

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖  
วันจันทร์ที่ ๒๘พฤษภาคม๒๕๕๖  
ณ ห้อง ๓๐๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ

**ผู้มาประชุม**

๑. อาจารย์สุชาติ อินกล้า	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	ประธาน
๓. คุณพงศ์พัฒน์ คำแก้ว	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว	กรรมการ
๔. อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย	กรรมการ
๕. อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน	กรรมการ
๖. อาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์	หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ	กรรมการ
๗. อาจารย์พิมพ์พิศารัตนติลก ณ ภูเก็ต	หัวหน้าสาขาภาษาต่างประเทศ	กรรมการ
๘. อาจารย์ดุสิตพร ฮกทา	หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว	กรรมการ
๙. อาจารย์จารุวรรณ มหารัชพงศ์	อาจารย์ประจำสาขาภาษาต่างประเทศ	เลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. คุณแจ่มศรี เศรษฐวนกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสาขาภาษาต่างประเทศ	ติดภารกิจ
๒. คุณไกรสิน โตทับเที่ยง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว	ติดภารกิจ
๓. อาจารย์จตุพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา	ติดภารกิจ
๔. อาจารย์เพ็ญพร เกิดสุข	ตัวแทนคณาจารย์วิทยาลัยฯ	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

อาจารย์สุชาติ อินกล้า ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ**

**ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

๑. การแนะนำคณะผู้บริหารวิทยาลัยฯ ชุดใหม่ ดังนี้
  - อาจารย์จตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฯ ฝ่ายพัฒนานักศึกษา
  - อาจารย์ดุสิตพร ฮกทา หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
  - อาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์ หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ
  - อาจารย์พิมพ์พิศารัตนติลก ณ ภูเก็ต หัวหน้าสาขาภาษาต่างประเทศ
  - อาจารย์จารุวรรณ มหารัชพงศ์ เลขานุการคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย

๒. การส่งนักศึกษาสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๓ ซึ่ง นายธรรมจักร เล็กบรรจง เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ณ University of Benkuluprเทศอินโดนีเซีย

๓. แผนรับนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา ๒๕๕๗โดยมีรายละเอียด ดังนี้
  - สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว รับ ๘๐ คน
  - สาขาวิชาการโรงแรม รับ ๔๐ คน



**งานวิชาการและวิจัย** อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. คณะประเมิน สมศ. วิทยาลัยได้รับการตรวจประเมินในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๖ โดย ๑๑ ตัวบ่งชี้ด้านพันธกิจหลักได้คะแนน ๔.๐๘ ระดับดี และ ๑๘ ตัวบ่งชี้ ได้คะแนน ๔.๑๒ ระดับดี และ สมศ. ได้ให้การรับรองวิทยาลัยฯ และคณะกรรมการ สมศ. ได้ให้ข้อเสนอแนะด้านพัฒนาอาจารย์และอุปกรณ์การเรียนสอนให้ทันสมัย อีกทั้งให้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐกิจที่เข้มแข็ง(เอกสารแนบ ๓)

๒. สรุปผลแนวทางการทบทวนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๕๕ คณะกรรมการประเมินจาก สกอ. อยู่ในระดับดีมาก ที่ ๔.๕๑ แต่เมื่อคำนวณตามแบบ CHE QA พบว่าคะแนนรวมลดลงเหลือ ๔.๑๘ ซึ่งอยู่ในระดับดี ซึ่งส่งผลให้วิทยาลัยฯ ต้องปรับแผนการทำงานเพื่อให้คะแนนประเมิน CHE QA อยู่ในระดับดีมาก โดยปรับปรุงด้านความรู้ความเข้าใจงานประกัน ฯ กระบวนการทำงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เอกสารแนบ๔)

๓. เป้าหมายคุณภาพ (K.P.I.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ วิทยาลัยฯ วางเป้าหมายไว้ดังนี้ (เอกสารแนบ๕)

