

รายงานการประเมินตนเอง
(Self - Assessment Report : SAR)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
(๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)



ระดับคณะ
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
วิทยาเขตตรัง



บทสรุปผู้บริหาร

ข้อมูลพื้นฐาน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง โดยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เกิดจากการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่มากขึ้น และความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมทางด้านการจัดการเรียนการสอน ทั้งทางด้านบุคลากรทางด้านทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้านโรงแรมและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสอนด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยว ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ การบัญชีและการจัดการนวัตกรรม ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ประจำทั้งหมด ๓๔ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๐ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๔ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๗ คน ปริญญาเอก จำนวน ๕ คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๙ คน จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๔ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและวางแผน จำนวน ๘ คน ฝ่ายวิชาการและวิจัย จำนวน ๔ คน ฝ่ายพัฒนานักศึกษา จำนวน ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คน

จำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ สายสังคมศาสตร์ จำนวน ๓๙๕ คน สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐ คน

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๖๖๖,๗๗๐ บาท ค่าเฉลี่ยรายกลุ่ม ๕๕,๕๕๙ บาท/คน

จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ เรื่อง โดยแยกรายละเอียดได้ดังนี้

- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมระดับชาติจำนวน ๑๒ เรื่อง
- บทความวิจัยและบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การ



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

พิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงาน หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ เรื่อง

ตำรา หรือหนังสือ หรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ เรื่อง

สรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

มาตรฐานที่ ๑ : ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน ผลการประเมิน ๔.๑๕ ระดับคุณภาพดี

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน ๘ ตัวบ่งชี้ซึ่งมีผลการบริหารจัดการหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตรผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA โดยมีอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๑๔.๗๐ ตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๒๖.๔๗ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ๑๕.๑๕:๑ คน มีกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ โดยมีโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๖ โครงการ มีร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ร้อยละ ๑๐๐ และมีอาจารย์ผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด ร้อยละ ๒๙.๑๖

มาตรฐานที่ ๒ : การวิจัยและนวัตกรรม ผลการประเมิน ๔.๘๙ ระดับคุณภาพดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๔ ตัวบ่งชี้ มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบ ๖ ข้อ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๕๕,๕๕๙ บาท/คน และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๑๖ ผลงาน

มาตรฐานที่ ๓ : การบริการวิชาการ ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อ และมีร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ร้อยละ ๑๐๐

มาตรฐานที่ ๔ : ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ และผลการดำเนินงานในร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๓ ด้าน ร้อยละ ๕๒.๙๔



มาตรฐานที่ ๕ : การบริหารจัดการ ผลการประเมิน ๔.๘๔ ระดับคุณภาพดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของหน่วยงาน โดยวิทยาลัยมีการดำเนินการได้ ๗ ข้อ ระบบกำกับ การประกันคุณภาพหลักสูตรมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อและมีการดำเนินงานในร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๖๓.๓๓

สรุปจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพในเชิงวิเคราะห์ตามองค์ประกอบคุณภาพ

สรุปจุดแข็งและแนวทางเสริมจุดแข็ง

๑. วิทยาลัยมีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สรุปจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมอาจารย์ในด้านการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และการของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

๒. ควรดำเนินการพัฒนาด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แต่ละหลักสูตร

สรุปแนวทางพัฒนาเร่งด่วน

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น

๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร



คำนำ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ฉบับนี้ ขึ้น โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน การประเมินตนเองตามมาตรฐานด้านงานประกันคุณภาพเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้ง การสรุปผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานของงานประกันคุณภาพ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนา ตามผลการประเมินตนเองและข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ หากท่านผู้อ่านรายงานฉบับนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้ได้มาตรฐานและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๕
๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๖
๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน	๗
๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	๗
๑.๖ จำนวนนักศึกษา	๘
๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๘
๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	๙
๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของคณะ	๙
๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	๑๐
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๑๓
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๔๑
มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	๖๓
มาตรฐานที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๗๑
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	๘๔
บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	๑๒๓
๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	๑๒๗
ภาคผนวก : รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set	๑๒๙



บทที่ ๑ ส่วนนำ

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

๑.) ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

๒.) สถานที่ตั้งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ๙๒๑๕๐

โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๔๐๖๐-๑

โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๔๐๖๑

www.cht.rmutsv.ac.th

๓.) ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเกิดจากพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แยกสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ออกเป็น ๙ มหาวิทยาลัย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นในจังหวัดตรัง เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอับความต้องการกำลังคนของประเทศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้จัดตั้ง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เป็นสถาบันการศึกษาในจังหวัดตรัง ผลิตบัณฑิตสาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อุตสาหกรรมประมงการจัดการประมงและวิทยาศาสตร์ทางทะเล ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นต้นมา และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ในการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางภูมิศาสตร์ที่ตั้ง ด้านการจัดการเรียน บุคลากร อาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของ การท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้าน การโรงแรม การท่องเที่ยว และบริหารธุรกิจ เพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีแนวนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีหลักสูตรที่เป็นเจ้าของหลักสูตร ๒ หลักสูตร ๒ สาขาวิชา ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้มีการจัดทำหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการจัดการนวัตกรรมการจัดการธุรกิจ เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ซึ่งยังคงมีนักศึกษาอีก ๒ ชั้นปีรวมถึงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม โดยมีนักเรียนรุ่นสุดท้ายสำเร็จการศึกษา ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และหลักสูตรขอใช้จากคณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ที่ยังคงมีนักศึกษากำลังศึกษาอีก ๒ ชั้นปี

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษาทั้งทางด้านทักษะทางวิชาชีพ วิชาการโดยพัฒนาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรมโดยปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการและวิชาชีพ

ประวัติความเป็นมาการจัดการเรียนการสอน

- พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว หลักสูตรของคณะศิลปศาสตรสถานเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตรสถานเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๘ จัดตั้งสาขาวิชาการท่องเที่ยว ชั้นเป็น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้ หลักสูตรคณะศิลปศาสตรสถานเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๙ เปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๐ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๑ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- พ.ศ. ๒๕๕๘ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๙ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรมโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๖๐ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๐)
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ
 - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า
 - แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหาร
- พ.ศ. ๒๕๖๑ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ

➤ พ.ศ. ๒๕๖๒-ปัจจุบัน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดสอนทั้งหมด ๔ หลักสูตร คือ

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ

๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

“พัฒนาคคน พัฒนาชุมชน อย่างสร้างสรรค์และมีอาชีพเพื่อความยั่งยืน”

ปณิธาน (Determination)

“มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีทักษะความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“วิทยาลัยฯ แห่งปัญญา สร้างมูลค่าให้กับชุมชน บนพื้นฐานการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์”

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างกำลังคนด้านการบริการและการจัดการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่ความต้องการของอุตสาหกรรมของประเทศและภูมิภาคอาเซียน

๒. สร้างสรรค์งานวิจัยที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาชุมชน การสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์และการสร้างประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างทรงคุณค่า

๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยการนำนวัตกรรมภูมิปัญญาจากศาสตร์ต่าง ๆ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. สร้างผลงานและสืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานความคิดอย่างสร้างสรรค์

๕. สร้างระบบการจัดการบริหารสมัยใหม่ตามหลักธรรมาภิบาล

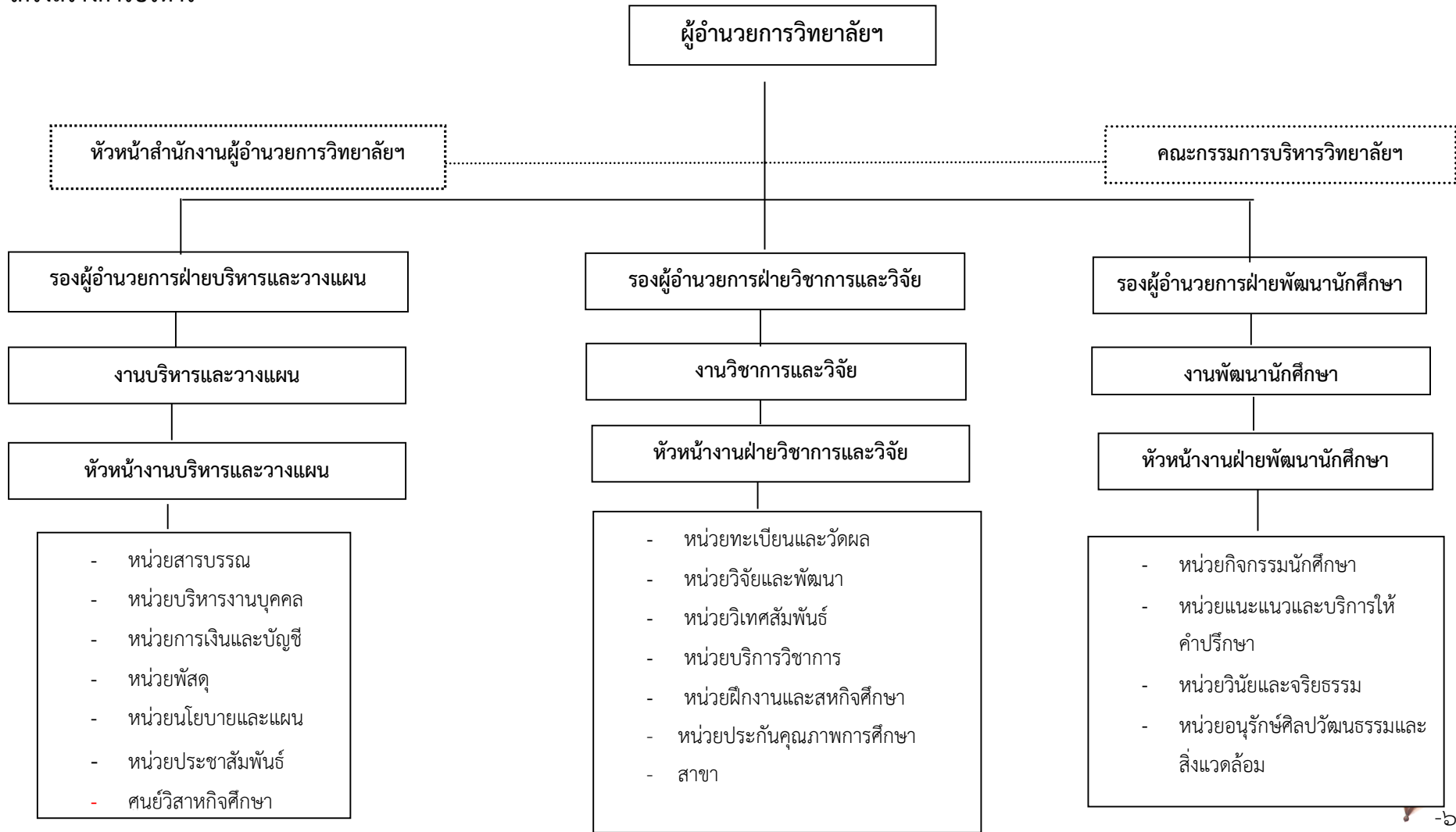




วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหาร





๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน

- | | |
|---|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๒. ดร.จตุพร ฮกทา | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน |
| ๓. ดร.ดุสิตพร ฮกทา | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| ๕. นางสาวจันทิวรรณ สมานธิ | หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๖. นางสาวชนนรรจ์ ขาวปลอด | หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ |
| ๗. นางสาวณัฐฐิณี แสงแสน | หัวหน้างานบริหารและวางแผน |
| ๘. นางสาวกาญจนา อุบล | หัวหน้างานวิชาการและวิจัย |
| ๙. นางสาวปิยนุช นาพอ | หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา |

๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา โดยหลักสูตรปริญญาตรีเป็นหลักสูตร TQF ทั้งหมด รวม ๔ หลักสูตร หลักสูตร มคอ.๑ มาตรฐานคุณวุฒิระดับสาขาวิชา จำนวน ๔ สาขาวิชา โดยจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน			
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	๔	-	๔

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)	-	✓	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)	-	✓	-
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	-	✓	-
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ)	-	✓	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๑.๖ จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีนักศึกษาใหม่ จำนวน...๑๔๕..... คน นักศึกษากำลังศึกษาทั้งหมด จำนวน...๓๙๕..... คน และนักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ..๑๒๐..... คน ดังนี้

จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔				จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๔				จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๓			
ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม
-	๑๔๕	-	๑๔๕	-	๓๙๕	-	๓๙๕	-	๑๒๐	-	๑๒๐

๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีอาจารย์ประจำ ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำ						คุณวุฒิ				ตำแหน่งทางวิชาการ				
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์									
-	๓๔	-	๔	-	๓๐	๒	๒๗	๕	๓๔	๒๗	๙	-	-	๓๔
๓๔		๔		๓๐										

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน						คุณวุฒิ			
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
กลุ่มวิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่มวิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่มวิทยา	กลุ่ม มนุษย์				
-	๑๓	-	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓
๑๓		๐		๑๓					





๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ :- (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

(๑) งบประมาณรายจ่าย

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินแผ่นดิน (ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๑,๐๗๕,๕๖๐	๓.๒๔
๒. งบดำเนินการ	๖๔๙,๗๕๕	๑.๙๖
๓. งบลงทุน	๑๕,๗๗๑,๔๒๘	๔๗.๕๔
๔. งบเงินอุดหนุน	๑๕,๖๘๐,๘๙๑.๘๗	๔๗.๒๖
๕. งบรายจ่ายอื่น	-	-
รวม	๓๓,๑๗๗,๖๓๔.๘๗	๑๐๐

(๒) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้ (ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๑,๘๐๑,๔๔๐	๑๖.๔๘
๒. งบดำเนินการ	๑๗๐,๓๐๐	๑.๕๖
๓. งบลงทุน	-	๐
๔. งบเงินอุดหนุน	๒,๒๐๘,๐๙๐.๖๘	๒๐.๒๑
๕. งบรายจ่ายอื่น	-	๐
๖. งบกลางคณะ	๑๑๗,๐๖๐	๑.๐๗
๗. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	๔,๐๔๘,๖๓๐	๓๗.๐๕
๘. สมทบวิทยาเขต	๒,๕๘๒,๕๙๐	๒๓.๖๓
รวม	๑๐,๙๒๘,๑๑๐.๖๘	๑๐๐

๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity)

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ



๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	
๑. การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อ	-วิทยาลัยได้มีการส่งตำราเพื่อให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาซึ่งผ่านการพิจารณา แล้วและรอยื่นส่งขอกำหนดผลงานทางวิชาการ อีก ๒ ท่าน (สาขาการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว) -วิทยาลัยจัดทำแผนกำกับและติดตามการ ดำเนินขอกำหนดผลงานทางวิชาการสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยทุก ๖ เดือน
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	
๑. การเพิ่มผลงานวิชาการของสายมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ให้มีความเหมาะสมกับจำนวนอาจารย์ ๒. จำนวนเงินสนับสนุนวิจัยเมื่อเทียบสัดส่วนกับอาจารย์ ยังมีน้อยโดยเฉพาะสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-กำหนดนโยบายให้นำเสนอผลงานวิจัยแบบ นานาชาติมากขึ้นกว่าระดับชาติ -ประชาสัมพันธ์กระตุ้นให้อาจารย์เข้าร่วม พัฒนาบทความวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ ร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา -มีการดำเนินการสนับสนุนในการตีพิมพ์ผลงาน ทางวิชาการโดยจ่ายเป็นค่าตอบแทนการตีพิมพ์
มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	
๑. ควร มีแผนการบริการวิชาการเพื่อก่อให้เกิดรายได้ อย่างชัดเจน ๒. ควรจัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นโครงการที่ ก่อให้เกิดรายได้ซึ่งกำหนดเป้าหมายของชุมชนว่า ต้องการอะไร จากนั้นนำเป้าหมายของชุมชนมาวางแผน ในการเขียนโครงการบริการวิชาการเพื่อให้ตรงตาม ความต้องการของวิชาการ	- มีการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานด้าน บริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓ -มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ บริการวิชาการผ่านหน้าเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ
มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	
-	-
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	
๑. วิทยาลัยควรนำแผนกลยุทธ์ แผนทางการเงิน แผน บริหารพัฒนาบุคลากร มาทบทวนให้ทุกแผนมีความ สอดคล้องกัน มีตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่บ่งบอก คุณภาพวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม	- มีการดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนกล ยุทธ์ ซึ่งมีส่วนร่วมทั้งคณาจารย์และบุคลากร สายสนับสนุนทุกภาคส่วน





บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

คำอธิบาย: เกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะจำนวนรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ๑๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๑. ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
	๑.๘ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด
๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น





มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน
๔. ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน
๕. ด้านการบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๕.๒ ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ข้อ
	๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย





มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑** : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
 ๓. นางสาวสิริปัญญากร ไกรเทพ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
 ๔. ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงศ์ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
 ๕. นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
 ๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
- คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร โดยในการดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินการในระดับการศึกษา ๑ ระดับ คือระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์การบริหารจัดการหลักสูตรมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ มีการประเมินในระดับหลักสูตรทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรทั้งหมด ที่วิทยาลัยรับผิดชอบ และมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร คิดคะแนนที่ได้ จากผลการประเมินมี หลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๔ หลักสูตร (แยกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร)

ข้อมูลพื้นฐาน	
รายละเอียด	จำนวนหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	-
ระดับปริญญาโท	-
ผลรวมหลักสูตร	ผ่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๑.๑-๑ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร)

หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)				
		สาขาวิชา การท่องเที่ยว	สาขาวิชา การบัญชี	สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมการทางธุรกิจ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารนานาชาติ	รวม
๑	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๓	คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๔	คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน	✓	✓	✓	✓	✓
๑๐	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓
ผลการประเมิน		✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

หมายเหตุ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้องรายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๑	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการท่องเที่ยว)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๒	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชี)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๓	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ระดับหลักสูตรสาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)





CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๔	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ระดับหลักสูตรสาขาการจัดการนวัตกรรมการจัดการการค้า)
------------------	--

- หมายเหตุ : ๑. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นผลลัพธ์ และปัจจัยนำเข้า ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้
ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-ลำดับเอกสาร
ตัวอย่าง IED-๑.๑-๐๑
* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้กระบวนการ ให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้
๒. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นกระบวนการ ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้
ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-เกณฑ์ข้อที่-ลำดับเอกสาร
ตัวอย่าง IED-๔.๑-๑-๐๑
* ยกเว้นการอ้างถึงเอกสารในตัวบ่งชี้ผลลัพธ์และปัจจัยนำเข้าให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
๒. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในกรผลิตบัณฑิต ศึกษาวิจัยเพื่อการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้น คณะจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจหรือจุดเน้นของหลักสูตร

ตารางที่ ๑.๒-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

จำนวนอาจารย์ตามคุณวุฒิการศึกษา	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๔
อาจารย์วุฒิปริญญาตรี	คน	๒
อาจารย์วุฒิปริญญาโท	คน	๒๗
อาจารย์วุฒิปริญญาเอก	คน	๕
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๔
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาตรี	ร้อยละ	๕.๘๘
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาโท	ร้อยละ	๗๙.๔๑
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๑๔.๗๑

หมายเหตุ :

๑. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้ อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ดังนี้

๙-๑๒ เดือน

คิดเป็น ๑ คน

๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน

คิดเป็น ๐.๕ คน

น้อยกว่า ๖ เดือน

ไม่สามารถนำมานับได้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕
= ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$

แทนค่า

๑. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๑)	๕
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๔
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๑๔.๗๑
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๔๐) × ๕	๑.๘๔
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๑.๘๔

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๔.๗๑	คะแนน ๑.๘๔	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๒	ใบรับรองคุณวุฒิปริญญาเอก
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๓	ใบรับรองผลการศึกษาศึกษาปริญญาเอก





ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นขุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

ตารางที่ ๑.๓-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ(นับรวมลาศึกษาต่อ)

จำนวนอาจารย์ตามตำแหน่งวิชาการ	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๕๔
อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)	คน	๒๕
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	คน	๙
รองศาสตราจารย์ (รศ.)	คน	-
ศาสตราจารย์ (ศ.)	คน	-
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๔
รวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ. รวมกัน)	คน	๙
ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๒๖.๔๗

:

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้

คะแนนที่ ได้=	$\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$	x ๕
	คะแนนเต็ม ๕	

แทนค่า

๑. จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๑)	๙
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๔
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๓) $((๑) \div (๒)) \times ๑๐๐$	๒๖.๔๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ $((๓) \div ๑๐) \times ๕$	๒.๒๑
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๒.๒๑

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๒.๒๒	ร้อยละ ๒๖.๔๗	๒.๒๑ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๒	หนังสือแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ: วิทยาลัยได้มีกระบวนการผลักดันอาจารย์ในการดำเนินการของตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปีการศึกษา โดยมีอาจารย์ที่รอดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๑ ท่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษา ต่ออาจารย์ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอน รวมทั้งมีความ เชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น คณะจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงใน สัดส่วนที่เหมาะสม

เกณฑ์กาประเมิน :

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดเป็นคะแนน ๕

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหา ค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความ แตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ร้อยละ ๒๐ กำหนดเป็นคะแนน ๐

ค่าความแตกต่างของนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๐.๐๑ และไม่เกินร้อยละ ๒๐ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

- คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่าง จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปี การศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมตกกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมี สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ n_i = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่ i

c_i = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ i

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา
เทียบเท่าต่อปี (FTES) =

Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียน ในระดับปริญญาชั้นๆ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
๒. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๒ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
๓. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๑.๘ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
๑. วิทยาศาสตร์สุขภาพ - แพทยศาสตร์ - พยาบาลศาสตร์	๘ : ๑ ๔ : ๑ ๖ : ๑
๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ	๒๐ : ๑
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๒๐ : ๑
๔. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๘ : ๑
๕. เกษตร ป่าไม้และประมง	๒๐ : ๑
๖. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๒๕ : ๑
๗. นิติศาสตร์	๕๐ : ๑
๘. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๓๐ : ๑
๙. ศิลปกรรมศาสตร์ วจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๘ : ๑
๑๐. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๒๕ : ๑

การคิดคะแนน

๑) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละ ดังสูตร

$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒) นำค่าร้อยละจากข้อ ๑ มาคำนวณคะแนน ดังนี้

๒.๑) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๐ คิดเป็น ๕ คะแนน

๒.๒) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ คิดเป็น ๐ คะแนน

๒.๓) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ ๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{๕ - \text{(ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก ๒.๓)}}{๔}$$

แทนค่า วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว อยู่ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สัดส่วน
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ๒๕:๑

๑. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ๗.๗๐.๓๕

๒. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน ๑๕.๑๗:๑

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ของหลักสูตรหนึ่งทางด้านสาขาสังคมศาสตร์และ
มนุษยศาสตร์ ๕๐๒.๓๑

รายละเอียด	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)
ค่า FTES	๔๔๐.๑๒
จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	๒๙
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑๕.๑๗
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	-๓๙.๓๒

ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน

$$= \frac{๑๕.๑๗ - ๒๕}{๒๕} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ} - ๓๙.๓๒$$

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๑.๓๕	ร้อยละ -๓๙.๓๒	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๑	ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๒	ตารางสรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔





ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ : การบริการนั้กศึกษาระดับปริญญาตรี
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
 ๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาเพื่อ การดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการ และการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยการ ให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยฯได้มีการ แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ตามคำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ซึ่งถือเป็นผู้ใกล้ชิด นักศึกษามากที่สุดได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ช่วยเหลือนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานในการให้ข้อมูลต่างๆ แก่ นักศึกษา ทั้งเรื่องทุนการศึกษา ข้อมูลการฝึกวิชาชีพ การลงทะเบียนเรียน กิจกรรมพิเศษทั้งในและนอก หลักสูตร และงานพัฒนานักศึกษาได้มีการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการรายงานการให้คำปรึกษา เป็น	CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑ - คำสั่งที่ ๓๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ลง วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒ ระบบบันทึกการให้คำปรึกษา รายบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว https://shorturl.asia/Bmv๕๔



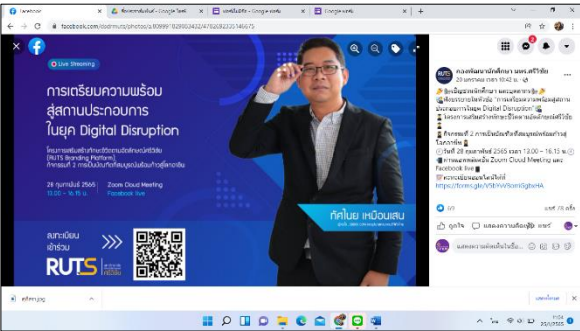


มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวกและรวดเร็วในการเข้าถึงนักศึกษามากขึ้น ดังนี้</p> <p>๑.ระบบบันทึกการให้คำปรึกษารายบุคคล ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว https://shorturl.asia/Bmv๕๙</p> <p>๒.ระบบบันทึกการประชุมร่วมกับนักศึกษาในที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว https://shorturl.asia/g๗TV๘</p> <p>ทั้งนี้ในทุกๆ ๓ เดือนจะดำเนินการรวบรวมผลการปฏิบัติงาน จากระบบเพื่อรายงานผลต่อผู้อำนวยการวิทยาลัย โดยการปรับเปลี่ยนจากรายงานผลทุกภาคการศึกษา เพื่อสามารถแก้ปัญหาต่างๆได้ทันที ซึ่งในการรายงานผลจะครอบคลุมทั้งประเด็นการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา</p> <p>นอกจากนี้ งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย</p> <p>-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้เตรียมพร้อมปรับตัวเพื่อการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย และได้ทราบกฎระเบียบข้อบังคับ วินัย กิจกรรมนักศึกษาและสวัสดิการต่างๆของนักศึกษา</p> <p>-โครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่องการปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมใหม่สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๓ ระบบบันทึกการประชุมร่วมกับนักศึกษาในที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว https://shorturl.asia/g๗TV๘</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔ สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๕ รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๖ รายงานผลโครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง</p>

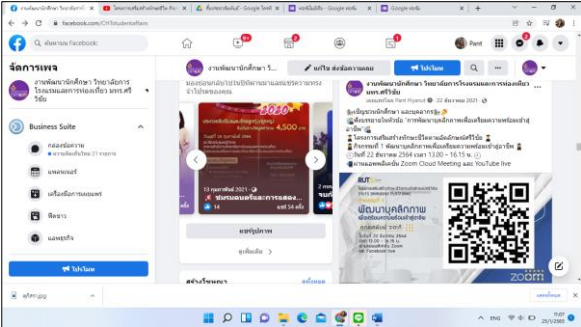


มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๒.	<p>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยได้มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยมีการแจ้งข้อมูลผ่านอาจารย์ประจำสาขา ผ่านผู้นำนักศึกษาซึ่งประกอบไปด้วยสโมสรนักศึกษาที่มาจากแต่ละสาขา และหัวหน้าห้องของนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงกลุ่มนักศึกษาด้วยกันได้ง่าย กลุ่มไลน์ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี นอกจากนี้ยังมีประกาศประกาศข่าวสารต่างๆ ผ่านเพจ facebook ของงานพัฒนานักศึกษาและเพจประจำสาขา ทั้งข่าวสารด้านวิชาการและวิชาชีพที่มีประโยชน์สำหรับนักศึกษา ข้าราชการสมัครงาน แหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ข้าราชการครู และกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑</p> <p>ภาพการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของงานพัฒนานักศึกษา หน้าเว็บไซต์งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs/</p>
✓	๓.	<p>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ในโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา โดยได้ดำเนินการสำรวจหัวข้อจากความสนใจของนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา และรวบรวมผล เพื่อกำหนดจัดเป็นกิจกรรมเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา จากผลการสำรวจผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๓ ของศึกษาทั้งหมดที่กำลังจะจบการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ หัวข้อที่สนใจในอยากให้มีในกิจกรรม ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ด้านกระบวนการสมัครงานและการทำงาน ด้านบุคลิกภาพ การวางตัวในสังคม และด้านการวางแผนชีวิต</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑</p> <p>รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒</p> <p>รายงานผลโครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง</p>



มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>-โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้สำหรับเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งลักษณะกิจกรรมเป็นการให้ความรู้เรื่อง การเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพก่อนก้าวสู่สังคมการทำงาน การเตรียมความพร้อมกระบวนการสมัครงานและสัมภาษณ์งาน และมุมมองของการรับคนเข้าทำงาน กับสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลง</p> <p>-โครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่อง “การพัฒนาทักษะการสื่อสารสู่ความเป็นมืออาชีพ” สำหรับนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา</p> <p>นอกจากนี้วิทยาลัยฯ ยังสนับสนุนให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา เช่น กิจกรรมการเป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์พร้อมก้าวสู่โลกอาชีพ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกองพัฒนานักศึกษามทร.ศรีวิชัย</p>  <p>กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาชีพ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยกองพัฒนานักศึกษามทร.ศรีวิชัย</p>	



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		 <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑,๐๒)</p>	
✓	๔.	<p>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในวิทยาลัยฯ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ซึ่งวิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้นักศึกษาประเมินกิจกรรมและการจัดบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงรูปแบบ และคุณภาพในการให้บริการด้านต่าง ๆ ครอบคลุมการจัดกิจกรรมและบริการทั้ง ๓ ด้าน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ ดังนี้</p> <p>๑. ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔ เฉลี่ย ๔.๔๙ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔ เฉลี่ย ๔.๓๙</p> <p>๒. ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๔ เฉลี่ย ๔.๕๒ ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๔ เฉลี่ย ๔.๓๙</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑ สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๒ สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๓ (อ้างอิงเอกสาร CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๕) รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๔ (อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒) รายงานผลโครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง</p>



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓.ผลการประเมินการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เฉลี่ย ๔.๔๒</p> <p>๔.ผลการประเมินโครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เฉลี่ย ๔.๙๒</p> <p>๕.ผลการประเมินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา เฉลี่ย ๔.๓๖</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๕</p> <p>(อ้างอิงเอกสารCHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑)</p> <p>รายงานผลกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p>
✓	๕.	<p>นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษา ตามข้อเสนอแนะ จากปีการศึกษา ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.เสนอแนะให้มีการจัดกิจกรรมในรูปแบบปกติ ซึ่งด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมในรูปแบบปกติตามที่เสนอแนะได้ แต่ได้ปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมออนไลน์ ที่ให้นักศึกษามีส่วนร่วมมากขึ้น ไม่ใช่เป็นเพียงการฟังการบรรยาย เช่น โครงการ CHT Freshmen day ได้แบ่งกลุ่มนักศึกษา เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการสร้างสายสัมพันธ์ซึ่งได้จัดกลุ่มสำหรับให้นักศึกษาแต่ละกลุ่มได้มีส่วนร่วมเล่นเกมส โดยนักศึกษาได้เปลี่ยนกลุ่มสำหรับเล่นเกมสไปเรื่อยๆ โครงการ CHT Vistual run นักศึกษาวิ่งเก็บระยะทาง และส่งผลการวิ่ง และกิจกรรมเสริมตักขาสัมพันธ์ เป็นกิจกรรมรับน้องในรูปแบบออนไลน์ โดยแบ่งกลุ่มนักศึกษาจากทั้ง ๓ สังกัดคละกันให้วนเข้าร่วม</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑</p> <p>สรุปผลการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>



มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>กิจกรรมของแต่ละฐาน เพื่อสร้างสายสัมพันธ์ร่วมกันเป็นต้น</p> <p>๒.เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ นอกเหนือจากการแจ้งผ่านหัวหน้าห้องและสโมสรนักศึกษา ดำเนินการปรับปรุงโดยการสร้างกลุ่มนักศึกษาตามปีการศึกษาที่เข้าศึกษา เพื่อกระจายข้อมูลเพิ่มเติมลงในกลุ่มและยังคงแจ้งข่าวสารผ่านสโมสร หัวหน้าห้อง และเพจงานพัฒนานักศึกษา</p> <p>๓.อยากให้มียุทธศาสตร์แก่นักศึกษามากขึ้น การปรับปรุงงานพัฒนานักศึกษาได้ดำเนินการหาข้อมูลการรับสมัครทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก โปสต์ลงเพจงานพัฒนานักศึกษาฯ ที่นอกเหนือจากทุนการศึกษาที่มหาวิทยาลัยได้แจ้งเข้ามา เพื่อเพิ่มทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑)</p>	
✓	๖.	<p>ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นช่องทางในการประสานงานกับศิษย์เก่า และเพื่อหาหรือแนวทางการจัดกิจกรรมที่จะเพิ่มพูนความรู้ให้กับศิษย์เก่า นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการทำแบบสำรวจออนไลน์เพิ่มเติมจากศิษย์เก่า เพื่อรวบรวมประเด็นที่ต้องการให้วิทยาลัย ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า ผ่าน Google Form โดยในปี ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า ในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ หัวข้อ “สร้างรายได้สู่ชีวิต ด้วยต้นทุนชีวิตที่แตกต่าง” ซึ่งมีศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบันเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๑ คน โดยมีร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็น</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑</p> <p>รายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า</p>



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ร้อยละ ๙๗.๓๐ โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑)	

