



รายงานการประเมินตนเอง  
(Self - Assessment Report : SAR)  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒  
( ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ )

ระดับคณะ  
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
วิทยาเขตตรัง

# คำนำ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ฉบับนี้ ขึ้น สอดคล้องตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน การประเมินตนเอง ตามองค์ประกอบ การสรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาตาม ผลการประเมินตนเองและข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการ ประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีรอบระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ หากท่านผู้อ่านรายงานฉบับนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้ได้มาตรฐานและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

ลงนาม.....

(นางฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๒
๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๓
๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน	๔
๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	๔
๑.๖ จำนวนนักศึกษา	๕
๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๕
๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	๖
๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของคณะ	๖
๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	๗
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต	๑๐
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย	๕๑
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ	๗๖
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๙๕
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ	๑๐๓
บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑๓๑
๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	๑๓๖
ภาคผนวก : รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set	๑๓๗



## บทสรุปผู้บริหาร

### ข้อมูลพื้นฐาน

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ประจำทั้งหมด ๓๒ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๘ คน ภาควิชาต่อ จำนวน ๔ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๗ คน ปริญญาเอกจำนวน ๓ คน ตำแหน่งทางวิชาการ ๓ คน และวิทยาลัยฯ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ๑๔ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและวางแผน ๘ คน ฝ่ายวิชาการและวิจัย ๔ คน ฝ่ายพัฒนานักศึกษา ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๑๔ คน

จำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ สายสังคมศาสตร์ จำนวน ๕๐๙ คน สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๒๓๕ คน

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๓๑,๓๑๘๐ บาท ค่าเฉลี่ยรายกลุ่ม ๑๑๘,๓๒๘.๓๐ บาท

จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ เรื่องประกอบด้วย บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมระดับชาติจำนวน ๑๖ เรื่อง บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติจำนวน - เรื่อง บทความวิจัยและบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓ เรื่อง ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ๑ เรื่อง

### สรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

#### องค์ประกอบที่ ๑ : การผลิตบัณฑิต

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๑ เท่ากับ ๓.๖๖ อยู่ในระดับดี

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการผลิตบัณฑิต โดยมีการดำเนินการผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๒๗ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๑.๑๗ ตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๐.๗๘ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ๕ คะแนน และการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๖ ข้อ



**องค์ประกอบที่ ๒ : การวิจัย**

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๒ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการวิจัย โดยมีการดำเนินงานในระบบและกลไกการบริหารหรือพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ๖ ข้อ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๑,๑๘๓,๒๘๓บาท ๒๕ คนและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๒๔ ชิ้น

**องค์ประกอบที่ ๓ : การบริการวิชาการ**

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๓ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริการวิชาการแก่สังคมโดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ

**องค์ประกอบที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๔ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ

**องค์ประกอบที่ ๕ : การบริหารจัดการ**

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๕ เท่ากับ ๔.๗๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะมีการดำเนินการได้ ๗ ข้อ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อ



**สรุปจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพในเชิงวิเคราะห์ตาม  
องค์ประกอบคุณภาพ**

**สรุปจุดแข็งและแนวทางเสริมจุดแข็ง**

๑. วิทยาลัยฯ มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**สรุปจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ**

๑. ส่งเสริมอาจารย์ในด้านการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และการของบประมาณจากหน่วยงาน  
ภายนอก

๒. ควรดำเนินการพัฒนาด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แต่ละ  
หลักสูตร

**สรุปแนวทางพัฒนาเร่งด่วน**

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก
๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร



## บทที่ ๑ ส่วนนำ

### ๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

๑.) ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

๒.) สถานที่ตั้งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ๙๒๑๕๐

โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๔๐๕๗-๘

โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๔๐๕๙

www.cht.rmutsv.ac.th

๓.) ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเกิดจากพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แยกสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ออกเป็น ๙ มหาวิทยาลัย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นในจังหวัดตรัง เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอกับความต้องการกำลังคนของประเทศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้จัดตั้ง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เป็นสถาบันการศึกษาในจังหวัดตรัง ผลิตบัณฑิตสาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อุตสาหกรรมประมงการจัดการประมงและวิทยาศาสตร์ทางทะเล ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นต้นมา และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ในการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางด้านการจัดการเรียน ทางด้านทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราช-กิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีหลักสูตรที่เป็นเจ้าของหลักสูตร ๒ หลักสูตร ๒ สาขาวิชา ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐





## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้มีการจัดทำหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการจัดการนวัตกรรมการจัดการธุรกิจ เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ซึ่งยังคงมีนักศึกษาอีก ๒ ชั้นปีรวมถึงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม โดยมีนักศึกษารุ่นสุดท้ายสำเร็จการศึกษา ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และหลักสูตรขอใช้จากคณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ที่ยังคงมีนักศึกษากำลังศึกษาอีก ๒ ชั้นปี

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษาทั้งทางด้านทักษะทางวิชาชีพ วิชาการโดยพัฒนาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรมโดยปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการและวิชาชีพ

### ประวัติความเป็นมาการจัดการเรียนการสอน

- พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๘ จัดตั้งสาขาวิชาการท่องเที่ยว ขึ้นเป็น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๙ เปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๐ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๑ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล











วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

- พ.ศ. ๒๕๖๑ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยวโดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลนานาชาติ
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ
- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า
  - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรม
- พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว
- หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลนานาชาติ
- หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี
- หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ
- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า
  - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรม

## ๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

### ปรัชญาการศึกษา

“สร้างสรรค์สังคม ส่งเสริมปัญญา พัฒนางานวิจัย ใส่ใจเทคโนโลยี”

### ปณิธาน

“ด้วยปณิธานที่ตั้งมั่นจะเป็นภูมิพลังแห่งปัญญาของแผ่นดิน มหาวิทยาลัยแห่งนี้จะผลิตบัณฑิตที่รู้จักจริงปฏิบัติได้ เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ”

### เป้าหมายและวัตถุประสงค์

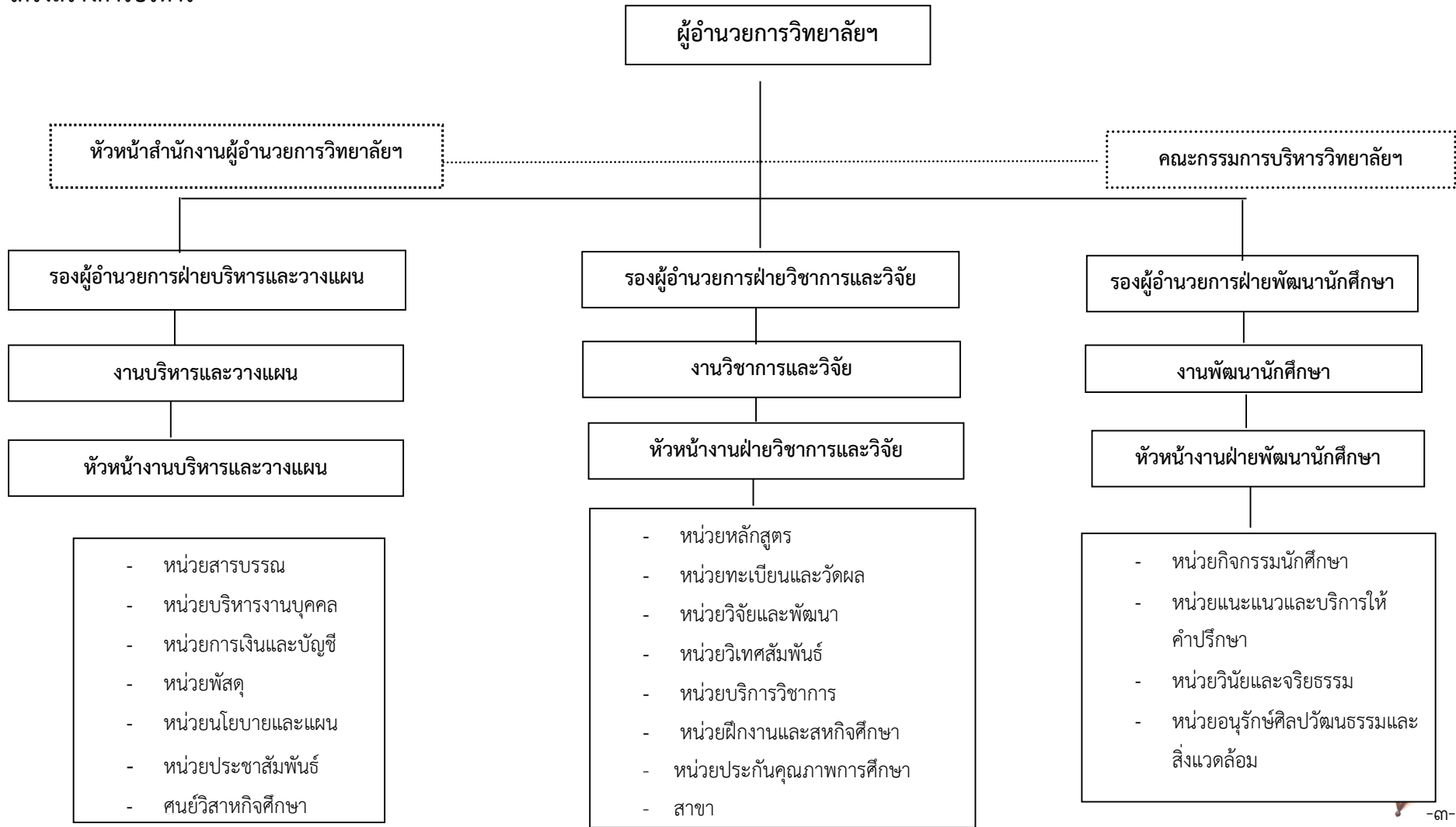
๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ
๒. เพื่อสร้างงานวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
๓. เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
๔. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. เพื่อจัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล





๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหาร





**๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน**

๑. นางฟ้าฟีไล ทวีสินโสภาก	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๒. ดร.จตุพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
๓. ดร.ดุสิตพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๔. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๕. นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง	หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
๖. นางสาวชยนรร์จ ขาวปลอด	หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ
๗. นางสาวณัฐฐันรี แสงเสน	หัวหน้างานบริหารและวางแผน
๘. นางสาวกาญจนา อุบล	หัวหน้างานวิชาการและวิจัย
๙. นางสาวปิยนุช นาพอ	หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา

**๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน**

ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา โดยหลักสูตรปริญญาตรีเป็นหลักสูตร TQF ทั้งหมด รวม ๔ หลักสูตร หลักสูตร มคอ.๑ มาตรฐานคุณวุฒิระดับสาขาวิชา จำนวน ๔ สาขาวิชา โดยจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน			
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	๔	-	๔

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)	-	/	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)		/	
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	-	/	-
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ)	-	/	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

### ๑.๖ จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยฯ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๑๖๙ คน นักศึกษากำลังศึกษาทั้งหมด จำนวน ๕๐๙ คน และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๒๓๕ คน ดังนี้

จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒				จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๒				จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑			
ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
-	๑๖๙	-	๑๖๙	-	๕๐๙	-	๕๐๙	-	๒๓๕	-	๒๓๕

### ๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยฯ มีอาจารย์ประจำ ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำ						คุณวุฒิ				ตำแหน่งทางวิชาการ				
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย									
-	๓๒	-	๔	-	๒๘	๒	๒๗	๓	๓๒	๒๙	๓	-	-	๓๒



๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ :- (๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓)

(๑) งบประมาณรายจ่าย

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินแผ่นดิน (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๔๗,๘๖๐	๐.๒๔
๒. งบดำเนินการ	๕๙๔,๖๑๘.๗๒	๒.๙๘
๓. งบลงทุน	๑๙,๒๐๒,๐๐๐	๙๖.๓๔
๔. งบเงินอุดหนุน	๐	๐
๕. งบรายจ่ายอื่น	๘๗,๓๖๐	๐.๔๔
<b>รวม</b>	<b>๑๙,๙๓๑,๘๓๘.๗๒</b>	<b>๑๐๐</b>

(๒) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้ (ต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๒,๖๗๒,๘๖๘.๓๙	๒๑.๐๘
๒. งบดำเนินการ	๙๘๗,๖๘๑.๑๘	๗.๗๙
๓. งบลงทุน	๐	๐
๔. งบเงินอุดหนุน	๗๙๑,๖๐๐	๖.๒๔
๕. งบรายจ่ายอื่น	๓๗๐,๖๔๔.๗๐	๒.๙๒
๖. งบกลางคณะ	๓๑๘,๒๑๒	๒.๕๑
๗. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	๔,๔๑๐,๐๔๙.๙๘	๓๔.๗๗
๘. สมทบวิทยาเขต	๓,๑๓๑,๑๖๐	๒๔.๖๙
<b>รวม</b>	<b>๑๒,๖๘๒,๒๑๖</b>	<b>๑๐๐</b>

๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

อัตลักษณ์

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ





๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
<b>องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต</b>	
๑. การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อ	-วิทยาลัยได้มีการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งอยู่ในการพิจารณาของ คณะกรรมการ ๒ ท่าน (สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ๑ ท่าน สาขาบริหารธุรกิจ ๑ ท่าน) -วิทยาลัยได้มีการส่งตำราเพื่อให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาซึ่งผ่านการพิจารณาแล้วและรออนุมัติส่งข้อกำหนดผลงานทางวิชาการอีก ๑ ท่าน (สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว) -วิทยาลัยจัดทำแผนกำกับและติดตามการ ดำเนินขอตำแหน่งผลงานทางวิชาการสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยทุก ๖ เดือน
<b>องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย</b>	
๑. การเพิ่มผลงานวิชาการของสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีความเหมาะสมกับจำนวนอาจารย์ ๒. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยเมื่อเทียบสัดส่วนกับอาจารย์ ยังมีน้อยโดยเฉพาะสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-กำหนดนโยบายให้นำเสนอผลงานวิจัยแบบ นานาชาติมากขึ้นกว่าระดับชาติ -มีการดำเนินการสนับสนุนในการตีพิมพ์ ผลงานทางวิชาการโดยจ่ายเป็นค่าตอบแทน การตีพิมพ์
<b>องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ</b>	
๑. ควรมีแผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ อย่างชัดเจน ๒. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นโครงการที่ ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งกำหนดเป้าหมายของชุมชนว่าต้องการ อะไร จากนั้นนำเป้าหมายของชุมชนมาวางแผนในการ เขียนโครงการบริการวิชาการเพื่อให้ตรงตามความ ต้องการของวิชาการ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงาน ด้านบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
<b>องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
-	-





<b>องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ</b>	
<p>๑. วิทยาลัยควรนำแผนกลยุทธ์ แผนทางการเงิน แผนบริหารพัฒนาบุคลากร มาทบทวนให้ทุกแผนมีความสอดคล้องกัน มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่บ่งบอกคุณภาพวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีควรดำเนินการโดยใช้ KM เป็นเครื่องมือ เห็นกระบวนการดำเนินการอย่างชัดเจน แสดงให้เห็นผลลัพธ์ คือ องค์ความรู้นำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p>๓. วิทยาลัยฯควรจัดทำแผนบริหารการพัฒนาบุคลากร ระยะยาว ๕ ปี ที่แสดง individual plan (IDP-plan) ของบุคลากรแต่ละท่านเพื่อการพัฒนาทั้งคุณวุฒิ ตำแหน่งทางวิชาการและประสบการณ์ทางวิชาการวิจัย</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ซึ่งมีส่วนร่วมทั้งคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกภาคส่วน</p> <p>- มีการดำเนินการจัดทำโครงการ “การจัดการองค์ความรู้แต่ละ COP ที่ชัดเจนมากขึ้นและเสนอข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ</p>



## บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

**คำอธิบาย:** เกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะจำนวนรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ๑๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
๔. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๕.๒ ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ข้อ





## องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑** : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๒
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๓. นางสาวสิริปญญากร ไกรเทพ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๔. นางสาวโอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๕. นางสาวนุชนาฏ ทัตครุฑ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร  
 ๓. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะ รับผิดชอบ

### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร โดยในการดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินการในระดับการศึกษา ๑ ระดับ คือระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์การบริหารจัดการหลักสูตรมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีการประเมินในระดับหลักสูตรทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรทั้งหมด ที่วิทยาลัยรับผิดชอบ และมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร คิดคะแนนที่ได้ จากผลการประเมินมี หลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๔ หลักสูตร(แยกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร)

ข้อมูลพื้นฐาน	
รายละเอียด	จำนวนหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	-
ระดับปริญญาโท	-
<b>ผลรวมหลักสูตร</b>	<b>๓.๒๗</b>





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๑.๑-๑ แสดงคะแนนเฉลี่ยของตัวบ่งชี้พัฒนาของแต่ละหลักสูตรในคณะ ที่คณะรับผิดชอบ

ที่	หน่วยงาน / สาขาวิชา	ผลการประเมินใน องค์ประกอบที่ ๑ (หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน/หลักสูตร ไม่ได้มาตรฐาน)	คะแนนเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้พัฒนา ในองค์ประกอบที่ ๒-๖ ในระดับ หลักสูตร	ระดับ คุณภาพ
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนหลักสูตร ๔ หลักสูตร				
	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร นานาชาติ	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	๓.๕๙	ระดับดี
๓.	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	๓.๕๑	ระดับดี
	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต - สาขาวิชาการท่องเที่ยว	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	๓.๔๔	ระดับพอใช้
๔.	หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า	หลักสูตรเป็นไปตาม มาตรฐาน	๒.๕๒	ระดับพอใช้
คะแนนเฉลี่ย			๓.๒๗	ระดับพอใช้
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตรทั้งหมดที่เปิดสอน/๔			๓.๒๗	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง  
 ตารางที่ ๑.๑-๒ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร)

หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)				
		สาขาวิชา การท่องเที่ยว	สาขาวิชา การบัญชี	สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมการทางธุรกิจ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารนานาชาติ	รวม
๑	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๓	คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๔	คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน	✓	✓	✓	✓	✓
๑๐	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	-	-	✓
ผลการประเมิน		✗ หรือ ✓				

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน

: ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

หมายเหตุ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายใน  
ระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้อง  
รายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

แทนค่า

๑. ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร (๑)	๑๓.๐๗
๒. จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ (๒)	๔
คะแนนเฉลี่ย (๑) ÷ (๒)	๓.๒๗





ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๓.๙๕ คะแนน	๓.๒๗ คะแนน	๓.๒๗ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๑	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๒	เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (IQA)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๓	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรม ทางธุรกิจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๔	เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (IQA)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๕	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๖	เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (IQA)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๗	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๘	เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (IQA)