องค์ประกอบที่ ๑ ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินงาน	๔.๘๘ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๒ การผลิตบัณฑิต	๔.๑๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๓ กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	๕.๐๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๔ การวิจัย	๔.๔๕ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๕ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕.๐๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๖ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๔.๖๗ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๗ การบริหารและการจัดการ	๔.๔๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๘ การเงินและงบประมาณ	๕.๐๐ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๙ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	๔.๕๑ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑๐ อัตลักษณ์ของ มทร.ศรีวิชัย	๔.๔๗ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑๑ คุณภาพของหน่วยงานสนับสนุน	๔.๖๗ คะแนน
องค์ประกอบที่ ๑๔ สถานศึกษา ๓ ดี(3D)	๕.๐๐ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยรวม	๔.๕๗ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ สกอ.	๔.๕๔ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์ สมศ.	๔.๕๔ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์(Srivijaya)	๔.๕๔ คะแนน
คะแนนเฉลี่ยเกณฑ์(นโยบายรัฐ)	๕.๐๐ คะแนน

**อาจารย์พิมพ์พิศาว์คนคิดถก ณ ภูเก็ต** สอบถามเกี่ยวกับการนับคะแนนจากตำราที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ ซึ่งอยู่ในกระบวนการตรวจสอบจากสำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก** ชี้แจงการนับคะแนนจากการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หากตำราได้รับการตีพิมพ์ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ จะสามารถนับคะแนนได้ หากเกินนี้จะนำไปใช้นับคะแนนได้ในปีถัดไป

**คุณจิรภรณ์สุภศรี** สอบถามเกี่ยวกับการเข้า-ออกของบุคลากรที่เกิดขึ้นบ่อย พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะวิทยาลัยฯ ด้านเกณฑ์การรับบุคคลเข้าทำงาน หรือการให้สวัสดิการค่าตอบแทน และความมั่นคงต่อบุคลากร เพราะการเปลี่ยนแปลงนี้ส่งผลต่ออัตลักษณ์ของวิทยาลัยฯ คุณภาพบัณฑิตและการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการ

**อาจารย์สุชาติ อินถั่ว** ชี้แจงเกี่ยวกับสถานภาพการทำงานของบุคลากรในวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรส่วนใหญ่เป็นลูกจ้างชั่วคราว ที่มีการต่อสัญญาเป็นรายปี ซึ่งส่งผลต่อการตัดสินใจในการเปลี่ยนสถานที่ทำงานที่มีค่าตอบแทนสูงกว่าหรือการเดินทางที่สะดวกสบายมากกว่า อีกทั้ง การชี้แจงเรื่องการจัดสรรตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จากทาง มทร.ศรีวิชัย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ นี้ วิทยาลัยฯ ได้รับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ๔ อัตรา โดยแบ่งเป็น สาย

ผู้สอน ๒ อัตรา และสายสนับสนุน ๒ อัตรา และตั้งแต่ปีงบประมาณนี้ การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย วุฒิการศึกษาปริญญาโท สายผู้สอน มีค่าตอบแทนรายเดือนที่ ๒๔,๐๐๐ บาท

๔. สรุปโครงการเสริมทักษะและประสบการณ์ สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว (รายงานโดย อาจารย์ ศุภิศพร อทหา หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว)ภาคการศึกษาที่ ๑ สาขาการโรงแรมฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมทักษะฯ ให้แก่นักศึกษา ๔ โครงการ และบริการวิชาการ ๓ โครงการ ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทุกโครงการ ทั้งด้านจำนวนผู้เข้าร่วมและความพึงพอใจ โดยความพึงพอใจของทุกโครงการอยู่ระหว่างร้อยละ ๘๔.๕๒-๙๕ (เอกสารแนบ๖)

งานพัฒนานักศึกษา อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน (รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา) แจ้งที่ประชุมทราบ

๑. รายละเอียดการดำเนินการสโมสรนักศึกษา ซึ่งได้ดำเนินการ ๑๐ โครงการ และทุกโครงการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกตัวชี้วัดและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากการจัดโครงการคือ การเบิกจ่ายเพื่อเดินทางไปราชการ และการซ่อมแซม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศ(เอกสารแนบ๗)