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๒. นางสาวปิรดา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษาหมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) คุณธรรม จริยธรรม (๒) ความรู้ (๓) ทักษะทางปัญญา (๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และนำหลัก PDSA (Plan,Do,Study,Act) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวให้ความสำคัญในกิจกรรมนักศึกษาที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์นอกห้องเรียน เพื่อนำไปสู่เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์แบบ โดยเน้นให้นักศึกษามีส่วนร่วม ตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงานและการประเมินผล ภายใต้โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง โดยมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ซึ่งโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งนี้ หลังจากที่นักศึกษาได้ร่วมทำแผนกิจกรรมแล้ว ได้นำแผนการดำเนินงานดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาและทบทวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ 	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๒ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาและทบทวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) และครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด โดยมีตัวแทนของนักศึกษาเข้าร่วมการพิจารณาแผนการดำเนินงานอีกครั้ง</p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ กำหนดจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ โครงการ - ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๙ กิจกรรม <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑-๐๕)</p>	
	๒.	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คุณธรรมจริยธรรม ๒. ความรู้ ๓. ทักษะทางปัญญา ๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	(๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี(๕ ด้าน) ดังนี้</p> <p>๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๑. โครงการค่ายคุณธรรม</p> <p>๒. โครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๓. โครงการอาสาทำประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ปีที่ ๑</p> <p>๒. ด้านความรู้</p> <p>๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง</p> <p>๔. โครงการเพิ่มพูนความรู้แก่ศิษย์เก่า</p> <p>๕. โครงการ Tourism Challenge</p> <p>๓. ด้านทักษะทางปัญญา</p> <p>๑. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๒. โครงการสหนาการหาเฮ</p> <p>๓. โครงการ CHT The Voice Contest</p> <p>๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>๑. โครงการนักศึกษายุคใหม่ เรียบหรูดูดี มีระเบียบ</p> <p>๒. โครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</p> <p>๓. โครงการ English Contest</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการค่ายคุณธรรม</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการอาสาทำประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ปีที่ ๑</p> <p>(๒) ด้านความรู้</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างพัฒนาเพื่อความมั่นใจของตนเอง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มพูนความรู้แก่ศิษย์เก่า</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ Tourism Challenge</p> <p>(๓) ด้านทักษะทางปัญญา</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๑. กิจกรรม CHT virtual run 2021</p> <p>๒. โครงการDIY Vedio Content เพื่อการตลาด ออนไลน์</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙ รายงานผลการดำเนินโครงการทำ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิ ปัญญาท้องถิ่น</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการ สนทนาภาษาฮะ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT The Voice Contest</p> <p><u>(๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลและความรับผิดชอบ</u></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒ รายงานผลการดำเนินโครงการ นักศึกษาอายุใหม่ เรียบหรูดูดี มี ระเบียบ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ - รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔ รายงานผลการดำเนินโครงการ English Contest</p> <p><u>(๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ</u></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม CHT virtual run 2021</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			โครงการ DIY Vedio Content เพื่อ การตลาดออนไลน์
	๓.	<p>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกัน คุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>วิทยาลัยฯได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และ ทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และเตรียมความพร้อมในการบริหาร จัดการกิจกรรมนักศึกษา โดยใช้หลัก PDCA ซึ่งจาก ผลการดำเนินงานให้เกิดการวางแผนการเขียน โครงการ สำหรับการดำเนินโครงการตลอดปี การศึกษา</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๑-๐๑) รายงานผลการดำเนิน โครงการเตรียมพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>
	๔.	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำ ผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้ง ต่อไป</p> <p>งานพัฒนานักศึกษามีการประเมินผลความสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นหลัง เสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม และนำผลการประเมิน นั้นมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไปเพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยนำผลการประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๓ มาปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>ตามที่ได้นำเสนอแผนพัฒนางานกิจกรรมนักศึกษา เข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๑-๐๔)</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้เสนอแนะให้กำหนดอัตราการเบิกค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในเรออัตราเดียวกัน ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการนักศึกษา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในการเบิกจ่าย และปรับเปลี่ยนในส่วนของวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมายให้มีความสอดคล้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่วางไว้</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการนำผลการประเมินการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากปีการศึกษา ๒๕๖๓ มาปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ CHT Freshmen day <u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u> - ปรับเปลี่ยนการดำเนินกิจกรรมเป็นรูปแบบออนไลน์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยแบ่งกลุ่มนักศึกษาได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างรุ่นพี่รุ่นน้อง</p> <p>๒. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น <u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๔</u> - ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมร่วมกับงานพัฒนานักศึกษาฯ โดยลักษณะการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ นักศึกษาได้ศึกษาวิสาห์กิจชุมชนภายในจังหวัดตรังได้หลากหลายชิ้น และนำองค์ความรู้มา</p>	





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ประกวดและผลิตเป็นสื่อวิดีโอ เพื่อเข้าสู่กระบวนการ ทรัพยากรสินทางปัญญา</p> <p>อีกทั้งได้มีเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษา นอกเหนือจากการแจ้งผ่านหัวหน้าห้องและสโมสร นักศึกษา ได้ดำเนินการปรับปรุงโดยการสร้างกลุ่ม นักศึกษาตามปีการศึกษาที่เข้าศึกษา เพื่อกระจาย ข้อมูลเพิ่มเติมลงในกลุ่มและยังคงการแจ้งข่าวสาร ผ่านสโมสรนักศึกษา หัวหน้าห้อง และเพจงานพัฒนา นักศึกษาไว้ด้วย</p>	
	<p>๕.</p>	<p>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการ จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้จัดดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ ทั้งนี้ ได้มีสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ไว้ ๓ ข้อ ดังนี้</p> <p>ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตาม แผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>ร้อยละการบรรลุวัตถุประสงค์ต่อกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p> <p>นักศึกษา/ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการส่งเสริมและ พัฒนาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑ รายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการ ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการ บริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕</p>
	<p>๖.</p>	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุง การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา</p>	





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๔ งานพัฒนานักศึกษาและสโมสรนักศึกษาได้ร่วมกัน ทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ และนำเสนอแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการได้เสนอแนะให้ กำหนดอัตราการเบิกค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในเรออัตราเดียวกัน ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการนักศึกษา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในการเบิกจ่าย และปรับเปลี่ยนในส่วนของวัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย ให้มีความสอดคล้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่วางไว้</p> <p>ในส่วนกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้ดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ในปีการศึกษา ๒๕๖๓ นักศึกษามีส่วนร่วมเฉพาะกับชุมชนใกล้เคียงมหาวิทยาลัย ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้ศึกษาวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชนที่มีความหลากหลาย ภายในจังหวัดตรัง และนักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมร่วมกับงานพัฒนานักศึกษาฯ โดยลักษณะการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ และนำองค์ความรู้มาประกวดและผลิตเป็นสื่อวิดีโอเพื่อเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการนักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ</p>	



มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>การดำเนินเป็นรูปแบบออนไลน์ และบางโครงการได้ทำการยกเลิกโครงการ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการมาปรับใช้ในการจัดทำแผนดำเนินงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ต่อไป ดังนี้</p> <p>๑.การจัดกิจกรรม/โครงการ ที่ก่อให้เกิดรายได้แก่สโมสรนักศึกษาและชมรมนักศึกษา เพื่อนำรายได้ดังกล่าวมาเป็นงบประมาณสนับสนุนเพิ่มเติมในการดำเนินงานกิจกรรมนักศึกษาให้เกิดเป็นผลสำเร็จมากขึ้น</p>	

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗

: ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย

๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต้องการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมกัน ระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จึงสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๑.๗-๑ จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๘
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๘
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

$$\frac{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม}}{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด}} \times 100$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕





คะแนนที่ได้ =

ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5

แทนค่า

๑. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๘
๒. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๘
๓. ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๒๐	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	ใบรับรองนวัตกรรมของนักศึกษา
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	หน้าเว็บไซต์การประกาศได้รับรางวัล

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ : ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผู้สอนต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์มาตรฐานใดมาตรฐานหนึ่ง ดังนี้

ประเภทการทดสอบภาษาอังกฤษ	เกณฑ์มาตรฐานผลการทดสอบภาษาอังกฤษขั้นต่ำ	
	บุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายวิชาการ
(๑) TOEFL		
Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๒๐ คะแนน	๕๐๐ คะแนน
Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๑๒๐ คะแนน	๑๘๐ คะแนน
Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๐ คะแนน	๖๐ คะแนน
(๒) IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๓.๕ คะแนน	๕ คะแนน
(๓) TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๓๙๐ คะแนน	๕๕๐ คะแนน
(๔) CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๔๕ คะแนน	๖๐ คะแนน
(๕) TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐ คะแนน	๕๐๐ คะแนน
(๖) PSU-TEP	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษต้องไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ระบุผลการทดสอบจนถึงรอบการประเมิน หากไม่มีผลการประเมินในระดับคะแนน ผู้สอนต้องเข้าใช้งานโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX เพื่อพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษและทดสอบภาษาอังกฤษ ตามกรอบมาตรฐานอ้างอิงทางภาษาของสหภาพยุโรป (Common European Framework of Reference for Language: CEFR) ต้องพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๑ ระดับหลักสูตร จาก ๘ ระดับหลักสูตร A๑, A๒, B๑.๑, B๑.๒, B๒.๑, B๒.๒, C๑.๑, C๑.๒ ในระยะเวลา ๒ รอบการประเมิน

ตารางที่ ๑.๘-๑ จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๗
จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๒๔
ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๒๙.๑๖

เกณฑ์การประเมิน :



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

โดยการแปลงค่าร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. **คำนวณค่าร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด**

$$\frac{\text{จำนวนผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผู้สอบที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด}}$$

๒. **แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕**

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด} \times 5}{\text{ร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๗
๒. จำนวนผู้สอบที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	๒๔
๓. ร้อยละของผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๒๙.๑๖
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๒๐	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๖.๑๒	ร้อยละ ๒๙.๑๖	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๘-๐๑	รายงานสรุปผลการเข้าใช้โปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง SPEEXX ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ

มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็น ซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว สนับสนุนให้นักวิจัย ดาวน์โหลดเอกสารจากระบบสารสนเทศและงานสร้างสรรค์ ผ่านทางระบบสารสนเทศสารสนเทศที่เว็บไซต์ http://cht.rmutsv.ac.th วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้ ๑. ใช้ระบบสารสนเทศงานวิจัย มทร.ศรีวิชัย (RISS RMUTSV) เป็นฐานข้อมูล การบันทึกข้อมูลโครงการวิจัย	CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑ หน้า เว็บไซต์ สวท. และวิทยาลัยฯ ประเภททุนสนับสนุนการวิจัย CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ ภาพแสดงระบบสารสนเทศ งานวิจัย (RISS RMUTSV) CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ คู่มือการใช้งานระบบบริหาร จัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRIIS CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๔



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>ของแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวิทยาลัย ใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นและจัดการข้อมูลต่างเกี่ยวกับงานวิจัยที่ได้รับจัดสรร</p> <p>๒. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRIIS บริหาร จัดการงบประมาณและงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งทุนอื่น ๆ จะประกอบด้วย ๔ ระบบหลัก คือ ระบบ ประเมินผลข้อเสนอการวิจัย (Pre-audit) ระบบ ติดตามโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณ (Ongoing) ระบบ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการ วิจัย (Post-audit) และระบบฐานข้อมูลนักวิจัย</p> <p>๓. ใช้ระบบบริหารจัดการงานวิจัยหน่วยงาน DRMS ใช้ บริหารจัดการงานวิจัยและงบประมาณวิจัยทุนเงินรายได้ ของหน่วยงาน โดยพัฒนาระบบตามกระบวนการทำงานของระบบบริหารจัดการงานวิจัย NRIIS</p> <p>๔. นำแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับข้อกักการดำเนินงานวิจัย ลงเว็บไซต์วิทยาลัย เช่น แบบฟอร์มขออนุมัติขยายเวลาการดำเนินโครงการวิจัย แบบรายงานความก้าวหน้า แบบฟอร์มเบิกเงินหมวด แบบฟอร์มส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ฯลฯ ที่ใช้ในการดำเนินงานของงานวิจัย เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน</p> <p>ทั้งนี้วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวสามารถติดตามการทำงานของอาจารย์ผ่านการติดตามจากระบบออนไลน์ทั้งแบบFacebook ไลน์กลุ่ม เพื่อให้เกิดการติดตามและแจ้งข่าวสารได้อย่างทันทั่วทั้งที่</p> <p>(CHTo๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>ภาพแสดงการนำแบบฟอร์มต่าง ๆ ขึ้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๕</p> <p>ภาพการประสานงานผ่านระบบออนไลน์ต่าง ๆ</p>
<p>✓</p>	<p>๒</p>	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้ <u>ผลการดำเนินงาน</u></p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑</p> <p>คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานประจำหน่วยวิจัยและพัฒนา</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตตรัง กำหนดไว้ ๓ ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>๑. จัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา โดยมีหัวหน้าหน่วยและผู้ช่วยหน่วยวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่ในการประสานงาน และให้คำปรึกษา คำแนะนำ กระบวนการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และประสานงานกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑) ซึ่งปัจจุบันหัวหน้าหน่วยวิจัยคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาพร เจริญสุข และมีนางสาวกาญจนา อุบล เป็นผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒,๐๔)</p> <p>๒. ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ โดยนักวิจัยสามารถใช้เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลและเผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๓. สิ่งอำนวยความสะดวก หรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย หรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (RISS RMUTSV) (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ - ๐๓)</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒ คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๓ ประมวลภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย ห้องสมุด และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับการค้นคว้า</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๒๓๕๔/๒๕๖๔ เรื่องคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานด้านวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>
✓	๓.	<p>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีแนวปฏิบัติสำหรับการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เพื่อให้ให้นักวิจัยที่ประสงค์ขอสนับสนุนงบประมาณจัดส่งข้อเสนอการวิจัยตามประกาศ</p> <p>๒. นักวิจัยจัดทำข้อเสนอการวิจัยและสรุปสาระสำคัญของข้อเสนอโครงการวิจัย</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑ เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๒ แบบฟอร์มจากระบบสารสนเทศ</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓ สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๔ บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๘๒๓ ลว.๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ส่ง</p>



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>๓. หน่วยวิจัยและพัฒนา รวบรวม ตรวจสอบข้อเสนอ การวิจัย และเสนอสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการพิจารณาข้อการวิจัยและ จัดลำดับความสำคัญ</p> <p>๕. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตาม คณะอนุกรรมการเสนอแนะ</p> <p>๖. สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งข้อเสนอการวิจัยให้ ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา</p> <p>๗. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตาม ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเสนอแนะ</p> <p>๘. ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ NRIIS / งบประมาณเงินรายได้ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ DRMS</p> <p>๙. หน่วยวิจัยและพัฒนา จัดส่งข้อเสนอโครงการวิจัย ฉบับสมบูรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสถาบันวิจัยและ พัฒนา</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มี แนวปฏิบัติสำหรับนักวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการทำวิจัยประเภทอุดหนุนทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑. แอ้งนักวิจัยดำเนินการจัดทำสัญญา แผนการใช้ จ่ายเงินในการดำเนินการวิจัย (วจ.๑ด) และแผนการ ดำเนินงานสำหรับโครงการวิจัย (วจ.๓ ด)</p> <p>๒. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๑</p> <p>๓. นักวิจัยรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยรอบ ๖ เดือน</p> <p>๔. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๒</p> <p>๕. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๓</p> <p>๖. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการวิจัย นักวิจัย จัดส่งเล่มรายงานฉบับสมบูรณ์</p> <p>โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรรงบประมาณ ดังนี้</p>	<p>ประกาศผลการจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนทุนโครงการวิจัยจาก งบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕ บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๙๒๐ ลว.๙</p> <p>พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ส่งประกาศ การจัดสรรงบประมาณเพื่อ สนับสนุนทุนโครงการวิจัยงบ ววน. ๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๖ บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/ ลว. ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอ แจ้งได้รับการสนับสนุนโครงการ วิจัยของสำนักงานคณะกรรมการ วิจัยแห่งชาติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๗ สัญญาโครงการแพลตฟอร์มบริหาร จัดการทรัพยากรผู้มีศักยภาพของ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนา กำลังคนของประเทศ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ รหัสโครงการ TRM ๒๕๖๔-๒๖๑ เรื่อง การ พัฒนาระบบสนับสนุนการบริหาร จัดการธุรกิจชุมชนประเภทธุรกิจ การผลิตสินค้า กรณีศึกษา กลุ่ม วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปาล์ม น้ำมัน หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าสะบ้า อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ทุนวิจัยเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๖ โครงการ เป็นเงินจำนวน ๑๘๗,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. ทุนภายนอก ววน.๖๕ เป็นเงินจำนวน ๑,๔๐๙,๗๗๐ บาท</p> <p>๓. แหล่งทุน โครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความสามารถของกลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๗๐,๐๐๐ บาท</p> <p>(CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖)</p>	
✓	๔.	<p>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ให้การสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิจัยโดยผ่านหลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับชาติระดับนานาชาติ ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยวิจัย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ ผลงานวิจัย เป็นเงินจำนวน ๒๕,๕๐๐ บาท และตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ จำนวน ๑ ผลงานวิจัย ค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ จาก</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑ ขออนุมัติสนับสนุนทุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๓ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยหน่วยงาน</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าชื่อที่ ดำเนินการ)	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																									
		<p>งบประมาณส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๒๐ บทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน ๑๐ เรื่อง</p> <p>๒. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๖๐ บทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒</p> <p>๓. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๘๐ บทความวิจัย หรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>๔. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๑.๐ ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๓ เรื่องเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาสรุปได้ดังนี้</p> <p>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p> <table border="1" data-bbox="486 1265 1117 1680"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ผลงานวิชาการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="5">๒๕๖๔</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๕</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">๒๕๖๕</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๓</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน	๒๕๖๔	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๔	๒๕๖๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๒	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๓	<p>กองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย หน่วยงาน</p>
ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน																										
๒๕๖๔	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๕																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑																										
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๔																										
๒๕๖๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๒																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-																										
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑																										
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๓																										