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นผลลัพธ์ และปัจจัยนำเข้า ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๑.๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้กระบวนการ ให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้

๒. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นกระบวนการ ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-เกณฑ์ข้อที่-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๔.๑-๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้ผลลัพธ์และปัจจัยนำเข้าให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้







**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๑)	๓
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๒
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๙.๓๘
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๔๐) × ๕	๑.๑๗
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๑.๑๗

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๙.๓๘	๑.๑๗ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๒	ใบรับรองคุณวุฒิปริญญาเอก
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๓	ใบรับรองผลการศึกษาศึกษาปริญญาเอก







- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
 ๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

ตารางที่ ๑.๓-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ(นับรวมลาศึกษาต่อ)

จำนวนอาจารย์ตามตำแหน่งวิชาการ	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๑
อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)	คน	๒๙
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	คน	๓
รองศาสตราจารย์ (รศ.)	คน	-
ศาสตราจารย์ (ศ.)	คน	-
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๒
รวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ. รวมกัน)	คน	๓
ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๙.๔๐

#### เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

#### เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

#### สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๑)	๓
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๒
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๙.๓๘
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๖๐) × ๕	๐.๗๘
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๐.๗๘

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๒.๒๒	ร้อยละ ๙.๓๘	๐.๗๘ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๒	หนังสือแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ: วิทยาลัยได้มีกระบวนการผลักดันอาจารย์ในการดำเนินการของตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปีการศึกษา โดยมีอาจารย์ที่รอดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ทั้งหมด ๓ ท่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษาต่ออาจารย์ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอน รวมทั้งมีความเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น คณะจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในสัดส่วนที่เหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน :

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็นคะแนน ๕

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ กำหนดเป็นคะแนน ๐

ค่าความแตกต่างของนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๐.๐๑ และไม่เกินร้อยละ ๒๐ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางค์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

### สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

- คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ  $n_i$  = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่  $i$

$c_i$  = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่  $i$

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา  
เทียบเท่าต่อปี (FTES) =

<p>Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี</p> <p>จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญาฯ</p>
---





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา**

ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
๒. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๒ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
๓. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๑.๘ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
๑. วิทยาศาสตร์สุขภาพ - แพทยศาสตร์ - พยาบาลศาสตร์	๘ : ๑ ๔ : ๑ ๖ : ๑
๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ	๒๐ : ๑
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๒๐ : ๑
๔. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๘ : ๑
๕. เกษตร ป่าไม้และประมง	๒๐ : ๑
๖. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๒๕ : ๑
๗. นิติศาสตร์	๕๐ : ๑
๘. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๓๐ : ๑
๙. ศิลปกรรมศาสตร์ ทัศนศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๘ : ๑
๑๐. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๒๕ : ๑





**การคิดคะแนน**

๑) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละ ดังสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

๒) นำค่าร้อยละจากข้อ ๑ มาคำนวณคะแนน ดังนี้

๒.๑) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๐ คิดเป็น ๕ คะแนน

๒.๒) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ คิดเป็น ๐ คะแนน

๒.๓) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ ๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

คะแนนที่ได้ = 
$$5 - \frac{(\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก ๒.๓})}{5}$$

**แทนค่า** วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว อยู่ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ๒๕:๑

๑. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ๑๘.๓๕

๒. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒๕:๑

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ของหลักสูตรหนึ่งทางด้านสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ๕๐๒.๓๑

รายละเอียด	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)
ค่า FTES	๕๐๒.๓๑
จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	๒๘
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	๒๕
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	-๒๘

ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน

$$= \frac{18 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } - 28 \text{ ได้คะแนน } 5 \text{ คะแนน}$$

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๔.๑๔	ร้อยละ -๒๘	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๑	ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๒	ตารางสรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวอมรรัตน์ นกฐ์รัก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาเพื่อ การดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการ และการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยการ ให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p><b>จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ วิทยาลัยฯ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา เรื่องแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ และวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ซึ่งถือเป็นผู้ใกล้ชิดศึกษามากที่สุดได้ให้ คำแนะนำ คำปรึกษาช่วยเหลือนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการ และ การใช้ชีวิต ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานในการให้ ข้อมูลต่างๆ แก่นักศึกษา ทั้งเรื่อง ทุนการศึกษา ข้อมูลการฝึกวิชาชีพ การ ลงทะเบียนเรียน กิจกรรมพิเศษทั้งใน และนอกหลักสูตร โดยกำหนดช่วงเวลา การพบอาจารย์ที่ปรึกษา เป็นปายวันพุธ ของทุกสัปดาห์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐- ๑๔.๐๐ น. และงานพัฒนานักศึกษาได้มี การกำหนดแบบฟอร์มสำหรับการให้ คำปรึกษา ดังนี้</p> <p>๑.แบบฟอร์มการให้คำปรึกษา รายบุคคล โดยมีการกำหนดหัวข้อการ ขอคำปรึกษา ไว้ ๖ ด้าน ได้แก่ การเรียน , ทุนการศึกษา/กยศ., การเข้าร่วม กิจกรรม, ประชุมวาระจากสาขา, เรื่อง ส่วนตัว ซึ่งในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ ได้จัดทำเป็นระบบออนไลน์</p> <p>๒.แบบฟอร์มบันทึกการประชุม ร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา (Home room) โดยงานพัฒนานักศึกษาเป็นผู้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑</p> <p>- คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>- คำสั่งที่ ๔๗/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>- คำสั่งที่ ๔๘/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒</p> <p>แบบฟอร์มให้คำปรึกษารายบุคคล/ แบบฟอร์มบันทึกการประชุมร่วมกับ อาจารย์ที่ปรึกษา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๓</p> <p>สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ปี การศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔</p> <p>รายงานผลโครงการปฐมนิเทศนักศึกษา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๕</p> <p>รายงานผลโครงการ CHT Freshmen day</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>กำหนดหัวข้อการประชุมไว้ และสามารถเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น ซึ่งกำหนดไว้ ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>Home room ครั้งที่ ๑ การลงทะเบียนเรียน/การเข้าร่วมกิจกรรมและสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>Home room ครั้งที่ ๒ การเพิ่มถอนรายวิชาและสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>Home room ครั้งที่ ๓ การเตรียมความพร้อมสอบกลางภาคและสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>Home room ครั้งที่ ๔ การเตรียมความพร้อมสอบปลายภาค/การเข้าร่วมกิจกรรมและสถานการณ์ปัจจุบัน</p> <p>ซึ่งแบบฟอร์มนี้กำหนดใช้ในกรณีอาจารย์ที่ปรึกษาประชุมร่วมกับนักศึกษาทั้งห้อง ซึ่งเป็นประเด็นที่ต้องชี้แจงให้ทราบทั่วกัน</p> <p>โดยแบบฟอร์มทั้งหมด งานพัฒนานักศึกษากำหนดให้อาจารย์ที่ปรึกษารายงานผลต่องานพัฒนานักศึกษาทุกภาคการศึกษา และสรุปผลต่อผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวอีกครั้ง ซึ่งในการรายงานผลจะครอบคลุมทั้งประเด็นการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาที่มาจากแบบฟอร์มทั้ง ๒ ประเภท</p> <p>นอกจากนี้ งานพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการจัดโครงการต่าง ๆ เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันที่ ๒๔</p>	







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>มิถุนายน ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษาใหม่ได้เตรียมพร้อมปรับตัว เพื่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และได้ ทราบตัวถูกระเบียบ ข้อบังคับ วินัย กิจกรรมนักศึกษาและสวัสดิการต่างๆ ของนักศึกษา</p> <p>๒. โครงการ CHT Freshmen day วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มี วัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาเกิดความ เข้าใจเกี่ยวกับการใช้ชีวิตในรั้ว มหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นการเตรียมความ พร้อมให้กับนักศึกษาใหม่ได้มีการ ปรับตัวเข้าร่วมกับสังคมได้อย่าง เหมาะสม</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑- ๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	
	๒.	<p><b>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้มีการจัดบริการข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยมีการติดประกาศข่าวสารต่างๆหน้า บอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยาลัย ฯ ผ่าน เพจ facebook ของงานพัฒนา นักศึกษาและแจ้งข้อมูลผ่านทางสาขา ทั้งข่าวสารด้านวิชาการและวิชาชีพที่มี ประโยชน์สำหรับนักศึกษา ข่าวรับสมัคร งาน แหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลา แก่นักศึกษา ข่าวทุนการศึกษา และ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร ซึ่งปี การศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑ ภาพถ่ายบอร์ด ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของงานพัฒนา นักศึกษา</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๒ เว็บไซต์งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs/">https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs/</a></p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ทั้งในส่วน ของงานพัฒนาและสาขา ดังนี้</p> <p>๑.งานพัฒนานักศึกษาได้มีการจัดกิจกรรมเตรียมพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา ในชื่อกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษาผ่านระบบออนไลน์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความรู้สำหรับเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เมื่อวันที่ ๒ - ๕ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งลักษณะกิจกรรมเป็นการให้ความรู้ในหัวข้อ เขียนเรซูเม่ให้ปังจบใหม่ยังไงก็ได้ งาน และกิจกรรมการฝึกเขียนเรซูเม่</p> <p>๒.สาขามีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา ในกิจกรรมดังต่อไปนี้</p> <p><b>สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่๗ โครงการยุวมัคคุเทศก์ ท่องถิ่นและการถ่ายภาพเพื่อการสื่อความหมายทางการท่องเที่ยว วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาการการโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๔ หลักสูตร ๔ ปี และ ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน</li> <li>- โครงการ Tour Guide for Next Generation วันที่ ๑๗ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการ</li> </ul>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑ รายงานผลกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒ รายงานผลกิจกรรมย่อยที่ ๗ โครงการยุวมัคคุเทศก์ท่องถิ่นและการถ่ายภาพเพื่อการสื่อความหมายทางการท่องเที่ยว</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๓ รายงานผลโครงการ Tour Guide for Next Generation</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๔ รายงานผลโครงการศึกษาดูงานและพัฒนาทักษะด้านการนำเที่ยวอย่างมืออาชีพ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๕ รายงานผลโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพ-ด้านการสอบบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๖ รายงานผลโครงการเปิดโลกการเรียนรู้สู่ประสบการณ์ด้านนวัตกรรมทางธุรกิจ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๗ รายงานผลโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพ-ด้านการทำบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๘ รายงานผลโครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ (Young &amp; Smart Accountants)</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>การโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๔ หลักสูตร ๔ ปี และชั้นปีที่ ๒ หลักสูตร เทียบโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการศึกษาดูงานและพัฒนา ทักษะด้านการนำเที่ยวอย่างมืออาชีพ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการ การโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๒ <u>สาขาบริหารธุรกิจ</u></li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็น นักบัญชีมืออาชีพ-ด้านการสอบบัญชี วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำหรับ นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน</li> <li>- โครงการเปิดโลกการเรียนรู้สู่ ประสบการณ์ด้านนวัตกรรมทางธุรกิจ วันที่ ๑๘-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้น ปีที่ ๓ หลักสูตร ๔ ปี</li> <li>- โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็น นักบัญชีมืออาชีพ-ด้านการทำบัญชี วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับ นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน</li> <li>- โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ (Young &amp; Smart Accountants) วันที่ ๑๘-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับ นักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน และชั้นปีที่ ๓ หลักสูตร ๔ ปี</li> </ul> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑,๐๒, ๐๓,๐๔,๐๕ ,๐๖,๐๗ ,๐๘)</p>	





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๔.	<p><b>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรม และการจัดบริการในข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และ การใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ในวิทยาลัยฯ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงาน ทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ซึ่งวิทยาลัยฯเปิดโอกาสให้นักศึกษา ประเมินกิจกรรมและการจัดบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงรูปแบบ และคุณภาพในการให้บริการ ด้านต่าง ๆ ครอบคลุมการจัดกิจกรรม และบริการทั้ง ๓ ด้าน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพของการจัดกิจกรรม และการจัดบริการ ดังนี้</p> <p>๑. ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๑ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>๒. ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๗ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๒</p> <p>๓. ผลการประเมินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน ร้อยละ ๘๙.๐๖</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑</p> <p>สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๒</p> <p>สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๓</p> <p>สรุปผลกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑,๐๒,๐๓)	
	๕.	<p>นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษา โดยภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ นอกจากการประชาสัมพันธ์ปฏิทินกิจกรรมนักศึกษาผ่านเพจงานพัฒนานักศึกษาและสาขาแล้ว ในทุกเดือนจะดำเนินการแจ้งข้อมูลการดำเนินโครงการไปยังสาขาอีกครั้งเพื่อย้ำระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมประจำเดือน และเมื่อสิ้นภาคการศึกษา งานพัฒนานักศึกษาได้ประเมินผลการดำเนินงาน รายงาน ผลต่อกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งพบว่ามีค่าเฉลี่ยที่ลดลงจาก ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑ จากค่าเฉลี่ยที่ลดลง คณะกรรมการเสนอแนะ ส่งผลให้ค่าเฉลี่ยเพิ่มขึ้น ในภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ ดังรายละเอียดต่อไปนี้</p> <p>๑. ให้จัดกิจกรรมงานพัฒนานักศึกษาพบอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่ออัปเดตข้อมูลการให้คำปรึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ซึ่งงานพัฒนานักศึกษากำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑</p> <p>รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</p> <p>การบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา และการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๒</p> <p>(อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๓)</p> <p>สรุปผลกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๒. ให้จัดทำระบบออนไลน์ ในการ บันทึกการให้คำปรึกษารายบุคคลแทน การใช้กระดาษ และให้อาจารย์ที่ปรึกษา ได้ติดตามสถานะผลการเรียนของ นักศึกษาที่มีปัญหาอย่างใกล้ชิด แล้ว รายงานผลให้ทราบอีกครั้งในภาค การศึกษาถัดไป โดยในภาคการศึกษาที่ ๒ งานพัฒนานักศึกษาได้ใช้ระบบ ออนไลน์ในการให้คำปรึกษานักศึกษา</p> <p>๓. ให้ดำเนินการจัดทำคู่มือ เรื่อง กิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ โดยปีการศึกษา ๒๕๖๓ งานพัฒนา นักศึกษา ได้จัดทำแผนการเข้าร่วม กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อสร้างความ เข้าใจและวางแผนการเข้าร่วมกิจกรรม ของนักศึกษา</p> <p>นอกจากนี้ ยังมีข้อเสนอแนะจาก นักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. อยากให้มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างบุคลิกภาพ โดยปีการศึกษา ๒๕๖๓ งานพัฒนานักศึกษาได้กำหนด จัดกิจกรรมเกี่ยวกับด้านบุคลิกภาพ ผ่านระบบออนไลน์ ในโครงการ นักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ กิจกรรม Lift Up Your Solf Skill ใน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. อยากให้มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างสุขภาพและร่างกาย โดยปี การศึกษา ๒๕๖๓ งานพัฒนานักศึกษา กำหนดจัดกิจกรรมโครงการกีฬา สัมพันธ์ ในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><u>ค่าเฉลี่ยการประเมินผล</u></p> <p>- ค่าเฉลี่ยการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑ เฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๑</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>- ค่าเฉลี่ยประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑ เฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๗</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๒</p> <p>-ค่าเฉลี่ยการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการ</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑ เฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๓๙</p> <p>ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๒ เฉลี่ย ๔.๔๒</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑,๐๒)</p>	
	๖	<p><u>ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า</u></p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้จัดโครงการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพศิษย์เก่า ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ โดยกิจกรรมของโครงการ ประกอบด้วย กิจกรรมให้ความรู้ หัวข้อภาษาอังกฤษเพื่อการเริ่มต้นการทำงาน และกิจกรรมแชร์ประสบการณ์เรื่องเล่าจากพี่สู่น้อง ซึ่งมีศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐๐ คน โดยมีร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๗.๗๘ และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น</p>	CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑ รายงานผลโครงการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพศิษย์เก่า





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		๘๖.๒๖ โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑)	

### ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิรรา มณีนิทย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษาหมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) คุณธรรม จริยธรรม (๒) ความรู้ (๓) ทักษะทางปัญญา (๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และนำหลัก PDSA (Plan,Do,Study,Act) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างยั่งยืน

### เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ







ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามี ส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัด กิจกรรม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญในกิจกรรมนักศึกษาที่จะ เสริมสร้างให้นักศึกษามีความรู้และ ประสบการณ์นอกห้องเรียน เพื่อจะนำไปสู่ ความเป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์แบบ โดยเน้นให้ นักศึกษามีส่วนร่วม ตั้งแต่การวางแผน การ ดำเนินงาน และการประเมินผล โดยในปี การศึกษา ๒๕๖๒ ได้จัดโครงการเตรียม ความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ซึ่งมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๗ คน โดยมีร้อยละความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ ๘๗.๗๖ และ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ประโยชน์จากโครงการเท่ากับ ๘๘.๘๖ ซึ่ง โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ที่ ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) และครบ ทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงาน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการ เตรียมพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔ รายงานการประชุมประจำวิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>คณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้หลังจากที่นักศึกษาได้ร่วมทำแผน กิจกรรมแล้ว ได้นำแผนการดำเนินงาน ดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการ บริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา ซึ่งมีตัวแทนของนักศึกษาเข้าร่วมการ พิจารณาแผนการดำเนินงานอีกครั้ง นอกจากนี้ยังได้นำแผนการดำเนินงานเข้าสู่ การประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานอีกครั้ง โดย แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ กำหนดจัด โครงการทั้งสิ้น ๒๙ โครงการ ซึ่ง ประกอบด้วยโครงการรับผิดชอบโดยงาน พัฒนานักศึกษา จำนวน ๖ โครงการ โครงการรับผิดชอบโดย สโมสรนักศึกษา จำนวน ๑๙ โครงการ ๔ กิจกรรม (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	