๒. สรุปโครงการที่ได้ดำเนินการตามแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จำนวน ๑๔ โครงการ ทุกโครงการได้ดำเนินการบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ทุกตัวชี้วัด(เอกสารแนบ๘)

อาจารย์สุชาติ อินทสั่วชี้แจงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา เนื่องจาก อาจารย์ผ่องศรี พัฒมณี มีความประสงค์ขอย้ายกลับไปยังต้นสังกัดเดิมคือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง ดังนั้น อาจารย์ จตุพร อทหาได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ นอกจากนี้ ได้มีการชี้แจงการใช้จ่ายของโครงการ “ศิษย์เก่ากับการพัฒนาความรู้และเพิ่มทุนประสบการณ์” ที่มีการเบิกจ่ายเพียงร้อยละ ๓ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร อันเนื่องมาจาก โครงการดังกล่าว ได้มีการดำเนินการในวันซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร ดังนั้น ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น จึงมีเพียงค่าตอบแทนวิทยากร

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

งานบริหารและวางแผน

อาจารย์กัลยาณี ยุทธการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน แจ้งที่ประชุมทราบ

๑. แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ โดยทบทวนจากแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งมี ๔ ด้าน โดยปีงบประมาณ ๒๕๕๗ วิทยาลัยฯ ได้แบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านทรัพยากร และด้านยุทธศาสตร์ หากแผนการบริหารความเสี่ยงทั้ง ๓ ด้านนี้ ได้รับการเห็นชอบจากมติที่ประชุม แผนบริหารความเสี่ยงนี้จะได้รับการพิจารณาอีกครั้งตามกรอบที่ได้วางไว้(เอกสารแนบ๙)

อาจารย์พิลาโล ทวีสินโสภ ชี้แจงความเกี่ยวข้องระหว่างแผนบริหารความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษารองคูปกรบที่ ๗

อาจารย์สุชาติ อินทสั่วขยายความรายละเอียดและความสำคัญของความเสี่ยงในแต่ละด้าน ซึ่งสามารถพิจารณาได้จากปัจจัยเสี่ยงในด้านต่างๆ

อาจารย์พิลาโล ทวีสินโสภ ได้ชี้แจงความเสี่ยงด้านอื่นๆ ที่สามารถเพิ่มเติมได้ ดังนี้ ด้านธรรมาภิบาล นโยบายงบประมาณ และเรื่องอื่นๆ ตามบริบทขององค์กร

มติที่ประชุม เห็นชอบการแบ่งความเสี่ยงออกเป็น ๓ ด้าน

อาจารย์พิลาโล ทวีสินโสภ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งที่ประชุมทราบดังนี้

๒. การจัดการองค์ความรู้ (KM) รายงานผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ซึ่งได้มีการดำเนินการ ในหัวข้อ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑๐)

- การวัดและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งสะท้อนให้เห็นในนักศึกษาที่ได้เกียรตินิยม ซึ่งผลการวัดและประเมินผลนี้จะใช้ในงานประกันคุณภาพการศึกษา องค์ประกอบที่ ๒ ในรายงานประกันคุณภาพการศึกษา

- การเสนองานวิจัยให้มีประสิทธิผล สามารถช่วยผู้สอนในด้านการจัดการเรียนการสอนควบคู่กับการทำวิจัย โดยผู้สอนที่มีผลงานการเผยแพร่งานวิจัย ได้ให้คำแนะนำแก่ผู้ที่เริ่มทำวิจัยว่ามีการบริหารจัดการอย่างไรและหัวข้อสุดท้าย

- การให้บริการให้เกิดความพึงพอใจ เป็นองค์ความรู้ที่ได้จากสายสนับสนุนที่ต้องมีการสื่อสารกับสายผู้สอน ซึ่งประสิทธิผลในการทำงานของสายสนับสนุน สามารถนำไปตอบในงานประกันองค์ที่ ๑๑ ได้ ซึ่งเกี่ยวกับคุณภาพในการให้บริการของสายสนับสนุน โดยองค์ความรู้ที่เกิดจากการแบ่งปันปัญหาและวิธีการแก้ปัญหาที่ผ่านมาของแต่ละฝ่าย