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
<p>✓</p>	<p>๕.</p>	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยการสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยพัฒนาตนเองดังต่อไปนี้</p> <p>๑. การพัฒนาด้านสมรรถนะทางงานวิจัย</p> <p>วิทยาลัย สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย เช่น</p> <p>๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข ได้รับการพิจารณาบทความวิจัย เข้าร่วมโครงการศึกษภาพนักวิจัยมืออาชีพ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ISI/SCOPUS) ประจำปี ๒๕๖๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>๒. นักวิจัย ผ่านการอบรมมาตรฐานการวิจัย การวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี จำนวน ๓ คน ดังนี้</p> <p>๒.๑ นางสาวอรอนงค์ อ่ำภา ๒.๒ นางสาวกาญจนา อุบล ๒.๓ นางสาวปิยะนุช นาพอ</p> <p>๓. นักวิจัย วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เข้าร่วมอบรมโครงการสร้างมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย” หัวข้อ หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยชมรมจริยธรรมในคนในประเทศไทย ร่วมกับ สถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ศรีวิชัย</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑ รายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาบทความเข้าร่วมโครงการศึกษภาพนักวิจัยมืออาชีพ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ISI/SCOPUS) ประจำปี ๒๕๖๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒ หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ส่งเสริมยกย่องนักวิจัย</p>



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>๒. การสร้างขวัญและกำลังใจ กรณีที่อาจารย์และนักวิจัย ได้รับรางวัล วิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแนวทางในการส่งเสริมยก ย่องและสร้างขวัญกำลังใจ โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ วิทยาลัย และสื่อออนไลน์อื่นๆ</p> <div data-bbox="528 658 1061 1037" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="528 1061 1054 1476" data-label="Image"> </div> <p>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑,๐๒)</p>	



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๖.	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และ <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการสร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใช้ประโยชน์ โดยมีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์พ.ศ.๒๕๕๙ (CHTo๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑,๐๒)	CHTo๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑ ระเบียบมหาเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ CHTo๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๕๘

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (ปีงบประมาณ)
 การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปีประเมิน + ๑ ปี)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒.นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง
มทร.ศรีวิชัย เป็นสถาบันกลุ่ม ค๒ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มสาขาวิชา ที่ทำการเปิดสอน ดังนี้

๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่
กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

๒. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่
กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีเงินสนับสนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในปีงบประมาณ
๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น.....๑,๖๖๖,๗๗๐..... บาท มีผลคะแนนจากค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินจากเงิน
สนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกของคณะ อยู่ที่๕..... คะแนน

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเฉลี่ย
กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๕๕,๕๕๙ บาท/คน (ค่ามาตรฐานที่ ๒๕,๐๐๐บาท)/คน

ตารางที่ ๒.๒-๑ งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามสาขาวิชา

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๑,๔๗๙,๗๗๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๑๘๗,๐๐๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในภายนอกสถาบันต่อคน	๕๕,๕๕๙	-	-
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่ม	๕	-	-

ตารางแสดง งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มสาขาวิชา





คณะ/หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์ และ นักวิจัยที่ ปฏิบัติงาน จริง	จำนวนเงินสนับสนุน ภายใน		จำนวนเงิน สนับสนุน ภายนอก สถาบัน	รวม	เงินสนับสนุน งานวิจัยและ งาน สร้างสรรค์ ภายในและ ภายนอก สถาบันต่อ จำนวน อาจารย์ ประจำ	คะแนน ตาม เกณฑ์ สกอ.
		งบประมาณ แผ่นดิน	เงินรายได้				
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว							
๒.๑ กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	๓๐	-	๑๘๗,๐๐๐	๑,๔๗๙,๗๗๐	๑,๖๖๖,๗๗๐	๕๕,๕๕๙	๕

เกณฑ์การประเมิน:

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนน ระหว่าง ๐ - ๕
สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อ
จำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

๒. แปลงค่าจำนวนเงินที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

หมายเหตุ :

๑. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวม ผู้ลา
ศึกษาต่อ

๒. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่
จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๓. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

๔. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญาเงินทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ นักวิจัยเป็น

ผลการดำเนินการ

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๒๕,๐๐๐ บาท/คน	๕๕,๕๕๕ บาท/คน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๒	เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๓	สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๔	สัญญารับทุนโครงการแพลตฟอร์มบริหารจัดการทรัพยากรผู้มีความพิการของ กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เพื่อปฏิรูประบบการพัฒนากำลังคนของประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รหัสโครงการ TRM ๒๕๖๔-๒๖๑ เรื่อง การพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการธุรกิจชุมชนประเภทธุรกิจการผลิตสินค้า กรณีศึกษา กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปาล์มน้ำมัน หมู่ที่ ๓ ตำบลท่าสะบ้า อำเภอวังพิเศษ จังหวัดตรัง



- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ : ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
 การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน ๒๕๖๔ (๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข หัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา
 ๓. นางสาวกาญจนา อุบล นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจัด อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอ ผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐		
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๐		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔		
ผลงานวิชาการ คำนวณ ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	๑๒		



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

<p>ผลงานวิชาการ คำน้้ำหน้าก ๐.๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ 	๑		
<p>ผลงานวิชาการ คำน้้ำหน้าก ๑.๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ - แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 	๓		
รวม	๖.๒๐		





เกณฑ์มาตรฐาน

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ฯ	
๑	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๖.๒๐
๒	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	๓๔
๓	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๑๘.๒๔
๔	ค่าคะแนน (๑๘.๒๔*๕) / ๒๐	๔.๕๖
	คะแนน	๔.๕๖

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐-๕ เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

๑. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค๒

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

๒. กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$



ระดับคุณภาพผลงาน ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ
๐.๔๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒
๐.๘๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่ สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑
๑.๐๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ใน รูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มี องค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๕.๗๑	ร้อยละ ๑๕.๒๙	๓.๘๒ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑	ชื่อผลงาน ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรกับวิธีการจัดการ ต้นทุนของธุรกิจ SMEs ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒	ชื่อผลงาน ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน ตำบลไม้ฝาด อำเภอ สิเกา จังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผศ.ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓	ชื่อผลงาน การศึกษาเปรียบเทียบความสำเร็จของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔	ชื่อผลงาน ต้นทุนและผลตอบแทนจากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชนปลาทะเล ใน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ดร.ศิววงศ์ เพชรจุล)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๕	ชื่อผลงาน ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในธุรกิจโรงแรม จังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (นางสาวชยนรรจ์ ชาวปลอด)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖	ชื่อผลงาน แนวทางการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๑ “นวัตกรรม ทางสังคมของชุมชนในยุคของการเปลี่ยนแปลงโลกท่ามกลางวิกฤตโควิด-๑๙” วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอสซีที.) ในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (นางสิริบุญยากร ไกรเทพ)





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗</p>	<p>ชื่อผลงาน แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชนชายฝั่ง บริเวณรอบอุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการการประชุมวิชาการวิจัยและนวัตกรรมสร้างสรรค์ ครั้งที่ ๗ ภายใต้หัวข้อ สู่วิจัยรับใช้สังคม สืบสานล้านนา สร้างมูลค่าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (นายธรรมจักร เล็กบรรจง)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๘</p>	<p>ชื่อผลงาน กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติมหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ (ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๙</p>	<p>ชื่อผลงาน การวิเคราะห์สภาพการณ์การท่องเที่ยวพื้นที่ชายฝั่งทะเลจังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างคุณภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘- ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (ดร.ดุสิตพร ฮกทา)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๐</p>	<p>ชื่อผลงาน การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการเรียนรู้ในแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตรังอย่างมีส่วนร่วม ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างคุณภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘- ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๑</p>	<p>ชื่อผลงาน การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพการบริการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่เกาะมุก จังหวัดตรัง ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างคุณภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘- ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (นางสาวสุธิรา ปานแก้ว)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๒</p>	<p>ชื่อผลงาน การใช้กลยุทธ์การสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยในช่วงระยะเวลาการฝึกงาน ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการวารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่/Volume ๓๒ ฉบับที่/Issue ๓ เดือนกันยายน - ธันวาคม ปี ๒๕๖๔ หน้า ๘๖-๑๐๒ ซึ่งอยู่ในฐานข้อมูล TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๓</p>	<p>ชื่อผลงาน การดำเนินาถึก ISBN ๙๗๘-๖๑๖-๕๘๒-๕๑๙-๑ พิมพ์ครั้งที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ (นายธรรมจักร เล็กบรรจง)</p>





CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๔	ชื่อผลงาน การศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของกลยุทธ์การตลาดธุรกิจท่องเที่ยวและนันทนาการของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มาท่องเที่ยวจังหวัดตรังในการประชุมวิชาการระดับชาติ (Proceedings) “ราชภัฏสุราษฎร์ธานีวิจัย ครั้งที่ ๑๖” (๑๖th SRU Online National Research Conference ๒๐๒๑) วันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ (ดร.ดุสิตพร ฮกทา)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๕	ตำราหรือหนังสือได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๖	ตำราหรือหนังสือได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงษ์

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ : จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
- ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
- การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
- คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การนำผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบการเผยแพร่ ต่อยอดองค์ความรู้ สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม ประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีผลผลิตจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป็น ๒ ลักษณะ คือ นวัตกรรม และองค์ความรู้ โดยมีลักษณะการใช้ประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านพาณิชย์** เป็นการนำนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเทคโนโลยี ไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการเกษตรและผู้ประกอบอาชีพ

๒. **ด้านนโยบาย** เป็นการนำความรู้ไปใช้ในกระบวนการกำหนดนโยบาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ โดยอาจเป็นนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาคระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น หรือระดับหน่วยงาน

๓. **ด้านสาธารณะ** เป็นการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนวิถีคิด พฤติกรรม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างสังคมคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. **ด้านชุมชนและพื้นที่** เป็นการนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ และการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลกระทบที่เกิดจากการวิจัย พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

๕. **ด้านวิชาการ** เป็นองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสารระดับชาติ หนังสือ ตำรา บทเรียน ไปเป็นประโยชน์ในด้านวิชาการ การเรียนการสอน รวมถึงนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒.๔-๑ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวน	หน่วยวัด/เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๑ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๔ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓ เรื่อง

โดยการแปลงจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๓ ผลงาน ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีปัจจุบัน – จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีที่ผ่านมา

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น} \times 5}{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๑
๒. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๔
๓. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (ข้อ ๓) / ๓	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕





เป้าหมายและผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
จำนวน ๓ ผลงาน	จำนวน ๓ ผลงาน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๑	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การพัฒนาผลิตภัณฑ์ปลาทะเล ในอำเภอสิเกา จังหวัดตรัง กิจกรรมศึกษาต้นทุนและผลตอบแทนจากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปลาทะเล (เจ้าของงาน นายศิว เพชรจุล)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๒	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การประเมินศักยภาพและออกแบบโครงข่ายการท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน นายดุสิตพร สกทา)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๓	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้ในแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตรังอย่างมีส่วนร่วม (เจ้าของผลงาน นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๔	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพการบริการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่เกาะมุก (เจ้าของผลงาน นางสาวสุธิรา ปานแก้ว)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๕	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวแบบบูรณาการในพื้นที่ชายฝั่งทะเลของจังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน นายดุสิตพร สกทา)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๖	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย โอกาสทางการตลาดของเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะในจังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน นายวิทยา ตู่ดำ)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๗	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพกำไรกับต้นทุนของหนี้สิน กรณีศึกษา : กลุ่มการท่องเที่ยวและสินค้าการในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (เจ้าของผลงาน ดร.ฉมพร มีชนะ)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๘	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์การใช้ประโยชน์ที่ดิน (GIS) ร่วมกับความ ต้องการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวชายฝั่งทะเล (เจ้าของผลงาน ผศ.ธนิษฐ์ สังขตวง)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๐๙	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางการบัญชีเพื่อการบริหารจัดการธุรกิจท่องเที่ยว กรณีศึกษาพื้นที่จังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน นางสาวกัลยาณี ยุทธการ)



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๐	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวโดย ชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๑	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การศึกษาแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมของธุรกิจที่พักแรมในจังหวัดตรัง เพื่อส่งเสริม ให้ได้มาตรฐานโรงแรมสีเขียวของอาเซียน (เจ้าของผลงาน นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๒	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การพัฒนาเครือข่ายการจัดการท่องเที่ยวโดยชุมชนชายฝั่งในเส้นทางท่องเที่ยวบริเวณ รอบอุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จังหวัดตรัง (เจ้าของผลงาน นายธรรมจักร เล็กบรรจง)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๓	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย การจัดการท่องเที่ยวแบบ Slow Tourism บนพื้นฐานภูมิปัญญาของชุมชนในจังหวัด ตรัง (เจ้าของผลงาน ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)
CHT ๐๘-๐๐-๒.๔-๑๔	หนังสือรับรองแสดงการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย (RDI-๐๑) ชื่อผลงานวิจัย ศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ในพื้นที่ชนบทของจังหวัดตรังเพื่อส่งเสริมการสร้าง มูลค่าทางการท่องเที่ยว (เจ้าของผลงาน ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)



มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ : การบริการวิชาการแก่สังคม
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็นแผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ



ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>จัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการดำเนินงานบริการวิชาการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งได้มีการจัดทำแผน ปฏิบัติการ ด้านการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในระดับแผน และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำ ทั้งนี้เพื่อดำเนินกิจกรรมการให้บริการวิชาการตามแผนการดำเนินงาน โดยร่วมมือกันระหว่างอาจารย์ นักศึกษา และชุมชน</p> <p>โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้กำหนดโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้จำนวน ๔ โครงการ โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่าจำนวน ๗ โครงการ และโครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน จำนวน ๓ โครงการ(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑-๐๓)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๕๘/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒ แผนปฏิบัติการ (Action plan) ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ (ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๒.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้จัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา โดยบูรณาการกับการเรียนการสอนและและจัดทำแผนโครงการบริการวิชาการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒๐๑,๐๒,๐๓)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ แผนปฏิบัติการ (Action plan) ด้านบริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๒</p> <p>แผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โครงการทั้งหมด</p>
✓	๓.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีโครงการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า จำนวน ๗ โครงการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์ ๒. โครงการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจชุมชน ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น: การพัฒนานักสื่อความหมายและการเป็นเจ้าบ้านที่ดี 	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑ แผนการปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔. โครงการพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยว เชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม</p> <p>๕. โครงการสร้างอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ ตามแนวทางปกติใหม่</p> <p>๖. โครงการออกแบบเครื่องดีมีสุขภาพ ด้วยสมุนไพรพื้นบ้านและอัตลักษณ์ วัฒนธรรมท้องถิ่นชุมชน</p> <p>๗. โครงการอบรมและพัฒนานวัตกรรม ผลิตภัณฑ์มวลเบอรี่</p>	
✓	๔.	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของ แผนและโครงการบริการวิชาการแก่ สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอ คณะกรรมการประจำเพื่อพิจารณา ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินการในโครงการบริการ วิชาการในแผนโครงการบริการวิชาการ ได้มีการประเมินความสำเร็จของโครงการ ที่ก่อให้เกิดรายได้ตามตัวบ่งชี้ของ โครงการและได้นำเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำเพื่อพิจารณา</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p>
✓	๕.	<p>นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มา ปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการ วิชาการสังคม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการนำผลการประเมินโครงการ บริการวิชาการ มาปรับปรุง เพื่อให้เกิด การพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน โดยวิทยาลัยฯ ได้นำโครงการ บริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ที่ไม่ สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒</p> <p>https://cht.rmuts.ac.th/th/skilldev</p>



<p>มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าชื่อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ชื่อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
		<p>๒๕๖๔ มาปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดและกลุ่มเป้าหมายเพื่อสร้างโครงการบริการวิชาการใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในโครงการทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านการบริการอาหารและเครื่องดื่ม เนื่องจากวิทยาลัยฯ ได้รับรองให้เป็นหน่วยงานที่สามารถจัดอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านอาหารและเครื่องดื่มได้จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังภาพ</p> 	
<p>✓</p>	<p>๖.</p>	<p>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมกับมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ โครงการ</p> <p>๑. โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ซึ่งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีพื้นที่รับผิดชอบด้วยกันทั้งหมด ๙ พื้นที่ ซึ่งได้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ โครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism)</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๓ https://cht.mutsv.ac.th/th/open_coastal</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>กระจายแต่ละพื้นที่ให้แต่ละสาขาเป็นผู้รับผิดชอบและดำเนินการจัดกิจกรรมหรือจัดโครงการเพื่อให้ความรู้แก่ชุมชนและสังคม</p> <p>๒. โครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism) โดยลงพื้นที่ดำเนินการในพื้นที่อำเภอปะเหลียน อำเภอย่านตาขาวจังหวัดตรัง และ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่</p> <p>๓. โครงการพัฒนากำลังคนและยกระดับของนวัตกรรมรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (หลักสูตรพรีเมียม) ร่วมกับคณะครุศาสตร์</p>	

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ : ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น
อย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานบริการวิชาการที่สามารถบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริการวิชาการ/วิชาชีพ จึงหมายถึงการนำเอาศาสตร์ ของการเรียน การสอน การวิจัย และบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน มาผสมผสานเข้าด้วยกันให้กลมกลืนเป็นเนื้อเดียวกัน จนมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนในตัวเอง เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ เช่น เกิดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ชุมชนที่รับบริการ และมหาวิทยาลัย เป็นต้น ตลอดจนการบริการวิชาการแก่สังคมนั้นนำผลจากการวิจัยมาใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการทางการวิจัยที่มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อสร้างโครงการและงานบริการที่เป็นรูปธรรม เพื่อก่อให้เกิดความหลากหลายของสหวิชาการที่เอื้อประโยชน์ต่อการเรียน การวิจัย การบริการวิชาการ และสามารถเพิ่มศักยภาพของคณาจารย์ด้านการบูรณาการมาสู่การบริการวิชาการแก่สังคมได้มากขึ้น

การบริการวิชาการมีความเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ผู้สอนนำความรู้จากประสบการณ์จริงมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง และได้ใช้ความรู้ไปให้บริการวิชาการกับสังคม

ตารางที่ ๓.๒-๑ ผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๓
ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน} \times 100}{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย 1 ด้านที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๓
๒. จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๑๓
๓. ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๑๕	๕
	ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ ๕





ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ	การบูรณาการ	
		การเรียนการสอน	การวิจัย
๑.	เทคนิคการประหยัดภาษีสำหรับผู้ประกอบการ	✓	✓
๒.	ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง	✓	✓
๓.	โครงการแปลบทคัดย่อ	✓	✓
๔.	การวางระบบบัญชีเบื้องต้นสำหรับบัญชีรับเหมาก่อสร้าง	✓	✓
๕.	การทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม	✓	✓
๖.	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์	✓	✓
๗.	โครงการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจชุมชน	✓	✓
๘.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น: การพัฒนานักสื่อความหมายและการเป็นเจ้าบ้านที่ดี	✓	✓
๙.	โครงการพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม	✓	✓
๑๐.	โครงการสร้างอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ตามแนวทางปกติใหม่	✓	✓
๑๑.	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U๒T for BCG)	✓	✓
๑๒.	โครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism)	✓	✓
๑๓.	โครงการพัฒนากำลังคนและยกระดับของนวัตกรรมรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (หลักสูตรพรีเมียม) ร่วมกับคณะครุศาสตร์	✓	✓

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๑	โครงการเทคนิคการประหยัดภาษีสำหรับผู้ประกอบการ
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๒	โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๓	โครงการแปลบทคัดย่อ



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๔	การวางระบบบัญชีเบื้องต้นสำหรับบัญชีรับเหมาก่อสร้าง
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๕	การทดสอบสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านบริการด้านอาหารและเครื่องดื่ม
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๖	โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๗	โครงการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจชุมชน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น: การพัฒนานักสื่อความหมายและการเป็นเจ้าบ้านที่ดี
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๐๙	โครงการพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๑๐	โครงการสร้างอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ตามแนวทางปกติใหม่
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๑๑	โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U๒T for BCG)
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๑๒	โครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism)
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒-๑๓	โครงการพัฒนากำลังคนและยกระดับของนวัตกรรมรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (หลักสูตรพรีเมียม) ร่วมกับคณะครุศาสตร์





มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา๒๕๖๔...(ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
 ๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :
 สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ พื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบหลักในงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและกำกับติดตามให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของแผนที่วางไว้ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๒๓/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>



<p>มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
<p>✓</p>	<p>๒.</p>	<p>จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตาม วัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรร งบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตาม แผน ผลการดำเนินงาน งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้จัดทำแผนการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย เริ่มจากการสำรวจกิจกรรมด้านทำนุจากแต่ละ หลักสูตร ซึ่งก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการร่าง แผนด้านทำนุฯ จากบุคลากรสายวิชาการ และ รวบรวมเข้าสู่แผนทำนุฯ ของงานพัฒนานักศึกษา ฯ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ของแผน รวมไปถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อนำเข้าสู่คณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ พิจารณาแผนการดำเนินงาน ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ เห็นชอบอนุมัติแผนการ ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เห็นชอบอนุมัติแผนการ ดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑ แผนการดำเนินงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๒ แผนการดำเนินงานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๓ รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๔ รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔</p>





<p>มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)</p>	<p>ข้อ</p>	<p>การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>หมายเลขและรายการเอกสาร</p>
<p>✓</p>	<p>๓.</p>	<p>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้าน ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการจัดทำ แผนงานด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และ จัดตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อวางแผนงานและกำกับ ติดตามงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนที่ วางไว้ นอกจากนี้ยังมีการกำกับติดตามผลการ ดำเนินงานจากมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานผลการ ดำเนินงานตามไตรมาสของปีงบประมาณ และ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานด้านทำนุฯ จากงานพัฒนานักศึกษาฯ เพื่อรวบรวมผลการ ดำเนินงานตามแผนงานที่วางได้ รายงาน คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังผลการ ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผนงานต่อไปนี้</p> <p>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอด มรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <u>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๗.๘๘</u></p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙ ผลงาน</u></p> <p>๓. อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ ทั้งหมดเป็นนักวัฒนธรรมมืออาชีพ <u>ผลการ ดำเนินงาน ร้อยละ ๒๓.๓๓</u></p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑ บันทึกข้อความขอติดตามผล การดำเนินกิจกรรมที่มีการบูร ณาการกับงานด้านทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒ บันทึกข้อความขอติดตามผล การดำเนินกิจกรรมที่มีการบูร ณาการกับงานด้านทำนุบำรุง ศิลปและวัฒนธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔.อย่างน้อย ๑ วิชาที่ ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน <u>๑ วิชา</u></p> <p>๕.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนา วิชาที่พัฒนา ผลการดำเนินงาน จำนวน <u>๑ นวัตกรรม</u></p> <p>๖.นักศึกษาได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการ ทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผล การดำเนินงาน ร้อยละ <u>๘๕.๓๐</u> ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๑.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ทำนุบำรุง สืบต่อมรดกวัฒนธรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ผลการดำเนินงาน ร้อยละ <u>๘๓.๘๓</u></p> <p>๒.มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน <u>๒ ผลงาน</u></p> <p>๓.อย่างน้อย ๑ วิชาที่ ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน <u>๑ วิชา</u></p> <p>๔.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนา วิชาที่พัฒนา ผลการดำเนินงาน จำนวน <u>๑ นวัตกรรม</u></p> <p>๕.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผลการดำเนินงาน อยู่ ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากกำหนดดำเนิน</p>	





มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		กิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๕ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)	
✓	๔.	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน ตามวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ดังผลการดำเนินงานต่อไปนี้</p> <p>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอด มรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๗.๙๙</p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๙ ผลงาน</p> <p>๓. อย่างน้อยร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ทั้งหมดเป็นนักวัฒนธรรมมืออาชีพ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๒๓.๓๓</p> <p>๔. อย่างน้อย ๑ วิชาที่ ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ วิชาที่</p> <p>๕. อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนา วิชาที่นวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ นวัตกรรม</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๖. นักศึกษาได้ร่วมกันสร้างจิตสำนึกในการ ทำประโยชน์ให้กับผู้อื่น อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผล การดำเนินงาน ร้อยละ ๘๕.๗๐</p> <p>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ ทำนุบำรุง สืบทอดมรดกวัฒนธรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๘๓.๘๓</p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ผลงาน</p> <p>๓. อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการ พัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ วิสาหกิจ</p> <p>๔. อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนา วิสาหกิจวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑ นวัตกรรม</p> <p>๕. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการ อนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผลการดำเนินงาน อยู่ ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากกำหนดดำเนิน กิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑,๐๒)</p>	





มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๕.	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการปรับปรุง แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คราวประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ โดยปรับปรุงเป้าหมาย ความสำเร็จของแผนการดำเนินงาน (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๔.๑.๒-๐๒)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๒ การปรับปรุงแผนหรือกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>
✓	๖.	<p>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ผลการดำเนินงาน</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการเผยแพร่การ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยมีการเผยแพร่กิจกรรม -ผ่านเพจfacebook งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs -ผ่านเพจfacebook สโมสรนักศึกษา วิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว https://www.facebook.com/SmoChtRmutsv/about/?ref=page_internal และดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อเป็นการ เผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑ การเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุ บำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อ สาธารณชน</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		นอกจากนี้ยังได้มีการเผยแพร่ผลงาน จาก การดำเนินกิจกรรมในรายวิชาที่บูรณาการกับงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยอาศัย นักศึกษาเป็นตัวกลางสำคัญในการเผยแพร่ ผลงานของกิจกรรมต่างๆ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑)	
	๗.	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ -	-

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
..๖...ข้อ๖...ข้อ๕.....คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ : ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน และพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๒. นางสาวปิรวรา มณีนิത്യ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

จากแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยระยะปานกลาง ๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพสร้างสรรค์ ซึ่งต้องเกิดจากการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ คือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม งานวิจัย สู่ระบบการเรียนการสอนโดยต่อยอดด้วยบริการวิชาการ เพื่อหลอมให้บัณฑิตที่ออกไปสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ตารางที่ ๔.๒-๑ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๙
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๗
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๕๒.๙๔

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. $\text{คำนวณค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน}$

$$\frac{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน} \times 100}{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด}}$$



๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ = $\frac{\text{ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้านที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๙
๒. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๗
๓. ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๕๒.๙๔
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๑๐)	๕.๐๐
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	
	๕๐๐

ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
๑.	กิจกรรมการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม (เสวนาครั้งที่ ๑)โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน หลังสถานการณ์โรคระบาด COVID-๑๙ ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	-	กิจกรรมการพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม (เสวนาครั้งที่ ๑)โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน หลังสถานการณ์โรคระบาด COVID-๑๙ ตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
๒.	กิจกรรมการออกแบบเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพด้วยสมุนไพรพื้นบ้านและอัตลักษณ์วัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชน	การบริการด้านสุขภาพและสปา	กระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์สปาจากสมุนไพรไทยโดยใช้วัตถุดิบท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในตำบลลิพัง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	-
๓.	กิจกรรมการจัดสัมมนาออนไลน์ท่องเที่ยววิถีไทยส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ยุค Covid ๑๙	สัมมนาการโรงแรมและการท่องเที่ยว	กระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์สปาจากสมุนไพรไทยโดยใช้วัตถุดิบท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในตำบลลิพัง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	-
๔.	กิจกรรมการออกแบบโปรแกรมการท่องเที่ยวเส้นทางศิลปวัฒนธรรมโดยใช้รูปแบบการเดินทางที่หลากหลาย	โลจิสติกส์สำหรับการท่องเที่ยว	กระบวนการพัฒนาผลิตภัณฑ์สปาจากสมุนไพรไทยโดยใช้วัตถุดิบท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ในตำบลลิพัง อ.ปะเหลียน จ.ตรัง	
๕.	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น “การพัฒนานักสื่อความหมายและการเป็นเจ้าบ้านที่ดี” (โครงการ U๒T ต.ช่อง อ.นาโยง จ.ตรัง)	การพัฒนาการสื่อความหมายทางการท่องเที่ยว		โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) กิจกรรมย่อยที่ ๓ การพัฒนานักสื่อความหมายและการเป็นเจ้าบ้านที่ดี พื้นที่





ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
				รับผิดชอบ ตำบลช่อง อำเภอनाโยง จังหวัด ตรัง
๖.	กิจกรรมการอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรระยะสั้น: การพัฒนานักสื่อ ความหมายและ การเป็นเจ้าของที่ดี (โครงการ U๒T ตำบลช่อง)	ศิลปะการบริการและ จิตวิทยาสำหรับ อุตสาหกรรมการ ท่องเที่ยว		โครงการยกระดับ เศรษฐกิจและสังคมราย ตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ ตำบล สร้างรากแก้วให้ ประเทศ) กิจกรรมย่อยที่ ๑ การสร้างความรู้ภูมิ ปัญญาท้องถิ่นกาแพโร บัสต้าเพื่อสร้างแหล่ง เรียนรู้เกษตรเชิงนิเวศน์ และกิจกรรมที่ ๒ การ ฝึกอบรมเพื่อยกระดับ และพัฒนากระบวนการ ผลิตให้ได้ผลิตภัณฑ์ คุณภาพนำมาซึ่ง ผลิตภัณฑ์ต้นแบบ
๗.	กิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม วันสารทเดือนสิบ	การจัดการองค์กรและ ทรัพยากรมนุษย์ใน ยุคดิจิทัล	การพัฒนาช่อง ทางการจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชนผ่าน สื่อออนไลน์ กรณีศึกษาวิสาหกิจ ชุมชนตำบลบ่อหิน อำเภอสิเกา จังหวัด ตรัง	การพัฒนากลยุทธ์ทาง การตลาดเพื่อเสริม ศักยภาพธุรกิจชุมชน
๘.	กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมนำ เศรษฐกิจชุมชน	หลักเศรษฐศาสตร์ มหภาค	กระบวนการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทาง การเงินแบบมีส่วนร่วม ร่วมเพื่อพัฒนาการ	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
			ท่องเที่ยวโดยชุมชน บ้านเขาหลัก จังหวัด ตรัง	
๙.	กิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นบ้านไม้ฝาด ครั้งที่ ๒	รายวิชาการกำกับดูแล กิจการและจรรยา บรรณของผู้ประกอบ วิชาชีพบัญชี		การพัฒนากลยุทธ์ทาง การตลาดเพื่อเสริม ศักยภาพธุรกิจชุมชน

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕๒.๙๔	๕.๐๐ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๑	กิจกรรมการพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม (เสวนาครั้งที่ ๑) โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ภาคใต้ฝั่งอ่าวไทยและอันดามันหลังสถานการณ์โรคระบาด COVID-๑๙ ตำบลเขาไม้แก้ว อําเภอสีเกา จังหวัดตรัง
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๒	กิจกรรมการออกแบบเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพด้วยสมุนไพรพื้นบ้านและอัตลักษณ์ วัฒนธรรมท้องถิ่นของชุมชน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๓	กิจกรรมการจัดสัมมนาออนไลน์ท่องเที่ยววิถีไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ยุค Covid ๑๙
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๔	กิจกรรมการออกแบบโปรแกรมการท่องเที่ยวเส้นทางศิลปวัฒนธรรมโดยใช้รูปแบบ การเดินทางที่หลากหลาย
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๕	กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรระยะสั้น “การพัฒนานักสื่อความหมาย และการเป็นเจ้าของบ้าน ที่ดี” (โครงการ U๒T ต.ช่อง อ.นาโยง จ.ตรัง)



หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๖	โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วให้ประเทศ) กิจกรรมย่อยที่ ๑ การสร้างความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นกาแพโรบัสต้าเพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้เกษตรเชิงนิเวศน์ และกิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเพื่อยกระดับและพัฒนากระบวนการผลิตให้ได้ผลิตภัณฑ์คุณภาพนำมาซึ่งผลิตภัณฑ์ต้นแบบ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๗	กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม วันสารทเดือนสิบ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๘	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมนำเศรษฐกิจชุมชน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๙	กิจกรรมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นบ้านไม้ฝาด ครั้งที่ ๒

มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	: การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน
ชนิดของตัวบ่งชี้	: กระบวนการ
การคิดรอบปี	: ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
ผู้รับผิดชอบ	: ๑. ดร.จตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน ๒. ดร.ดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ๓. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔. นางมะลิ อินกล้า เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๕. นางสาวณัฐฐนรี แสงเสน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ



ผลการดำเนินงาน

มีการ ดำเนินการ ร ทำ เครื่องหมา ย✓หน้า ข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗) วิทยาลัยได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๕๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๔ แผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๕ แผนยุทธศาสตร์พัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๖ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p>





	<p>ของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘) มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นปฏิบัตินโยบายประจำปี และแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙,๑๐) ครอบคลุม ๕ พันธกิจหลัก คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑) และมหาวิทยาลัยได้แจ้งแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มายังหน่วยงานถือปฏิบัติ และดำเนินการควบคุม ติดตาม ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๖, ๑๗,๑๘)</p>	<p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗ แผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๐๕-๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง พิจารณาอนุมัติร่างแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๘๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งแผนการปฏิบัติงานและแผนการ</p>
--	---	---



			<p>ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓ รายงาน การประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เรื่อง แจ้าง แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔ บันทึก ข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๘๓ ลง วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้างตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕ รายงาน การประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เรื่อง แจ้าง ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๖ รายงาน การประชุมคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประ จําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๗ รายงาน ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตาม แผนการปฏิบัติงาน</p>
--	--	--	--





			<p>และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๘ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน</p> <p>และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p>																
✓	๒.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p><u>ตารางแสดงต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร ปี ๖๔</u></p> <table border="1" data-bbox="371 1218 943 1895"> <thead> <tr> <th>สาขา</th> <th>จำนวน น.ศ. ปี ๖๔</th> <th>FTES ปี ๔</th> <th>ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สาขาวิชา ก า ร โ ร ง แ ร ม แ ล และ ก า ร ท อ ง เ ที ย ว</td> <td>๕๗</td> <td>๗๕.๔ ๒</td> <td>๑๓๔,๘๒๖.๖๒</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชา ก า ร ท อ ง เ ที ย ว</td> <td>๑๔๑</td> <td>๑๐๖. ๕๖</td> <td>๗๗,๐๐๘.๕๗</td> </tr> <tr> <td>สาขาวิชา ภ า ษ า อ ั ง ก ฤ ษ เ พื่ อ ก าร ส ื่อ ส าร น าน าช า ตี</td> <td>๓๑</td> <td>๒๖.๓ ๙</td> <td>๘๖,๗๔๔.๔๔</td> </tr> </tbody> </table>	สาขา	จำนวน น.ศ. ปี ๖๔	FTES ปี ๔	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี	สาขาวิชา ก า ร โ ร ง แ ร ม แ ล และ ก า ร ท อ ง เ ที ย ว	๕๗	๗๕.๔ ๒	๑๓๔,๘๒๖.๖๒	สาขาวิชา ก า ร ท อ ง เ ที ย ว	๑๔๑	๑๐๖. ๕๖	๗๗,๐๐๘.๕๗	สาขาวิชา ภ า ษ า อ ั ง ก ฤ ษ เ พื่ อ ก าร ส ื่อ ส าร น าน าช า ตี	๓๑	๒๖.๓ ๙	๘๖,๗๔๔.๔๔	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑ รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๒ รายงานต้นทุนผลผลิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๓ ค่าส่งแต่งตั้งคณะกรรมการต้นทุนผลผลิต</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๔ รายงานข้อมูลสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน.</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๕ ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๖ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๗ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔</p>
สาขา	จำนวน น.ศ. ปี ๖๔	FTES ปี ๔	ต้นทุนต่อ หลักสูตรสาขา น.ศ. (คน)/ปี																
สาขาวิชา ก า ร โ ร ง แ ร ม แ ล และ ก า ร ท อ ง เ ที ย ว	๕๗	๗๕.๔ ๒	๑๓๔,๘๒๖.๖๒																
สาขาวิชา ก า ร ท อ ง เ ที ย ว	๑๔๑	๑๐๖. ๕๖	๗๗,๐๐๘.๕๗																
สาขาวิชา ภ า ษ า อ ั ง ก ฤ ษ เ พื่ อ ก าร ส ื่อ ส าร น าน าช า ตี	๓๑	๒๖.๓ ๙	๘๖,๗๔๔.๔๔																



สาขาวิชา การจัดการ นวัตกรรม ทางธุรกิจ	๙๑	๗๐. ๔ ๔	๗๘,๘๗๕.๔๖
สาขาวิชา การบัญชี	๑๔๑	๑๔๐. ๙๒	๑๐๑,๘๓๙.๗๙

ตารางแสดงต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร ปี ๖๓

สาขา	จำนวน น.ศ ปี ๖๓	FTES ปี ๖๓	ต้นทุนต่อ หลักสูตร สาขา น.ศ. (คน)/ปี
สาขาวิชาการ โรงแรมและการ ท่องเที่ยว	๑๘๘	๑๓๓.๓๓	๖๕,๗๒๙. ๙ ๔
สาขาวิชาการ ท่องเที่ยว	๑๑๕	๗๙.๔๒	๖๔,๐๐๖. ๖ ๗
สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสาร นานาชาติ	๒๓	๑๖.๓๙	๖๖,๐๔๕. ๖ ๖
สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารสากล	๑๘	๒.๒๕	๑๑,๕๘๕. ๑ ๙
สาขาวิชาการ จัดการนวัตกรรม ทางธุรกิจ	๘๐	๔๗.๘๙	๕๕,๔๘๑. ๔ ๘
สาขาวิชาการบัญชี	๒๗๘	๑๙๑.๔๒	๖๓,๘๑๖. ๙ ๐

ผลการดำเนินงาน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินระยะ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณของวิทยาลัยฯ



	<p>วิทยาลัยฯ มีการเปิดทำการเรียนการสอน ๓ หลักสูตร หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต หลักสูตรบัญชีบัณฑิต และ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต และมี ๖ สาขาวิชา โดยคำนวณคิดต้นทุนคณะเฉลี่ยจากนักศึกษาทั้งหมด ๔๖๙ คน จากสัดส่วนค่า FTES ปี ๒๕๖๔ โดยมีต้นทุนเฉลี่ยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">- นักศึกษา ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๖๙ คน- ค่า FTES ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๒๓.๕๑ บาท- ต้นทุนพัฒนาอาจารย์บุคลากร (นักศึกษา/คน/ปี) <p>๑. สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๗๒,๒๖๐.๖๙ บาท</p> <p>๒. สาขาวิชาการท่องเที่ยว จำนวน ๕๔,๖๔๑.๖๓ บาท</p> <p>๓. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า จำนวน ๕๕,๙๖๖.๒๙ บาท</p> <p>๔. สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๙๕,๖๖๖.๕๘ บาท</p> <ul style="list-style-type: none">- ต้นทุนพัฒนาการเรียนการสอน (นักศึกษา/คน/ปี) . <p>๑. สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๒๗,๗๑๔.๘๔ บาท</p> <p>๒. สาขาวิชาการท่องเที่ยว จำนวน ๒๐,๙๕๗.๒๓ บาท</p> <p>๓. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า จำนวน ๒๑,๔๖๕.๒๙ บาท</p> <p>๔. สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๓๖,๖๙๑.๙๓</p> <ul style="list-style-type: none">- ต้นทุนพัฒนานักศึกษา (นักศึกษา/คน/ปี) <p>๑. สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑,๘๖๔.๒๖ บาท</p> <p>๒. สาขาวิชาการท่องเที่ยว จำนวน ๑,๔๐๙.๗๐ บาท</p>	
--	--	--





		<p>๓. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า จำนวน ๑,๔๔๓.๘๘ บาท</p> <p>๔. สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๒,๔๖๘.๑๑</p> <p>- ต้นทุนต่อหลักสูตร สาขา (นักศึกษา/คน/ปี)</p> <p>๑. สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑๐๑,๘๓๙.๗๙</p> <p>๒. สาขาวิชาการท่องเที่ยว จำนวน ๗๗,๐๐๘.๕๗</p> <p>๓. สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า จำนวน ๗๘,๘๗๕.๔๖</p> <p>๔. สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว จำนวน ๑๓๔,๘๒๖.๖๒</p> <p>จากการวิเคราะห์ต้นทุนเฉลี่ยวิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว เมื่อนำเปรียบเทียบกับ สัดส่วนผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมาและหน่วยงาน อื่น ทำให้ค่า FTES ลดลง และสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการ พัฒนา อาจารย์ บุคลากร นักศึกษาลดลงตามด้วย ทำให้ โอกาสที่จะมีนักศึกษาลดลงตามไปด้วย</p>	
✓	<p>๓. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจาก การวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัย ภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อ การดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับ ความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐- ๕.๑.๓-๐๑) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบ พันธกิจหลักของวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนบริหารความ เสี่ยง มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐- ๕.๑.๓-๐๒) และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐- ๕.๑.๓-๐๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง โดยกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑ คำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินงานการบริหาร ความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒ ปฏิทิน การดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓ คู่มือการ บริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔ บันทึก ข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๓๒ ลง วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอ ส่งรายงานผลตามแผนการบริหาร จัดการความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒</p>	





	<p>กรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามพันธกิจของวิทยาลัย และปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ ๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย ๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน ๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย ๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง ๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง ๖. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น <p>โดยมีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐, ๑๑)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง และมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑. มีการปรับแผนกลยุทธ์การดำเนินงาน ให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน ๒. มีการปรับแผนในการแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาด 	<p>เดือน) และแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๖ แบบการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๗ แบบการประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๘ แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๙ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๐ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๓๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๑๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>
--	--	--



	<p>ของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงจำเป็นต้องเจาะกลุ่มเป้าหมายให้มีความทันสมัยและมีเทคโนโลยีเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การ live สดและแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร จัดทำสื่อวิดีโอประชาสัมพันธ์แพร่ภาพไปตามโรงเรียนต่าง ๆ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒)</p> <p>๓. มีการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิต เพื่อให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาในการจัดการเรียนการสอน เพื่อบัณฑิตที่จบออกไปมีคุณภาพและประสิทธิภาพตามที่ตลาดแรงงานต้องการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓,๑๔)</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับอาจารย์แนะแนว ซึ่งเป็นแนวทางในการช่วยประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ทั่วถึงนักเรียนอีกทาง นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมค่ายเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้สนใจศึกษา ได้มาเรียนรู้และรู้จักแต่ละหลักสูตรมากยิ่งขึ้น แต่มีการปรับรูปแบบเป็นรูปแบบออนไลน์เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด ๑๙</p> <p>๕. วิทยาลัยได้มีการจัดโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ (ค่ายเก่าแก่น้อย รุ่นที่ ๕) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕)</p> <p>จากผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๙๐ คน จากแผนรับนักศึกษา ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นวิทยาลัยจะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ</p> <p>๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ISI/SCOPUS) ประจำปี ๒๕๖๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ราย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแพร่ภาพ สด และ ออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓ รายงานผลการดำเนินโครงการวิพากษ์หลักสูตรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการวิพากษ์หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔ รายงานผลการดำเนินโครงการวิพากษ์หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕ รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่ ๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖ รายงานบทความวิจัยที่ผ่านการพิจารณาเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงบประมาณส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การใช้กลยุทธ์การสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในช่วงระยะเวลาการฝึกงาน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ TCI (Thai</p>
--	--	---



	<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖)</p> <p>๒. มีการแจ้งระเบียบสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗)</p> <p>๓. นักวิจัยได้รับการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับชาติ TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ ผลงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘,๑๙)</p> <p>๔. นักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล ISI จำนวน ๑ ผลงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๐)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p> <p>๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขอเชิญนักวิจัยเข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษเทคนิคและเครื่องมือการออกแบบข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพิชิตใจแหล่งทุน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ศรีวิชัย จัดประชุมชี้แจงกรอบการสนับสนุนทุนวิจัยของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์กรมหาชน (สวก.) ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การเขียนข้อเสนอการวิจัยให้สอดคล้อง OKRs” ครั้งที่ ๑</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำหนังสือสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑)</p>	<p>Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษาและระดับความวิตกกังวลในการเรียนภาษาของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๐ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล ISI เรื่อง Content- based instruction: Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑ หนังสือสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๒ รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๓ หนังสือขอรับลิขสิทธิ์จากผลงาน PANAE AND THE BEACH (ปาแน แอนด์ เดอะบีช)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๔ หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ประเภทงานโสตทัศนวัสดุ จากผลงานสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นเครื่องแกงใต้ “หอมแกง”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแพร่ภาพสดและออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๖ รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรม การค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่ ๔</p>
--	---	---



	<p>๒. มีการสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการก่อให้เกิดรายได้</p> <p>สรุปผลดำเนินงาน วิทยาลัยมีรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท และรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท มีรายได้ลดลงจากปีก่อนจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้น จะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อไป</p> <p>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม คือ นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีดังนี้</p> <p>๑. มีการดำเนินโครงการทำนุบำรุงสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๒)</p> <p>๒. ยื่นขอรับลิขสิทธิ์จากผลงาน PANAE AND THE BEACH (ปาแน แอนด์ เดอะบีช) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๓)</p> <p>๓. วิทยาลัยได้รับหนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ประเภทงานโสตทัศนวัสดุ จากผลงานสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นเครื่องแกงใต้ “หอมแกง” (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๔)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้รับการรับรองลิขสิทธิ์ จำนวน ๑ ผลงาน ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมต่อไป ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p> <p>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยหารายได้จากแหล่งรายได้อื่น ๆ เช่น รายได้จากการให้บริการห้องพัก การให้บริการเช่าห้องประชุมปัญญาอนุสรณ์</p> <p>๖. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีดังนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๗) บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๕๒๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน</p>
--	--	---



๑. วิทยาลัยได้มีการแนะนำการศึกษาต่อให้กับ
โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเชิงรุก ผ่านช่องทางออนไลน์
(CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๕)

๒. จัดโครงการค่ายประชาสัมพันธ์หลักสูตร
ได้แก่ โครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่
๔ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๖)

แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค
ติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถ
ออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตรใน
สถาบันการศึกษาเป้าหมายได้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความ
เสี่ยง มีประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด ๗ ประเด็น มีผลการ
ประเมินความเสี่ยงลดลง ๔ ประเด็น และเท่าเดิม ๓
ประเด็น ดังตารางแนบ

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ผลการ ประเมิน ความเสี่ยง
	ก่อน	หลัง	
๑.จำนวนนักศึกษา ใหม่ไม่เป็นไปตาม แผนรับ	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม
๒.จำนวน ผลงานวิจัยที่ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่ ในวารสารวิชาการ ระดับชาติ/ นานาชาติมีน้อย	ปาน กลาง	น้อย	ลดลง
๓.จำนวน ผลงานวิจัยที่ยื่น เสนอขอจากแหล่ง ทุนมีจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับ จำนวนแหล่งทุน	ปาน กลาง	น้อย	ลดลง
๔.จำนวนรายได้ จากการบริการ วิชาการมีน้อย	ปาน กลาง	ปาน กลาง	เท่าเดิม
๕.นวัตกรรมที่ นำไปพัฒนา วิสาหกิจวัฒนธรรม ยังไม่ได้มีการ รับรอง	น้อย	น้อย	ลดลง
๖.งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร ลดลง	สูงมาก	สูง	ลดลง
๗.คู่แข่ง สถาบันการศึกษา เพิ่มมากขึ้น	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม





		วิทยาลัยได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๗)	
✓	๔.	<p>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>การประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารของวิทยาลัย จะประเมินในรูปแบบของคณะกรรมการประเมิน โดยสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ/วิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร (รองอธิการบดี) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(คณบดี/ผอ.) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ และมีเครื่องมือประกอบการประเมินแบบสอบถามความคิดเห็นจากนักศึกษาและบุคลากร เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากร นักศึกษาและบุคลากรภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ประกอบด้วย</p>	
		<p>๑. หลักประสิทธิผล</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี และระยะปานกลาง ๕ ปี (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒,๐๓) ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๕ บรรลุผลสำเร็จได้ตามเป้าหมาย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔,๐๕) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ทบทวนแผนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดการยอมรับและนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานของบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ</p>	<p>CHT ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๔- ๐๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๔- ๐๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๔- ๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๔- ๐๔ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๔- ๐๕ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>





	<p>วิทยาลัยฯ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ซึ่งการจัดทำแผนโดยมีการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการติดตามตรวจสอบประเมินการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอปีละ ๓ ครั้ง เพื่อรายงานต่อผู้บริหาร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖,๐๗) ซึ่งเป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอดเพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะมาประเมินแก้ไขให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือน</p>
	<p>๒. หลักประสิทธิภาพ</p> <p>ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ได้พัฒนาเป็นระบบที่สมบูรณ์แล้ว มาใช้ในการบริหารจัดการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามพันธกิจ อีกทั้งเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบข้อมูลสารสนเทศ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘) ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - สารสนเทศนักศึกษา: https://sis.rmutsv.ac.th/ - ระบบจัดการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) : https://lms.rmutsv.ac.th/ - ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร : https://hr.rmutsv.ac.th/ - ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ : https://advisor.rmutsv.ac.th/ - ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี : https://hr.rmutsv.ac.th/budget/ - ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main - ระบบบัญชี 3 มิติ (https://acc3d.rmutsv.ac.th) นำมาใช้ในการ 	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘ ระบบข้อมูลสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





	<p>ปฏิบัติงานทางด้านงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชีของมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรทั้งทางด้านต้นทุนแรงงาน และระยะเวลา มีความเหมาะสมคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	
	<p>๓. หลักการตอบสนอง</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการตอบสนองความต้องการของชุมชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะที่เป็นสถาบันการศึกษาและเป็นแหล่งรวมองค์ความรู้ในสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี และสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้มีการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดโครงการบริการวิชาการ เพื่อบริการด้านวิชาการองค์ความรู้ใหม่ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมโดยรวม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙,๑๐,๑๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙ โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (มหาวิทยาลัยสู่ตำบล สร้างรากแก้วในประเทศ)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการ แก่ สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>โครงการการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดเพื่อเสริมศักยภาพธุรกิจชุมชน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑ รายงานผลการดำเนินโครงการบริการวิชาการ แก่ สังคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>โครงการการจัดการโฮมสเตย์สีเขียว เพื่อความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน</p>
	<p>๔. หลักการรับประกัน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อหน้าที่รับประกันชัดเจน มีการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในระดับที่สนองต่อความหวังของสาธารณะ มีการมอบหมายงาน มีขอบข่ายอำนาจหน้าที่การทำงานชัดเจน มีการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีการกำหนดให้มี</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒ เอกสารบรรยายลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓ แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>





	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ในหน่วยงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒,๑๓)	
	<p>๕. หลักความโปร่งใส</p> <p>การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การตัดสินใจที่สำคัญจะอยู่ในรูปคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบที่สมดุลและเป็นกลาง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔) บุคลากรและผู้ขอรับบริการ สามารถรับทราบและมีความมั่นใจได้ว่า การดำเนินงานของหน่วยงานนั้นมาจากความตั้งใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จัดให้มีระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูล ข่าวสารมีหลายช่องทาง และมีกระบวนการให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่สะดวกเป็นจริงรวดเร็วทันเหตุการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียมและตรวจสอบความถูกต้องได้ จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้อง หรือเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น รายงานประจำปี รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ</p>	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
	<p>๖. หลักการมีส่วนร่วม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีการแบ่งโครงสร้างส่วนงาน และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขา หัวหน้างาน และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖,๑๗)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕ โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗ รายงานการประชุมต่าง ๆ</p>



	<p>๗. หลักการกระจายอำนาจ</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยึดหลักการกระจายอำนาจ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โดยแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๓ ฝ่าย หัวหน้างาน ๓ ฝ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘,๑๙) รวมถึงแต่งตั้งบุคลากรในคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล วิเคราะห์กลั่นกรองข้อมูลและจัดทำข้อเสนอแนวทางการตัดสินใจเพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำ พิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐) เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) คณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการ (๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย (๓) คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ 	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p>
	<p>๘. หลักนิติธรรม</p> <p>การบริหารจัดการของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑) รวมถึงกฎระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำหนดขึ้นเพื่อประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒ กฎระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>
	<p>๙. หลักความเสมอภาค</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาค ทั้งใน ด้านการจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการให้บริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงานและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย วิทยาเขต และมหาวิทยาลัย อย่างเสมอภาค (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓) นอกจากนี้ ในขณะผู้บริหารจะมีองค์ประกอบจากบุคลากรที่มาจากสายวิชาการ และสาย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>



	<p>สนับสนุน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔) รวมถึงการรับบุคคลเข้าทำงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งต่าง ๆ สมัครและรับการคัดเลือก โดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกทางเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สภาพทางกาย ตลอดจนฐานะทางสังคม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕) และเมื่อผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานแล้ว ล้วนมีโอกาสได้รับความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตามความสามารถและความรู้ของตนอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>นอกจากนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยังจัดสรรทรัพยากรและสวัสดิการให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยอย่างเสมอภาค เช่น ทุนการศึกษา การให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (http://cht.rmutsv.ac.th) เอกสารประชาสัมพันธ์ facebook วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว หรือการจัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕ ระเบียบฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐</p>
	<p>๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</p> <p>ผู้บริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยฉันทามติ มาใช้ในการบริหาร ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างที่แสดงถึงการยึดหลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ กระบวนการตัดสินใจพิจารณาข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖) หรือที่ประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ล้วนยึดถือหลักมุ่งเน้นฉันทามติเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในการให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ทั้งประเด็นเชิงนโยบาย การบริหาร หรือการแก้ปัญหา ความขัดแย้ง โดยอาศัยฉันทามติในที่ประชุมที่มีการยอมรับในหลักเหตุผล เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาคมในวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยไม่ต้องใช้วิธีลงมติโดยเสียงข้างมากเป็นข้อยุติของที่ประชุม ยกเว้น</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>



		ในเรื่องที่มีการกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดให้ดำเนินการลงมติด้วยวิธีการลงคะแนนโดยใช้เสียงข้างมากในการตัดสินใจ	
✓	๕.	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหาร การจัดการความรู้ มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกหน่วยงาน และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยหน่วยประกันคุณภาพ การศึกษาได้มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>โดยหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการของอนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ใน Cop ที่ ๑ การจัดการเรียนการสอน สำหรับในส่วนของ Cop ที่ ๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ส่งอาจารย์ ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์ เข้าร่วมเสนอแนวปฏิบัติที่ดีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อนำเสนอด้านการจัดการเรียนการสอน สำหรับ Cop ที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และ Cop ที่ ๘ การดำเนินงานของสายสนับสนุน ได้ดำเนินการจัดเป็นกิจกรรม เพื่อให้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการสอนและการเขียนของงานวิจัยในการของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก และการใช้งานในระบบสารสนเทศผ่านระบบ Zoom</p> <p>การจัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑ คำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒ หนังสือที่ อว.๐๖๕๕.๑๔ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๓ หนังสือขออนุมัติกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๔ หนังสือสรุปผลการดำเนินกิจกรรม “การจัดการองค์ความรู้” วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๕ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์ http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice</p>





		มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง มีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปรนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยฯ เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)	
✓	๖.	<p>การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร มีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหรือโครงการฝึกอบรมบุคลากร ทั้งหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากรเพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากร กำหนดอัตรากำลังที่ต้องการ เพื่อนำมาจัดการวางแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. มีแผนพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการบริหารมหาวิทยาลัย หลักสูตรพัฒนาศักยภาพทางการบริหารสำหรับผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น ๓. มีแผนเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อเป็นการพัฒนาอาจารย์ โดยมีทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยในการสนับสนุน และได้จัดทำแผนการลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละปีเพื่อจัดสรรอัตราทดแทน ๔. มีการสำรวจ และจัดทำแผนพัฒนาทักษะทางวิชาชีพสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนรายบุคคล ๕. มีการจัดทำแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีการสร้างระบบพี่เลี้ยงเพื่อให้คำแนะนำและติดตามการสร้างผลงานทางวิชาการ ประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๒</p> <p>แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และขออนุมัติแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๕</p> <p>บันทึกข้อความติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๖</p>



		<p>รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรม เพื่อสร้างผลงานประกอบการยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๕. มีการติดตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อติดตามสรุปผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก และรอบ ๖ เดือนหลัง และรายงานผลการดำเนินงานไปยังมหาวิทยาลัย</p> <p>๖. มีการแจ้งเวียน และแขวนประกาศไว้บนเว็บไซต์ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับฟังการชี้แจงรายละเอียดตามประกาศทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในระยะเวลา และเงื่อนไขในการบริหารสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เช่นการต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทน การขอตำแหน่งทางวิชาการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลา และเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงาน เพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๗ หนังสือที่ อว ๐๖๕๕.๑๙/๖๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การประชุมชี้แจงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง ระยะเวลาและเงื่อนไขการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และการจัดทำผลงานเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ของพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
✓	๗.	<p>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑.) การควบคุมคุณภาพ</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามกรอบและองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษาของ สกอ.</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ นโยบายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒ คำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๓ หนังสือบันทึกข้อความ อว ๐๖๕๕.๑๔/๑๐๔๒ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง เป้าหมายคุณภาพ (kpi) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>





	<p>ซึ่งระบบดังกล่าวมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตร ด้วยกัน ๕ มาตรฐานของ สกอ. ดังนี้</p> <p>มาตรฐานที่ ๑: การกำกับมาตรฐาน</p> <p>มาตรฐานที่ ๒: บัณฑิต</p> <p>มาตรฐานที่ ๓: นักศึกษา</p> <p>มาตรฐานที่ ๔: อาจารย์</p> <p>มาตรฐานที่ ๕: หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ได้กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ทำหน้าที่กำกับ ติดตามและ ประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้ที่กำหนด</p> <p>หน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งที่ ๖๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อกำกับดูแลตัวชี้วัดรวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ และได้มีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบได้ทราบถึงแผนการดำเนินการและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา และดำเนินการตามแผนที่ทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้กำหนดไว้</p> <p>โดยได้นำผลการประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๓ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทางได้กำหนดเป้าหมาย (KPI)) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพที่ได้กำหนดไว้ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานด้วยมาตรฐาน ๕ มาตรฐานของ สกอ. ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน และรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็น</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ หนังสือบันทึกข้อความ อว.๐๖๕๕.๑๔ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๖ หนังสือบันทึกข้อความที่ อว.๐๖๕๕.๑๔/๑๐๖๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ (Sar) รอบ ๖,๙ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๗ หนังสือบันทึกข้อความที่ อว.๐๖๕๕.๑๔/๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (Sar) รอบ ๖, ๙ เดือน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p>
--	--	---





	<p>ผู้กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามมาตรฐาน และตามตัวชี้วัดทำได้มอบหมายให้แต่ละฝ่ายดำเนินการ จัดทำตาม ที่กำหนด</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ โดยมีการดำเนินงาน ครอบคลุม ทุกภาคส่วน และให้มีการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น</p> <p>๒.) การตรวจสอบ</p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ หน่วยประกันคุณภาพ การศึกษา ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา ครอบคลุมทุกกิจกรรมของหน่วยงาน ประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบรายงานการประเมิน ตนเองระดับหลักสูตรและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ ระดับคณะ เพื่อให้ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินงานไปได้มีประสิทธิภาพ โดยให้มีความ สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจาก ผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้แผนการ ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในการกำหนดการ ให้มีรายงานการประเมินตนเอง ในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้ง ให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและระดับคณะให้ดำเนินการ รายงานให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทางหน่วย ประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล และรวบรวมรายงานส่งไปยังกองวิเทศน์สัมพันธ์และการ ประกันคุณภาพ</p> <p>๓.) การประเมินคุณภาพ</p> <p>ตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีการกำหนดการ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรและ ระดับคณะ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทางวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตรวจ ประเมินระดับหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา ตั้งแต่วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	
--	---	--





		<p>และระดับคณะดำเนินการตรวจประเมิน ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในระบบและกลไกและประเมินผ่านตามเป้าหมายคุณภาพที่กำหนดขึ้น</p> <p>หลังจากตรวจประเมินฯ เสร็จสิ้น ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ดำเนินการนำข้อมูลจากการรายงานประเมินตนเอง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด ซึ่งได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มาวิเคราะห์ทบทวน วางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ต่อไป (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑-๐๗)</p>	
--	--	---	--

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ : ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

บทบาทหน้าที่ของคณะในการกำกับดูแลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการ ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมิน จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมี คุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน: ๕ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการประจำหลักสูตรแต่ละสาขาวิชา ประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อดำเนินการบริหารหลักสูตรให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปี ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การเปิด-ปิด หลักสูตร ติดตามการประกันคุณภาพการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ๑ สาขาวิชา คือ	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งประธานหลักสูตร CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๒ คำสั่งเปลี่ยนแปลงประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๓ ภาพกิจกรรมการจัดทำและวิพากษ์หลักสูตร บัญชีบัณฑิต CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๔ แบบเสนอวาระการประชุมสภาวิชาการเดือนเมษายน ๒๕๖๕





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ซึ่งผ่านการพิจารณาจากกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรและวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ สาขาวิชาการบัญชี ได้ดำเนินการปรับปรุงและวิพากษ์พัฒนาหลักสูตรบัญชีบัณฑิต ให้ไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ซึ่งได้รับเกียรติจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีการนำเสนอเสนอคณะกรรมการการประชุมสภาวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ และจะเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕</p>	
✓	๒.	<p>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</p> <p>วิทยาลัยฯมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อคอยติดตามและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรวิทยาลัยฯ ได้มีการรายงานผลการจัดมคอ.๒ หลักสูตรบัญชีบัณฑิตผ่านคณะกรรมการประจำฯ ซึ่งคณะกรรมการเสนอแนะให้มีการเกี่ยวกับรายวิชาที่จะตอบโจทย์ในศตวรรษที่ ๒๑ รวมถึงการใช้นวัตกรรมทางด้านการบัญชี เพื่อเตรียมเสนอต่อสภาวิชาการและสภามหาวิทยาลัยต่อไป ในการประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ รวมถึงการจัดการเรียนการสอนก่อนจะเปิดภาคการศึกษามีการรายงานผลการจัดทำมคอ.๓/มคอ.๔ ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔ และมคอ.๕/มคอ.๖ ภาคการศึกษาฤดูร้อน/๒๕๖๓ ออนไลน์โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ในการประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๒ คำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาและจัดทำหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ทั้งนี้ ยังมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยด้านการจัดการการศึกษาและวิชาการ ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาหลักสูตรด้านการอบรมหลักสูตรระยะสั้นการจัดทำหลักสูตรCHT๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑,๐๒,๐๓)	
✓	๓.	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p>วิทยาลัยฯ มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกทักษะปฏิบัติและการเรียนรู้ควบคู่กันไปเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการโดยสามารถแยกเป็นสาขาได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สาขาบริหารธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> -ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๒ -ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๓ -ศูนย์ฝึกทักษะด้านบัญชี (Business center) ๒. สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท) -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยว (บริษัททัวร์จำลอง) -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัววินรี) ๓. สาขาภาษาต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> -ห้องปฏิบัติการด้านภาษา D ๒/๑ <p>(CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัววินรี)</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการด้านภาษา (sound lab)</p>
✓	๔.	<p>มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</p> <p>วิทยาลัยฯ ได้มีการรายงานผลการประเมินตนเอง (Aun-Qa) ในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๓ ในการประชุมคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ซึ่งหลังจากที่มีการประเมินเรียบร้อยแล้วผลที่ได้รับและคำแนะนำจะมีการนำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการประจำวิทยาลัยรับทราบและเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรและนำมาจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป (CHT๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘)	
✓	๕.	<p>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p> <p>วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการนำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อนำผลมา ปรับปรุงและพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรและแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป</p> <p>จากการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้เสนอแนะเกี่ยวกับรายวิชาที่เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ไม่คาดฝัน และวิธีการรับมือในอนาคต หลักสูตรจึงนำมาปรับแก้ไข Cur o๒ และผ่านการประชุมกลั่นกรองหลักสูตร ในการประชุมคณะกรรมการประจำครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปรับปรุงหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชีว่า มคอ. ๒ ควรมีการจัดทำรายวิชาที่ตอบโจทย์ในศตวรรษที่ ๒๑ รวมถึงการใช้นวัตกรรมด้านบัญชี และเทคโนโลยีด้านการบัญชีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มากยิ่งขึ้น การเสนอมคอ.๒ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต ผ่านคณะกรรมการสภาวิชาการจึงผ่านการพิจารณาในการประชุมสภาวิชาการ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ และเตรียมนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป</p>	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		(CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๕-๐๑,๐๒)	
✓	๖.	<p>มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน</p> <p>วิทยาลัยได้ดำเนินการให้ทุกหลักสูตรมีการประเมินคุณภาพตามที่กำหนดและมีข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเพื่อนำมาปรับปรุงในการจัดทำหลักสูตรในปีต่อไป รายละเอียดดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ จัดประเมินในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ จัดในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี จัดในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว จัดในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>(CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑ ภาพการประเมินคุณภาพฯ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๒ เล่ม AUN-QA หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๓ ภาพการประเมินคุณภาพฯ หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๔ เล่ม AUN-QA หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๕ ภาพการประเมินคุณภาพฯ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๖ เล่ม AUN-QA หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๗ ภาพการประเมินคุณภาพฯ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๘ เล่ม AUN-QA หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการ</p>





ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ : ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา .๒๕๖๔ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
๒. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นหลังจากได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เป็นแผนที่แสดงให้เห็นถึงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ ซึ่งภายใต้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของมหาวิทยาลัย รายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๕ ด้าน ๓๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ด้านการจัดการศึกษา	๑๔	ตัวชี้วัด
- ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม	๗	ตัวชี้วัด
- ด้านการบริการวิชาการ	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านบริหารจัดการองค์กร	๖	ตัวชี้วัด
รวม	๓๕	ตัวชี้วัด

โดยมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหารและสภามหาวิทยาลัย ปีละ ๓ ครั้ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาต่อไป

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนตัวชี้วัดที่ดำเนินการ ๓๐ ตัวชี้วัด สรุปผลการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	๑๙	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓
- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย	๑๑	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗
รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ	๓๐	ตัวชี้วัด	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด	๓๐	๒๔.๕๗	ร้อยละ		X
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒-ร้อยละของผู้สอนที่ผ่านการพัฒนาให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER	๒๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓-ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๓๕	-	ร้อยละ		X
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔-ร้อยละของหลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	๘๐	-	ร้อยละ		X
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕-ร้อยละของผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning	๙๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๖	ตัวชี้วัดที่ ๖-ร้อยละของผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เต็มรูปแบบ	๗๐	๙๒.๘๖	ร้อยละ	✓	
๗	ตัวชี้วัดที่ ๘-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)	๘๕	๙๘.๗๔	ร้อยละ	✓	
๘	ตัวชี้วัดที่ ๙-จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกเพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ร่วมกัน	๑๕	๒	กิจกรรม	✓	
๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๐-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน	๑๐	-	ร้อยละ		X
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๑-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียน	๕	๕๐.๗๑	ร้อยละ	✓	
๑๑	ตัวชี้วัดที่ ๑๒-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียน	๕	-๓.๕๔	ร้อยละ		X
๑๒	ตัวชี้วัดที่ ๑๓-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	๔	๑๒.๕๐	ร้อยละ	✓	
๑๓	ตัวชี้วัดที่ ๑๔-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	๔๐	๘๓.๓๓	ร้อยละ	✓	
๑๔	ตัวชี้วัดที่ ๑๕-ร้อยละของเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น	๑๐	-๗๙.๑๒	ร้อยละ		X
๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๑๖-จำนวนหน่วยงานที่นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	๑๕	-	หน่วยงาน	✓	
๑๖	ตัวชี้วัดที่ ๑๗-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๕	๘๓.๓๓	ร้อยละ	✓	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๑๗	ตัวชี้วัดที่ ๑๙-จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๑๐	๖	ผลงาน	✓	
๑๘	ตัวชี้วัดที่ ๑๙-จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	๒	-	ผลงาน		✗
๑๙	ตัวชี้วัดที่ ๒๑-ชุมชน สังคม ในระดับภูมิภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๕	๕.๐๒	ร้อยละ	✓	
๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๒๒-ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๔๕	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๒๑	ตัวชี้วัดที่ ๒๓-ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น	๑๐	๔๕๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๒๒	ตัวชี้วัดที่ ๒๔-ร้อยละของงบประมาณจากแหล่งทุนที่เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๑๕	๔,๓๔๔.๔๔	ร้อยละ	✓	
๒๓	ตัวชี้วัดที่ ๒๕-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	๕	-	ร้อยละ		✗
๒๔	ตัวชี้วัดที่ ๒๖-จำนวนวิสาหกิจพัฒนาที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม	๖	๔	วิสาหกิจ		✗
๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๒๗-จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	๖	๓	ชุมชน	✓	
๒๖	ตัวชี้วัดที่ ๒๘-จำนวนนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus	๖	๑	ผลงาน	✓	
๒๗	ตัวชี้วัดที่ ๒๙-ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ	๘๐	๘๑.๘๙	ร้อยละ	✓	
๒๘	ตัวชี้วัดที่ ๓๐-ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๘๐	๗๗.๐๐	ร้อยละ		✗
๒๙	ตัวชี้วัดที่ ๓๒-จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๕	-	ผลงาน		✗
๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๓๓-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร	๗๐	๙๗.๕๖	ร้อยละ	✓	
รวม (๓๐ ตัวชี้วัด)					๑๙ (๖๓.๓๓)	๑๑ (๓๖.๖๗)

ตารางที่ ๕.๓-๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมายผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๑๙
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมด	๓๐



ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๖๓.๓๓
---	-------

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕
ค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย}}{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑๙
๒. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำทั้งหมด	๓๐
๓. ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๖๓.๓๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) / ๗๐)	๔.๕๒
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๔.๕๒

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕๗.๕๘	ร้อยละ ๖๓.๓๓	๔.๕๒ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘.๐๐-๕.๓-๐๑	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานฯ ๒๕๖๔





บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จำแนกรายตัวบ่งชี้ ระดับคณะ

ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่านวณ	ผ่าน	-	ผ่าน	ผ่าน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ค่านวณ	๒๐	๕ * ๑๐๐ ๓๔	๑๔.๗๑*๕/๔๐	๑.๘๔
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ค่านวณ	๒๒.๒๒	๙*๑๐๐ ๓๔	๒๖.๔๗*๕/๖๐	๒.๒๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ค่านวณ	๖	๑๕.๑๗-๒๕*๑๐๐ ๒๕	-๓๙.๓๒	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ค่านวณ	๑๐๐	๘*๑๐๐/๘	๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ค่านวณ	๑๖.๑๒	๗*๑๐๐/๒๔	๒๙.๑๖	๕





ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	จำนวนบาท/คน	๒๕,๐๐๐	๑,๖๖๖,๗๗๐*๑๐๐	๕๕.๕๕๙*๕ ๒๕,๐๐๐	๕
			๓๐		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวน	๒๕.๗๑	๖.๒๐*๑๐๐	๑๘.๒๔*๕ ๒๐	๔.๕๖
			๓๔		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวน	ร้อยละ ๑๕	๑๔-๑๑	๓*๕/๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	๑๐๐	๓*๑๐๐/๓	๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๗ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	ร้อยละ ๕๐	๓*๑๐๐/๕	๖๐/๑๐	๕



ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	๗ ข้อ	๗ ข้อ	-	๗	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	ค่านวน	ร้อยละ ๕๗.๘๓	$๑๙*๑๐๐/๒๙$	$๖๓.๓๓*๕/๗๐$	๔.๕๒
เฉลี่ยรวม	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมิน สกอ.			๑๓ ตัวบ่งชี้	๔.๕๑
	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมินมทร. ศรีวิชัย			๖ ตัวบ่งชี้	๔.๙๒
	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมินในภาพรวม (สกอ.+มทร.ศรีวิชัย)			๑๘ ตัวบ่งชี้	๔.๖๒



ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ จำแนกรายองค์ประกอบระดับคณะ

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						๐.๐๐-๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๑.๕๑-๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง ๒.๕๑-๓.๕๐ การดำเนินงานระดับพอใช้ ๓.๕๑-๔.๕๐ การดำเนินงานระดับดี ๔.๕๑-๕.๐๐ การดำเนินงานระดับดีมาก
๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๘	๓.๐๒	๕	๕	๔.๑๕	การดำเนินงานระดับดี
๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๔	๕	๕	๔.๗๘	๔.๘๙	การดำเนินงานระดับดีมาก
๓ ด้านการบริการวิชาการ	๒	-	๕	๕	๕	การดำเนินงานระดับดีมาก
๔ ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๒	-	๕	๕	๕	การดำเนินงานระดับดีมาก
๕ ด้านการบริหารจัดการ	๓	-	๕	๔.๕๒	๔.๘๔	การดำเนินงานระดับดีมาก
เฉลี่ย ๕ องค์ประกอบ	๑๘	๓.๕๑	๕	๔.๙๓	๔.๖๒	การดำเนินงานระดับดีมาก
ผลการประเมิน		การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดีมาก		



๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

มาตรฐานที่ ๑ : ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

จุดเด่น

- ๑) หลักสูตรดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- ๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิตรงตามสาขาทุกคน

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอก

มาตรฐานที่ ๒ : ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

มาตรฐานที่ ๓ : ด้านการบริการวิชาการ

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้มีความต่อเนื่องให้มากขึ้น

มาตรฐานที่ ๔ : ด้านนวัตกรรมและความเป็นไทย

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการบูรณาการรายวิชาในแต่ละสาขาให้มีความชัดเจนกับด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรฐานที่ ๕ : ด้านการบริหารจัดการ

จุดเด่น

-

จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้ง ๓๓ ตัวชี้วัด





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ภาคผนวก

๑. รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online
๒. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์





รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
๒		-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	
๓		-ระดับปริญญาตรี	๔
๔		-ระดับปริญญาโท	
๕	จำนวนนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	๓๙๕
๖		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๗		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	๓๙๕
๘		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	-
๙	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	๓๔
๑๐		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒
๑๑		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๗
๑๒		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๕



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑๓		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๓๔
๑๔		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒
๑๕		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๑
๑๖		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๕
๑๗		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๙
๑๘		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-
๑๙		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๙
๒๐		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-
๒๑		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	-
๒๒		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-
๒๓		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	-
๒๔		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-
๒๕		จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	-
๒๖		จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
	จำนวนผู้สอบ เข้าสอบ สมรรถนะด้าน ภาษาอังกฤษ	จำนวนผู้สอบที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	-
		จำนวนผู้สอบที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	
๒๕	จำนวนเงินสนับสนุน งานวิจัย	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๑๘๗,๐๐๐
๒๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๒๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๘๗,๐๐๐
๒๘		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๑๔๙,๗๗๐
๒๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๔๙,๗๗๐
๓๑		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๐
๓๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๓๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๐
๓๔		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔
๓๕	-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๖	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔	





ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๓๗	จำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๑๕
๓๘		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๑๒
๓๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๒
๔๑		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
๔๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๔๔		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	-
๔๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๗		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๑
๔๘		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๙		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑
๕๐		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมิน ตำแหน่งทางวิชาการ	๓





ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๕๑		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๒		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓
๕๓		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
๕๔		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๕		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๖		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-
๕๗		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๘		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๙		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
๖๐		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๑		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๒		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
๖๓		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๔		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๕		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๖๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
	จำนวนวิจัย ผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและ งานสร้างสรรค์ที่ นำไปใช้ ประโยชน์	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปัจจุบัน	๑๔
		จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๑
	จำนวนผลงาน บริการวิชาการ ที่บูรณาการกับ การเรียนการสอน และพันธกิจ อื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๓
		จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๓
	ผลงานทำ นุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ที่บูรณาการกับ การเรียนการสอน และพันธกิจ อื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๙
		จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๗
	ตัวชี้วัดตาม แผนปฏิบัติการ ประจำปี เป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีทีบรรลุเป้าหมาย	๑๙
		จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมด	๓๐



ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เชื่อมโยงกับเกณฑ์ในระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒)

ตารางที่ ๔.๒-๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ				
๑.	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยภายในและภายนอกองค์กรกับวิธีการจัดการต้นทุนของธุรกิจ SMEs	๑. ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ๓. ผศ.ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ ๔. นายศิววงศ์ เพชรจุล	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑
๑.	ศึกษาความเป็นไปได้การจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน ตำบลไม้ผาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑. นางสาวศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ ๒. ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒
๓.	การศึกษาเปรียบเทียบความสำเร็จของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง	๑. นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ ๑. ผศ.ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ ๒. นางสาวอรอนงค์ อำภา	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
๔	ต้นทุนและผลตอบแทนจากการแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชนปลาทะเล ในอำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๑. นายศิววงศ์ เพชรจุล ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔
๕	ปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในธุรกิจโรงแรมจังหวัดตรัง	๑.นางสาวชนนรรจ์ ขาวปลอด ๒. นางสาวจตุพร ฮกทา ๓. นางสาวอุไรวรรณ กริ้วกลาย	การประชุมวิชาการระดับชาติด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๘ คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๕
๖	แนวทางการใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อการท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลลิพัง อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	๑.นางสิริบุญยากر ไกรเทพ ๒. ผศ.ธนินทร์ สังขดวง	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๑ “นวัตกรรมทางสังคมของชุมชนในยุคของการเปลี่ยนแปลงโลกท่ามกลางวิกฤตโควิด-๑๙” วิทยาลัยเทคโนโลยีภาคใต้ (เอสซีที.) วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยนำเสนอผ่านระบบออนไลน์	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖
๗	แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการจัดการการท่องเที่ยวโดยชุมชนชายฝั่งบริเวณรอบอุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จังหวัดตรัง	๑. นายธรรมจักร เล็กบรรจง ๒. นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง ๓. นางสาวอมรรัตน์ สุทธิธรรมานนท์ ๔. นางสาวจันทิวรรณ สมานธิ	การประชุมวิชาการการประชุมวิชาการวิจัยและนวัตกรรมสร้างสรรค์ ครั้งที่ ๗ ภายใต้หัวข้อ สู่วิจัยรับใช้สังคม สืบสานล้านนา สร้างมูลค่าด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗
๘	กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง	ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๓ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๘



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
๙.	การวิเคราะห์สภาพการณ์การท่องเที่ยวพื้นที่ชายฝั่งทะเลจังหวัดตรัง	๑. นายดุสิตพร ฮกทา ๒. นางสาวนุชประวีณ ลิขิตศรีณย	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างดุลยภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๙
๑๐.	การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ เพื่อการเรียนรู้ในแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดตรังอย่างมีส่วนร่วม	๑. นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง ๒. นายดุสิตพร ฮกทา ๓. นางสาวอัญชิษฐา กิมภู	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างดุลยภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๐
๑๑.	การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพการบริการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่เกาะมุก จังหวัดตรัง	๑. นางสาวสุธิรา ปานแก้ว ๒. นางสิริปัญยากร ไกรเทพ ๓. นางสาวจิระนาถ รุ่งช่วง	การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๑๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ภายใต้หัวข้อ “การวิจัย สร้างดุลยภาพชีวิตเพื่อรองรับ New Normal” ระหว่างวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๑
๑๒	การศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบของกลยุทธ์การตลาดธุรกิจท่องเที่ยวและนันทนาการของนักท่องเที่ยวชาวไทยที่มาท่องเที่ยวจังหวัดตรัง	๑. นายดุสิตพร ฮกทา ๒. นางสาวสุธิรา ปานแก้ว ๓. นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง	การประชุมวิชาการระดับชาติ (Proceedings) “ราชภัฏสุราษฎร์ธานีวิจัย ครั้งที่ ๑๖” (๑๖th SRU Online National Research Conference ๒๐๒๑) วันที่ ๑๖ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๔



ตารางที่ ๔.๒-๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ และผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน /ตารางประกอบ



ตารางที่ ๔.๒-๓ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน
(ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ปีปฏิทิน
(ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				



ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				
๑.	การใช้กลยุทธ์การสื่อสารภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในช่วงระยะเวลาการฝึกงาน	๑.ผศ.สุภาพร เจริญสุข ๒.นางสาวกิตติมา ตันติหาชัย	ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่/ Volume ๓๒ ฉบับที่/Issue ๓ เดือนกันยายน - ธันวาคม ปี ๒๕๖๔ หน้า ๘๖-๑๐๒	CHT๐๘-๐๐- ๒.๓-๑๒
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				



ตารางที่ ๔.๒-๕ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และได้รับการรับรองในรูปแบบอื่น ๆ
ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
๑				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ				



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	หน่วยงานที่ว่าจ้าง	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน				
ลำดับที่	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพยากรสันททางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ
๑.	การดำนํ้าลึก	นายธรรมจักร เล็กบรรจง	พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๒
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน / ตารางประกอบ



สรุปข้อมูลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ลำดับ	คณะ/วิทยาลัย	จำนวนงานวิจัย			
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	เพิ่มขึ้น	คะแนน
๑	คณะวิศวกรรมศาสตร์	๒๐			
๒	คณะบริหารธุรกิจ	๑๓			
๓	คณะศิลปศาสตร์	๒๑			
๔	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	๑			
๕	คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี	๘			
๖	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๙			
๗	คณะเทคโนโลยีการจัดการ	๑๑			
๘	คณะเกษตรศาสตร์	๑๖			
๙	คณะอุตสาหกรรมเกษตร	๙			
๑๐	คณะสัตวแพทยศาสตร์	๑			
๑๑	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง	๑๒			
๑๒	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	๑๑	๑๔	๓	
๑๓	วิทยาลัยรัตภูมิ	๔			
๑๔	วิทยาลัยเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ	๖			
๑๕	คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	๔			
	รวม	๑๔๑			
		(๑)	กรอกข้อมูล	กรอกข้อมูล	