<p>มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
	<p>๒.</p>	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) ให้ครบถ้วนประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. ความรู้</li> <li>๓. ทักษะทางปัญญา</li> <li>๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</li> <li>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</li> <li>๒. โครงการเข้าค่ายคุณธรรม</li> <li>๓. โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</li> <li>๔. โครงการชูช่อเสม็ดขาว</li> </ol> </li> </ol>	<p><b>(๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการ เข้าค่ายคุณธรรม</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการชูช่อเสม็ดขาว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟู ส่งเสริม ทรพยากรธรรมชาติ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Volunteers ๒๐๒๐</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>(๒) ด้านความรู้</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘ รายงานผลดำเนินโครงการ โครงการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพศิษย์เก่า</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๕. โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ส่งเสริม ทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>๖. โครงการ CHT Volunteers ๒๐๒๐</p> <p>๗. โครงการเลือกตั้งคณะ กรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑ - ๐๗)</p> <p><b>๒. ด้านความรู้</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มพูน ศักยภาพศิษย์เก่า</p> <p>๒.โครงการ CHT BARTENDER TRAINING ๒๐๑๙</p> <p>๓. โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบัญชี รายรับ - รายจ่าย</p> <p>๔. โครงการ ACC บัญชีเพื่อน้อง</p> <p>๕. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียม ความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๗ - ๐๑๒)</p> <p><b>๓. ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <p>๑.โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๒. โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</p> <p>๓. โครงการเข้าค่ายคุณธรรม</p> <p>๔. โครงการพัฒนาและเพิ่มพูน ศักยภาพศิษย์เก่า</p> <p>๕. โครงการ CHT BARTENDER TRAINING ๒๐๑๙</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙ รายงานผลดำเนินโครงการ CHT BARTENDER TRAINING ๒๐๑๙</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT พี่ สอนน้องทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑ รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีเพื่อน้อง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนา ศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>(๓) ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๑) โครงการเตรียมความพร้อม ผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๓) โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๒) รายงานผลการดำเนิน โครงการเข้าค่ายคุณธรรม</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔</p>





<p>มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒,๐๑๓,๐๑๔,๐๑๕,๐๑๖)</p> <p><b>๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b></p> <p>๑. โครงการแข่งขันกีฬาภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๒</p> <p>๒. โครงการรณรงค์วินัยนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๓. โครงการแลกเปลี่ยนสร้างสรรค์เรียนรู้ การสร้างสรรค์กิจกรรมนักศึกษา</p> <p>๔. โครงการเข้าค่ายคุณธรรม</p> <p>๕. โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</p> <p>๗. โครงการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพ ศิษย์เก่า</p> <p>๘. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๙. โครงการ CHT Volunteers ๒๐๒๐</p> <p>๑๐. โครงการCHT อาสา ช่วยคุณ ช่วย ชุมชน</p> <p>๑๑. โครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p>๑๒. โครงการ CHT Music Club</p> <p>๑๓. โครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่น และนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖ - ๐๒๘)</p>	<p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘) โครงการพัฒนาและเพิ่มพูน ศักยภาพศิษย์เก่า</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕</b></p> <p>อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙) รายงานผลการดำเนิน โ ค ร ง ก า ร CHT BARTENDER TRAINING ๒๐๑๙</p> <p><b>(๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ</b></p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖</b></p> <p>รายงานผลดำเนินโครงการ แข่งขันกีฬา ภายใน มทร.ศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๒</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗</b></p> <p>รายงานผลดำเนินโครงการรณรงค์วินัย นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘</b></p> <p>รายงานผลดำเนินโครงการแลกเปลี่ยน สร้างสรรค์เรียนรู้การสร้างสรรค์กิจกรรม นักศึกษา</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๙</b> อ้างอิง เอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๒) รายงานผลการดำเนินโครงการเข้า ค่ายคุณธรรม</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๐</b> อ้างอิง เอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓) โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๙</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๑. โครงการบัญชีที่สอนน้องทำบัญชี รายรับ – รายจ่าย</p> <p>๒. โครงการ ACC บัญชีเพื่อน้อง</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๙ - ๐๓๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘ โครงการพัฒนาและเพิ่มพูนศักยภาพศิษย์เก่า</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๒ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖) โครงการ CHT Volunteers ๒๐๒๐</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT อาสา ช่วยคุณ ช่วยชุมชน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔ รายงานผลการดำเนินโครงการกีฬาสัมพันธ์</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๕ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Music Club</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๖ รายงานผลการดำเนินโครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง</p> <p><b>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๘ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐) โครงการ CHT ที่สอนน้องทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๗ อ้างอิง เอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑) โครงการ ACC บัญชีเพื่อน้อง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๙ อ้างอิง เอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒) โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>
	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการ ประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ และทักษะด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาแก่นักศึกษา โครงการเตรียม ความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และเตรียมความพร้อมในการ บริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษา โดยใช้หลัก PDCA ซึ่งจากผลการดำเนินงานส่งผลให้ เกิดการวางแผนการเขียนโครงการ สำหรับ การดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑ อ้างอิง เอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘ - ๐๐ - ๑.๖.๒ - ๐๑๑ ) รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการเตรียมความพร้อม ผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p>



<p>มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>															
	<p>๔.</p>	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ กิจกรรมและนำผลการประเมินมา ปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป <b>ผลการดำเนินงาน</b> งานพัฒนานักศึกษา มีการประเมิน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนปฏิบัติงาน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ ประเมิน ความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ ) รายงานผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="478 1288 957 1944"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีลากพระ เมืองตรัง(CHT ๐๘- ๐๐-๔.๑.๔-๐๒)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>ผู้ร่วมโครงการ</td> <td>๕๐ คน</td> <td>๕๐ น</td> </tr> <tr> <td>-ความพึงพอใจร้อย ละ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๔.๒๕</td> </tr> <tr> <td>๒.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	เป้าหมาย	ผล	๑.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีลากพระ เมืองตรัง(CHT ๐๘- ๐๐-๔.๑.๔-๐๒)			ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ น	-ความพึงพอใจร้อย ละ	๘๐	๙๔.๒๕	๒.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒			<p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัด ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓- ๐๒) รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมือง ตรัง</p>
รายการ	เป้าหมาย	ผล																
๑.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสาน ประเพณีลากพระ เมืองตรัง(CHT ๐๘- ๐๐-๔.๑.๔-๐๒)																		
ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ น																
-ความพึงพอใจร้อย ละ	๘๐	๙๔.๒๕																
๒.โครงการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสาน ภูมิ ปัญญา ท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒																		







มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน			หมายเลขและรายการเอกสาร
		กิจกรรมส่งเสริม นวัตกรรมพื้นถิ่น “ลูกหลานหมื่นศรี” ( CHT ๐๘-๐๐- ๔.๑.๔-๐๓)			
		-ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ น	
		-ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๔.๒๕	
		๓.โครงการเชิดชู ศิลปะการแสดงพื้น ถิ่นและนวัตกรรม จากผ้าพื้นเมือง ( CHT ๐๘-๐๐- ๔.๑.๔-๐๔)			
		-ผู้ร่วมโครงการ	๕๓ คน	๑๗๗	
	๕.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา มีการประเมิน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนก กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ หลังจากเสร็จสิ้น โครงการ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบ แบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัด ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้าน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>( CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑,๐๒)</p>			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕- ๐๒ อ้างอิง เอกสาร</p> <p>( CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔ -๐๒)ประเมิน ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๖.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนา นักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๑ งานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษาได้ร่วมกันทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และนำเสนอแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้เสนอแนะให้มีการปรับแก้ชื่อโครงการ ตัวชี้วัด และและงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และเป็นไปตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) และครบทุกประเภทกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด และให้ผู้นำนักศึกษาฝึกฝนการนำเสนองาน การพูด การออกเสียง การลำดับความสำคัญของการพูดและศึกษาเทคนิคการพูดนำเสนอในรูปแบบต่างๆ เพื่อการพัฒนาทักษะการเป็นผู้นำ</p> <p>ในส่วนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้ปรับเพิ่มเติมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อให้ นักศึกษามีส่วนร่วมกับชุมชนในพื้นที่มากขึ้นในโครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖ -๐๑ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓) รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>จากผ้าพื้นเมือง โดยสนับสนุนให้นักศึกษาได้เรียนรู้กรรมวิธีการผลิตผ้ามัดย้อม และศึกษาการนุ่งผ้าเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสดงระบำผ้ามัดย้อม และยังคงกิจกรรมเดิมไว้ ๒ กิจกรรม คือกิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกมณฑาหมื่นศรี” เพื่อให้นักศึกษาได้ตระหนักถึงวิถีชีวิตและประเพณีที่ปฏิบัติสืบต่อกันมา</p> <p>นอกจากนี้งานพัฒนานักศึกษาได้มีการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อรายงานผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการของงานพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการมาปรับใช้ในการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๓ ต่อไป</p>	

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ : ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต้องการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมกันระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จึงสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๑.๗-๑ จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

#### ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

$$\frac{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม} \times 100}{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด}}$$





๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =

ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม  
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม  
ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5

**แนบค่า**

๑. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
๒. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑
๓. ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๒๐)	๕
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕</b>

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	งานวิจัยการศึกษาคุณสมบัติของนักบัญชีที่ตรงกับความต้องการของสำนักงานบัญชีในจังหวัดตรัง
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๒	งานวิจัยการศึกษาปัจจัยในการพิจารณาจ้างงานทำบัญชีของสำนักงานบัญชีในจังหวัดนครศรีธรรมราช



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ : ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
 ๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผู้สอนต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

ประเภทการทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำ			
	บุคลากรสายสนับสนุน		บุคลากรสายวิชาการ	
(๑) TOEFL				
Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๒๐	คะแนน	๕๐๐	คะแนน
Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๑๒๐	คะแนน	๑๘๐	คะแนน
Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๐	คะแนน	๖๐	คะแนน
(๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๓.๕	คะแนน	๕	คะแนน
(๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๓๙๐	คะแนน	๕๕๐	คะแนน
(๔) CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๕	คะแนน	๖๐	คะแนน
(๕) TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	คะแนน	๕๐๐	คะแนน
(๖) PSU-TEP	ร้อยละ ๕๐		ร้อยละ ๖๐	

ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษต้องไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุผลการทดสอบจนถึงรอบการประเมิน หากไม่มีผลการประเมินในระดับคะแนน ผู้สอนต้องเข้าใช้งานโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและทดสอบภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐานอ้างอิงทางภาษาของสหภาพยุโรป (Common European Framework of Reference for Language: CEFR) ต้องพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๑ ระดับหลักสูตร จาก ๘ ระดับหลักสูตร A๑, A๒, B๑.๑, B๑.๒, B๒.๑, B๒.๒, C๑.๑, C๑.๒ ในระยะเวลา ๒ รอบการประเมิน

ตารางที่ ๑.๘-๑ จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕
จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๓๑
ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๖.๑๓



เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

$$\frac{\text{จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times 100}{\text{จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times 5}{\text{ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๕
๒. จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๓๑
๓. ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๑๖.๑๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๒๐	๔.๐๓
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๔.๐๓

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๖.๑๒	๔.๐๓ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐- ๑.๘-๐๑	รายงานสรุปผลการเข้าใช้โปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ



## องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

**เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ







ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว สนับสนุนให้นักวิจัย ดาวน์โหลดเอกสารจากระบบสารสนเทศและงานสร้างสรรค์ ผ่านทางระบบสารสนเทศสารสนเทศที่เวปไซด์ <a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>๑. ใช้ระบบสารสนเทศงานวิจัย มทร.ศรีวิชัย (RISS RMUTSV) เป็นฐานข้อมูล การบันทึกข้อมูลโครงการวิจัยของแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวิทยาลัยใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นและจัดการข้อมูลต่างเกี่ยวกับงานวิจัยที่ได้รับจัดสรร</p> <p>๒. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRMS บริหาร จัดการงบประมาณและงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งทุนอื่น ๆ จะประกอบด้วย ๔ ระบบหลัก คือ ระบบ ประเมินผลข้อเสนอการวิจัย (Pre-audit) ระบบ ติดตามโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณ (Ongoing) ระบบ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการ วิจัย (Post-audit) และระบบฐานข้อมูลนักวิจัย</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑ หน้า เว็บไซต์ สวพ. และวิทยาลัยฯ ประเภททุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ ภาพแสดงระบบสารสนเทศงานวิจัย (RISS RMUTSV)</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ คู่มือการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRMS</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๔ ภาพแสดงการนำแบบฟอร์มต่าง ๆ ขึ้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>



มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยหน่วยงาน DRMS ใช้ บริหารจัดการงานวิจัยและงบประมาณ วิจัยทุนเงินรายได้ ของหน่วยงาน โดยพัฒนาระบบ ตามกระบวนการทำงานของระบบบริหารจัดการ งานวิจัย NRIIS</p> <p>๔. นำแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับข้องกับการ ดำเนินงานวิจัย ลงเว็บไซต์วิทยาลัย เช่น แบบฟอร์ม ของอนุมัติขยายเวลาการดำเนินโครงการวิจัย แบบ รายงานความก้าวหน้า แบบฟอร์มเบิกเงินหมวด แบบฟอร์มส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ฯลฯ ที่ใช้ใน การดำเนินงานของงานวิจัย เพื่อความสะดวกในการ ดำเนินงานดังนี้ (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑-๐๔)</p>	
	๒.	<p><b>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขต ตรัง โดยกำหนดไว้ ๓ ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>๑. จัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา โดยมีหัวหน้า หน่วยและผู้ช่วยหน่วยวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่ใน การประสานงานและให้คำปรึกษา คำแนะนำ กระบวนการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย และประสานงานกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราช มงคลศรีวิชัย</p> <p>๒. ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุน การวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยนักวิจัยสามารถใช้ เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลและเผยแพร่ผลงานเพื่อ เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานประจำ หน่วยวิจัยและพัฒนา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒ พ ร ะ ม ว ล ก า พ ถ าย ห้องปฏิบัติการวิจัย ห้องสมุด และ ห ้อ ง ป ฎิ บั ติ ก า ร คอมพิวเตอร์สำหรับการค้นคว้า</p>





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าชื่อที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓. สิ่งอำนวยความสะดวก หรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย หรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (RISS RMUTSV) (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ - ๐๒)</p>	
	<p>๓.</p>	<p><b>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน การทำวิจัยประเภทอุดหนุนทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เพื่อให้ นักวิจัยที่ประสงค์ขอสนับสนุนงบประมาณจัดส่งข้อเสนอการวิจัยตามประกาศ</p> <p>๒. สรุปข้อมูลตามแบบ บช.๓ ส่งสถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>๓. แจ้งผลการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณ พร้อมแจ้งนักวิจัยนักวิจัยดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ</p> <p>๔. แจ้งนักวิจัยดำเนินการจัดทำสัญญาแผนการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการวิจัย (วจ.๑ด) และแผนการดำเนินงานสำหรับโครงการวิจัย (วจ.๓ด)</p> <p>๕. ติดตามและประเมินผลความก้าวหน้าโครงการวิจัย รอบ ๖ เดือน</p> <p>โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้</p> <p>๑. ทุนวิจัยจากมหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๗ โครงการ</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑ เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ผลการคัดเลือกข้อเสนอการวิจัย เพื่อสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓ หนังสือ ที่ อว.๐๖๕๕/๑๙๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งอนุมัติทุนอุดหนุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย ประจำปี ๒๕๖๓</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๔ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยงาน</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕ แบบฟอร์มจากระบบสารสนเทศ</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๖</p>





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร												
		<p>๒. ได้รับเงินอุดหนุนกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงาน : การวิจัยและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการของจังหวัดตรังเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน จำนวน ๘ โครงการ</p> <p>๓. ได้รับทุนหน่วยบริหารและการจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ชุดโครงการวิจัยภายใต้แผนงานสำคัญ (Flagship) มหาวิทยาลัยพัฒนาพื้นที่กรอบการวิจัย Local Enterprise ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๒ โครงการ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการใช้เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัยทั้งภายในและภายนอก (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓) ดังตาราง</p> <table border="1" data-bbox="475 1205 1054 1395"> <thead> <tr> <th>ประเภทงบประมาณ</th> <th>จำนวนเรื่อง</th> <th>จำนวนงบประมาณ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รายได้</td> <td>๗</td> <td>๓๔๐,๐๐๐</td> </tr> <tr> <td>แผ่นดิน</td> <td>๐</td> <td>๐</td> </tr> <tr> <td>ภายนอก</td> <td>๑๐</td> <td>๓,๓๑๓,๑๙๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ทั้งนี้ วิทยาลัยให้การสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิจัยโดยผ่านหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติระดับนานาชาติและการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕)</p>	ประเภทงบประมาณ	จำนวนเรื่อง	จำนวนงบประมาณ	รายได้	๗	๓๔๐,๐๐๐	แผ่นดิน	๐	๐	ภายนอก	๑๐	๓,๓๑๓,๑๙๐	<p>บันทึกข้อความ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาทุนวิจัย บพท. และแจ้งบุคลากรในสังกัด (หัวหน้าโครงการ) เปิดบัญชีธนาคาร</p>
ประเภทงบประมาณ	จำนวนเรื่อง	จำนวนงบประมาณ													
รายได้	๗	๓๔๐,๐๐๐													
แผ่นดิน	๐	๐													
ภายนอก	๑๐	๓,๓๑๓,๑๙๐													





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร									
		<p>ซึ่งจากการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) พบว่า จำนวนโครงการวิจัยเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมารวมทั้งงบประมาณก็ได้รับเพิ่มขึ้น ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="475 678 1054 831"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>จำนวนโครงการ</th> <th>จำนวนงบประมาณ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>๑๔</td> <td>๑,๓๓๕,๖๐๐</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>๑๗</td> <td>๓,๓๑๓,๑๙๐</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ	๒๕๖๒	๑๔	๑,๓๓๕,๖๐๐	๒๕๖๓	๑๗	๓,๓๑๓,๑๙๐	
ปีงบประมาณ	จำนวนโครงการ	จำนวนงบประมาณ										
๒๕๖๒	๑๔	๑,๓๓๕,๖๐๐										
๒๕๖๓	๑๗	๓,๓๑๓,๑๙๐										
	๔.	<p><b>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการสนับสนุนบุคลากรในการนำเสนอผลงานวิจัย โดยปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยในเรื่องของเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสนับสนุนในการนำผลงานวิจัยบทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ และประกาศในเรื่องของเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลในการสนับสนุนงานสร้างสรรค์หรืองานวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑ ขออนุมัติสนับสนุนทุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๒ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศระดับชาติ พ.ศ. ๒๕๕๙ CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๓ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ภูมิภาคต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๔ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาวิจัยหน่วยงาน</p>									