จาก ๓ ประเด็น นั่นคือ ปัจจัยภายนอกที่วิทยาลัยฯ ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยจาก มทร.ศรีวิชัย ประเด็นที่ ๒ คือ ภาระงานอื่นๆ ที่นอกเหนือจากการสอน เช่น งานบริการวิชาการ หรือการเป็นเจ้าของ/ คณะกรรมการโครงการต่างๆ และประเด็นที่ ๓ คือ อาจารย์ที่วิทยาลัยฯ รับมักเป็นนักศึกษาจบใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ทั้งด้านการสอนและการทำวิจัย

อย่างไรก็ตาม วิทยาลัยฯ ได้มีการดูแลบุคลากรเป็นอย่างดี เช่น การอนุญาตให้เบิกภาระสอนเกินแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการรวมทั้งค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อนที่ผู้สอนทั้งอัตราจ้างและผู้ที่ยังไม่มีสิทธิ์ในการเบิกได้เท่าเทียมกัน นอกจากนี้ วิทยาลัยฯ ได้จัดให้มี ระบบที่เลี้ยง ที่คอยให้คำแนะนำปรึกษาทั้งทางด้านการงานและการทำวิจัยแก่อาจารย์ที่เข้าใหม่ทุกท่าน

**คุณจิรภรณ์สุภศรี** เสนอแนวทางที่ทำให้บุคลากรทำงานที่วิทยาลัยฯ ได้นานขึ้น เช่นการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมองค์กรให้น่าอยู่ นำทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาจารย์ทั้งทางด้านการสอนและการวิจัย

**อาจารย์จรรยาพรหม มหารัชพงศ์** เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่ออายุการทำงานของบุคลากร อีกทั้งชี้แจงเกี่ยวกับโอกาส การส่งเสริมในด้านพัฒนาศักยภาพ และข้อดีของการทำงานที่วิทยาลัยฯ

**คุณจิรภรณ์สุภศรี** เสนอแนวทางการเพิ่มคะแนนการประเมินในครั้งต่อไป เช่น การให้ทุนอาจารย์ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก

**อาจารย์สชาติ อินถ์กล้า** ชี้แจงเกี่ยวกับความพยายามในการแก้ปัญหาการขาดแคลนอาจารย์ผู้สอน โดยการให้ทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอก แก่นักศึกษาวิทยาลัยฯ ที่จบการศึกษาด้วยเกียรตินิยม

มติที่ประชุมเห็นชอบการจัดการความรู้ ตามที่ได้เสนอ

### งานวิชาการและวิจัย

๑. การขออนุมัติผลการเรียนภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

**สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว** อาจารย์คุณสุจิตพร ธกหา หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว แจ้งที่ประชุมสรุปรวมผลการเรียนนักศึกษา มีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งสิ้นจำนวน ๓๗ รายวิชา โดยมีอาจารย์ผู้สอน ๑๐ ท่าน (เอกสารแนบ ๑๑)

**สาขาภาษาต่างประเทศ** อาจารย์พิมพ์พิศารัตนดิกล ญ ภูเก็ท หัวหน้าสาขาภาษาต่างประเทศแจ้งที่ประชุมสรุปผลการเรียนนักศึกษา สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ซึ่งมีรายวิชาที่เปิดสอนทั้งสิ้นจำนวน ๒๒ รายวิชา อาจารย์ผู้สอน ๑๑ ท่านโดยจากผลการเรียนนักศึกษามีระดับ F เป็นผลการเรียนที่สูงที่สุด อยู่ที่ร้อยละ ๑๖ ซึ่งผลการเรียนนี้เป็น

ผลมาจากรายวิชาภาษาอังกฤษ ๑ ที่ทางสาขาได้รับผิดชอบสอนในฐานะรายวิชาศึกษาทั่วไป ให้แก่นักศึกษาคณะวิทยา  
ประมง ด้วยซึ่งความรู้พื้นฐานวิชาภาษาอังกฤษของนักศึกษาบางสาขาอยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำมาก

โดยรับผิดชอบสอนวิชาศึกษาทั่วไป ให้แก่นักศึกษาทั้งวิทยาเขต(เอกสารแนบ ๑๒)

**อาจารย์จาวรธรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์** ซึ่งแจ้งเกี่ยวกับการทวนสอบร่วมกันระหว่างผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษ ๑ เกี่ยวกับผลการ  
เรียนของนักศึกษา พบว่า นักศึกษากลุ่มที่มีผลการเรียนระดับ F ในวิชาภาษาอังกฤษ ๑ มีพฤติกรรมมาเรียนและผลเรียน  
ที่เป็นไปในทำนองเดียวกันในรายวิชาศึกษาทั่วไปอื่น

**อาจารย์พิมพ์พิศาวรัตนคิลก ภูเก็ท** ซึ่งแจ้งเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหารายวิชาภาษาอังกฤษ ๑ และ ๒ ที่มีอย่างต่อเนื่อง  
และทางสาขาภาษาต่างประเทศ มีข้อสรุปเกี่ยวกับปัญหานี้ นั่นคือ ทางสาขาไม่เปิดรายวิชาเหล่านี้ในภาคฤดูร้อน แต่จะ  
เปิดทั้ง ๒ ภาคเรียน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้นักศึกษามีความกระตือรือร้นในเรียนมากขึ้น (เอกสารแนบ ๑๓)

**อาจารย์กัญญาณี ยุทธถาวร** สอบถามเกี่ยวกับการแนวทางแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

**อาจารย์จาวรธรรม มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์** ซึ่งแจ้งเรื่องจัดกลุ่มเรียนนักศึกษา โดยการสอนนักศึกษา ๑ สาขา ต่อ ๑ กลุ่ม เพราะ  
ส่วนใหญ่มีความรู้พื้นฐานภาษาอังกฤษที่ใกล้เคียงกัน ในขณะที่ก่อนหน้านี้ ใน ๑ กลุ่ม จะมีนักศึกษาจากหลายสาขาเรียน  
ด้วยกันประมาณกลุ่มละ ๔๐ คน ซึ่งค่อนข้างเป็นอุปสรรคในการสอนเพราะความรู้พื้นฐานแตกต่างกัน อีกทั้งมีความ  
ยุ่งยากในการนัดหมายเพื่อสอนชดเชย เพราะนักศึกษามีเวลาว่างที่ไม่ตรงกัน

**สาขาบริหารธุรกิจอาจารย์ศิริวรรณ** ศิลาารักษ์หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ แจ้งที่ประชุมสรุปผลการเรียนนักศึกษามีรายวิชา  
ที่เปิดสอนทั้งสิ้นจำนวน ๒๕ รายวิชา โดยมีผู้สอนเป็นอาจารย์ประจำ ๙ ท่าน และอาจารย์พิเศษ ๒ ท่าน (เอกสารแนบ  
๑๔)

#### มติที่ประชุม อนุมัติผลการเรียนภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๖

๒. การขออนุมัตินักศึกษาสำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

**งานวิชาการและวิจัย** อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งการขออนุมัตินักศึกษาขอ  
สำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษา ๑/๒๕๕๖ ดังนี้(เอกสารแนบ ๑๕)

สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว (หลักสูตร ๔ ปี)	จำนวน ๓ คน
สาขาวิชาการโรงแรม	จำนวน ๔ คน
สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	จำนวน ๒ คน
สาขาวิชาการบัญชี(หลักสูตร ๔ ปี)	จำนวน ๓๐ คน

#### มติที่ประชุม เห็นชอบ อนุมัตินักศึกษาสำเร็จภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๖

๓. นักศึกษาสถานะพ้นสภาพ ภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

**งานวิชาการและวิจัย** อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งรายชื่อนักศึกษาสถานะ  
พ้นสภาพ เนื่องจากผลการเรียนไม่ผ่านเกณฑ์ ภาคการศึกษา ๑/๒๕๕๖ ดังนี้

สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว	จำนวน ๔ คน
สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	จำนวน ๒ คน
สาขาวิชาการบัญชี	จำนวน ๔ คน

#### มติที่ประชุม รับทราบ นักศึกษาสถานะพ้นสภาพ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๖

๔. แผนการพัฒนาการปรับปรุงแก้ไข จากผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปี  
การศึกษา ๒๕๕๕

**งานวิชาการและวิจัย** อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัยซึ่งแจ้งเกี่ยวกับอาจารย์ที่  
วิทยาลัยฯ คาดว่าจะจบการศึกษาปริญญาเอก และสามารถเพิ่มคะแนนงานประจำปี ในปี ๒๕๕๖ ได้ คือ อาจารย์เทัญพร

การโรงแรมและการท่องเที่ยว ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ส่วนในปีถัดไป มี ๒ ท่าน คือ อาจารย์ศิววงศ์ เพชรจุล  
อาจารย์ประจำสาขาบริหารธุรกิจ และ อาจารย์กิตติมา ดันดีหาชัย อาจารย์ประจำสาขาภาษาต่างประเทศ จากนั้น  
น่าจะเป็น อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสีห์ อาจารย์ประจำสาขาภาษาต่างประเทศ ส่วนอาจารย์ที่วางแผนจะไปเรียน  
ต่อในปี ๒๕๕๗ คือ อาจารย์ชยนรงค์ ชาวปลอด

**อาจารย์พิมพ์พิศารัตน์ดิถ ญ.ภูเก็ท** สอบถามเกี่ยวกับความเป็นไปได้ในการศึกษาต่อของอาจารย์ที่ทำงานหลังอาจารย์  
ท่านอื่น แต่มีความพร้อมที่จะศึกษาต่อ

**อาจารย์สุชาติ อินถล่ำ** ชี้แจงเกี่ยวกับความพร้อมของอาจารย์ที่ต้องการไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก หากอาจารย์มี  
ความพร้อมในการเรียน วิทยาลัยฯยินดีที่จะช่วยดำเนินการในการของบประมาณจากมหาวิทยาลัย  
ทั้งนี้ ทางสาขาต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับภาระงานที่เกิดขึ้นเมื่ออาจารย์ในสาขาลาศึกษาต่อ

**อาจารย์พิมพ์พิศารัตน์ดิถ ญ.ภูเก็ท** เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการขอผลงานทางวิชาการ เช่น การจัด workshop  
ต่อเนื่อง ที่อาจารย์ได้เริ่มทำงานวิจัยและมีขั้นตอนกระบวนการดำเนินงานไปพร้อมๆ กัน เพื่อเป็นการกระตุ้นอาจารย์ให้มี  
ความกระตือรือร้นมากขึ้นในการทำวิจัย และ workshop ที่จัดขึ้นควรเป็นเฉพาะกลุ่มของวิทยาลัยฯ เนื่องจากกิจกรรม  
ต่างๆ ที่จัดโดย สวพ. มักเป็นกิจกรรมที่รวมหลายสาขาวิชา ซึ่งไม่ตรงกับความต้องการเฉพาะทาง

**งานพัฒนานักศึกษา** อาจารย์กัลยาณี ยุทธการรองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน (รักษาการรองผู้อำนวยการฝ่าย  
พัฒนานักศึกษา) แจ้งที่ประชุมทราบ เกี่ยวกับภาวะการมีงานทำของบัณฑิต โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ  
**คุณวิมลวรรณผู้สอน** ... ..  
ธุรกิจส่วนตัวและ/หรือช่วยกิจการในครอบครัว

อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปี ๒๕๕๗

**อาจารย์สุชาติ อินถล่ำ** แจ้งคณะกรรมการฯ เรื่องอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรให้วิทยาลัยฯ  
สายผู้สอน ๒ อัตรา และสายสนับสนุน ๒ อัตรา

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจารุวรรณ มหารัชชพงศ์)

อาจารย์ประจำสาขาภาษาต่างประเทศ

เลขานุการคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย