(๕) ละเว้นจากการพูดจาดูถูกเหยียดหยามเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่น

(๖) ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๒ ข้าราชการที่มีจรรยาบรรณต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธาของบุคคลทั่วไป