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																											
		<p>ทั้งนี้ วิทยาลัยฯให้การสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิจัยโดยผ่านหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติระดับนานาชาติ และการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยวิจัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>๑. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ จำนวน ๑๖ เรื่อง</p> <p>๒. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๘ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓ เรื่อง (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕,๐๖) เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา สรุปได้ดังตารางต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="475 1601 1054 1937"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ผลงานวิชาการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๒</td> <td>คำนวณหน้า ๐.๒</td> <td>๑๗</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๐.๔</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๐.๖</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๐.๘</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๑.๐</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๓</td> <td>คำนวณหน้า ๐.๒</td> <td>๑๗</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>คำนวณหน้า ๐.๖</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน	๒๕๖๒	คำนวณหน้า ๐.๒	๑๗		คำนวณหน้า ๐.๔	๓		คำนวณหน้า ๐.๖	-		คำนวณหน้า ๐.๘	๒		คำนวณหน้า ๑.๐	-	๒๕๖๓	คำนวณหน้า ๐.๒	๑๗		คำนวณหน้า ๐.๔	-		คำนวณหน้า ๐.๖	-	CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๖ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยงาน
ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน																												
๒๕๖๒	คำนวณหน้า ๐.๒	๑๗																												
	คำนวณหน้า ๐.๔	๓																												
	คำนวณหน้า ๐.๖	-																												
	คำนวณหน้า ๐.๘	๒																												
	คำนวณหน้า ๑.๐	-																												
๒๕๖๓	คำนวณหน้า ๐.๒	๑๗																												
	คำนวณหน้า ๐.๔	-																												
	คำนวณหน้า ๐.๖	-																												





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร				
		<table border="1" data-bbox="478 443 1050 515"> <tr> <td data-bbox="478 443 654 474">ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td data-bbox="654 443 1050 474">๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="478 474 654 515">ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td data-bbox="654 474 1050 515">๑</td> </tr> </table> <p data-bbox="470 526 1053 795">จากการดำเนินจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยพบว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา นักวิจัยได้เผยแพร่ผลงานวิจัยจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ เรื่อง โดยมีค่าน้ำหนัก ๖.๒ ส่วนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งสิ้น ๒๑ เรื่อง โดยมีค่าน้ำหนัก ๖.๘</p>	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๓	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑	
ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๓						
ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑						
	๕.	<p data-bbox="470 817 1053 996"><b>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p data-bbox="470 1008 1053 1187">วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยการสนับสนุน ให้อาจารย์และนักวิจัยพัฒนาตนเองดังต่อไปนี้</p> <p data-bbox="526 1198 997 1243"><b>๑. การพัฒนาด้านสมรรถนะทางงานวิจัย</b></p> <p data-bbox="470 1254 1053 1422">วิทยาลัย สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย เช่น</p> <p data-bbox="470 1433 1053 1579">๑.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการยกย่องคำขอรับความคุ้มครองสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร ระหว่างวันที่ ๙-๑๐ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p data-bbox="470 1590 1053 1724">๑.๒ โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกำหนดโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อพัฒนาข้อเสนอ ววน.” วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p data-bbox="470 1736 1053 1904">๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ หลักสูตร “พัฒนาบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ระดับชาติและนานาชาติ” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	<p data-bbox="1077 817 1428 996">CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑ หนังสือบันทึกข้อความอนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับงานวิจัย</p> <p data-bbox="1077 1008 1428 1243">CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒ ประมวลผลการเข้าร่วมโครงการที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงานภายนอกได้จัดขึ้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p data-bbox="1077 1254 1428 1523">CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๓ หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยฯ ในการส่งเสริมยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจ โดยการเผยแพร่ และชื่อผลงาน ผ่านเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์</p>				





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าชื่อที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>(CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑)(CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒)</p> <p><b>๒. การสร้างขวัญและกำลังใจ</b> กรณีที้อาจารย์และนักวิจัยได้รับรางวัล วิทยาลัย มีแนวทางในการส่งเสริมยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจ โดยการเผยแพร่ชื่อผลงาน ผ่านเว็บไซต์ วิทยาลัย และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๓) และมีการสนับสนุนทุนค่าตอบแทนในการตีพิมพ์วารสาร โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีการจ่ายค่าตอบแทนจำนวนทั้งสิ้น ๗ เรื่อง เป็นเงิน ๓๓,๐๐๐ บาท</p>	
	๖.	<p><b>มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> วิทยาลัย มีการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการสร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใช้ประโยชน์ โดยมีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑) มีหลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา และมีการจัดโครงการให้ความรู้การพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านทรัพย์สินทางปัญญา (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา</p>







มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วิทยาลัย ได้จัดส่งผลงานวิจัยของผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ เรื่อง การสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือทิ้งในการแปรรูปทางจากชุมชนบ้านแหลม จังหวัดตรัง เพื่อขออนุสิทธิบัตรการประดิษฐ์ถ่านไม้แฟนซีจากเศษของต้นจากซึ่งอยู่ในระหว่างการยื่นขอจากมหาวิทยาลัยฯ	

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๕ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ใช้จ่ายนำเข้า (ปีงบประมาณ)  
 การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ปีประเมิน + ๑ ปี)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒.นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

**มทร.ศรีวิชัย เป็นสถาบันกลุ่ม ค๒ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มสาขาวิชา ที่ทำการเปิดสอน ดังนี้**

**๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

**๒. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

**ตารางที่ ๒.๒-๑** งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามสาขาวิชา

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๒,๙๗๓,๑๙๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๓๔๐,๐๐๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๒๘	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในภายนอกสถาบันต่อคน	๓,๓๑๓,๑๙๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยภายในและภายนอกเฉลี่ย	๑๑๘,๓๒๘.๓		
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่ม	๕	-	-

ตารางแสดง งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มสาขาวิชา

คณะ/หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง	จำนวนเงินสนับสนุนภายใน		จำนวนเงินสนับสนุนภายนอกสถาบัน	รวม	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คะแนนตามเกณฑ์สกอ.
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้				
คณะ/วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว							
๒.๑ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๘	-	๓๔๐,๐๐๐	๒,๙๗๓,๑๙๐	๓,๓๑๓,๑๙๐	๑๑๘,๓๒๘.๓	๕

เกณฑ์การประเมิน:

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนน ระหว่าง ๐ – ๕  
สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ



$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

๒. แปลงค่าจำนวนเงินที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

### สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

### หมายเหตุ :

๑. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวม ผู้ลาศึกษาต่อ

๒. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

๓. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

๔. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่พนักงานเป็นผู้อำนวยการ

### ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๔.๖๐ คะแนน	๑๑๘,๓๒๘.๓๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

### เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๓	เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๔	เล่มจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ : ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจัดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

#### ผลการดำเนินงาน

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๒๘	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	๑๖	-	-
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๘ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตาม	๓	-	-





<p>ประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑</p>			
<p>ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๑.๐</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร</li> <li>- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</li> <li>- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</li> <li>- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</li> <li>- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</li> <li>- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ul>	๑	-	-





**เกณฑ์มาตรฐาน**

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน
	<b>กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ฯ</b>	
๑	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๖.๖๐
๒	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	๓๒
๓	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๒๐.๖๓
๔	ค่าคะแนน (ข้อ ๗ /๒๐)*๕	๕.๐๐
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>๕.๐๐</b>

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐-๕ เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**๑. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค๒**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

**๒. กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย} \times ๕}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$$





ระดับคุณภาพผลงาน ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ
๐.๔๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒
๐.๘๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่ สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑
๑.๐๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ใน รูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มี องค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๐.๒๐	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
๐.๔๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
๐.๖๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๘๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑.๐๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๑.๖๐	ร้อยละ ๒๐.๖๓	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

➤ **รายการหลักฐาน : ผลงานวิชาการ คำน้าหนัก ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ**

ลำดับที่	รายการเอกสารหลักฐาน	เจ้าของผลงาน	ชื่องานประชุม
๑.	การจัดการต้นทุนที่มีประสิทธิภาพต่อการดำเนินธุรกิจ SMEs ในจังหวัดตรัง	ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ “การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”
๒.	ความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับเทคโนโลยีกับความตั้งใจใช้แอปคอมเมอร์ซของผู้บริโภคชาวไทย	นางสาวอรอนงค์ อาภา	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ “การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”
๓.	การเปรียบเทียบประสิทธิภาพการจัดการวิสาหกิจชุมชนของผู้นำวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง	นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๒
๔.	ศักยภาพการจัดการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์บูมมา โดยชุมชนประมงกรณีศึกษาบ้านหยงสตาร์ ตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	นางสาวนัยนา คำกันศิลป์	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๒
๕.	ความคาดหวังของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติต่อการจัดการท่องเที่ยวของหมู่บ้านหยงสตาร์ จังหวัดตรัง	นางฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	การประชุมงานวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๑ และการประชุมระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ ๑๐





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๖.	การศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระดับความเสี่ยงในการปฏิบัติงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาษีอากรในประเทศไทย	ผศ.ระริน เครือวรพันธุ์	การประชุมงานวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๑ และการประชุมระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลครั้งที่ ๑๐
๗.	การศึกษาศักยภาพการท่องเที่ยวของตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง	ดร.ดุสิตพร ฮกทา	การประชุมงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๒
๘.	ทัศนคติและความคาดหวังของนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาเที่ยววน้ำตกร้อน อำเภอลองท่อม จังหวัดกระบี่	ดร.ดุสิตพร ฮกทา	การประชุมงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๒
๙.	ขีดความสามารถในการรองรับและผลกระทบจากการท่องเที่ยวของเกาะสิมิลัน จังหวัดพังงา	นางสาววันวิสาข์ พลอยอินสว่าง	การประชุมงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๒
๑๐.	ศึกษาความคาดหวังและการรับรู้ด้านความปลอดภัยทางการท่องเที่ยวของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติกรณีศึกษาเขตป่าตอง จังหวัดภูเก็ต	นางสาวสุธิรา ปานแก้ว	การประชุมงานวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ครั้งที่ ๑๒
๑๑.	รูปแบบการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์โดยชุมชนกิจกรรมธรรมดา ที่ไม่ธรรมดา	นายสุชาติ อินกล้า	การประชุมวิชาการ ระดับชาติด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๒.	การพัฒนาความรู้ทางการบัญชีวิสาหกิจชุมชน กลุ่มจักรสานเตยปาหนันตำบลบ่อหิน อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง	นางสาวศุภพิชญาณ์ บุญเกื้อ	การประชุมมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๐





๑๓.	การศึกษาสภาพการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ เชิงพหุวัฒนธรรมของ ธุรกิจการท่องเที่ยวใน จังหวัดตรัง	อาจารย์นุชนาถ ทับครุฑ	การประชุมหาดีใหญ่วิชาการระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ ๑๐
๑๔.	การประเมินศักยภาพและ การประชาสัมพันธ์แหล่ง ท่องเที่ยวใหม่ เขาหัวแตก อำเภอห้วย ยอด จังหวัดตรัง	นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวกับ มนุษยศาสตร์ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ หัวข้อ “การ ท่องเที่ยวกับมนุษยศาสตร์ :การท่องเที่ยวในยุค เปลี่ยนผ่าน” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัด เชียงใหม่
๑๕.	สื่อประชาสัมพันธ์ที่มีผล ต่อการเข้ามาของ นักท่องเที่ยวในพิพิธภัณฑ์ สัตว์น้ำราชมงคลตรัง	นางสาวชยนรรจ์ ชาวปลอด	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวกับ มนุษยศาสตร์ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ หัวข้อ “การ ท่องเที่ยวกับมนุษยศาสตร์ :การท่องเที่ยวในยุค เปลี่ยนผ่าน” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัด เชียงใหม่
๑๖.	การประเมินศักยภาพ แหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ชุมชนแหลมโพธิ์ อำเภอ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางสาวสุธิรา ปานแก้ว	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวกับ มนุษยศาสตร์ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๒ หัวข้อ “การ ท่องเที่ยวกับมนุษยศาสตร์ :การท่องเที่ยวในยุค เปลี่ยนผ่าน” ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัด เชียงใหม่





➤รายการหลักฐาน : บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ (ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับที่	รายการเอกสารหลักฐาน	เจ้าของผลงาน	ชื่องานประชุม
๑.	การจัดการการท่องเที่ยวแบบ Slow Tourism โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนเกาะสุกร จังหวัดตรัง	นายธรรมจักร เล็กบรรจง	วารสารวิชาการ Veridian E –Journal, Silpakorn University ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๑ หน้าที่ตีพิมพ์ ๑๑๑ - ๑๓๒
๒.	การศึกษารูปแบบของสถานประกอบการ ปัญหาและกลยุทธ์การแก้ปัญหาการสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษาฝึกงานระดับมหาวิทยาลัย	นางสาวสุภาพร เจริญสุข	วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๑ หน้าที่ตีพิมพ์ ๗๕ - ๘๘
๓.	การสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือทิ้งในการแปรรูปทางจากชุมชนบ้านแหลม จังหวัดตรัง	ผศ.ระริน เครือวรพันธุ์	วารสารวิจัยเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ ปีที่ ๑๑ ฉบับที่ ๖ พฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๒ หน้าที่ตีพิมพ์ ๕๐๓ - ๕๐๔



➤ **รายการหลักฐาน : ผลงานวิชาการ คำน้ำหนัก ๑.๐**

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖
- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร
- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ
- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน
- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว
- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับที่	รายการเอกสารหลักฐาน	เจ้าของผลงาน	ชื่อตำรา
๑	ตำราของผศ.กรรณิกา บัวทองเรื่อง ผ่าน การประเมินผลงานทางวิชาการใน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง	การบัญชีต้นทุน





- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ : จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
- ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
- การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การนำผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบการเผยแพร่ ต่อยอดองค์ความรู้ สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม ประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีผลผลิตจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป็น ๒ ลักษณะ คือ นวัตกรรม และองค์ความรู้ โดยมีลักษณะการใช้ประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านพาณิชย์** เป็นการนำนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเทคโนโลยี ไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการเกษตรและผู้ประกอบอาชีพ

๒. **ด้านนโยบาย** เป็นการนำความรู้ไปใช้ในกระบวนการกำหนดนโยบาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ โดยอาจเป็นนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาคระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น หรือระดับหน่วยงาน

๓. **ด้านสาธารณะ** เป็นการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนวิถีคิด พฤติกรรม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างสังคมคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. **ด้านชุมชนและพื้นที่** เป็นการนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ และการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลกระทบที่เกิดจากการวิจัย พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

๕. **ด้านวิชาการ** เป็นองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสารระดับชาติ หนังสือ ตำรา บทเรียน ไปเป็นประโยชน์ในด้านวิชาการ การเรียนการสอน รวมถึงนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ

ตารางที่ ๒.๔-๑ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวน	หน่วยวัด/เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	๑ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน (ปีงบประมาณ ๒๕๖๓)	๘ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๗ เรื่อง





ตารางที่ ๒.๔-๒ รายชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

ประเภท	รายชื่อ	ผู้ใช้ประโยชน์
๑. ด้านพาณิชย์	โครงการวิจัยเรื่อง การสร้างมูลค่าเพิ่มจากวัสดุเหลือทิ้งในการแปรรูปทางจาก ชุมชนบ้านแหลม จังหวัดตรัง	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มน้ำปะเหลียน จังหวัดตรัง
๒. ด้านนโยบาย	-	-
๓. ด้านสาธารณสุข	-	-
๔. ด้านชุมชนและพื้นที่	โครงการวิจัยเรื่อง การประเมินศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวใหม่ เขาหัวแตก อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดตรัง อ.เมือง จ.ตรัง
	โครงการวิจัยเรื่อง The Use of English Language in Tourism Workplaces in Pakmeng Beach Area, Trang Province	บริษัทโซคูดม ซี ทัวร์ อ.สีเกา จ.ตรัง
	โครงการวิจัยเรื่อง วิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงินจากการลงทุนเลี้ยงแพะขุน	สำนักงานเกษตรจังหวัดตรัง อ.เมือง จ.ตรัง
๕. ด้านวิชาการ	โครงการวิจัยเรื่อง การประเมินศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวใหม่ เขาหัวแตก อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา การจัดการธุรกิจโรงแรม รายวิชา ศิลปะในการให้บริการสำหรับการโรงแรมและการท่องเที่ยว	สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
	โครงการวิจัยเรื่อง การประเมินศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชนแหลมโพธิ์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา	สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
	โครงการวิจัยเรื่อง The Use of English Language in Tourism Workplaces in Pakmeng Beach Area, Trang Province โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ
	โครงการวิจัยเรื่อง วิเคราะห์ความคุ้มค่าทางการเงินจากการลงทุนเลี้ยงแพะขุน ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนรายวิชา บัญชีต้นทุน	สาขาวิชาการบัญชี







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

โดยการแปลงจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖ ผลงาน ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีปัจจุบัน – จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีที่ผ่านมา

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น} \times 5}{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑
๒. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๘
๓. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ $(\text{ข้อ ๓}) \div ๖) * ๕$	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕

เป้าหมายและผลการประเมินตนเอง

ผลการประเมินตนเองครั้งนี้	: ร้อยละ ๑๕	เกณฑ์ประเมิน	: ๕ คะแนน
เป้าหมายของปีนี้	: ร้อยละ ๑๕	ผลการดำเนินงาน	: บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๑	หนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๒	หนังสือรับรองการนำไปใช้ประโยชน์





### องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ : การบริการวิชาการแก่สังคม  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็นแผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>จัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการ และในที่ประชุมได้มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายโดยเลือกชุมชนในตำบลน้ำผุด คือ ชุมชนเขาหลัก หมู่ ๕ โดยคณะกรรมการได้มอบหมายให้หน่วยบริการวิชาการได้ดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคมและนำแผนบริการวิชาการเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีคณะกรรมการจากภายนอกเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งนี้เพื่อดำเนินกิจกรรมการให้บริการวิชาการตามแผน การดำเนินงาน โดยร่วมมือกันระหว่างอาจารย์ นักศึกษา และชุมชน</p> <p>๑.วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยคณะกรรมการบริการวิชาการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และแผนพัฒนาบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน โดยได้นำข้อเสนอแนะจากการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชน บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เพื่อให้ตรงกับความต้องการของชุมชน และพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑, CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๕๓/๔๖๐ เรื่องแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ แผนการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๔ แผนการปฏิบัติงานวิชาการและ วิจัย (งานบริการทางวิชาการแก่ สังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการ บริการวิชาการ</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																														
		<p>๒. จัดทำโครงการบริการวิชาการภายใต้แผนบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ดังตาราง ต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="496 546 1139 1917"> <thead> <tr> <th>ลำดับ</th> <th>ชื่อโครงการ</th> <th>สาขาที่รับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">โครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน</td> </tr> <tr> <td>๑.</td> <td>เสวนารายงานสรุปผลการ ดำเนินงานและพัฒนา แผนการดำเนินงาน</td> <td>หน่วยบริการ วิชาการ</td> </tr> <tr> <td colspan="3">การสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชน เขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน จำนวน ๘ กิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>๑.</td> <td>การบริหารความเสี่ยงใน ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน</td> <td>สาขาบริหารธุรกิจ</td> </tr> <tr> <td>๒.</td> <td>การพัฒนาความรู้ด้านการ จัดการกลยุทธ์นวัตกรรม การตลาดยุคดิจิทัลสำหรับ ธุรกิจ</td> <td>สาขาบริหารธุรกิจ</td> </tr> <tr> <td>๓.</td> <td>แนวทางการจัดกิจกรรม ท่องเที่ยวสำหรับโฮมสเตย์ ใน ชุม ชน เขา ลั ก (Guidelines of Tourism Activity for Home Stay in Khao Lak Community)</td> <td>สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว</td> </tr> <tr> <td>๔.</td> <td>การแปรรูปกล้วยน้ำว้า วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ ชุมชน</td> <td>สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว</td> </tr> <tr> <td>๕.</td> <td>การสร้างเครือข่ายชุมชน ต้นแบบด้านการจัดการ ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน</td> <td>สาขาบริหารธุรกิจ</td> </tr> <tr> <td>๖.</td> <td>การสร้างต้นแบบด้าน การตลาดการท่องเที่ยว โดยชุมชน</td> <td>สาขาบริหารธุรกิจ</td> </tr> </tbody> </table>	ลำดับ	ชื่อโครงการ	สาขาที่รับผิดชอบ	โครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน			๑.	เสวนารายงานสรุปผลการ ดำเนินงานและพัฒนา แผนการดำเนินงาน	หน่วยบริการ วิชาการ	การสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชน เขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน จำนวน ๘ กิจกรรม			๑.	การบริหารความเสี่ยงใน ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ	๒.	การพัฒนาความรู้ด้านการ จัดการกลยุทธ์นวัตกรรม การตลาดยุคดิจิทัลสำหรับ ธุรกิจ	สาขาบริหารธุรกิจ	๓.	แนวทางการจัดกิจกรรม ท่องเที่ยวสำหรับโฮมสเตย์ ใน ชุม ชน เขา ลั ก (Guidelines of Tourism Activity for Home Stay in Khao Lak Community)	สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว	๔.	การแปรรูปกล้วยน้ำว้า วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ ชุมชน	สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว	๕.	การสร้างเครือข่ายชุมชน ต้นแบบด้านการจัดการ ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ	๖.	การสร้างต้นแบบด้าน การตลาดการท่องเที่ยว โดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ	
ลำดับ	ชื่อโครงการ	สาขาที่รับผิดชอบ																															
โครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชน																																	
๑.	เสวนารายงานสรุปผลการ ดำเนินงานและพัฒนา แผนการดำเนินงาน	หน่วยบริการ วิชาการ																															
การสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชน เขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน จำนวน ๘ กิจกรรม																																	
๑.	การบริหารความเสี่ยงใน ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ																															
๒.	การพัฒนาความรู้ด้านการ จัดการกลยุทธ์นวัตกรรม การตลาดยุคดิจิทัลสำหรับ ธุรกิจ	สาขาบริหารธุรกิจ																															
๓.	แนวทางการจัดกิจกรรม ท่องเที่ยวสำหรับโฮมสเตย์ ใน ชุม ชน เขา ลั ก (Guidelines of Tourism Activity for Home Stay in Khao Lak Community)	สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว																															
๔.	การแปรรูปกล้วยน้ำว้า วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ ชุมชน	สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว																															
๕.	การสร้างเครือข่ายชุมชน ต้นแบบด้านการจัดการ ธุรกิจท่องเที่ยวโดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ																															
๖.	การสร้างต้นแบบด้าน การตลาดการท่องเที่ยว โดยชุมชน	สาขาบริหารธุรกิจ																															



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน		หมายเลขและรายการเอกสาร
		๗.	การเล่าเรื่องเพื่อการ พัฒนาการท่องเที่ยวโดย ชุมชนอย่างยั่งยืน (Storytelling for Sustainable Community-Based Tourism Development)	สาขาภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร นานาชาติ
		๘.	การเสวนาการสร้าง ต้นแบบพัฒนาศักยภาพ การท่องเที่ยว โดยชุมชน เขาหลัก จังหวัดตรังอย่าง ยั่งยืน	สาขาบริหารธุรกิจ
		<b>Quick win project</b>		
		๑	โครงการพัฒนาฐานการ ท่องเที่ยวอำเภอสิเกา	สาขาบริหารธุรกิจ
		๒	โครงการสื่อความหมาย เพื่อประชาสัมพันธ์ เส้นทางการท่องเที่ยวบ้าน เขาหลัก	สาขาการโรงแรม และการท่องเที่ยว
		<b>Educational pipeline</b>		
		๑	โครงการเพิ่มศักยภาพ การเงินส่วนบุคคลสำหรับ เยาวชน	สาขาบริหารธุรกิจ
		<p>➤ โดยโครงการบริการวิชาการทั้งหมดนั้นเป็น โครงการที่ได้รับงบประมาณให้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑- ๐๓ CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๕ )</p>		



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๒.	<p><b>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้กำหนดชุมชนเป้าหมายดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีที่สุดคล้องกับความต้องการของชุมชน และสังคม และนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยในการดำเนินโครงการบริการวิชาการของแต่ละโครงการ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีโครงการบริการวิชาการแก่สังคม จำนวน ๓ โครงการ โดยโครงการทั้งหมดได้วางแผนสำหรับการใช้ประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชนหรือสังคม ดังนี้</p> <p>➤ <b>๑. โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</b></p> <p><b>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</b></p> <p>ดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๔ – ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ชุมชนเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง โดยอาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง อาจารย์ประจำสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ โดยมีผลการดำเนินโครงการดังนี้</p> <p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ</b></p> <p><b>บูรณาการกับการเรียนการสอน</b> โดยนำไปบูรณาการกับการเรียนการสอนในรายวิชา การท่องเที่ยวเชิงกีฬาและผจญภัยและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๒ แผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๒ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p>





<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓หน้าชื่อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ชื่อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p><b>ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ</b></p> <p><b>ด้านผลผลิต</b> ผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งได้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่อาศัยในแหล่งท่องเที่ยวของพื้นที่เขาหลัก ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น จำนวนร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ด้านการนำไปใช้ประโยชน์</b></p> <p>๑. ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ กฎเกณฑ์มาตรฐานการพายเรือล่องแก่ง แก่คนในชุมชน</p> <p>๒. นำความรู้ที่ได้ปฏิบัติให้ตรงตามมาตรฐานการพายเรือล่องแก่ง เพื่อรับรองการท่องเที่ยวชุมชนได้</p> <p><b>➤๒. โครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</b></p> <p>หน่วยบริการวิชาการ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ชุมชนเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง โดยการเชิญในส่วนตัวราชการที่เกี่ยวข้อง ในการเสวนาสรุผลการดำเนินโครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัดตรัง ปลัดอำเภอเมืองตรัง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตรัง ผู้ใหญ่สวัสดิ์ ชุนนุ้ย และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ ตั้งกิจกรรมย่อยที่ ๑ - ๖ โดยมีผลสรุปการเสวนา ดังนี้</p> <p><b>ประโยชน์การดำเนินโครงการ</b></p> <p>๑. ได้ระดมความคิดเห็นผลการดำเนินงานบริการ และรายงานผลดำเนินการ</p> <p>๒. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ในแผนการปฏิบัติงานปีต่อไป</p>	



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>๓. ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ กฎเกณฑ์มาตรฐานการ พายเรือล่องแก่ง</p> <p>๔. สามารถนำไปปฏิบัติให้ตรงตามมาตรฐานของ กิจกรรมการล่องแก่งได้</p> <p>๕. ประชาชน กลุ่มสมาชิกวิสาหกิจชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการ สามารถนำข้อมูลไปบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. บูรณาการให้นักศึกษาได้ใช้ความรู้ความสามารถ จากการเรียนเพื่อบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>๗. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่ใช้ใน ชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพ</p> <p>๘. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษที่เหมาะสมกับชุมชนได้</p> <p>๙. ส่งเสริมการแปรรูปกล้วยหินโดยการเพิ่มรสชาติให้ หลากหลายเพิ่มมากขึ้น และการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่ม รายได้</p> <p>๑๐. พัฒนาบรรจุภัณฑ์ที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์และ เหมาะสมกับชุมชนได้</p> <p>๑๑. สร้างองค์ความรู้ด้านการตลาดและการท่องเที่ยว ให้กับชุมชน</p> <p>๑๒. จัดทำคู่มือ เพื่อใช้ในการพัฒนาการตลาดและการ ท่องเที่ยวธุรกิจชุมชน อันจะนำไปสู่การยกระดับเป็น วิสาหกิจชุมชน</p> <p>๑๓. ชุมชนรับทราบข้อมูลในการอบรมในปีที่ผ่านมา</p> <p>➤๓. ประเภท Educational Pipeline โครงการเพิ่ม ศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน ดำเนิน โครงการเมื่อวันที่ ๒๕ , ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยมี นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ และนางสาวศุภพิชญ์ บุญเกื้อ อาจารย์สาขาบริหารธุรกิจเป็นอาจารย์ ผู้รับผิดชอบโครงการ ผลการดำเนินโครงการดังนี้ ผลที่ได้รับ</p>	





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>ด้านผลผลิต</b></p> <p>๑. มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p><b>ด้านผลลัพธ์</b></p> <p>๑. เป็นการสอนให้เยาวชนมีความรู้ทางด้านบริหารธุรกิจ การวางแผนด้านการเงิน การเป็นผู้ประกอบการ การจัดทำบัญชี และเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีระหว่างวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กับวิทยาลัยเทคนิคตรัง และวิทยาลัยเทคนิคพัทลุง</p> <p><b>ด้านการนำไปใช้ประโยชน์</b></p> <p>นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในการวางแผนทางการเงิน และเล็งเห็นความสำคัญทางการเงิน</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑-๐๔)</p>	
	๓.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๒ โครงการ</p> <p>➤ ๑. โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p> <p><b>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</b></p> <p>ดำเนินการโครงการ เมื่อวันที่ ๔ - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ชุมชนเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง โดยอาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง อาจารย์ประจำสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ โดยมีผลการดำเนินโครงการดังนี้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๒ เอกสารจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานกิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๒ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>ผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ</b></p> <p><b>ด้านผลผลิต</b> ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ได้มีการจัดทำป้ายสื่อความหมายของเส้นทางการท่องเที่ยวเพื่อให้นักท่องเที่ยวเข้าถึงเส้นทางท่องเที่ยวของชุมชนเขาหลักได้มากขึ้น จำนวน ๒ ป้าย คือ ตรงจุดสำนักงานชุมชน ๑ ป้าย และด้านหน้าจุดล่องแก่ง ๑ ป้าย</p> <p><b>ด้านการนำไปใช้ประโยชน์</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ กฎเกณฑ์มาตรฐานการพายเรือล่องแก่ง แก่คนในชุมชน</li> <li>นำความรู้ที่ได้ปฏิบัติให้ตรงตามมาตรฐานการพายเรือล่องแก่ง เพื่อรับรองการท่องเที่ยวชุมชนได้</li> </ol> <p><b>➤๒.โครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</b></p> <p>หน่วยบริการวิชาการ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินโครงการ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ชุมชนเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง โดยการเชิญในสวนราชการที่เกี่ยวข้อง ในการเสวนาสรุปผลการดำเนินโครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน ได้แก่ พัฒนาการจังหวัดตรัง ปลัดอำเภอเมืองตรัง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน.จังหวัดตรัง ผู้ใหญ่สวัสดิ์ ชุนนุ้ย และอาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการ ตั้งกิจกรรมย่อยที่ ๑ - ๖ โดยมีผลสรุปการเสวนา ดังนี้</p> <p>ประโยชน์การดำเนินโครงการ</p>	





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ได้ระดมความคิดเห็นผลการดำเนินงานบริการ และ รายงานผลดำเนินการ</p> <p>๒. เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้ ในแผนการปฏิบัติงานปีต่อไป</p> <p>๓. ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ กฎเกณฑ์มาตรฐานการ พายเรือล่องแก่ง</p> <p>๔. สามารถนำไปปฏิบัติให้ตรงตามมาตรฐานของ กิจกรรมการล่องแก่งได้</p> <p>๕. ประชาชน กลุ่มสมาชิกวิสาหกิจชุมชน มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการสามารถ นำข้อมูลไปบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. บุคลากรให้นักศึกษาได้ใช้ความรู้ความสามารถจาก การเรียนเพื่อบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>๗. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษที่ใช้ในชีวิตประจำวัน และการประกอบอาชีพ</p> <p>๘. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษที่เหมาะสมกับชุมชนได้</p> <p>๙. ส่งเสริมการแปรรูปกล้วยหินโดยการเพิ่มรสชาติให้ หลากหลายเพิ่มมากขึ้น และการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่ม รายได้</p> <p>๑๐. พัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์และ เหมาะสมกับชุมชนได้</p> <p>๑๑. สร้างองค์ความรู้ด้านการตลาดและการท่องเที่ยว ให้กับชุมชน</p> <p>๑๒. จัดทำคู่มือ เพื่อใช้ในการพัฒนาการตลาดและการ ท่องเที่ยวธุรกิจชุมชน อันจะนำไปสู่การยกระดับเป็น วิสาหกิจชุมชน</p> <p>๑๓. ชุมชนรับทราบข้อมูลในการอบรมในปีที่ผ่านมา (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑-๐๕)</p>	



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																																														
	๔.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการ บริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการ ประจำคณะเพื่อพิจารณา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>หน่วยบริการวิชาการ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว ดำเนินโครงการบริการวิชาการให้เป็นไปตาม แผนการบริการวิชาการโดยได้ประเมินความสำเร็จตามตัว บ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานของโครงการบริการวิชาการในแต่ ละโครงการและได้นำเสนอเข้าที่ประชุมผู้บริหาร โดยมี รายละเอียดผลสรุปดังตาราง</p> <table border="1" data-bbox="502 884 1141 1897"> <thead> <tr> <th>ประเภท</th> <th>ด้าน</th> <th>ตัวชี้วัด</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ผลสัมฤทธิ์</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">เสวนา รายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และพัฒนา แผนการ ดำเนินงาน</td> <td>ความพึงพอใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๒</td> <td rowspan="3">สัมฤทธิ์ผล</td> </tr> <tr> <td>ความรู้ความเข้าใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๔</td> </tr> <tr> <td>การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">โครงการ พัฒนาฐานการ ท่องเที่ยว อำเภอสิเกา Quick win project</td> <td>ความพึงพอใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๕</td> <td rowspan="3">สัมฤทธิ์ผล</td> </tr> <tr> <td>ความรู้ความเข้าใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๒</td> </tr> <tr> <td>การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้</td> <td>๘๐</td> <td>๙๐.๕</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">โครงการสื่อ ความหมาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ท่องเที่ยวบ้าน เขาหลัก Quick win project</td> <td>ความพึงพอใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๘๙</td> <td rowspan="3">สัมฤทธิ์ผล</td> </tr> <tr> <td>ความรู้ความเข้าใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> </tr> <tr> <td>การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้</td> <td>๘๐</td> <td>๘๗</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">โครงการเพิ่ม ศักยภาพ</td> <td>ความพึงพอใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๓.๕๐</td> <td rowspan="2">สัมฤทธิ์ผล</td> </tr> <tr> <td>ความรู้ความเข้าใจ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๒.๔๕</td> </tr> </tbody> </table>	ประเภท	ด้าน	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	เสวนา รายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และพัฒนา แผนการ ดำเนินงาน	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๒	สัมฤทธิ์ผล	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๔	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๙๐	โครงการ พัฒนาฐานการ ท่องเที่ยว อำเภอสิเกา Quick win project	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๕	สัมฤทธิ์ผล	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๒	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๙๐.๕	โครงการสื่อ ความหมาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ท่องเที่ยวบ้าน เขาหลัก Quick win project	ความพึงพอใจ	๘๐	๘๙	สัมฤทธิ์ผล	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๘๕	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๘๗	โครงการเพิ่ม ศักยภาพ	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๓.๕๐	สัมฤทธิ์ผล	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๒.๔๕	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ แผนปฏิบัติงานด้านบริการ วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ</p>
ประเภท	ด้าน	ตัวชี้วัด	ผลการ ดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์																																													
เสวนา รายงาน สรุปผลการ ดำเนินงาน และพัฒนา แผนการ ดำเนินงาน	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๒	สัมฤทธิ์ผล																																													
	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๔																																														
	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๙๐																																														
โครงการ พัฒนาฐานการ ท่องเที่ยว อำเภอสิเกา Quick win project	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๕	สัมฤทธิ์ผล																																													
	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๒																																														
	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๙๐.๕																																														
โครงการสื่อ ความหมาย เพื่อ ประชาสัมพันธ์ เส้นทาง ท่องเที่ยวบ้าน เขาหลัก Quick win project	ความพึงพอใจ	๘๐	๘๙	สัมฤทธิ์ผล																																													
	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๘๕																																														
	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๘๗																																														
โครงการเพิ่ม ศักยภาพ	ความพึงพอใจ	๘๐	๙๓.๕๐	สัมฤทธิ์ผล																																													
	ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๙๒.๔๕																																														





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน					หมายเลขและรายการเอกสาร	
		การเงินส่วนบุคคล สำหรับ เยาวชน Educational Pipeline	การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๙๐.๑๐			
		โครงการการ สร้างต้นแบบ การพัฒนา ศักยภาพการ ท่องเที่ยวโดย ชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรัง อย่างยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่ การปฏิบัติเพื่อ ยกระดับ มาตรฐาน กิจกรรมการ ล่องแก่งสู่ สากล	ความพึงพอใจ	๘๐	๘๗	สัมฤทธิ์ผล		
			ความรู้ความเข้าใจ	๘๐	๘๘			
			การนำความรู้และ ประสบการณ์ไปใช้	๘๐	๘๕.๘๐			
		(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑-๐๕)						
	๕.	<p><b>นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือ พัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ ได้นำผลการ ประเมินเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ฯ ทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุง/ดำเนินการให้ สอดคล้องกับความต้องการเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป ผลการประเมินและข้อเสนอแนะด้านบริการวิชาการ จากผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการในงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่า ชุมชนได้รับความรู้และพัฒนาทักษะในด้าน ต่างๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนนำข้อมูล</p>					<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ แบบ ประเมินการดำเนินโครงการ บริการวิชาการ (บรก ๐๓)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ เอกสารแบบติดตามและ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓</p>	



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																		
		<p>จากการประชุมคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ วาระที่ ๔ เสนอเพื่อพิจารณา เสนอให้มีการบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น โดยเสนอแนะให้มีการส่งเสริมให้อาจารย์มีการบูรณาการและจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน ดังตารางต่อไปนี้</p> <table border="1" data-bbox="496 734 1139 1756"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ชื่อโครงการ</th> <th rowspan="2">รายวิชา</th> <th colspan="2">ระยะเวลา</th> </tr> <tr> <th>ก่อนข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ</th> <th>หลังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>โครงการพัฒนาศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน (Educational pipeline)</td> <td>๑.การบัญชีขั้นต้น ๒.องค์การและการจัดการ</td> <td>/</td> <td></td> </tr> <tr> <td>โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางการท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก (Quick win project)</td> <td>๑.การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ๒.การท่องเที่ยวชุมชน</td> <td></td> <td>/</td> </tr> <tr> <td>โครงการพัฒนาฐานการท่องเที่ยวนำเภอสิเกา (Quick win project)</td> <td>๑.การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ</td> <td></td> <td>/</td> </tr> </tbody> </table> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑-๐๓)</p>	ชื่อโครงการ	รายวิชา	ระยะเวลา		ก่อนข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ	หลังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ	โครงการพัฒนาศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน (Educational pipeline)	๑.การบัญชีขั้นต้น ๒.องค์การและการจัดการ	/		โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางการท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก (Quick win project)	๑.การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ๒.การท่องเที่ยวชุมชน		/	โครงการพัฒนาฐานการท่องเที่ยวนำเภอสิเกา (Quick win project)	๑.การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ		/	
ชื่อโครงการ	รายวิชา	ระยะเวลา																			
		ก่อนข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ	หลังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำ																		
โครงการพัฒนาศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน (Educational pipeline)	๑.การบัญชีขั้นต้น ๒.องค์การและการจัดการ	/																			
โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางการท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก (Quick win project)	๑.การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ๒.การท่องเที่ยวชุมชน		/																		
โครงการพัฒนาฐานการท่องเที่ยวนำเภอสิเกา (Quick win project)	๑.การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ		/																		



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร									
	๖.	<p><b>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. คณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการภายในสถาบันมีการวางแผนดำเนินโครงการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ร่วมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. มหาวิทยาลัยจัดประชุมโดยเชิญผู้อำนวยการคณะกรรมการดำเนินบริการวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย และผู้รับผิดชอบงานบริการวิชาการของทุกหน่วยงาน</p> <p>๓. มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินโครงการ</p> <p>๔. ทุกสาขาของวิทยาลัยได้เข้าร่วมการจัดทำโครงการบริการวิชาการในพื้นที่ชุมชนเขาหลักตามการอนุมัติงบประมาณของมหาวิทยาลัยฯ ดังตาราง</p> <table border="1" data-bbox="497 1171 1141 1928"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>จำนวนโครงการ</th> <th>ประเภท</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บริหารธุรกิจ</td> <td>๓ โครงการ</td> <td>Quick win project จำนวน ๑ โครงการ Educational Pipeline จำนวน ๑ โครงการ โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๑ กิจกรรม</td> </tr> <tr> <td>การโรงแรม และการ ท่องเที่ยว</td> <td>๕ โครงการ</td> <td>โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๔ กิจกรรม โครงการการสร้างต้นแบบ การพัฒนาศักยภาพการ</td> </tr> </tbody> </table>	สาขา	จำนวนโครงการ	ประเภท	บริหารธุรกิจ	๓ โครงการ	Quick win project จำนวน ๑ โครงการ Educational Pipeline จำนวน ๑ โครงการ โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๑ กิจกรรม	การโรงแรม และการ ท่องเที่ยว	๕ โครงการ	โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๔ กิจกรรม โครงการการสร้างต้นแบบ การพัฒนาศักยภาพการ	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัยที่ อว.๐๖๕๕.๑๔/๔๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนิน บริการวิชาการระดับ มหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ เอกสารแนบติดตามและ ประเมินผลการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ (บรก.๐๔)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๓ แบบประเมินผลสำเร็จของการบูร ณาการงานบริการวิชาการแก่ สังคม (บรก.๐๖)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๔ รายงานผลโครงการการสร้าง ต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการ ท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืนกิจกรรม ย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรม การล่องแก่งสู่สากล เป็นกิจกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาแหล่ง ท่องเที่ยวของชุมชนเขาหลักสู่ ความยั่งยืน</p>
สาขา	จำนวนโครงการ	ประเภท										
บริหารธุรกิจ	๓ โครงการ	Quick win project จำนวน ๑ โครงการ Educational Pipeline จำนวน ๑ โครงการ โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๑ กิจกรรม										
การโรงแรม และการ ท่องเที่ยว	๕ โครงการ	โครงการบริการทางวิชาการ เพื่อการเรียนรู้และ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชน จำนวน ๔ กิจกรรม โครงการการสร้างต้นแบบ การพัฒนาศักยภาพการ										







ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ : ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานบริการวิชาการที่สามารถบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริการวิชาการ/วิชาชีพ จึงหมายถึงการนำเอาศาสตร์ ของการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน มาผสมผสานเข้าด้วยกันให้กลมกลืนเป็นเนื้อเดียวกัน จนมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนในตัวเอง เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ เช่น เกิดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ชุมชนที่รับบริการ และมหาวิทยาลัย เป็นต้น ตลอดจนการบริการวิชาการแก่สังคมนั้นนำผลจากการวิจัยมาใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการทางการวิจัยที่มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อสร้างโครงการและงานบริการที่เป็นรูปธรรม เพื่อก่อให้เกิดความหลากหลายของสหวิชาการที่เอื้อ ประโยชน์ต่อการเรียน การวิจัย การบริการวิชาการ และสามารถเพิ่มศักยภาพของคณาจารย์ด้านการบูรณาการมาสู่การบริการวิชาการแก่สังคมได้มากขึ้น

การบริการวิชาการมีความเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ผู้สอนนำความรู้จากประสบการณ์จริงมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง และได้ใช้ความรู้ไปให้บริการวิชาการกับสังคม

ตารางที่ ๓.๒-๑ ผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๓
ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐



เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน} \times 100}{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้านที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
๒. จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๓
๓. ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ $(\text{๓}) / \text{๑๕}$	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕



ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ	การบูรณาการ	
		การเรียนการสอน	การวิจัย
๑	โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางาท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก (Quick win project)	๑.การท่องเที่ยวย่างยั่งยืน ๒.การท่องเที่ยวชุมชน	การพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอย่างยั่งยืน ชุมชนนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน ( Educational pipeline)	๑.การบัญชีขั้นต้น ๒.องค์การและการจัดการ	การศึกษาสภาพการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงพหุวัฒนธรรมของธุรกิจการท่องเที่ยวในจังหวัดตรัง
๓	โครงการพัฒนาฐานการท่องเที่ยวยาเภอสิเกา (Quick win project)	๑. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อธุรกิจ	ความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับเทคโนโลยีกับความตั้งใจใช้เอฟคอมเมิร์ซของผู้บริโภคชาวไทย

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๑	โครงการบริการวิชาการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางาท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๒	โครงการบริการวิชาการ การเชื่อมโยงสถาบันอุดมศึกษาไปสู่โรงเรียน (Educational pipeline) ปี ๓ โครงการพัฒนาศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๓	โครงการบริการวิชาการ พัฒนาฐานการท่องเที่ยวยาเภอสิเกา Quick win project ด้านการบริการวิชาการ





## องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
 ๒. นางสาวอมรรักษ์ นกรู้รัก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๑.	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบหลักในหน่วยทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมและติดตามผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาและบุคลากร ให้เกิดความตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมของความเป็นไทย (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ )	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
	๒.	<p>จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้จัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้มีความสอดคล้องกับกับแผนมหาวิทยาลัยและแผนของวิทยาลัยฯ ตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จรวมไปถึงการจัดสรรงบประมาณ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑, ๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑ แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ และ ๒/๒๕๖๒</p>
	๓.	<p>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้มีการจัดทำแผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำกับติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยดำเนินการจัดโครงการตามแผนที่วางไว้จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๒ กิจกรรมย่อย ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง จัดโครงการในวันเสาร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ และวันจันทร์ที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ วัดสิเกา อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๕๐ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๔.๒๕ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑) แผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒ รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๒. รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมการพื้นถิ่น “ลูกมณฑาหมื่นศรี” กำหนดจัดโครงการ วันอาทิตย์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ชุมชนนาหมื่นศรี ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรังซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๕๐ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๔.๒๕ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓ )</p> <p>๓. รายงานผลโครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมการจากผ้าพื้นเมือง กำหนดจัดโครงการวันพุธที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ผลดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๕๓ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๑๗๗ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐.๑๑ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔ )</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓ รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมนวัตกรรมการพื้นถิ่น “ลูกมณฑาหมื่นศรี”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔ รายงานผลโครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมการจากผ้าพื้นเมือง</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร																								
	๔.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติงาน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินผล หลังเสร็จสิ้นโครงการ ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p><b>(CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ )</b></p> <p>รายงานผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๒ กิจกรรมย่อย ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="539 1003 1177 1944"> <thead> <tr> <th>รายการ</th> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- ผู้ร่วมโครงการ</td> <td>๕๐ คน</td> <td>๕๐ คน</td> </tr> <tr> <td>- ความพึงพอใจร้อยละ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๔.๒๕</td> </tr> <tr> <td>๒.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกกลมนานาหมื่นศรี” (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>- ผู้ร่วมโครงการ</td> <td>๕๐ คน</td> <td>๕๐ คน</td> </tr> <tr> <td>- ความพึงพอใจร้อยละ</td> <td>๘๐</td> <td>๙๔.๒๕</td> </tr> <tr> <td>๓.โครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	เป้าหมาย	ผล	๑.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒)			- ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ คน	- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๔.๒๕	๒.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกกลมนานาหมื่นศรี” (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓)			- ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ คน	- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๔.๒๕	๓.โครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง			<p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒) รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓) รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกกลมนานาหมื่นศรี”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๔ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔ ) รายงานผลโครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่น</p>
รายการ	เป้าหมาย	ผล																									
๑.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒)																											
- ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ คน																									
- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๔.๒๕																									
๒.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกกลมนานาหมื่นศรี” (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓)																											
- ผู้ร่วมโครงการ	๕๐ คน	๕๐ คน																									
- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๔.๒๕																									
๓.โครงการเชิดชูศิลปะการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง																											



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร									
		<table border="1"> <tr> <td data-bbox="534 436 836 517">(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๔)</td> <td data-bbox="836 436 1007 517"></td> <td data-bbox="1007 436 1187 517"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 517 836 555">- ผู้ร่วมโครงการ</td> <td data-bbox="836 517 1007 555">๕๓ คน</td> <td data-bbox="1007 517 1187 555">๑๗๗</td> </tr> <tr> <td data-bbox="534 555 836 591">- ความพึงพอใจร้อยละ</td> <td data-bbox="836 555 1007 591">๘๐</td> <td data-bbox="1007 555 1187 591">๙๐.๑๑</td> </tr> </table>	(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๔)			- ผู้ร่วมโครงการ	๕๓ คน	๑๗๗	- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๐.๑๑	และ นวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง
(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๔)												
- ผู้ร่วมโครงการ	๕๓ คน	๑๗๗										
- ความพึงพอใจร้อยละ	๘๐	๙๐.๑๑										
	๕.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๒ คราวประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยปรับปรุงแผนดังนี้</p> <p>ส่วนที่ ๑ บทนำประวัติและข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน</p> <p>ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานไปสู่ความสำเร็จของแผนที่วางไว้และลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ที่จะส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้</p> <p>ส่วนที่ ๓ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดทิศการดำเนินงานร่วมกัน</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้มีการปรับปรุงการจัดกิจกรรมด้านทำนุฯ ซึ่งกิจกรรมจะเป็นการดำเนินงานที่นักศึกษามีส่วนร่วมเป็นส่วนใหญ่ จึงได้ปรับปรุงกำหนดให้บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน ในโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมพื้นถิ่น “ลูกหลานหมื่นศรี” และโครงการเชิดชูศิลปการแสดงพื้นถิ่นและนวัตกรรมจากผ้าพื้นเมือง และกิจกรรมทั้งหมดยังได้ดำเนินการร่วมกับชุมชนในการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๒ รายงานผลการดำเนิน กิจกรรมด้านทำนุประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒</p>									





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		ช่วยกันสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น สิ่งประดิษฐ์ ที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน ขนบธรรมเนียมประเพณี (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑,๐๒)	
	๖.	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อสาธารณชน งานพัฒนาฯ ได้มีการเผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยมีการเผยแพร่กิจกรรม ผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑) เผยแพร่ผ่านเพจfacebook งานพัฒนานักศึกษาวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖- ๐๒) ผ่านเพจfacebook หน่วยประชาสัมพันธ์วิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖- ๐๓)	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑ หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยและ หน่วยงานมีการเผยแพร่ กิจกรรมด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๒ เพจfacebook งานพัฒนา นักศึกษาวิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๓ เพจ facebook หน่วย ประชาสัมพันธ์วิทยาลัย การโรงแรมและการ ท่องเที่ยว
	๗.	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่ง เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	-

## ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ : ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวอมรรัตน์ นกฐีรัก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

จากแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยระยะปานกลาง ๕ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพสร้างสรรค์ ซึ่งต้องเกิดจากการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ คือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม งานวิจัย ระบบการเรียนการสอนโดยต่อยอดด้วยบริการวิชาการ เพื่อหลอมให้บัณฑิตที่ออกไปสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ตารางที่ ๔.๒-๑ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๒
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๓
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๖๖.๖๗

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน} \times 100}{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด}}$$

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน} \times \text{ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{ที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$



## แทนค่า

๑. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๒
๒. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๓
๓. ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๖๖.๖๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๕	๕.๐๐
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕.๐๐

## ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
๑	โครงการสานสัมพันธ์ชาวโรงแรมท่องเที่ยวปี ๒๕๖๒	๑.การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ๒.การท่องเที่ยวชุมชน	การพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงเกษตรอย่างยั่งยืน ชุมชนนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง	โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทาง การท่องเที่ยวบ้านเช่าหลัก (Quick win project)
๒	โครงการประกวดสร้างสรรค์ชุดอาหารสำหรับอาหารพื้นเมืองภาคใต้	๑.สังคมและวัฒนธรรมไทย ๒.ทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ ๓.ภาษาอังกฤษทางวิทยาศาสตร์	การศึกษาสภาพการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงพหุวัฒนธรรมของธุรกิจการท่องเที่ยวในจังหวัดตรัง	-

## ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๖๖.๖๗	๕.๐๐ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๑	รหัสวิชา ๐๑-๓๑๒-๔๐๙ ชื่อวิชา สังคมและวัฒนธรรมไทย
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๒	รหัสวิชา ๐๑-๓๑๒-๐๐๔ ชื่อวิชา ทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๓	รหัสวิชา ๐๑-๓๑๒-๐๐๔ ชื่อวิชา ทักษะการอ่านภาษาอังกฤษ (ด้านสิ่งแวดล้อม)
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๔	รหัสวิชา ๐๑-๓๑๒-๐๐๗ ชื่อวิชา ภาษาอังกฤษทางวิทยาศาสตร์ (ด้านสิ่งแวดล้อม)
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๕	โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวบ้านเข้าหลัก (Quick win project)
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๖	โครงการประกวดสร้างสรรค์ชุดอาหารสำหรับอาหารพื้นเมืองภาคใต้

**องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ**

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	: การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน	
ชนิดของตัวบ่งชี้	: กระบวนการ	
การคิดรอบปี	: ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)	
ผู้รับผิดชอบ	๑. ดร.จตุพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
	๒. ดร.ดุสิตพร ฮกทา	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
	๓. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
	๔. นางมะลิ อินกล้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
	๕. นางสาวณัฏฐนรี แสงเสน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
	๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ



ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓,๐๔,๐๕,๐๖) วิทยาลัยได้วางกระบวนการทบทวนแผนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการจัดโครงการ “ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี” (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗,๐๘) ขึ้น เมื่อวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๖๘/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๖๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๖ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>การพัฒนามหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙) มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามาเป็นปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔) ครบทั้ง ๕ พันธกิจหลัก คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕) เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๖) และมหาวิทยาลัยได้แจ้งแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มายังหน่วยงานถือปฏิบัติ และดำเนินการ ควบคุม ติดตาม ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดโครงการให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๗,๑๘)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๗๑๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘ คำสั่งที่ ๗๔/๒๕๖๒ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี</p>





มีการ ดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓</b> แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔</b> แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เรื่อง แจ้างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๖</b> รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๘๑ - ๙/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๗ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๘ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๕ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)</p>
	๒.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อ พัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการ สอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการ บริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิต บัณฑิต และโอกาสในกรแข่งขัน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแนวทางในการบริหาร จัดการด้านการเงินและงบประมาณของวิทยาลัยฯ</p> <p>วิทยาลัยฯ มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของการ จัดการเรียนการสอนในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียน การสอน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑ รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๒ รายงานต้นทุนผลผลิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ต้นทุนผลผลิต</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๔ รายงานข้อมูลสัดส่วนค่าใช้จ่าย เพื่อพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการ สอน.</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๕ ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในแต่ละ หลักสูตร</p>







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																												
		<p>ตารางแสดงต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร</p> <table border="1" data-bbox="416 353 1023 1335"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>จำนวน น.ศ ปี ๖๒</th> <th>FTES ปี ๖๒</th> <th>ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว</td> <td>๓๓๔</td> <td>๒๘๘.๐๓</td> <td>๘๘,๙๓๗.๙๖</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว</td> <td>๖๑</td> <td>๓๑.๔๔</td> <td>๕๓,๑๕๕.๕๕</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสารสากล</td> <td>๔๑</td> <td>๒๑.๒๕</td> <td>๕๓,๔๕๒.๘๖</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสาร นานาชาติ</td> <td>๑๐</td> <td>๕</td> <td>๕๑,๕๖๖.๒๙</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชาการ จัดการ นวัตกรรมการ ธุรกิจ</td> <td>๓๑</td> <td>๑๔.๖๔</td> <td>๔๘,๗๐๕.๒๐</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชาการ บัญชี</td> <td>๒๘๗</td> <td>๒๓๙.๔๔</td> <td>๘๖๐๔๒.๐๔</td> </tr> </tbody> </table>	สาขา	จำนวน น.ศ ปี ๖๒	FTES ปี ๖๒	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี	สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	๓๓๔	๒๘๘.๐๓	๘๘,๙๓๗.๙๖	สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๖๑	๓๑.๔๔	๕๓,๑๕๕.๕๕	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสารสากล	๔๑	๒๑.๒๕	๕๓,๔๕๒.๘๖	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสาร นานาชาติ	๑๐	๕	๕๑,๕๖๖.๒๙	สาขาวิชาการ จัดการ นวัตกรรมการ ธุรกิจ	๓๑	๑๔.๖๔	๔๘,๗๐๕.๒๐	สาขาวิชาการ บัญชี	๒๘๗	๒๓๙.๔๔	๘๖๐๔๒.๐๔	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๖ แผนปฏิบัติงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๗ แผน กลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๓</p>
สาขา	จำนวน น.ศ ปี ๖๒	FTES ปี ๖๒	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี																												
สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	๓๓๔	๒๘๘.๐๓	๘๘,๙๓๗.๙๖																												
สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๖๑	๓๑.๔๔	๕๓,๑๕๕.๕๕																												
สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสารสากล	๔๑	๒๑.๒๕	๕๓,๔๕๒.๘๖																												
สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ เพื่อการ สื่อสาร นานาชาติ	๑๐	๕	๕๑,๕๖๖.๒๙																												
สาขาวิชาการ จัดการ นวัตกรรมการ ธุรกิจ	๓๑	๑๔.๖๔	๔๘,๗๐๕.๒๐																												
สาขาวิชาการ บัญชี	๒๘๗	๒๓๙.๔๔	๘๖๐๔๒.๐๔																												
	๓.	<p>ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑ คำสั่งที่ ๗๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒ ปฏิทินกิจกรรมการบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓ คู่มือ การบริหารความเสี่ยง วิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>																												



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามพันธกิจของวิทยาลัย และปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ นักศึกษาใหม่มีจำนวนลดลงไม่เป็นไปตามแผนรับ</li> <li>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ นักวิจัยไม่สามารถของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้</li> <li>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ การบูรณาการกับการเรียนการสอนยังไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม</li> <li>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านนวัตกรรม / ขาดนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกทางวัฒนธรรม</li> <li>๕. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ จำนวนนักเรียน/นักศึกษากลุ่มเป้าหมายมีจำนวนลดลง</li> </ol> <p>โดยมีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.๑ นักศึกษาใหม่มีจำนวนลดลงไม่เป็นไปตามแผนรับ</li> </ol> </li> </ol>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๗๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่งรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๖ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการความรู้ และการจัดการความเสี่ยง”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๗ แบบการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๘ แบบการประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๙ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๐ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เรื่อง</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. วิทยาลัยได้มีการจัดโครงการค่ายประชาสัมพันธ์หลักสูตร</p> <p>๒. มีการออกแนะแนวการศึกษาต่อให้กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๓. จัดบูธประชาสัมพันธ์แนะแนวหลักสูตร/ส่งจดหมายประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>จากผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๒๐๕ คน จากแผนรับนักศึกษา ๒๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๙ วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นวิทยาลัยจะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อในปีถัดไป (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑,๑๒)</p> <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ นักวิจัยไม่สามารถของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกได้</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการส่งอาจารย์เข้าร่วมโครงการการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกำหนดโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อพัฒนาข้อเสนอชวน.” ภายใต้โครงการการพัฒนานักวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย เพื่อพัฒนาทักษะในการเขียนข้อเสนองานวิจัยเพื่อเสนอของบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก และส่งเสริมสนับสนุนนักวิจัยส่งข้อเสนอของงานวิจัยของบประมาณจากแหล่งทุนต่าง ๆ เพิ่มขึ้น จากผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ วิทยาลัยได้รับทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเงินทุนวิจัยจากภายนอก จำนวน ๕๗๒,๐๐๐ บาท และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีเงินทุนวิจัยจากภายนอก จำนวน ๒,๙๗๓,๑๕๐ บาท เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๑๙.๗๙ ทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓,๑๔,๑๕)</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ การบูรณาการกับการเรียนการสอนยังไม่ชัดเจนเป็นรูปธรรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้ส่งเสริมให้อาจารย์มีการบูรณาการกับการเรียนการสอน</p>	<p>พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการตามล่า ทำฝัน สู่การเป็นนักบัญชียุคดิจิทัล ครั้งที่ ๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ (ค่ายเก้าแก่น้อย รุ่นที่ ๒)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓</p> <p>โครงการการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การกำหนดโจทย์วิจัยเชิงพื้นที่ เพื่อพัฒนาข้อเสนอชวน.” ภายใต้โครงการการพัฒนานักวิจัยเพื่อให้ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔</p> <p>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ผลการคัดเลือกข้อเสนอการวิจัยเพื่อสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕</p> <p>บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๐๒/๒๔๖ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งผลพิจารณาทุนวิจัย บพท.</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖</p> <p>รายงานผลการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม คือ ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้าน วัฒนธรรม</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>๑. วิทยาลัยได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๒. จัดโครงการส่งเสริมทัศนคติของนักศึกษาสู่วิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖,๑๗)</p> <p>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ จำนวนนักเรียน/นักศึกษากลุ่มเป้าหมายมีจำนวนลดลง</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการออกแนะแนวการศึกษาให้กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเชิงรุก และจัดโครงการค่ายประชาสัมพันธ์หลักสูตร สำหรับในปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวนนักศึกษาใหม่ ๑๖๙ คน และปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวนนักศึกษาใหม่ ๒๐๕ คน เพิ่มขึ้น ๓๖ คน ทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p> <p>วิทยาลัยได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๙ เดือน ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘)</p>	<p>แนวทางการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗</p> <p>โครงการส่งเสริมทัศนคติของนักศึกษาสู่วิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวในพื้นที่อำเภอสิเกา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘</p> <p>รายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๙ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)</p>
	๔.	<p><b>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</b></p> <p>การประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารของวิทยาลัย จะประเมินในรูปแบบของคณะกรรมการประเมิน โดยสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ/วิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(รองอธิการบดี) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร (คณบดี/ผอ.) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ และมีเครื่องมือประกอบการประเมินแบบสอบถามความคิดเห็นจากนักศึกษาและบุคลากร เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน</p>	





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๑.หลักประสิทธิผล</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิตถาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงานตลอดจนการพัฒนาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี และระยะปานกลาง ๕ ปี (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒,๐๓) ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิตถาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๓ บรรลุผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔,๐๕) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้วางกระบวนการทบทวนแผนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการจัดโครงการ “ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี” (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖) ขึ้น เมื่อวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดการยอมรับและนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาางานของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งการจัดทำแผนโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการติดตามตรวจสอบประเมินการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอปีละ ๓ ครั้ง เพื่อรายงานต่อผู้บริหาร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗,๐๘) ซึ่งเป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอดเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและรับฟังข้อคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะมาประเมินแก้ไขให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิตถาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๕ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๗๑๐ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p>





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๕ เดือน
		<b>๒. หลักประสิทธิภาพ</b> ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ได้พัฒนาเป็นระบบที่สมบูรณ์แล้ว มาใช้ในการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้าน ต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ การพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามพันธ กิจ อีกทั้งเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบข้อมูลสารสนเทศ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙) ประกอบด้วย - สารสนเทศนักศึกษา: <a href="https://sis.rmutsv.ac.th/">https://sis.rmutsv.ac.th/</a> - ระบบจัดการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) : <a href="https://lms.rmutsv.ac.th/">https://lms.rmutsv.ac.th/</a> - ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/">https://hr.rmutsv.ac.th/</a> - ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ : <a href="https://advisor.rmutsv.ac.th/">https://advisor.rmutsv.ac.th/</a> - ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/budget/">https://hr.rmutsv.ac.th/budget/</a> - ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ <a href="https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main">https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main</a> - ระบบบัญชี ๓ มิติ ( <a href="https://accmd.rmutsv.ac.th">https://accmd.rmutsv.ac.th</a> ) นำมาใช้ในการ	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙ ระบบข้อมูลสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ปฏิบัติงานทางด้านงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีของมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรทั้งทางด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา มีความเหมาะสมคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด	
		<p><b>๓. หลักการตอบสนอง</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการตอบสนองความต้องการของชุมชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษา และเป็นแหล่งรวมองค์ความรู้ในสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี และสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อบริการด้านวิชาการ องค์กรความรู้ใหม่ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมโดยรวม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐,๑๑,๑๒,๑๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาฐานการท่องเที่ยวอำเภอสิเกา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒ โครงการการสื่อความหมายเพื่อประชาสัมพันธ์เส้นทางท่องเที่ยวเที่ยวบ้านเขาหลัก</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓ โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p>
		<p><b>๔. หลักการรับผิดชอบต่อ</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม มีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบต่อสังคม มีการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในระดับที่สนองต่อความหวังของสาธารณะ มีการมอบหมายงาน มีขอบข่ายอำนาจหน้าที่การทำงานชัดเจน มีการกระบวนกรประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการที่ได้รับการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔ เอกสารบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕ แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		แต่งตั้ง มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในหน่วยงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔,๑๕)	
		<p><b>๕. หลักความโปร่งใส</b></p> <p>การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การตัดสินใจที่สำคัญจะอยู่ในรูปคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบที่สมดุลและเป็นกลาง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖) บุคลากรและผู้ขอรับบริการ สามารถรับทราบและมีความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของหน่วยงานนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จัดให้มีระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารมีหลายช่องทาง และมีกระบวนการให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่สะดวกเป็นจริงรวดเร็วทันเหตุการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียมและตรวจสอบความถูกต้องได้ จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้อง หรือเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น รายงานประจำปี รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ</p>	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
		<p><b>๖. หลักการมีส่วนร่วม</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีการแบ่งโครงสร้างส่วนงาน และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขา หัวหน้างาน และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘,๑๙)</p>	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗ โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙ รายงานการประชุมต่าง ๆ







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๗. หลักการกระจายอำนาจ</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยึดหลักการกระจายอำนาจ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โดยแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๓ ฝ่าย หัวหน้างาน ๓ ฝ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐,๒๑) รวมถึงแต่งตั้งบุคลากรในคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล วิเคราะห์กลั่นกรองข้อมูลและจัดทำข้อเสนอแนวทางการตัดสินใจเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒) เช่น</p> <p>(๑) คณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการ</p> <p>(๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย</p> <p>(๓) คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p>
		<p><b>๘. หลักนิติธรรม</b></p> <p>การบริหารจัดการของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓) รวมถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำหนดขึ้นเพื่อประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๙. หลักความเสมอภาค</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาค ทั้งใน ด้านการจัด การศึกษา การบริหารจัดการ และการให้บริการ โดย สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงาน และร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย วิทยาเขต และ มหาวิทยาลัย อย่างเสมอภาค (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕) นอกจากนี้ ในคณะผู้บริหารจะมืองค์ประกอบจากบุคลากร ที่มาจากสายวิชาการ และสายสนับสนุน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖) รวมถึงการรับบุคคลเข้าทำงาน วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ ความสามารถในตำแหน่งต่าง ๆ สมัครและรับการคัดเลือก โดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกทางเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สภาพทางกาย ตลอดจน ฐานะทางสังคม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๗) และเมื่อผ่าน การคัดเลือกให้ปฏิบัติงานแล้ว ล้วนมีโอกาสได้รับความ เจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตามความสามารถและ ความรู้ของตนอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>นอกจากนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยังจัดสรรทรัพยากรและสวัสดิการให้แก่บุคลากร และ นักศึกษาของวิทยาลัยอย่างเสมอภาค เช่น ทุนการศึกษา การให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารและ กิจกรรมของวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (<a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a>) เอกสาร ประชาสัมพันธ์ facebook วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว หรือการจัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็น เรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๗ ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาและการ เลือกรับบุคคลเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
		<p><b>๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</b></p> <p>ผู้บริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยฉันทามติมาใช้ ในการบริหาร ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างที่แสดงถึง การยึดหลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ กระบวนการตัดสินใจ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๘ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		พิจารณาข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๒๘) หรือที่ประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ล้วนยึดถือหลักมุ่งเน้นฉันทามติเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในการให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ทั้งประเด็นเชิงนโยบาย การบริหาร หรือการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โดยอาศัยฉันทามติในที่ประชุมที่มีการยอมรับในหลักเหตุผล เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาคมในวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยไม่ต้องใช้วิธีลงมติโดยเสียงข้างมากเป็นข้อยุติของที่ประชุม ยกเว้นในเรื่องที่มีการกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดให้ดำเนินการลงมติด้วยวิธีการลงคะแนนโดยใช้เสียงข้างมากในการตัดสินใจ	
	๕.	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารการจัดการความรู้ มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกหน่วยงาน และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย โดยได้มีการดำเนินการจัดทำ แผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด และเพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนที่กำหนด</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑ คำสั่งที่ ๘๕/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒ หนังสือที่ อว.๐๖๕๕.๑๔ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๓ บันทึกข้อความที่ อว.๐๖๕๕.๑๔/๘๘๓ เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																		
		<p>ซึ่ง งานวิชาการและวิจัย ได้มีการดำเนินการประชุม คณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อชี้แจงรายละเอียดในการดำเนินการ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ และคัดเลือกตัวแทนคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน นำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีแต่ละ cop ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนแต่ละ COP วิทยานามดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>COP</th> <th>ผู้นำเสนอ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>COP ที่ ๑ การเรียนการสอน เพื่อพัฒนาบัณฑิต</td> <td>อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกร สีสี่</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์</td> <td>ผศ.ธนิษฐ์ สังขดวง</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๓ การบริการวิชาการ</td> <td>ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๔ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม</td> <td>อาจารย์ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ/ อาจารย์จิรัชญา บุญช่วย</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๖ การประกันคุณภาพ การศึกษา</td> <td>นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๗ การพัฒนานักศึกษา</td> <td>อาจารย์สิริปัญญากร ไกรเทพ</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๘ การดำเนินงานของ สายสนับสนุน</td> <td>นายนิวัฒน์ นุ่นชูผล</td> </tr> <tr> <td>COP ที่ ๑๐ องค์ความรู้ของผู้ สิ้นสุดวาระดำรงตำแหน่ง บริหาร</td> <td>อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ</td> </tr> </tbody> </table> <p>ซึ่ง งานวิชาการและวิจัยได้มีการดำเนินการ แจ้ง ประเด็นและขอบเขตการจัดการความรู้และเกณฑ์การ พิจารณาตัดสินผลงานแนวปฏิบัติที่ดี เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวปฏิบัติที่ดี” ได้ทราบถึงประเด็นและขอบเขตการ จัดการความรู้และเกณฑ์การพิจารณาในการตัดสินผลงาน และได้ดำเนินการให้ตัวแทนเตรียมข้อมูลในการนำเสนอ การจัดการความรู้ เพื่อนำเสนอแนวปฏิบัติที่ดีในแต่ละ COP</p>	COP	ผู้นำเสนอ	COP ที่ ๑ การเรียนการสอน เพื่อพัฒนาบัณฑิต	อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกร สีสี่	COP ที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ผศ.ธนิษฐ์ สังขดวง	COP ที่ ๓ การบริการวิชาการ	ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง	COP ที่ ๔ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม	อาจารย์ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ/ อาจารย์จิรัชญา บุญช่วย	COP ที่ ๖ การประกันคุณภาพ การศึกษา	นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง	COP ที่ ๗ การพัฒนานักศึกษา	อาจารย์สิริปัญญากร ไกรเทพ	COP ที่ ๘ การดำเนินงานของ สายสนับสนุน	นายนิวัฒน์ นุ่นชูผล	COP ที่ ๑๐ องค์ความรู้ของผู้ สิ้นสุดวาระดำรงตำแหน่ง บริหาร	อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๔ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารการ จัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๕ บันทึกข้อความ ที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๗๗๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้ง ประเด็นและขอบเขตการจัด ความรู้การพิจารณาตัดสิน ผลงานแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๖ บันทึกข้อความที่ อว ๐๕๖๖.๑๔/๑๐๕๑ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แจ้งเตรียมข้อมูลนำเสนอ กิจกรรมการจัดการความรู้</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๗ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง สรุปผลกิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการ “การจัดการความรู้ และการจัดการความเสี่ยง”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๘ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่าน เว็บไซต์ <a href="http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice">http://cht.rmutsv.ac.th/th/ GoodPractice</a></p>
COP	ผู้นำเสนอ																				
COP ที่ ๑ การเรียนการสอน เพื่อพัฒนาบัณฑิต	อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกร สีสี่																				
COP ที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	ผศ.ธนิษฐ์ สังขดวง																				
COP ที่ ๓ การบริการวิชาการ	ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง																				
COP ที่ ๔ การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม	อาจารย์ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ/ อาจารย์จิรัชญา บุญช่วย																				
COP ที่ ๖ การประกันคุณภาพ การศึกษา	นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง																				
COP ที่ ๗ การพัฒนานักศึกษา	อาจารย์สิริปัญญากร ไกรเทพ																				
COP ที่ ๘ การดำเนินงานของ สายสนับสนุน	นายนิวัฒน์ นุ่นชูผล																				
COP ที่ ๑๐ องค์ความรู้ของผู้ สิ้นสุดวาระดำรงตำแหน่ง บริหาร	อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ																				





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>การจัดการความรู้ของวิทยาลัย มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจน มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง มีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยฯ เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยมีแนวปฏิบัติที่ดี</p>	
	<p>๖.</p>	<p><b>การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแผนในการพัฒนาบุคลากรดังต่อไปนี้</p> <p>๑. มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ คาบเกี่ยวระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑,๐๒,๐๓) ทั้งนี้ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมไว้ทั้งหมด ๑๒ กิจกรรม เป็นไปตามแผน ๑๑ กิจกรรม และไม่ปฏิบัติตามแผน ๑ กิจกรรม โดยได้นำ ๑ กิจกรรม ที่ไม่ปฏิบัติตามแผนไปปรับปรุง ในแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป</p> <p>๒. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร ๑๓ กิจกรรม และได้นำกิจกรรมที่ไม่บรรลุตามแผนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาปรับปรุงในแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๒ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลสำหรับบุคลากรกลุ่มเสี่ยงที่อาจถูกเลิกจ้างเนื่องจากไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชา เพื่อติดตามให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔)</p> <p>๔. มีแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ในการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๕)</p> <p>๕. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการติดตามบุคลากรในกลุ่มเสี่ยงซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในการดำเนินการตามสัญญาจ้าง เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงในการถูกงดเลื่อนค่าตอบแทน และมีแผนในการพัฒนาตนเองต่อไป (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔ แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรกลุ่มเสี่ยงสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๕ แผนพัฒนารายบุคคลสำหรับสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๖ บันทึกข้อความติดตามให้ดำเนินการตามแผน</p>
	๗.	<p>ดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑.) การควบคุมคุณภาพ</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามกรอบและองค์ประกอบประกันคุณภาพการศึกษาของ สกอ.</p> <p>ซึ่งระบบดังกล่าวมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตร ด้วยกัน ๖ องค์ประกอบของ สกอ. ดังนี้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ นโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒ คำสั่งที่ ๘๗/๒๕๖๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๓ เป้าหมายคุณภาพ (kpi) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>องค์ประกอบที่ ๑: การกำกับมาตรฐาน</p> <p>องค์ประกอบที่ ๒: บัณฑิต</p> <p>องค์ประกอบที่ ๓: นักศึกษา</p> <p>องค์ประกอบที่ ๔: อาจารย์</p> <p>องค์ประกอบที่ ๕: หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๔ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ได้กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ที่ทำหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้ที่กำหนด</p> <p>ระดับคณะ มีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ ๘๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประสานงานประกันคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามเป้าหมาย (KPI) ) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้วยองค์ประกอบ ๕ องค์ประกอบของ สกอ. ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย เป็นผู้ที่กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้คุณภาพ ที่กำหนด โดยดังนี้</p> <p>องค์ประกอบที่ ๑: การผลิตบัณฑิต</p> <p>องค์ประกอบที่ ๒: การวิจัย</p> <p>องค์ประกอบที่ ๓: การบริการวิชาการ</p> <p>องค์ประกอบที่ ๔: การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</p> <p>องค์ประกอบที่ ๕: การบริหารจัดการ</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ โดยมีการดำเนินงานครอบคลุม ทุกภาคส่วน และให้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>๒.) การตรวจสอบ</p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ครอบคลุมทุกกิจกรรมของหน่วยงาน</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ แผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๕ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๖ ปฏิทินการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๗ รายงานการประชุมคณะกรรมการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๘ หนังสือบันทึกข้อความที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๙๙๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับคณะ (Sar) รอบ ๖ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๙ หนังสือบันทึกข้อความที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๒๘ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (Sar) รอบ ๖ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๑๐ ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบรายงานการประเมินตนเอง ระดับหลักสูตรและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ระดับคณะ เพื่อให้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้ดำเนินการจัดทำปฏิทินการดำเนินงานหรือแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในการกำหนดการให้มีรายงานการประเมินตนเอง ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและระดับคณะให้ดำเนินการรายงานให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและรวบรวมรายงานส่งไปยังกองวิเทศน์สัมพันธ์และการประกันคุณภาพ</p> <p>๓.) การประเมินคุณภาพ</p> <p>ตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและปฏิทินดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ มีการกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษภายใน ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งทางวิทยาลัยได้ดำเนินการตรวจประเมินระดับหลักสูตรจำนวน ๓ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ และระดับคณะดำเนินการตรวจประเมิน ในวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในระบบและกลไกและประเมินผ่านตามเป้าหมายคุณภาพที่กำหนดขึ้น</p> <p>หลังจากตรวจประเมินฯ เสร็จสิ้น ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ดำเนินการนำข้อมูลจากการรายงานประเมินตนเอง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D ตาม</p>	







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		รูปแบบที่ สกอ. กำหนด ซึ่งได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มาวิเคราะห์ทบทวน วางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ต่อไป (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ - ๑๐)	

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ : ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

บทบาทหน้าที่ของคณะในการกำกับกับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการ ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมิน จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมี คุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน: ๕ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรแต่ละสาขาวิชา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการ บริหาร หลักสูตร ให้ สอด ค ล ้อง กั บ ประ กาศ กระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปี ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การเปิด-ปิด หลักสูตร ติดตามการประกันคุณภาพการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดทำ หลักสูตรใหม่ ๒ สาขาวิชา คือ	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ คำสั่ง แต่งตั้งประธานหลักสูตร CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๒ รายงาน การประชุมสภาวิชาการครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เรื่อง ขอเปลี่ยนแปลง อาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชี บัณฑิตและหลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมทางธุรกิจ





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ แบ่งเป็น ๒ แขนง คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แขนงการจัดการนวัตกรรมการค้า</li> <li>- แขนงการจัดการนวัตกรรม</li> </ul> <p>และมีการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ๑ สาขาวิชา คือ</p> <p>๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว</p> <p>วิทยาลัยฯ มีการดำเนินการตามขั้นตอนการขอเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประจำหลักสูตร โดยผ่านการนำเข้าที่ประชุมสภาวิชาการเพื่อพิจารณา (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ - ๐๒)</p>	
	๒.	<p><b>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อคอยติดตามและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ก่อนจะเปิดภาคการศึกษามีการจัดทำมคอ.มคอ.๓ ออนไลน์โดยการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ และจะมีการรายงานผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละรอบให้แก่คณะกรรมการประจำรับทราบ (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑, ๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒</p>
	๓.	<p><b>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกทักษะปฏิบัติและการเรียนรู้ควบคู่กันไปเพื่อเตรียม</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกินรี)</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p>





มีการ ดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการโดยสามารถแยกเป็นสาขาได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาบริหารธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องบัญชีจำลอง</li> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ฉ.๒๑๐</li> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ฉ.๑๐๗</li> <li>-ศูนย์ฝึกทักษะด้านบัญชี (Business center )</li> </ul> </li> <li>๒. สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยว (บริษัททัวร์จำลอง)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกินรี)</li> </ul> </li> <li>๓. สาขาภาษาต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องปฏิบัติการด้านภาษา (sound lab)</li> </ul> </li> </ol> <p>(CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑ -๐๒ )</p>	<p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการด้านภาษา ( sound lab)</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๒ ภาพการออกฝึกปฏิบัติและออกเรียนรู้นอกสถานที่</p>
	๔.	<p><b>มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินการประเมินหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ นั้น โดยนำผลประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร เข้าที่ประชุมผู้บริหารในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อทราบรายละเอียดและนำมาจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๕.	<p>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการนำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการเข้าที่ประชุมผู้บริหารเพื่อนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาหรือจัดทำแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๕-๐๑-๐๔)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>
	๖.	<p>มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯได้มีการประเมินหลักสูตรมีการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยเป็นเจ้าของหลักสูตรซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ในองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๖-๐๑-๐๔)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๔</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ : ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา .๒๕๖๒ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
 ๒. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นหลังจากได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นแผนที่แสดงให้เห็นถึงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ ซึ่งภายใต้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของมหาวิทยาลัย รายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ ด้าน ๓๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ด้านการจัดการศึกษา	๑๔	ตัวชี้วัด
- ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม	๗	ตัวชี้วัด
- ด้านการบริการวิชาการ	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านบริหารจัดการองค์กร	๖	ตัวชี้วัด
<b>รวม</b>	<b>๓๕</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>

โดยมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาต่อไป

#### ตารางที่ ๕.๓-๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๑๙
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำทั้งหมด	๓๓
ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๕๗.๕๘





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมาย ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมาย

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุปเป้าหมาย} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =

$$\frac{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมาย}}{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมายที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุปเป้าหมาย	๑๙
๒. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด	๓๓
๓. ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุปเป้าหมาย	๕๗.๕๘
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๗๐)	๔.๑๒
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๔.๑๑

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุปเป้าหมาย
ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๕๗.๕๘	๔.๑๑ คะแนน	ไม่บรรลุปเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘.๐๐-๕.๓-๐๑	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานฯ ๒๕๖๒







## บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

### ๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จำแนกรายตัวบ่งชี้ ระดับคณะ

ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	จำนวน	๓.๓๑	๑๓.๐๗	๓.๒๗	๓.๒๗
			๔		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	จำนวน	๒๕	๓*๑๐๐	๙.๓๘*๕/๕๐	๑.๑๗
			๓๒		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	จำนวน	๒๕	๓*๑๐๐	๙.๓๘*๕/๖๐	๐.๗๘
			๓๒		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	จำนวน	๓๐	๑๘-๒๕*๑๐๐	-๒๘	๕
			๒๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	-	๕



ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	จำนวน	๓๐	๑*๑๐๐/๑	๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	จำนวน	๕	๕*๑๐๐/๓๑	๑๖.๑๓	๔.๐๓
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖ ข้อ	๕	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	จำนวน	๔.๖๐	๓,๓๑๓,๑๙๐	๑,๑๘๓,๒๘๓*๕ ๒๕,๐๐๐	๕
			๒๘		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวน	๑๑.๖๐	๖.๘๐*๑๐๐	๒๔,๒๙*๕ ๒๐	๕
			๒๘		



ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวน	ร้อยละ ๑๕	๘-๑/๓๒	๗*๕/๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ร้อยละผลงานบริการ วิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	๕	๓*๑๐๐/๓	๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	๗ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียน การสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	ร้อยละ ๕	๒*๑๐๐/๓	๖๖.๖๗	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการ กำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่ม สถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	๗ ข้อ	๗	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระบบกำกับประกัน คุณภาพหลักสูตร	๖ ข้อ	๖	-	-	๕



ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	คำนวณ	ร้อยละ ๗๕	๑๙*๑๐๐/๓๓	๕๗.๕๘	๔.๑๑
<b>เฉลี่ยรวม</b>	<b>๑๙ ตัวบ่งชี้</b>			<b>๘๓.๕๑/๑๙</b>	<b>๔.๓๙</b>





ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ จำแนกรายองค์ประกอบระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						๐.๐๐-๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๑.๕๑-๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง ๒.๕๑-๓.๕๐ การดำเนินงานระดับพอใช้ ๓.๕๑-๔.๕๐ การดำเนินงานระดับดี ๔.๕๑-๕.๐๐ การดำเนินงานระดับดีมาก
๑ การผลิตบัณฑิต	๘	๒.๓๒	๕.๐๐	๔.๑๐	๓.๖๖	การดำเนินงานระดับดี
๒ การวิจัย	๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๓ การบริการวิชาการ	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๕ การบริหารจัดการ	๓	-	๕.๐๐	๔.๑๑	๔.๗๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
<b>เฉลี่ย ๕ องค์ประกอบ</b>	<b>๑๙</b>	<b>๒.๙๙</b>	<b>๕.๐๐</b>	<b>๔.๕๕</b>	<b>๔.๓๙</b>	<b>การดำเนินงานระดับดี</b>
<b>ผลการประเมิน</b>		การดำเนินงานระดับพอใช้	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดีมาก		



### ๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

#### องค์ประกอบที่ ๑ : การผลิตบัณฑิต

##### จุดเด่น

- ๑) หลักสูตรดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- ๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิตรงตามสาขาทุกคน

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอก

#### องค์ประกอบที่ ๒ : การวิจัย

##### จุดเด่น

- ๑) บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาประกอบอาชีพในสายงานที่ตรงกับสาขาวิชา

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

#### องค์ประกอบที่ ๓ : การบริการวิชาการ

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้มีความต่อเนื่องให้มากขึ้น

#### องค์ประกอบที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการบูรณาการรายวิชาในแต่ละสาขาให้มีความชัดเจนกับด้านทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม

#### องค์ประกอบที่ ๕ : การบริหารจัดการ

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้ง ๓๓ ตัวชี้วัด





## ภาคผนวก

๑. รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online
๒. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์





รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
๒		-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	
๓		-ระดับปริญญาตรี	๔
๔		-ระดับปริญญาโท	
๕	จำนวนนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	
๖		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๗		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	๕๐๓
๘		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	-
๙	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	๓๒
๑๐		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒
๑๑		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๗
๑๒		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓





ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๑๓		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๒๙	
๑๔		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒	
๑๕		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๗	
๑๖		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๓	
๑๗		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๓	
๑๘		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๑๙		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๓	
๒๐		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๑		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-	
๒๒		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๒๓		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	-	
๒๔		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๕		จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน	จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑
๒๖			จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๑





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
	จำนวนผู้สอบ เข้าสอบ สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-
		จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๕
๒๕	จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัย	<b>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน</b>	<b>๓๔๐,๐๐๐</b>
๒๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๒๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๔๐,๐๐๐
๒๘		<b>จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน</b>	<b>๒,๙๗๓,๑๙๐</b>
๒๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒,๙๗๓,๑๙๐
๓๑		<b>จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)</b>	<b>๒๘</b>
๓๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๘
๓๔		<b>จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ</b>	<b>๔</b>
๓๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๓๗	จำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๒๐
๓๘		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๑๖
๓๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๖
๔๑		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
๔๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๔๔		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	
๔๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๔๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๗		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๓
๔๘		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๙		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓
๕๐		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	๑



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๕๑		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๒		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑
๕๓		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
๕๔		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๕		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๖		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-
๕๗		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๘		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๙		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
๖๐		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๑		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๒		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
๖๓		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๔		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๕		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๖๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๘
		จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑
	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
		จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๓
	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑
		จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑๙
		จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด	๓๓



ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เชื่อมโยงกับเกณฑ์ในระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒)

ตารางที่ ๔.๒-๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ				
๑.	อัตลักษณ์และการรับรู้ภาพลักษณ์วัฒนธรรมเปอรานากันของนักท่องเที่ยวชาวไทยในจังหวัดตรังและภูเก็ต	อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ "สานสัมพันธ์วัฒนธรรมอาเซียน" ครั้งที่ ๓ "ศิลปหัตถกรรมอาเซียน" มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๓๑ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒.	การจัดการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	อาจารย์สุญาพร ส้อตระกูล	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัชฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่าง ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๓.	ศักยภาพของแหล่งทรัพยากรการท่องเที่ยวตามวิถีประมงของบ่อหิน อำเภอสิเกาจังหวัดตรัง	อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัชฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่าง ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
๔.	การเปรียบเทียบต้นทุนและผลตอบแทนจาก การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่และข้าวสังข์หยดของเกษตรกรในจังหวัดพัทลุง	ผศ.ระริน เกรือวรพันธุ์	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่างวันที่ ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๕.	ระดับการทำงานของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัด ตรังตามแนวคิดในการบริหารจัดการ Balanced Scorecard	อาจารย์ณัฐชนน ทับครุฑ	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่างวันที่ ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๖.	แนวทางการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมในจังหวัดตรัง	อาจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ "การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตระหว่าง ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	
๗.	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่มีต่อการบริโภคอาหารท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดตรัง	อาจารย์จิระนารถ รุ่งช่วง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ “การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
<b>บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ</b>				
๘.	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและแนวทางในการวิเคราะห์นักท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาทางเลือกในการตัดสินใจซื้อสินค้าที่ระลึก	อาจารย์สิริบุญยากร ไกรเทพ	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๙.	ผลกระทบของการท่องเที่ยวโดยชุมชน	อาจารย์จตุติมา บุญมี	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๐.	มุมมองการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์กับการมีส่วนร่วมของชุมชน	อาจารย์ณัฐธัญญา หนูแก้ว	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๑.	มิติใหม่แห่งการท่องเที่ยวชุมชนเพื่อรองรับกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวจีน	อาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๒.	ความต้องการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศของประชาชนท้องถิ่นในเขตอำเภอสิเกา	อาจารย์ธนินทร์ สังขดวง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
๑๓.	รูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	อาจารย์สุธิรา ปานแก้ว	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๔.	ความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับเทคโนโลยีกับความตั้งใจใช้แอปคอมเมอร์ซของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	อาจารย์อรอนงค์ อำภา	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตระหว่าง ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	
๑๕.	อัตลักษณ์ของการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์พื้นที่ จังหวัดสงขลา	อาจารย์อาจารย์สุชาติ อินกล้า	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๖.	ชุดทำความเย็นโยเออร์โมอิเล็กทรอนิกส์	อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๐ ราชมงคลขับเคลื่อนนวัตกรรมก้าวไกลสู่ Thailand ๔.๐ ณ ห้องนราแกรนด์บอลรูม อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	
๑๗	ศึกษาตู้อบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์	อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	



ตารางที่ ๔.๒-๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ และผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
๑.	Thai Hotel Staff's Performance in Recognizing English Derived Word	อาจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์	การร่วมจัด Symposium of International Languages and Knowledge ๒๐๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประเทศไทย	
๒.	Using Games in Communicative Language Teaching Classroom to Improve Students' English Communication Skills: A Case Study of Rajamangala University of Technology Srivijaya, Trang Campus, Thailand	อาจารย์ศุภิกา ธนะเศวตร	๔๙th ISAGA Conference countdowns for ๕๐th Anniversary, Anniversary for ๑st time ISAGA Conference by ThaiSim	
๓.	Ethical Challenges in Applied Linguistics Research on Social Media	อาจารย์ปิยะนาถ อรรถไกรสิทธิ์	การร่วมจัด Symposium of International Languages and Knowledge ๒๐๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประเทศไทย	



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน/ตารางประกอบ



ตารางที่ ๔.๒-๓ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน  
(ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ปีปฏิทิน  
(ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถานสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
๑.	การมุ่งการเรียนรู้ความสามารถทางการแข่งขันและผลการดำเนินงานทางธุรกิจของอุตสาหกรรมในประเทศไทย	นางสาวชนรรจ์ ขาวปลอด	วารสารการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ปีที่ ๒๙ เล่มที่ ๓ เดือน พ.ค.-ส.ค. ๒๕๖๑ หน้าที่ ๘๗ - ๙๖	-



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ ตารางประกอบ
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				
๑.	ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวโฮมสเตย์ในภาคใต้	อาจารย์จตุมา บุญมี	วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีที่ ๒๙ เล่มที่ ๓ เดือน ก.ย. จ.ศ. ๒๕๖๑ หน้าที่ ๗๔ - ๘๙	
๒.	ปัญหาและความจำเป็นในการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานขายทัวร์ในจังหวัดตรัง	อาจารย์สุภาพร เจริญสุข	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๒๘ พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๑ หน้าที่ ๒๕๖ - ๒๖๙	
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๔.๒-๕ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และได้รับการรับรองในรูปแบบอื่นๆ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้น จะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	หน่วยงานที่ว่าจ้าง	หลักฐาน /ตารางประกอบ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน				
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน/ตารางประกอบ
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน/ตารางประกอบ
๑.	ตำราของผศ.กรรณิกา ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทอง เรือง		การบัญชีต้นทุน