



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง



รายงานการประเมินตนเอง
(Self - Assessment Report : SAR)
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
(๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ระดับคณะ
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง



คำนำ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ฉบับนี้ขึ้น สอดคล้องตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ซึ่งรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน การประเมินตนเองตามองค์ประกอบ การสรุปผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนาตามผลการประเมินตนเองและข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ หากท่านผู้อ่านรายงานฉบับนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้ได้มาตรฐานและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางฟ้าพิไล ทวีสินโสภาน)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๒
๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๓
๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน	๔
๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	๔
๑.๖ จำนวนนักศึกษา	๕
๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๕
๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	๕
๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของคณะ	๖
๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	๖
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต	๙
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย	๓๖
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ	๕๕
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๖๓
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ	๖๘
บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	๙๒
๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	๙๓
ภาคผนวก : รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set	๙๔



บทที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร การประเมินตนเอง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐

๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๓. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๓๓.๕ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๐.๕ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๙.๕ คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๒ คน และอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ๑ คน ประกอบด้วย อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ยังไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเนื่องจากวิทยาลัยเป็นหน่วยงานที่เริ่มก่อตั้ง โดยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจัดอยู่ในกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ฯ

ข้อมูลพื้นฐาน

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ประจำทั้งหมด ๓๓.๕ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๐.๕ คน ลาศึกษาต่อ จำนวน ๓ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๒ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๙.๕ คน ปริญญาเอกจำนวน ๒ คน และวิทยาลัยฯ จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ๑๔ คนมีคุณวุฒิปริญญาตรี ๑๔ คน ปริญญาโท - คน

จำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ สายสังคมศาสตร์ จำนวน ๓๘๘ คน สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ จำนวน ๒๒๔ คน

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๓๓๕,๖๐๐ บาท ค่าเฉลี่ยรายกลุ่ม ๔๓,๗๙๐.๑๖ บาท

จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนทั้งสิ้น ๒๑ เรื่องประกอบด้วย บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมระดับชาติจำนวน ๑๕ เรื่อง บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติจำนวน ๓ เรื่อง บทความวิจัยและบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ เรื่อง ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับ การประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ๑ เรื่อง

สรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบที่ ๑ : การผลิตบัณฑิต

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๑ เท่ากับ ๓.๒๕ อยู่ในระดับดี

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการผลิตบัณฑิต โดยมีการดำเนินการผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๔๘ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ๐.๗๕ ตำแหน่งทางวิชาการ ๐.๒๖ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ -๑๔.๖ และการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรีกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ๖ ข้อ

องค์ประกอบที่ ๒ : การวิจัย

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๒ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการวิจัย โดยมีการดำเนินงานในระบบและกลไกการบริหารหรือพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ๖ ข้อ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๔๓,๗๙๐.๑๖บาท/คนและผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๒๑ ชิ้น

องค์ประกอบที่ ๓ : การบริการวิชาการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๓ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริการวิชาการแก่สังคมโดยมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อ

องค์ประกอบที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๔ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ

องค์ประกอบที่ ๕ : การบริหารจัดการ

คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๕ เท่ากับ ๕.๐๐ อยู่ในระดับดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะมีการดำเนินการได้ ๗ ข้อ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรมีการดำเนินการได้ ๓ ข้อ



**สรุปจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพในเชิงวิเคราะห์ตาม
องค์ประกอบคุณภาพ**

สรุปจุดแข็งและแนวทางเสริมจุดแข็ง

วิทยาลัยฯ มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สรุปจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมอาจารย์ในด้านการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และการของบประมาณจากหน่วยงาน
ภายนอก

๒. ควรดำเนินการพัฒนาด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แต่ละ
หลักสูตร

สรุปแนวทางพัฒนาเร่งด่วน

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก
๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร

แนวทางพัฒนาเร่งด่วน

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก
๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร



บทที่ ๑ ส่วนนำ

๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ตั้งอยู่เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ๙๒๑๕๐

โทร. ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๐-๑ โทรสาร ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๐

เว็บไซต์ : <http://cht.rmutsv.ac.th> เนื้อที่ประมาณ ๑,๗๐๐ ไร่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเกิดจากพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แยกสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ออกเป็น ๙ มหาวิทยาลัย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นในจังหวัดตรัง เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอกับความต้องการกำลังคนของประเทศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้จัดตั้ง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เป็นสถาบันการศึกษาในจังหวัดตรัง ผลิตบัณฑิตสาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อุตสาหกรรมประมง การจัดการประมงและวิทยาศาสตร์ทางทะเล ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นต้นมา และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ในการจัดการเรียนการสอน

พื้นที่ จังหวัดตรัง มี ๑ พื้นที่ ประกอบด้วย (๑) สำนักงานวิทยาเขตตรัง (๒) คณะวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการประมง (๓) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (๔) สถาบันวิจัยและพัฒนา และ (๕) สถาบันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตั้งอยู่ในพื้นที่ เลขที่ ๑๗๙ หมู่ที่ ๓ ต. ไม้ฝาด อ.สิเกา จ. ตรัง เนื้อที่ ๑,๗๐๐ ไร่

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางด้านการจัดการเรียน ทางด้านทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้านโรงแรมและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีแผนนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราช-กิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีหลักสูตรที่เป็นเจ้าของหลักสูตรเอง ๓ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา คือ

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติเปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๓. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา คือ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ซึ่งยังคงมีนักศึกษาอีก ๒ ชั้นปีรวมถึงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม โดยมีนักศึกษารุ่นสุดท้ายสำเร็จการศึกษาในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และหลักสูตรขอใช้จากคณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ที่ยังคงมีนักศึกษากำลังศึกษาอีก ๒ ชั้นปี

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษา ทั้งทางด้านทักษะทางวิชาชีพ วิชาการโดยพัฒนาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรมโดยปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสำนึกเพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการและวิชาชีพ

๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

ปรัชญา

ทักษะเยี่ยม เปี่ยมคุณธรรม ล้ำเลิศวิชาการ

ปณิธาน

ด้วยปณิธานที่ตั้งมั่นจะเป็นภูมิพลังแห่งปัญญาของแผ่นดิน มหาวิทยาลัยแห่งนี้จะผลิตบัณฑิตที่รู้จักปฏิบัติได้ เปี่ยมด้วยคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างสรรค์สังคมและประเทศชาติ

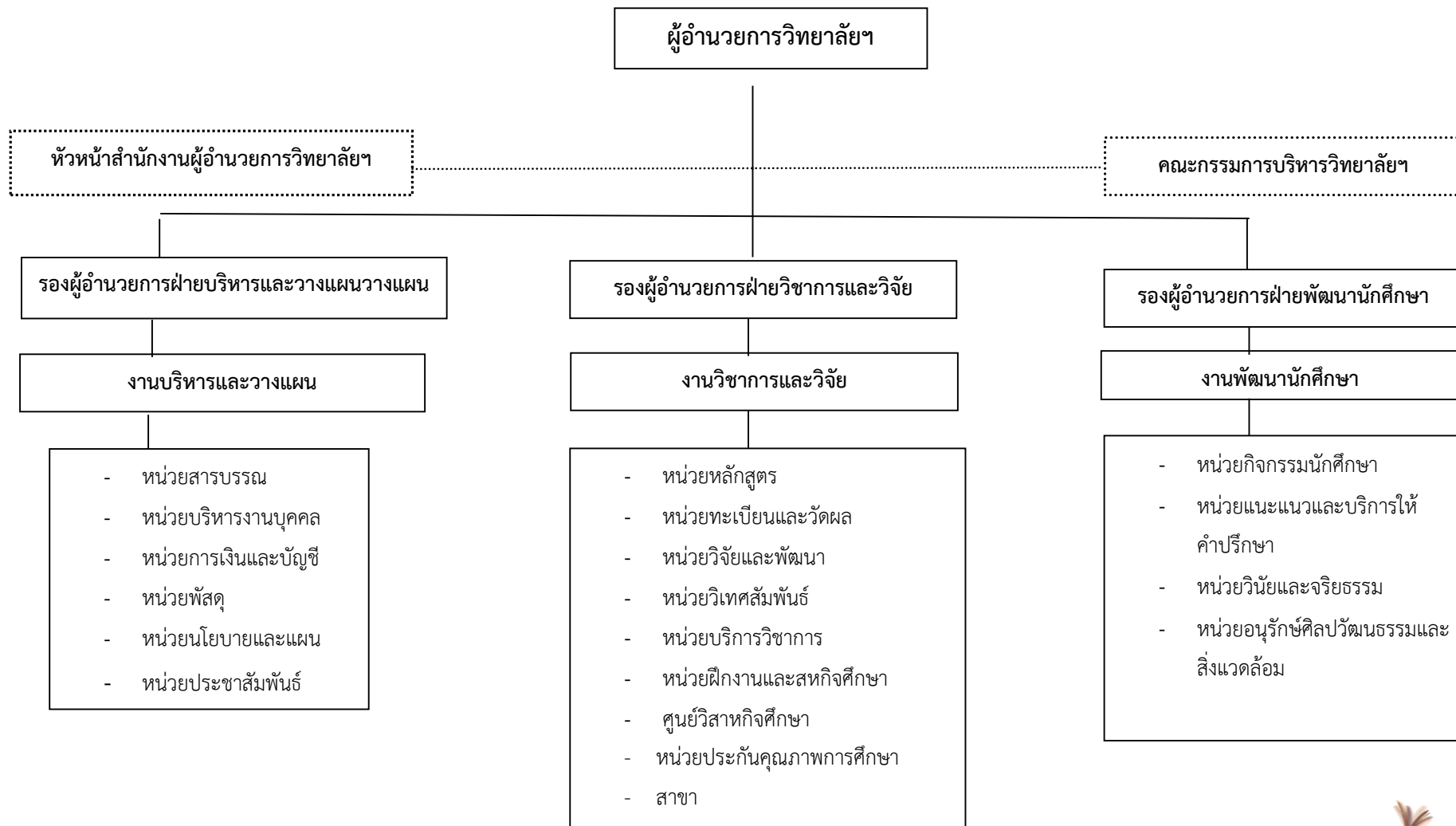
เป้าหมายและวัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้มีการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นบัณฑิตให้เป็นนักปฏิบัติ
๒. เพื่อสร้างงานวิจัยที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม
๓. เพื่อให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม
๔. เพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. เพื่อจัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล





๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร





๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน

- | | |
|---|--|
| ๑. นางฟ้าฟีไล ทวีสินโสภาก | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๒. นางสาวจตุพร ฮกทา | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เกรื่อรพันธ์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย |
| ๔. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา |
| ๕. นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง | หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๖. นางสาวชยนรรจ์ ขาวปลอด | หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ |
| ๗. นางสาวสุภาพร เจริญสุข | หัวหน้าสาขาภาษาต่างประเทศ |
| ๘. นางรวิวรรณ คงแก้ว | หัวหน้างานบริหารและวางแผน |
| ๙. นางสาวกาญจนา อุบล | หัวหน้างานวิชาการและวิจัย |
| ๑๐. นางสาวปิยนุช นาคพอ | หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา |

๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓ หลักสูตร โดยหลักสูตรปริญญาตรี และปริญญาโทเป็นหลักสูตร TQF ทั้งหมด รวม ๓ หลักสูตร หลักสูตร มคอ.๑ มาตรฐานคุณวุฒิระดับสาขาวิชา จำนวน ๔ สาขาวิชา โดยจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน			
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	๒	-	๒

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว)	-	/	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการโรงแรม)	-	/	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร)	-	/	-
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	-	/	-

หมายเหตุ: หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต ๒ สาขาวิชา เป็นหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตรบัณฑิต มทร.ศรีวิชัย สงขลา ประกอบด้วย สาขาวิชาการโรงแรม และสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๑.๖ จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยฯ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๒๐๙ คน นักศึกษากำลังศึกษาทั้งหมด จำนวน ๓๘๘ คน และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ปี การศึกษา ๒๕๖๐ จำนวน ๒๒๔ คน ดังนี้

จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๑				จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๑				จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๐			
ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม
-	๒๐๙	-	๒๐๙	-	๓๘๘	-	๓๘๘	-	๒๒๔	-	๒๒๔

๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยฯ มีอาจารย์ประจำ ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำ						คุณวุฒิ				ตำแหน่งทางวิชาการ				
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย์									
-	๓๓.๕	-	๓	-	๓๐.๕	๒	๒๙.๕	๒	๓๓.๕	๓๒.๕	๑	-	-	๓๓.๕

๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ :- (๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒)

(๑) งบประมาณรายจ่าย

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินแผ่นดิน (ต.ค. ๒๕๖๑ - ก.ย. ๒๕๖๒)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๖,๖๙๓,๘๐๔.๗๔	๑๔.๕๖
๒. งบดำเนินการ	๓,๓๒๙,๖๑๗.๗๗	๗.๒๐
๓. งบลงทุน	๓๓,๙๖๘,๔๐๐	๗๓.๔๓
๔. งบเงินอุดหนุน	๙๒๐,๐๐๐	๑.๙๙
๕. งบรายจ่ายอื่น	๑,๓๔๘,๔๙๙	๒.๙๒
รวม	๔๖,๒๖๐,๓๒๑.๕๑	๑๐๐



(๒) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้ (ต.ค. ๒๕๖๑ – ก.ย. ๒๕๖๒)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๒,๕๖๔,๗๑๐.๗๓	๑๘.๓๕
๒. งบดำเนินการ	๑,๒๐๕,๒๒๗.๕๓	๘.๖๑
๓. งบลงทุน	๗๒,๑๐๐	๐.๕๒
๔. งบเงินอุดหนุน	๑,๒๐๘,๑๐๐	๘.๖๔
๕. งบรายจ่ายอื่น	๖๖๗,๙๐๐	๔.๗๘
๖. งบกลางคณะ	๑๙๖,๗๔๐.๕๐	๑.๔๑
๗. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	๔๙๕๑,๒๙๐	๓๕.๔๒
๘. สมทบวิทยาเขต	๓,๑๑๒,๗๑๐	๒๒.๒๗
รวม	๑๓,๙๗๘,๗๗๘.๗๖	๑๐๐

๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

อัตลักษณ์

เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

เอกลักษณ์

เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีทักษะปฏิบัติ

๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
๑. สัดส่วนจำนวนเงินการวิจัยโดยการขอรับทุนสนับสนุนจากภายนอก	๑. วิทยาลัยได้มีการผลักดันให้อาจารย์อบรมด้าน การเขียนวิจัยอย่างไรเพื่อให้ได้งานวิจัย
๒. การขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำโดยมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลแล้วมีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด	๑. วิทยาลัยมีการดำเนินการจัดทำแผนการ พัฒนาอาจารย์และบุคลากรในแต่ละรอบแต่ ละปีงบประมาณ
๓. ควรมีการรายงานผลการประเมินหลักสูตรให้ คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อพิจารณาผลการ ประเมินคุณภาพหลักสูตรและข้อเสนอแนะไปปรับปรุง หลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้น	๑. ฝ่ายวิชาการได้ดำเนินการนำผลการ ประเมินหลักสูตรเข้าสู่คณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร และข้อเสนอแนะ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ข้อมูลห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และศูนย์ฝึกปฏิบัติการ

อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

ประเภท	ชื่อห้อง
สำนักงาน	๑. ห้องสำนักงานผู้อำนวยการวิทยาลัย ชั้น ๑ ๒. ห้องสำนักงานวิชาการและวิจัย ชั้น ๑
ห้องพักอาจารย์	๑. ห้องพักอาจารย์สาขาบริหารธุรกิจ ชั้น ๑ (ฉ.๑๑๒) ๒. ห้องพักอาจารย์สาขาบริหารธุรกิจ ชั้น ๒ (ฉ.๒๑๒) ๓. ห้องพักอาจารย์สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้น ๒ (ฉ.๒๑๑) ๔. ห้องพักอาจารย์สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ชั้น ๓ ๕. ห้องพักอาจารย์สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ชั้น ๓ (ฉ.๓๑๒)
ห้องปฏิบัติการ	๑. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สาขาการบัญชี ชั้น ๒ (ฉ.๒๑๐) ๒. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สาขาการบัญชี ชั้น ๑ (ฉ.๑๐๘) ๓. ห้องปฏิบัติการบัญชีสำนักงานบัญชีจำลอง ชั้น ๒ (ฉ.๒๑๓) ๔. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สาขาภาษาต่างประเทศ ชั้น ๒ (ฉ.๒๐๗) ๕. ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สาขาภาษาต่างประเทศ (LAB) ๖. ศูนย์ปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท) ๗. ห้องปฏิบัติการ สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้น ๑ (ฉ.๑๐๗)
ศูนย์ปฏิบัติการ	๑. ศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ๒. ห้องครัวกินรี





บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

คำอธิบาย: เกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะจำนวนรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ๑๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๑. การผลิตบัณฑิต	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
๒. การวิจัย	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย
๓. การบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
๔. การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
๕. การบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๕.๒ ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ข้อ



องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑** : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๑
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตร
 ๓. นางสาวสุธิรา ปานแก้ว ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตร
 ๓. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหลักสูตร

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๒ หลักสูตร โดยในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินการในระดับการศึกษา ๑ ระดับ คือระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์การบริหารจัดการหลักสูตรมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีการประเมินในระดับหลักสูตรทั้งสิ้น ๒ หลักสูตร เป็นหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ และมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร จำนวน ๒ คิดคะแนนที่ได้ ๓.๔๘ จากผลการประเมินมีหลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๒ หลักสูตร (แยกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๒ หลักสูตร

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	
ระดับปริญญาตรี	๒
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	๒
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	-
ระดับปริญญาโท	-
คะแนนผลการจัดการหลักสูตรโดยรวม	๒



ตารางที่ ๑.๑-๑ แสดงคะแนนเฉลี่ยของตัวบ่งชี้พัฒนาของแต่ละหลักสูตรในคณะ ที่คณะรับผิดชอบ

ที่	หน่วยงาน / สาขาวิชา	ผลการประเมินใน องค์ประกอบที่ ๑ (หลักสูตรเป็นไป ตามมาตรฐาน/ หลักสูตรไม่ได้ มาตรฐาน)	คะแนนเฉลี่ย ของตัวบ่งชี้พัฒนา ในองค์ประกอบที่ ๒-๖ ในระดับหลักสูตร	ระดับ คุณภาพ
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนหลักสูตร ๒ หลักสูตร			๓.๔๗	๓.๔๗
๑.	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา การโรงแรมและการท่องเที่ยว)	หลักสูตรเป็นไป ตามมาตรฐาน	๓.๔๓	ระดับพอใช้
๒.	หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	หลักสูตรเป็นไป ตามมาตรฐาน	๓.๕๓	ระดับดี
คะแนนเฉลี่ย			๓.๔๘	ระดับพอใช้
ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตรทั้งหมดที่เปิดสอน			๖.๙๖/๒	

หมายเหตุ: หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต ๒ สาขาวิชา เป็นหลักสูตรขอใช้ จากคณะศิลปศาสตรบัณฑิต มทร.ศรีวิชัย สงขลา ประกอบด้วย สาขาวิชาการโรงแรม และสาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
หลักสูตรบัญชีบัณฑิตเป็นหลักสูตรขอใช้ จากคณะบริหารธุรกิจ มทร.ศรีวิชัย สงขลา

ตารางที่ ๑.๑-๒ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร) หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)		
		สาขาวิชา การ โรงแรม และการ ท่องเที่ยว	สาขาวิชา การบัญชี	รวมทั้งสอง สาขา
๑	จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติของอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓
๑๑	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓
ผลการประเมิน		✗ หรือ ✓	✓	✓

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๑.๑-๒ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร)

หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)		
		สาขาวิชาการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว	สาขาวิชา การบัญชี	รวมทั้งสอง สาขา
๑	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓
๓	คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓
๔	คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน	✓	✓	✓
๑๐	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓
ผลการประเมิน		✗ หรือ ✓	✓	✓

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

เกณฑ์การประเมิน

: ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

หมายเหตุ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้องรายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

แทนค่า

๑. ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร (๑)	๖.๙๔
๒. จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ (๒)	๒
คะแนนเฉลี่ย (๑) ÷ (๒)	๓.๔๘

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๓.๙๕ คะแนน	๓.๔๘ คะแนน	๓.๔๘ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย





เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๑	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๒	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรสาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (IQA)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๓	เล่มรายงานการประเมินตนเอง SAR ระดับหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๔	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรสาขาวิชาการบัญชี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (IQA)

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นผลลัพธ์ และปัจจัยนำเข้า ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๑.๑-๐๑

* ยกเว้นการอ้างอิงเอกสารในตัวบ่งชี้กระบวนการ ให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้

๒. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นกระบวนการ ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-เกณฑ์ข้อที่-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๔.๑-๑-๐๑

* ยกเว้นการอ้างอิงเอกสารในตัวบ่งชี้ผลลัพธ์และปัจจัยนำเข้าให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้







ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
 นิติของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. นางสาวจตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ๒. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในกรผลิตบัณฑิต ศึกษาวิจัยเพื่อการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้น คณะจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจหรือจุดเน้นของหลักสูตร

ตารางที่ ๑.๒-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

จำนวนอาจารย์ตามคุณวุฒิการศึกษา	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๑
อาจารย์วุฒิปริญญาตรี	คน	๒
อาจารย์วุฒิปริญญาโท	คน	๒๙.๕
อาจารย์วุฒิปริญญาเอก	คน	๒
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๓
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาตรี	ร้อยละ	๕.๙๗
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาโท	ร้อยละ	๘๘.๐๕
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๕.๙๘

หมายเหตุ :

๑. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษากายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้ อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาซึ่งมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ดังนี้

๙-๑๒ เดือน	คิดเป็น ๑ คน
๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน	คิดเป็น ๐.๕ คน
น้อยกว่า ๖ เดือน	ไม่สามารถนำมานับได้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕
= ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

แทนค่า

๑. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๑)	๒
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๓.๕
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๕.๙๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๕๐) × ๕	๐.๗๔
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๐.๗๔

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๒	ร้อยละ ๕.๙๗	๐.๗๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๒	ใบรับรองคุณวุฒิปริญญาเอก
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๓	ใบรับรองผลการศึกษาศึกษาปริญญาเอก





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. นางสาวจตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ๒. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นชุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

ตารางที่ ๑.๓-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ(นับรวมลาศึกษาต่อ)

จำนวนอาจารย์ตามตำแหน่งวิชาการ	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๑
อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)	คน	๓๒.๕
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	คน	๑
รองศาสตราจารย์ (รศ.)	คน	-
ศาสตราจารย์ (ศ.)	คน	-
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๓.๕
รวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ. รวมกัน)	คน	๑
ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๓.๐๗

:

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง ๐ – ๕

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

แทนค่า

๑. จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๑)	๑
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๒.๕
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๓) $((๑) \div (๒)) \times ๑๐๐$	๓.๐๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ $((๓) \div ๖๐) \times ๕$	๐.๒๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๐.๒๕

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๒	ร้อยละ ๓.๐๗	๐.๒๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๒	หนังสือแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้

: ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี

: ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ

: ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ และวิจัย

๒. นางสาวกรวิษา รมรินทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้

:

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษา ต่ออาจารย์ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอน รวมทั้งมีความเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางแผนอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น คณะจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงใน สัดส่วนที่เหมาะสม

เกณฑ์กาประเมิน

:

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับ เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดเป็นคะแนน ๕

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหา ค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ ร้อยละ ๒๐ กำหนดเป็นคะแนน ๐

ค่าความแตกต่างของนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๐.๐๑ และไม่เกินร้อยละ ๒๐ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

๑. คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่าง จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปี การศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมี สูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ n_i = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่ i

c_i = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ i





จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา
เทียบเท่าต่อปี (FTES) =

Student Credit Hours (SCH) ๕ ปี
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับ ปริญญาชั้นๆ

การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ

นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
๒. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๒ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
๓. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๑.๘ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
๑. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	๘ : ๑
- แพทยศาสตร์	๔ : ๑
- พยาบาลศาสตร์	๖ : ๑
๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ	๒๐ : ๑
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๒๐ : ๑
๔. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๘ : ๑
๕. เกษตร ป่าไม้และประมง	๒๐ : ๑
๖. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๒๕ : ๑
๗. นิติศาสตร์	๕๐ : ๑
๘. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๓๐ : ๑
๙. ศิลปกรรมศาสตร์ ทัศนศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๘ : ๑
๑๐. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๒๕ : ๑





การคิดคะแนน

๑) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละ ดังสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

๒) นำค่าร้อยละจากข้อ ๑ มาคำนวณคะแนน ดังนี้

๒.๑) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๐ คิดเป็น ๕ คะแนน

๒.๒) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ คิดเป็น ๐ คะแนน

๒.๓) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ ๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = 5 - \frac{(\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก ๒.๓})}{4}$$

แทนค่า วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว อยู่ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ๒๕:๑

๑. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ๒๑.๓๕
๒. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน ๒๕:๑ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ของหลักสูตรหนึ่งทางด้าน ๖๕๑.๐๙

รายละเอียด	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)
ระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา (ปกติ)	๓๘๘
ค่า FTES	๖๕๑.๐๙
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	๒๑.๓๕

$$\begin{aligned} &\text{ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน} \\ &= \frac{21.35 - 25}{25} \times 100 = \text{ร้อยละ } -14.60 \text{ ได้คะแนน } 5 \text{ คะแนน} \end{aligned}$$

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๔.๑๔	ร้อยละ -๑๔.๖๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๑	ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๒	ตารางสรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑





ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
 ๒. นางสาวอมรรัตน์ นกฐ์รัก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาเพื่อ การดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการ และการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยการ ให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ</p> <p>วิทยาลัยมีการแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา ให้กับ นักศึกษาทุกชั้นปี เนื่องจากอาจารย์จะเป็นผู้ใกล้ชิด นักศึกษามากที่สุด โดยมีหน้าที่แนะนำ ช่วยเหลือ และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา ในด้านการศึกษาและ แนวทางการดำเนินชีวิต โดยทางวิทยาลัยได้ กำหนดให้ช่วง เวลา ๑๓.๐๐ น. ของทุกวันพุธเป็น ช่วงเวลาให้นักศึกษาได้เข้าพบอาจารย์ที่ปรึกษา ทั้งในเรื่องการลงทะเบียนเรียน การเตรียมตัวสอบผล การเรียนของนักศึกษา ทุนการศึกษา การเข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ การอยู่ร่วมกันกับเพื่อน ความรักในวัย เรียน ปัญหาครอบครัว และสุขภาพ เป็นต้น และมีการสรุปผลการให้คำปรึกษาของนักศึกษาทุกภาค การศึกษา</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๔๒/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๘๘/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๓ คำสั่งที่ ๒๙/๒๕๖๑เรื่อง ยกเลิก คำสั่งและแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติ หน้าที่ ประจำ งาน พัช นานักศึกษา</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วิทยาลัยมีงานพัฒนานักศึกษา ให้ข้อมูลข่าวสาร นักศึกษา เช่น ทุนกู้ยืมการศึกษา แหล่งทุนการศึกษา ต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึก ประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความ เคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษา และศิษย์เก่า แหล่งงานเต็มเวลายกเวลา การเข้า ร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตร โครงการกิจกรรมที่ น่าสนใจทั้งของหน่วยงานภายในและภายนอก (CHT ๐๘-๐๐-๑.๕.๑- ๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)	CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔ รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ อาจารย์ที่ปรึกษา ประจำภาค เรียนที่ ๑ และ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๑
	๒.	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรม พิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอก เวลาแก่นักศึกษา วิทยาลัยได้มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยมีการติดประกาศข่าวสาร ต่างๆหน้าบอร์ดประชาสัมพันธ์ วิทยาลัยฯ ผ่านเพจ facebook ของงานพัฒนานักศึกษาผ่านเพจ facebook งานแนะแนว ทุนการศึกษา และศิษย์เก่า วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว และแจ้ง ข้อมูลผ่านทางสาขา ทั้งข่าวสารด้านวิชาการและ วิชาชีพที่มีประโยชน์สำหรับนักศึกษา ข้าราชการรับสมัคร งาน แหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ข้าราชการ ทุนการศึกษา และกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร ซึ่งปีการศึกษา ๒๕๖๑ งานพัฒนานักศึกษา ได้จัด กิจกรรมนอกหลักสูตร จำนวน ๓๑ โครงการ แบ่งรับผิดชอบโดยงานพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ และสโมสรนักศึกษา จำนวน ๖๖ โครงการ นอกจากนี้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑,๐๒,๐๓)	CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑ ภาพถ่ายบอร์ดประชาสัมพันธ์ ข่าวสารต่างๆ ของงานพัฒนา นักศึกษา CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๒ เว็บไซต์งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว https://www.facebook.co m/CHTstudentaffairs/ เว็บไซต์งานแนะแนว ทุนการศึกษา และศิษย์เก่า วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว https://www.facebook.co m/CHTGuidanceRMUTSV/ CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๓ สรุปกิจกรรมพิเศษนอก หลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑
	๓.	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา วิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาทั้งในส่วนของงาน วิชาการ สาขาและงานพัฒนานักศึกษา ดังนี้	CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑ รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่ม ทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมฝึกทักษะทางด้าน ภาษาอังกฤษสำหรับนักบัญชี





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. สาขาจัดการกิจกรรมเตรียมความพร้อม เพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา ในกิจกรรมดังต่อไปนี้ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนัก บัญชี ในวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๒ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชา การบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมือ อาชีพ-ด้านการจัดทำบัญชี ในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๒ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน และชั้นปีที่ ๓ หลักสูตร ๔ ปี โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับ ธุรกิจเฉพาะ ในวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๒ สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอน -โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ Young&Smarts Accountants ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๑ มี.ค. ๖๒ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการ บัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอนและชั้นปีที่ ๓ หลักสูตร ๔ ปี -โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ สมรรถนะวิชาชีพบัญชี ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ มี.ค. ๖๒ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาการบัญชี ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอนและชั้นปีที่ ๔ หลักสูตร ๔ ปี -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมทดสอบสมรรถนะด้านการบริการอาหารและ เครื่องดื่ม ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ ธ.ค ๖๒ สำหรับ นักศึกษาสาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ชั้นปีที่ ๒ หลักสูตรเทียบโอนและชั้นปีที่ ๔ หลักสูตร ๔ ปี</p> <p>๒. งานวิชาการและวิจัย ดำเนินการจัดโครงการ พัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ IC^m เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการใช้งานด้าน</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒ รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่ม ทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่ การเป็นนักบัญชีมืออาชีพ-ด้าน การจัดทำบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๓ รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่ม ทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการ จัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจเฉพาะ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๔ รายงานผลโครงการสร้างนัก บัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ Young&Smarts Accountants</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๕ รายงานผลโครงการเตรียม ความพร้อมก่อนสอบสมรรถนะ วิชาชีพบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๖ รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่ม ทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมทดสอบสมรรถนะด้าน การบริการอาหารและเครื่องดื่ม</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๗ รายงานผลโครงการพัฒนาขีด ความสามารถด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ IC^m</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๘ รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศ นักศึกษา</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>เทคโนโลยีสารสนเทศและนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๐</p> <p>๓. งานพัฒนานักศึกษาได้มีการจัดกิจกรรมเตรียมพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๑ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา โดยเริ่มตั้งแต่การมองหาอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพของตน การเขียนเรซูเม่ให้ไ้ทำงาน มุมมองของสังคมปัจจุบันกับการรับคนเข้าทำงาน การปรับบุคลิกภาพเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงาน ตลอดจนสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองจากประกันสังคม เพื่อให้นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาเรียนรู้ถึงกระบวนการเตรียมความพร้อมในการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมั่นใจ นอกจากนี้ยังได้รับความร่วมมือจากสถานประกอบ ซึ่งให้ข้อมูลเกี่ยวกับการรับสมัครงานของนักศึกษา และเปิดโอกาสการสัมภาษณ์งานนักศึกษา ส่งผลให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑, ๐๒, ๐๓, ๐๔, ๐๕, ๐๖, ๐๗, ๐๘)</p>	
	๔.	<p>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</p> <p>วิทยาลัยได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาและการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ประจำทุกภาคการศึกษา เพื่อที่จะนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการให้บริการแก่นักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้จัดทำแบบประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมสำหรับเตรียมพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ เฉลี่ย ๔.๔๔</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑</p> <p>รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา การบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา และการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๑</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๒</p> <p>อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๒. ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ เฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>๓. ผลการประเมินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เฉลี่ย ๔.๓๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖ เฉลี่ย ๔.๓๘ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพด้านการจัดทำบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๙๕ เฉลี่ย ๔.๗๕ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๖ เฉลี่ย ๔.๕๗ -โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ Young&Smarts Accountants คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เฉลี่ย ๕.๐๐ -โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เฉลี่ย ๕ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมทดสอบสมรรถนะด้านการบริการอาหารและเครื่องดื่ม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๔.๖ -โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ IC๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ เฉลี่ย ๔.๑ -โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘ เฉลี่ย ๔.๓๖ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑,๐๒, ๐๓,๐๔, ๐๕,๐๖, ๐๗, ๐๘,๐๙) 	<p>รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๓</p> <p>อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒</p> <p>รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพด้านการจัดทำบัญชี</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๔</p> <p>อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๓</p> <p>รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจเฉพาะ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๕</p> <p>อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๔</p> <p>รายงานผลโครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ Young&Smarts Accountants</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๖</p> <p>อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๕</p> <p>รายงานผลโครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี</p>



มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๗ อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๖ รายงานผลโครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมทดสอบสมรรถนะด้านการบริการอาหารและเครื่องดื่ม</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๘ อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๗ รายงานผลโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ IC๓</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๙ อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๘ รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p>
	๕.	<p>นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</p> <p>วิทยาลัยได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาและการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ประจำปีทุกภาคการศึกษา เพื่อที่จะนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการให้บริการแก่นักศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้จัดทำแบบประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมสำหรับเตรียมพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษา ดังนี้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา การบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา และการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๔ เฉลี่ย ๔.๔๔</p> <p>๒. ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๖ เฉลี่ย ๔.๔๕</p> <p>๓. ผลการประเมินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน เฉลี่ย ๔.๓๐ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมฝึกทักษะทางด้านภาษาอังกฤษสำหรับนักบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖ เฉลี่ย ๔.๓๘ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นนักบัญชีมืออาชีพ-ด้านการจัดทำบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๙๕ เฉลี่ย ๔.๗๕ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจเฉพาะ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๓๖ เฉลี่ย ๔.๕๗ -โครงการสร้างนักบัญชีคุณภาพรุ่นใหม่ Young&Smarts Accountants คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เฉลี่ย ๕.๐๐ -โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เฉลี่ย ๕ -โครงการพัฒนาเพิ่มทักษะวิชาชีพแก่นักศึกษา กิจกรรมทดสอบสมรรถนะด้านการบริการอาหารและเครื่องดื่ม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐ เฉลี่ย ๔.๖ -โครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ IC๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒ เฉลี่ย ๔.๑ -โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๘ เฉลี่ย ๔.๓๖ 	





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑,๐๒, ๐๓,๐๔, ๐๕,๐๖, ๐๗, ๐๘,๐๙)</p> <p>ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ๔.๓๖ - ค่าเฉลี่ยประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ๔.๓๑ <p>ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเฉลี่ยการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ๔.๔๖ - ค่าเฉลี่ยประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ๔.๔๕ <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑)</p>	
	๖	<p>ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า</p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้จัดโครงการพัฒนาประสบการณ์วิชาการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า ในวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๑ โดยกิจกรรมของโครงการประกอบด้วยกิจกรรมให้ความรู้แก่ศิษย์เก่า เรื่อง SME Business และ Financial Statement และกิจกรรมแชร์ประสบการณ์การทำงานของศิษย์เก่า ซึ่งมีศิษย์เก่าเข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน โดยมีร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๓.๘๕ และผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ๘๓.๔๖ โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑</p> <p>รายงานผลโครงการพัฒนาประสบการณ์วิชาการแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า</p>

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินงาน	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวให้ความสำคัญในกิจกรรมนักศึกษา ที่จะเสริมสร้างให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์นอกห้องเรียน เพื่อจะนำไปสู่ความเป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์แบบ โดยเน้นให้นักศึกษามีส่วนร่วมตั้งแต่การวางแผน การดำเนินงาน และการประเมินผล โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๑ ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ซึ่งมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๕ คน โดยมีร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ ๘๘.๑๑ และร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากโครงการเท่ากับ ๙๓.๕๖ ซึ่งโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) และครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้หลังจากที่นักศึกษาได้ร่วมทำแผนกิจกรรมแล้ว ได้นำแผนการดำเนินงานดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณา ซึ่งมีตัวแทนของนักศึกษาเข้าร่วมการพิจารณาแผนการดำเนินงานอีกครั้ง โดยแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มพูนความรู้ผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๑</p>





มีการ ดำเนิน การ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ โครงการรับผิดชอบ โดยงานพัฒนานักศึกษา จำนวน ๕ โครงการ โครงการรับผิดชอบโดย สโมสรนักศึกษา จำนวน ๑๕ โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒๐ โครงการ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	
	๒.	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนิน กิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วนตามกรอบ มาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) ให้ ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คุณธรรมจริยธรรม ๒. ความรู้ ๓. ทักษะทางปัญญา ๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและ ความรับผิดชอบ ๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ <p>งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการ เรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญา ตรี (๕ ด้าน) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม <ul style="list-style-type: none"> -โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ -โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘ -โครงการเข้าค่ายคุณธรรม -โครงการ Power of Knowledge -โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบุญชื้อรายรับ- รายจ่าย -โครงการเตรียมความพร้อมการแข่งขัน กีฬามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑ (CHT Sport Active) 	<p>(๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการ เตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการเข้าค่าย คุณธรรม CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการ Power of Knowledge CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT พี่สอน น้องทำบุญชื้อรายรับ - รายจ่าย CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความ พร้อมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑ (CHT Sport Active) CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Volunteers ๒๐๑๙ Kids D Kids Day</p>





มีการ ดำเนิน การ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>-โครงการ CHT Volunteers ๒๐๑๙ Kids D Kids Day (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑-๐๗)</p> <p>๒. ด้านความรู้ -โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘ -โครงการ Power of Knowledge -โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘-๐๑๑)</p> <p>๓. ด้านทักษะทางปัญญา -โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘ -โครงการเข้าค่ายคุณธรรม -โครงการ Power of Knowledge -โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบัญชี รายรับ-รายจ่าย</p> <p>-โครงการ CHT Bartender Got talent (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒-๐๑๗)</p> <p>๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และความรับผิดชอบ -โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘ -โครงการเข้าค่ายคุณธรรม -โครงการ Power of Knowledge -โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบัญชีรายรับ- รายจ่าย</p>	<p>(๒).ด้านความรู้ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๑) โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๒) โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๔) โครงการ Power of Knowledge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๕) โครงการ CHT พี่สอนน้องทำ บัญชีรายรับ – รายจ่าย</p> <p>(๓) ด้านทักษะทางปัญญา CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๑) โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำ นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๒) โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๒-๐๓) รายงานผลการดำเนินโครงการ เข้าค่ายคุณธรรม</p>





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>-โครงการเตรียมความพร้อมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑ (CHT Sport Active) (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘-๐๒๓)</p> <p>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>-โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>-โครงการ Power of Knowledge</p> <p>-โครงการพี่สอนน้องทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔-๐๒๖)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕) โครงการ Power of Knowledge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕) โครงการ CHT พี่สอนน้องทำบัญชีรายรับ – รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖) รายงานผลการดำเนินโครงการ CHT Bartender Got talent (๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๘ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑) โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๙ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒) โครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๑๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๐ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓) รายงานผลการดำเนินโครงการ เข้าค่ายคุณธรรม</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔) โครงการ Power of Knowledge</p>





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๒ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕) โครงการ CHT ที่สอนน้องทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๓ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖) รายงานผลการดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑ (CHT Sport Active) (๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๔ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑) โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๕ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔) โครงการ Power of Knowledge</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒๖ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕) โครงการ CHT ที่สอนน้องทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย</p>
	<p>๓.</p>	<p>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา วิทยาลัย ได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันที่ ๙ - ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษา โดยใช้หลัก</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (เอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑) รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p>





มีการ ดำเนิน การ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		PDCA ซึ่งจากผลการดำเนินงานทำให้เกิดการวางแผนการเขียนโครงการ สำหรับการดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑)	
	๔.	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป</p> <p>งานพัฒนานักศึกษามีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นหลังเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม และนำผลการประเมินนั้นมาปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไปเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการจัดโครงการ/กิจกรรม โดยนำผลการประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๐ มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑ - ๐๒)</p> <p>งานพัฒนานักศึกษา นำผลการดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒ เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษา โดยนำผลการประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๐ มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๑ และปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้การดำเนินงานกิจกรรม โครงการ นั้น เป็นไปตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) และครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษากำหนด</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑ รายงานการดำเนินงานแผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๒ ผลการปรับปรุงการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ เม.ย. ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๕.	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษามีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๒ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕- ๐๑)	CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑ ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
	๖.	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา งานพัฒนานักศึกษาได้นำผลการประเมินปีการศึกษา ๒๕๖๐ มาปรับปรุงการจัดกิจกรรมปีการศึกษา ๒๕๖๑ และได้จัดทำแผนการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๑ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑-๐๒)	CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๒) ผลการปรับปรุงการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๒ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑) แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑** : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒. นางสาวปิรดา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีการสนับสนุนให้จัดทำระบบสารสนเทศและงานสร้างสรรค์ โดยวิทยาลัยฯดำเนินการตามระบบที่กำหนด โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบ คือหน่วยวิจัยและพัฒนาประสานงานระหว่าง สถาบันวิจัยและพัฒนา โดยมีฐานข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยวิทยาลัยได้ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางช่องทางดังนี้</p> <p>๑. ใช้ระบบสารสนเทศงานวิจัย มทร.ศรีวิชัย (RISS RMUTSV) ในการบันทึกข้อมูลโครงการวิจัยของแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวิทยาลัยฯ ใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นข้อมูลต่างเกี่ยวกับงานวิจัยที่ได้รับจัดสรร</p> <p>๒. มีการนำแบบฟอร์มต่าง ๆ เช่น แบบฟอร์มของอนุมัติขยายเวลาการดำเนินโครงการวิจัย แบบรายงานความก้าวหน้า แบบฟอร์มเบิกเงินหมวดแบบฟอร์มส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ฯลฯ ที่ใช้ในการดำเนินงานของงานวิจัย ที่ปรากฏในเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑ หน้า เว็บไซต์ สวพ. และวิทยาลัยฯ ประเภททุนสนับสนุนการวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ ภาพแสดงระบบสารสนเทศงานวิจัย (RIS RMUTSV)</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ ภาพแสดงการนำแบบฟอร์มต่าง ๆ ขึ้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ แบบฟอร์มขออนุมัติขยายเวลาการดำเนินโครงการวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ แบบฟอร์มรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๔ แบบฟอร์มใบสำคัญรับเงิน</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๕ แบบฟอร์มส่งเงินงวด</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๖ แบบฟอร์มส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์</p>
	๒.	<p>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้</p> <p>-ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติการงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ จัดทำ/รวบรวม ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการสืบค้นงานด้านการวิจัย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นักวิจัยในการสืบค้นข้อมูล</p>





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>-ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>-สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ</p> <p>-กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงผลงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้ใช้แหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนงานวิจัยจากระบบฐานข้อมูลด้านจากสถาบันวิจัยพัฒนา มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>- ห้องปฏิบัติการวิจัย ให้บริการด้านห้องปฏิบัติการ ศูนย์เครื่องมือต่าง ๆ และศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยฯ (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑)</p> <p>-ห้องสมุดแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒)</p> <p>-สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย เช่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๓)</p> <p>ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ยังให้การส่งเสริมอาจารย์ไปเข้าร่วมในการประชุมวิชาการต่าง ๆ (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๔)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒ ประมวลภาพถ่ายห้องปฏิบัติการวิจัย ห้องสมุด และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์สำหรับการค้นคว้า</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๓ คู่มือการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๔ หนังสือบันทึกข้อความอนุมัติเงินทางไปราชการเพื่อไปนำเสนอผลงานวิจัย</p>
	๓.	<p>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณสนับสนุน การ</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑ เล่มจัดสรรงบประมาณ รายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ทำวิจัยประเภทอุทกหุนทั่วไป โดยมีการจัดสรรงบประมาณ และเอกสารจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้แก่อาจารย์ประจำโดยได้รับทุนวิจัยจากสำนักงาน วช. โดยมีระเบียบของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการใช้เงินอุดหนุนเพื่อการวิจัยทั้งภายในและภายนอก (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑,๐๒) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยฯ ให้การสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิจัยโดยการออกประกาศเอง หลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓)	CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๒ เล่มจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓ ระเบียบ มหาวิทยาลัยฯ เรื่อง ทุนสนับสนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
	๔.	จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือ มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีประกาศต่าง ๆ ในเรื่อง ของเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสนับสนุนในการนำผลงานวิจัยบทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับชาติและระดับนานาชาติ และประกาศในเรื่องของเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินรางวัลในการสนับสนุนงานสร้างสรรค์หรืองานวิจัย (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔) ซึ่ง วิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินรายจ่ายและเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕)	CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัย ผลงานสิ่งประดิษฐ์และงานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๒ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนให้บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๓ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๔ ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ ๒๕๕๙</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๕ เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	๕.	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่นกำลังใจตลอดจน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ โดยการสนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์พัฒนาตนเองในด้านของเทคนิคของการดำเนินการและจัดทำงานวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑) ซึ่งทางมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการจัดโครงการในการพัฒนาอาจารย์ ในด้านความรู้ทางด้านการวิจัยให้แก่คณาจารย์เพื่อนำไปพัฒนาตนเอง (CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒) กรณีที่อาจารย์และนักวิจัยได้รับรางวัล วิทยาลัยมีแนวทางในการส่งเสริมยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจ โดยการเผยแพร่ และชื่อผลงาน ผ่านเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑ หนังสือบันทึกข้อความอนุมัติเงินทางไปราชการเพื่อไปนำเสนอผลงานวิจัย</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒ วิทยาลัยสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่ สวพ. จะจัดเพื่อพัฒนาศักยภาพด้าน การ วิ จ ย ป ระ จ า ป ิงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๓ หน้าเว็บไซต์ วิทยาลัย ในการส่งเสริมยกย่องและสร้างขวัญกำลังใจโดยการเผยแพร่ และชื่อผลงานผ่านเว็บไซต์ป้ายประชาสัมพันธ์</p>
	๖.	<p>มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</p> <p>วิทยาลัย มีการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการสร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ใช้ประโยชน์ โดยวิทยาลัยฯ มีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรกันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรกันเกิดจากการประดิษฐ์ พ.ศ. ๒๕๕๙</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		มีหลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา และมีการจัดโครงการให้ความรู้การพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านทรัพย์สินทางปัญญา (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒)	CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์ในผลงานทรัพย์สินทางปัญญา

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๕ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒

: เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้

: ปัจจัยนำเข้า (ปีงบประมาณ)

การคิดรอบปี

: ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ปีประเมิน + ๑ ปี)

ผู้รับผิดชอบ

: ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒.นางสาวปิรดา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญ ที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

มทร.ศรีวิชัย เป็นสถาบันกลุ่ม ค๒ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มสาขาวิชา ที่ทำการเปิดสอน ดังนี้

๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

๒. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒.๒-๑ งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามสาขาวิชา

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายนอกสถาบัน	๕๗๒,๐๐๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จาก ภายในสถาบัน	๗๖๓,๖๐๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลา ศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลา ศึกษาต่อ)	๓๐.๕	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๓	-	-
เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายใน ภายนอกสถาบันต่อคน	๑,๓๓๕,๖๐๐/๓๐.๕	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยภายในและภายนอก เฉลี่ย	๔๓,๗๙๐.๑๖	-	-
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่ม	๕	-	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางแสดง งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มสาขาวิชา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)

คณะ/หน่วยงาน	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยที่ปฏิบัติงานจริง	จำนวนเงินสนับสนุนภายใน		จำนวนเงินสนับสนุนภายนอกสถาบัน	รวม	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	คะแนนตามเกณฑ์สกอ.
		งบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้				
คณะ/วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	๓๐.๕	๕๗๓,๖๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๕๗๒,๐๐๐	๑,๓๓๕,๖๐๐	๔๓,๗๙๐.๑๖	๕

เกณฑ์การประเมิน:

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนน ระหว่าง ๐ - ๕

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

๒. แปลงค่าจำนวนเงินที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

หมายเหตุ :

๑. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวม ผู้ลาศึกษาต่อ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๒. ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญาเงินทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

๓. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

๔. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญาเงินทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๔.๖๐ คะแนน	๔๓,๗๙๐.๑๖ คะแนน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนงานวิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๒	หนังสือสัญญางานวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๓	เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๔	เล่มจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๕	สรุปจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑





- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ : ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
 การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรรณธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวปิรรา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มีคุณค่าสมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจัดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว

ผลการดำเนินงาน

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๓.๕	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๓	-	-
ผลงานวิชาการ คำนวณ ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	๑๕	-	-
ผลงานวิชาการ คำนวณ ๐.๔ -บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่า	๓	-	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สถานบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่ วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร			
ผลงานวิชาการ คำน้้าหนัก ๐.๖ -บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	-	-	-
ผลงานวิชาการ คำน้้าหนัก ๐.๘ -บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถานบัน อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่ อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏใน ฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๒	-	-
ผลงานวิชาการ คำน้้าหนัก ๑.๐ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับ นานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการ การอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทาง วิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การ ขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจด ทะเบียน -ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอ	๑	-	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

รายละเอียด	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
ตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ดำรงหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ			
ผลงานสร้างสรรค์ คำนวณหน้า ๐.๒ - งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใด ลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-	-	-
ผลงานสร้างสรรค์ คำนวณหน้า ๐.๔ - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	-	-
ผลงานสร้างสรรค์ คำนวณหน้า ๐.๖ - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	-	-
ผลงานสร้างสรรค์ คำนวณหน้า ๐.๘ - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	-	-	-
ผลงานสร้างสรรค์ คำนวณหน้า ๑.๐ - งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/ นานาชาติ	-	-	-

เกณฑ์มาตรฐาน

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ฯ	
๑	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	-
๒	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	-
๓	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	-
๔	ค่าคะแนน (ข้อ ๓ / ๓๐) * ๕	-
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ฯ	
๕	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	๖.๘๐
๖	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	๓๐.๕



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๗	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๒๒.๓๐
๘	ค่าคะแนน (ข้อ ๗ / ๒๐) * ๕	๕
๙	คะแนนเฉลี่ย กรณีมี ๒ กลุ่ม (ข้อ ๔+ข้อ ๘) / ๒	๕

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐-๕ เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

๑. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค๒

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

๒. กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

๑. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$





กำหนดระดับคุณภาพผลงาน ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ
๐.๔๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒
๐.๘๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่ สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑
๑.๐๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ใน รูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มี องค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย



ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๐.๒๐	งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online
๐.๔๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
๐.๖๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
๐.๘๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑.๐๐	งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๑.๖๐	ร้อยละ ๒๒.๓๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑	อัตลักษณ์และการรับรู้ภาพลักษณ์วัฒนธรรมเปอรานากันของนักท่องเที่ยวชาวไทยในจังหวัดตรังและภูเก็ต (อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒	การจัดการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (อาจารย์สุญาพร ส้อมตระกูล) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓	ศักยภาพของแหล่งทรัพยากรการท่องเที่ยวตามวิถีประมงของบ่อหิน อำเภอสิเกาจังหวัดตรัง (อาจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย





หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔	การเปรียบเทียบต้นทุนและผลตอบแทนจาก การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่และข้าวสังข์หยดของเกษตรกรในจังหวัดพัทลุง (ผศ.ระริน เกรื่อวพันธ์) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๕	ระดับการทำงานของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัด ตรังตามแนวคิดในการบริหารจัดการ Balanced Scorecard (อาจารย์นุชนาถ ทับครุฑ) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖	แนวทางการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมในจังหวัดตรัง(อาจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวต่างชาติที่มีต่อการบริโภคอาหารท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดตรัง (อาจารย์จิระนาถ รุ่งช่วง) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๘	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและแนวทางในการวิเคราะห์นักท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาทางเลือกในการตัดสินใจซื้อสินค้าที่ระลึก (อาจารย์สิริบุญยากร ไกรเทพ) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย





หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๐๙	ผลกระทบของการท่องเที่ยวโดยชุมชน (อาจารย์จตุมา บุญมี) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๐	มุมมองการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์กับการมีส่วนร่วมของชุมชน (อาจารย์ณัฐธิดา หนูแก้ว) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๑	มิติใหม่แห่งการท่องเที่ยวชุมชนเพื่อรองรับกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวจีน (อาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๒	ความต้องการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศของประชาชนท้องถิ่นในเขตอำเภอสิเกา (อาจารย์ธินันท์ สังขดวง) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๓	รูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน (อาจารย์สุธิรา ปานแก้ว) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย





หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๔	ความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับเทคโนโลยีกับความตั้งใจใช้เฟคคอมเมิร์ซของนักศึกษาระดับปริญญาตรี (อาจารย์อรอนงค์ อ่ำภา) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๕	อัตลักษณ์ของการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์พื้นที่ จังหวัดสงขลา (อาจารย์สุชาติ อินกล้า) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๖	Thai Hotel Staff's Performance in Recognizing English Derived Word (อาจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๗	Using Games in Communicative Language Teaching Classroom to Improve Students' English Communication Skills: A Case Study of Rajamangala University of Technology Srivijaya, Trang Campus, Thailand (อาจารย์ศุภิกา ธนะเสวตร) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย



หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๘	Ethical Challenges in Applied Linguistics Research on Social Media (อาจารย์ปิยะนาถ อรรคไกรสีห์) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๑๙	ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวโสมสเทย์ในภาคใต้ (อาจารย์จตุติมา บุญมี) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๒๐	ปัญหาและความจำเป็นในการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานขายทัวร์ในจังหวัด ตรัง (อาจารย์สุภาพร เจริญสุข) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๓-๒๑	การตลาดการท่องเที่ยว (อาจารย์ธนิษฐ์ สั้งขดวง) - สารบัญ - บทความวิจัย - รายชื่อผู้ทรงที่พิจารณาบทความ - ดัชนีวารสาร Proceeding งานวิจัย



องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ : การบริการวิชาการแก่สังคม
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึงกระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำเพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็นแผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จนเกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	จัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยลงพื้นที่เพื่อสำรวจความต้องการของชุมชน บ้านเขาหลัก ตำบลน้ำผุด อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เพื่อให้ตรงกับความต้องการของชุมชน และพัฒนาให้วิทยาลัยเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของชุมชน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑,๐๒) โดยสอดคล้องกับแผนบริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัย ที่กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการ	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑ แผนการการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒) CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย



มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วิชาการแก่สังคม และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการประจำคณะ และดำเนินงานตามคู่มือดำเนินงานบริการทางวิชาการแก่สังคม (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ -๐๗)	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ ยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ ด้านบริการวิชาการของ หน่วยงานและมีตัวชี้วัดระดับ แผน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๔ แบบสำรวจความต้องการของ ชุมชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๕ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๖ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ด้านการบริการแก่สังคม ระหว่างมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย กับชุมชนบ้านเขาหลัก อำเภอ เมือง จังหวัดตรัง</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๗ คู่มือการบริการวิชาการแก่ สังคม</p>
	๒.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการ จัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ เพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือ สังคม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้กำหนด ชุมชนเป้าหมายดำเนินการจัดทำแผนบริการวิชาการ ประจำปีที่สุดคล้องกับความต้องการของชุมชนและ จัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามแผน และเกิดผลต่อการพัฒนา</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ แผนการใช้ประโยชน์จากการ บริการวิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๒ แผนปฏิบัติงานด้านบริการ วิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>นักศึกษา ชุมชน และสังคมต่อไป โดยแบ่งเป็นประเภทต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทโครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประกอบด้วย ๖ กิจกรรมย่อย ได้แก่</p> <p>โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการ</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๓ ภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์เพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๔ การแปรรูปอาหารโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ชุมชน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๕ การพัฒนาการตลาดและการท่องเที่ยวของธุรกิจชุมชนสู่วิสาหกิจชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ประเภทโครงการเชื่อมโยงสถาบันอุดมศึกษาไปสู่โรงเรียน(Educational pipeline) ประกอบด้วย จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่</p> <p>โครงการเพิ่มศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน</p> <p>๓. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบจังหวัดตรัง</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การอบรมแบบบูรณาการในการส่งเสริมเส้นทางการท่องเที่ยวและสินค้าชุมชนออนไลน์ของชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ - ๑๐)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๓ ภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์เพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๔ การแปรรูปอาหารโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ชุมชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการกิจกรรมย่อยที่ ๕ การพัฒนาการตลาดและการท่องเที่ยวของธุรกิจชุมชนสู่วิสาหกิจชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p>



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรัง อย่างยั่งยืน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๙ รายงานผลการดำเนินโครงการ โครงการเพิ่มศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๑ การอบรมแบบบูรณาการในการส่งเสริมเส้นทางท่องเที่ยวและสินค้าชุมชนออนไลน์ของชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง</p>
	๓.	<p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรรงบประมาณโครงการบริการวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จากโครงการตามแผนปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการแก่สังคม ประจำปี ๒๕๖๒ เป็นโครงการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่า เพื่อเป็นการสร้างประโยชน์แก่สังคม ชุมชน และนักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑. ประเภทโครงการบริการทางวิชาการเพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประกอบด้วย ๖ กิจกรรมย่อย ได้แก่</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๒ เอกสารจัดสรรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p>





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การเรียนรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐาน กิจกรรมการล่องแก่งสู่สากล</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการ</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๓ ภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์เพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๔ การแปรรูปอาหารโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ชุมชน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๕ การพัฒนาการตลาดและการท่องเที่ยวของธุรกิจชุมชนสู่วิสาหกิจชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p> <p>๒. ประเภทโครงการเชื่อมโยงสถาบันอุดมศึกษาไปสู่โรงเรียน (Educational pipeline) ประกอบด้วยจำนวน ๒ โครงการ ได้แก่</p> <p>โครงการเพิ่มศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน</p> <p>๓. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบจังหวัดตรัง</p> <p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ การอบรมแบบบูรณาการในการส่งเสริมเส้นทางท่องเที่ยวและสินค้าชุมชนออนไลน์ของชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑-๑๐)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๔ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๒ พัฒนาความรู้ด้านการจัดทำบัญชีสำหรับธุรกิจบริการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๓ ภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์เพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๔ การแปรรูปอาหารโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นให้แก่ชุมชน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๕ การพัฒนาการตลาดและการท่องเที่ยวของธุรกิจชุมชนสู่วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๘ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน</p>



มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๙ รายงานผลการดำเนินโครงการ เพิ่มศักยภาพการเงินส่วนบุคคลสำหรับเยาวชน CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๑๐ รายงานผลการดำเนินโครงการ กิจกรรมย่อยที่ ๑ การอบรมแบบบูรณาการในการส่งเสริมเส้นทางการท่องเที่ยวและสินค้าชุมชนออนไลน์ของชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง
	๔.	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว สรุปผลโครงการบริการวิชาการทุกโครงการที่มีผลการดำเนินงานสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการและสอดคล้องตามแผนงานที่เป็นไปตามตัวบ่งชี้ของวิทยาลัยมีการประเมินติดตามผลโครงการบริการวิชาการ (ปรก.๐๕) กับกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการหลังสิ้นสุดโครงการอย่างน้อย ๑ เดือน และวิทยาลัยประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม โดยการดำเนินการภายใต้โครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ - ๐๓)	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๒ สรุปผลการประเมินความสำเร็จโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำ





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๕.	<p>นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินโครงการการสร้างต้นแบบการพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๖ การเสวนาการสร้างต้นแบบพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวโดยชุมชนเขาหลัก จังหวัดตรังอย่างยั่งยืน และพัฒนาแผนการดำเนินงาน (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ สรุปผลการประเมินความสำเร็จโครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ แผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
	๖.	<p>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน โดยเป็นคณะกรรมการบริการทางวิชาการแก่สังคมระดับมหาวิทยาลัย และร่วมประชุมจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบ จังหวัดตรัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบ จังหวัดตรัง ซึ่งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรรกิจกรรมย่อยที่ ๑ การอบรมแบบบูรณาการในการส่งเสริมเส้นทางท่องเที่ยวและสินค้าชุมชนออนไลน์ของชุมชนบ้านเขาหลัก จังหวัดตรัง โดยนายธรรมจักร เล็กบรรจง เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ และร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงเบื้องต้นความร่วมมือด้านการบริการวิชาการแก่สังคมระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และชุมชนบ้านเขาหลัก อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เมื่อวันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๑ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๑ - ๐๕)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๑ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการระดับมหาวิทยาลัย</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๒ บันทึกข้อความหน่วยบริการทางวิชาการแก่สังคม ที่ ๑๘๖/๒๕๖๑ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ขอเชิญประชุมจัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมสู่แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของจังหวัดตรัง</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๓ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๔ สำเนาบันทึกข้อตกลงเบื้องต้นความร่วมมือด้านการบริการทางวิชาการแก่สังคม ระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม</p>





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			มงคลศรีวิชัย และชุมชนบ้านเขาหลัก อำเภอเมือง จังหวัดตรัง CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๕ ภาพถ่ายกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงเบื้องต้น

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย





องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

- ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑** : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. นายปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา
๒. นางสาวอมรรักษ์ นกฐ์รัก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เป็นผู้รับผิดชอบหลักในหน่วยทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมและติดตามผลของนักศึกษาและบุคลากร ในการตระหนักและเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมของความเป็นไทย ดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจ	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๐๕๗/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๒ ดำเนินงานโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจ





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง ดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดขึ้น (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑,๐๒)	สืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง
	๒.	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน งานพัฒนานักศึกษาได้จัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ให้มีความสอดคล้องกับกับแผนมหาวิทยาลัยและแผนของวิทยาลัยฯ ตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ รวมไปถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนและบรรลุตามวัตถุประสงค์ตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผนที่วางไว้ จำนวนทั้งสิ้น ๓ โครงการ รับผิดชอบโดยงานสโมสรนักศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑)	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑ แผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
	๓.	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษาได้มีการจัดทำแผนงานด้านทำนุศิลปะและวัฒนธรรม และกำกับติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้ โดยดำเนินการจัดโครงการตามแผนที่วางไว้จำนวนทั้งสิ้น ๓ โครงการ ดังต่อไปนี้ ๑. รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม จัดโครงการวันที่ ๑๒ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๑๗๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑ อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑) แผนงานด้านทำนุศิลปะและวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒ รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๒๓๖ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐.๒๘</p> <p>๒. รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง จัดโครงการวันพุธที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑ และวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒๘ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๔๔ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘.๔๒</p> <p>๓. รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง จัดโครงการวันอาทิตย์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๒๔ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘.๕๐</p> <p>และได้นำผลการดำเนินงานเข้าที่ประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑-๐๔,๐๕)</p>	<p>รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔</p> <p>รายงานผลโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๕</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>
	๔.	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม</p> <p>งานพัฒนานักศึกษา มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติงาน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ โดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ และมีการรายงานผลโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๓ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑</p> <p>อ้างอิงเอกสาร (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒) รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าใจ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม จัดโครงการวันที่ ๑๒ - ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๑๗๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๒๓๖ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐.๒๘ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑)</p> <p>๒. รายงานผลโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าใจ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณีลากพระเมืองตรัง จัดโครงการวันพุธที่ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑ และวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๑ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒๘ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๔๔ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘.๔๒ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒)</p> <p>๓. รายงานผลโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าใจ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง จัดโครงการวันอาทิตย์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่งผลการดำเนินงานมีเป้าหมายผู้ร่วมโครงการจำนวน ๒๔ คน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๒๔ คน เป้าหมายความพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ผลความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๘.๕๐ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒ อ้างอิงเอกสาร(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓) รายงานผลโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าใจ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณี ลากพระเมืองตรัง CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓ (อ้างอิงเอกสาร CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔) รายงานผลโครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าใจ ตอน เล่น ชมนา ลาซัง</p>
	๕.	<p>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม งานพัฒนานักศึกษา ได้พัฒนาการจัดกิจกรรม ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีการศึกษา ๒๕๖๑ กิจกรรมด้านทำนุบำรุงฯ จะเป็นการดำเนิน กิจกรรมโดยนักศึกษาส่วนใหญ่ จึงได้กำหนดให้ บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมร่วมกัน ในโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑ รายงานผลการดำเนินกิจกรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		และสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมย่อยที่ ๑ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT หล่อเทียน หล่อธรรม กิจกรรมย่อยที่ ๒ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน CHT ร่วมใจสืบสานประเพณีตากพระเมืองตรัง กิจกรรมย่อยที่ ๓ กิจกรรมไทยเข้าไว้ ตอน เล่นลูกกลม ชมนา ลาซัง ซึ่งในแต่ละกิจกรรมย่อย ได้ดำเนินการร่วมกับชุมชน ในการช่วยกันสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น สิ่งประดิษฐ์ที่เป็นภูมิปัญญาชาวบ้าน ขนบธรรมเนียม ประเพณี (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑)	
	๖.	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน งานพัฒนาฯ ได้มีการเผยแพร่การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยมีการ เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑) เผยแพร่ผ่านเพจ facebook งานพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๒) ผ่าน เพจfacebook หน่วยประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๓)	CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑ หน้าเว็บไซต์วิทยาลัยและ หน่วยงานมีการเผยแพร่ กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลป และวัฒนธรรม CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๒ เพจfacebook งานพัฒนา นักศึกษาวิทยาลัยการโรงแรม และการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๓ เพจfacebook หน่วย ประชาสัมพันธ์วิทยาลัยการ โรงแรมและการท่องเที่ยว
	๗.	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและ วัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ -	-

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน ตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย



องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑** : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน
ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
ผู้รับผิดชอบ : ๑. นางสาวจตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน
 ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๓. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
 ๔. นางมะลิ อินกล้า เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ๕. นางสาวณัฏฐนรี แสงเสน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
 ๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	<p>พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒) เพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓,๐๔,๐๕,๐๖) เป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗) มีกระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘, ๐๙, ๑๐, ๑๑) ครบทั้ง ๕ พันธกิจหลัก คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัดตาม</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๗๙/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๗๘/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๕ แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๖ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒) เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓) และมหาวิทยาลัยได้แจ้งแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒มายังหน่วยงานถือปฏิบัติ และดำเนินการ ควบคุม ติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งขับเคลื่อนตัวชี้วัดหลักและตัวชี้วัดโครงการให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔,๑๕)</p>	<p>ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๑)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เรื่อง แจ้ง</p>





มีการ ดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตาม แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓ รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ครั้งที่ ๑๗๒- ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง พิจารณานุมัติ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔ รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑) CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๓๘๔ ลงวันที่ ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่ง รายงานผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒)</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๒.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในกรแข่งขัน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้มีการดำเนินการจัดทำวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ซึ่งได้มีการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยเพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและวางแผนในการดำเนินการในการวิเคราะห์ข้อมูลทำงบการเงิน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑ หนังสือเรื่อง ขอสั่งเอกสารผลการ คำนวณต้นทุนผลผลิตและการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพต้นทุนผลิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๒ รายงานผลการ คำนวณต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
	๓.	<p>ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยง ลดลงจากเดิม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ ร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง สอดคล้องกับแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย แผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗-๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒) มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓,๐๔) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการพิจารณาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามพันธกิจของวิทยาลัย และปัจจัยเสี่ยงด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑ คำสั่งที่ ๖๒/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒ แผนกลยุทธ์การพัฒนามหาวิทยาลัย แผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗-๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓ ปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔ คู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง (๑ มิ.ย. ๒๕๖๐ - ๓๑ พ.ค. ๒๕๖๑)</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> -นักศึกษาใหม่ (บางหลักสูตร) ไม่เป็นไปตามแผนครบทุกหลักสูตร -นักศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์กิจกรรมเสริมหลักสูตรและไม่สำเร็จการศึกษาตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ไม่ทันตามรอบระยะเวลา</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>๔. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ โดยมีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหายและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐, ๑๑,๑๒,๑๓,๑๔)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยง โดยมีผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ นักศึกษาใหม่ (บางหลักสูตร) ไม่เป็นไปตามแผนครบทุกหลักสูตร <p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -วิทยาลัยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรใหม่ -มีการจัดทำหลักสูตรใหม่ ได้แก่ หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ และหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ -ออกแนะแนวการศึกษาต่อกับกลุ่มนักเรียนเป้าหมาย 	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๖</p> <p>แบบการระบุความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๗</p> <p>แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๘</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันศุกร์ที่ ๒ พ.ย. ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๙</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๐</p> <p>บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑</p> <p>บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/๙๑๕ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑.๒ นักศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์กิจกรรมเสริมหลักสูตร และไม่สำเร็จการศึกษาตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>ผลการดำเนินงาน งานพัฒนานักศึกษาได้ให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมเสริมหลักสูตรแก่นักศึกษา เพื่อให้ นักศึกษาเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์กิจกรรมเสริมหลักสูตร และ ทำให้นักศึกษาผ่านเกณฑ์กิจกรรมเสริมหลักสูตร และ สำเร็จการศึกษาตามระเบียบที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ ผลงานวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่ไม่ทันตามรอบระยะเวลา</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวิจัย เรื่อง การเขียนเอกสารบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ และมีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเขียนเอกสารบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ เพื่อพัฒนาทักษะและเพิ่มความเชี่ยวชาญในการทำวิจัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕,๑๖)</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการดำเนินการตามมาตรการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -แจ้งมาตรการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗) -มีการติดตามและรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกไตรมาส ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เป็น ไป ตาม แขน ที่ มหาว ิทยาลั ย ก า ห น ด (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘) <p>๔. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก คือ ภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการจัดหาทุนการศึกษาให้นักศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙,๒๐)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒ บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/๗๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่ง แผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓ รายงานผลตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕๖๑ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔ บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/๓๒๐ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ขอส่ง รายงานผลตามแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รอบ ๖ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕ แนว ปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเขียน เอกสารบทความวิจัยเพื่อการ ตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖ ขอ ส่งรายชื่อเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม “สร้างนักวิจัยรุ่น ใหม่” (ลูกไก่)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗ บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งมาตรการ กำกับติดตามการใช้จ่าย</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วิทยาลัยได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑) ต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑)	<p>งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘</p> <p>บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙</p> <p>บันทึกข้อความที่ ศธ ๐๕๘๔.๑๔/๓๕๔ ลงวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินทุนการศึกษา มทร.ศรีวิชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๐</p> <p>บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๓๙๔ ลงวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง ขอคืนค่าธรรมเนียมการศึกษา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
	๔.	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	
		๑. หลักประสิทธิผล ผลการบริหารงานตามแผนปฏิบัติงานประจำปีสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนด	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑ แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ไว้ มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมาจากมหาวิทยาลัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓) รวมถึงมีการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดประโยชน์ต่อวิทยาลัย (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔,๐๕)	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๓ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๕ สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>
		<p>๒. หลักประสิทธิภาพ</p> <p>การบริหารราชการตามแนวทางกำกับที่ดีของวิทยาลัย ที่มีกระบวนการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดนโยบายต่างๆ ที่ครอบคลุมทุกพันธกิจ ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปี (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖,๐๗) มีการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘) คู่มือการบริหารความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙) มีการรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖ แผนกลยุทธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘ รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙ คู่มือการบริหารความเสี่ยง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐ รายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายในวิทยาลัยการโรงแรมและการ</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			ท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
		<p>๓. หลักการตอบสนอง</p> <p>วิทยาลัยได้ใช้หลักการตอบสนองการให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจของผู้รับบริการ เช่น การรับนักศึกษาในเชิงรุก โดยการประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา การออกแนะแนวตามสถานศึกษาต่างๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น นอกจากนี้ยังมีการดำเนินการปฏิบัติโครงการตามแผนปฏิบัติงานประจำปี และการสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจต่อคณาจารย์ ผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของนักศึกษาผู้รับบริการ รวมถึงบุคคลภายนอก ได้แก่ นโยบายการบริการวิชาการเพื่อสังคม โดยเน้นให้ทุกสาขาวิชาจัดโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน หรือผู้รับบริการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑</p> <p>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p>
		<p>๔. หลักการรับผิดชอบ</p> <p>วิทยาลัยได้ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการกำหนดหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน มีการทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ เป็นการแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับที่สนองต่อความหวังของสาธารณะ มีการมอบหมายงาน มีขอบข่ายอำนาจหน้าที่การทำงานชัดเจน</p> <p>มีการกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่างๆในหน่วยงาน (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒,๑๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒</p> <p>เอกสารบรรยายลักษณะงาน และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓</p> <p>แบบข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p>
		<p>๕. หลักความโปร่งใส</p> <p>การตัดสินใจและการดำเนินการต่างๆ ของวิทยาลัยฯ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การตัดสินใจที่สำคัญจะอยู่ในรูปคณะกรรมการที่มีองค์ประกอบที่สมดุลและเป็นกลาง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕,๑๖) บุคลากรและผู้ขอรับบริการ สามารถรับทราบและมีความมั่นใจได้ว่าการดำเนินงานของหน่วยงานนั้นมาจากความตั้งใจในการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔</p> <p>คำสั่งที่ ๐๓๐/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จัดให้มีระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูลข่าวสารมีหลายช่องทาง และมีกระบวนการให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่สะดวกเป็นจริง รวดเร็วทันเหตุการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจน และเท่าเทียมและตรวจสอบความถูกต้องได้ จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานระดับต่างๆ รวมทั้งของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้อง หรือเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น รายงานประจำปี รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ (รม.๔)</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๑๒๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖ รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ (รม.๔)</p>
		<p>๖. หลักการมีส่วนร่วม</p> <p>มีการแบ่งโครงสร้างส่วนงาน และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัย (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘) คณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขา หัวหน้างาน (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙,๒๐) และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗ โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ คำสั่งที่ ๐๓๐/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๑๒๗/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่ง</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			และแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างาน CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑ รายงานการประชุมต่างๆ
		<p>๗. หลักการกระจายอำนาจ ผู้อำนวยการวิทยาลัยได้มีการกระจายอำนาจไปยังรองผู้อำนวยการให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือมีการมอบอำนาจให้ผู้บริหารส่วนงานต่างๆ การแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒,๒๓,๒๔)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๘๘/๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๑๙/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน และรองผู้อำนวยการสำนัก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างาน</p>
		<p>๘. หลักนิติธรรม วิทยาลัยมีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการออกข้อบังคับของวิทยาลัย/มหาวิทยาลัยระเบียบ และประกาศ เพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ ได้มีการเผยแพร่ข้อบังคับ กฎระเบียบ และประกาศผ่านเว็บไซต์วิทยาลัย อาทิ ข้อบังคับเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้อง</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับเกี่ยวกับการเงิน การพัสดุ และระบบการตรวจสอบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา การประเมิน ข้อบังคับ/ประกาศเกี่ยวกับการบริหารทั่วไป ข้อบังคับเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการ ข้อบังคับเกี่ยวกับนักศึกษา ข้อบังคับ/ระเบียบอื่นๆ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕)</p>	
		<p>๙. หลักความเสมอภาค วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารงานโดยการใช้หลักความเสมอภาค ทั้งคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการแบ่งแยกกีดกัน ให้ทุกคนมีสิทธิ์ในการลา มีสิทธิ์ในการขออนุญาตไปราชการเพื่อฝึกอบรมพัฒนาตนเอง มีสิทธิ์ในการทำวิจัย ได้รับโอกาสและส่งเสริมในการทำผลงานทางวิชาการเพื่อความก้าวหน้าในสายงานอย่างเท่าเทียมกัน และมีการให้สวัสดิการต่างๆแก่บุคลากร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖,๒๗)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๗ ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการจัดสรรและการเข้าพักในที่พักอาศัยสวัสดิการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
		<p>๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ วิทยาลัยฯ มีการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นฉันทามติ ยึดหลักการของการมีส่วนร่วมทางความคิดซึ่งกันและกัน โดยมีกระบวนการหาข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานทั้งจากผู้รับบริการ และบุคลากรของวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารรวมถึงบุคลากรของวิทยาลัยมีโอกาสแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งการประชุม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สัมมนาต่างๆ เช่น การสัมมนาเพื่อทบทวนแผนกลยุทธ์ของวิทยาลัย ซึ่งได้รับฟังความเห็นทั้งจากบุคลากรภายในวิทยาลัย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๘ รายงานการประชุมคณะ กรรมการบริหารวิทยาลัยฯ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๙ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๓๐ รายงานการประชุมบุคลากรวิทยาลัยฯ</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปี ซึ่งได้เปิดโอกาสให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและหาข้อสรุปร่วมกัน เป็นต้น (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๒๘, ๒๙, ๓๐)	
	๕.	<p>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑) เพื่อดำเนินการควบคุม ดูแล ติดตามการดำเนินงานการจัดการความรู้ของวิทยาลัย มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของวิทยาลัย โดยกำหนดขอบเขตและเป้าหมายความรู้ที่จำเป็นและสอดคล้องกับพันธกิจ และมีสอดคล้องกับแผนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒, ๐๓, ๐๔) โดยแผนการจัดการความรู้ได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๕, ๐๖, ๐๗)</p> <p>การจัดการความรู้ของวิทยาลัย มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้อย่างชัดเจน มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง มีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง โดยมีแนวปฏิบัติที่ดีดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณาจารย์นิเทศและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหน่วยฝึกงานและสหกิจศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๘)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑ คำสั่งที่ ๖๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดการความรู้</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๓ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๔ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี “ชุมชนนักปฏิบัติ” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๕ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง พิจารณา เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๖ บันทึกข้อความที่ ศธ</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การใช้ระบบกิจกรรมเสริมหลักสูตร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๙)</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๐)</p> <p>๒. ด้านการวิจัย</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเขียนเอกสารบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๑)</p> <p>๓. ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง คู่มือการจัดทำโครงการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๒)</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง ปัญหาในการทำหนังสือราชการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๓)</p> <p>- แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การป้องกันการโจมตีข้อมูลด้วยโปรแกรม Antivirus และวิธีการจัดเก็บข้อมูล (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๔)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๕)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่ดี</p> <p>๓.๑ ด้านการผลิตบัณฑิต</p> <p>-แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณาจารย์นิเทศและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหน่วยงานฝึกลงงานและสหกิจศึกษา ทำให้อาจารย์นิเทศทราบรายละเอียดการปฏิบัติงานของนักศึกษาทุกชั้นตอน ได้ข้อเสนอแนะจากสถานประกอบการในการพัฒนาการเรียนการสอน ทราบปัญหาและอุปสรรคของนักศึกษา</p> <p>-แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ วิทยาลัยมีอาจารย์ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการจำนวน ๕ คน</p> <p>๓.๒ ด้านการวิจัย</p> <p>-แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเขียนเอกสารบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ คณาจารย์เข้าร่วมนำเสนอ</p>	<p>๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๗ บันทึกข้อความที่ ศร ๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๑ เรื่อง ขอส่งแผนการจัดการความรู้ ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๘ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คณาจารย์นิเทศและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหน่วยงานและสหกิจศึกษา</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๙ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การใช้ระบบกิจกรรมเสริมหลักสูตร</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๐ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๑ แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง การเขียนเอกสารบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๒ แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ เรื่อง คู่มือการจัดทำโครงการ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๓ แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ เรื่อง ปัญหาในการทำหนังสือราชการ</p>





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ผลงานวิจัย/ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ จำนวน ๘ คน มีบทความวิจัยฉบับเต็ม ที่ตีพิมพ์ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการ จำนวน ๖ บทความ</p> <p>๓.๓ ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>-แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง คู่มือการจัดทำโครงการผลการดำเนินงาน บุคลากรวิทยาลัยมีการเขียนโครงการ/กิจกรรมได้ถูกต้องมากขึ้น ทราบขั้นตอนในการขออนุมัติโครงการ แบบฟอร์มต่าง ๆ ส่งผลให้การจัดทำโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</p> <p>-แนวปฏิบัติที่ดี เรื่อง ปัญหาในการทำหนังสือราชการ ทำให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสนอความคิดเห็น รับทราบปัญหาในการทำหนังสือราชการ และหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการ</p> <p>วิทยาลัยได้รายงานผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ มีมติรับทราบรายงานผลดังกล่าว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๖)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๔ แนวปฏิบัติที่ดีจากการจัดการความรู้ เรื่อง การป้องกันการโจมตีข้อมูลด้วยโปรแกรม Antivirus และวิธีการจัดเก็บข้อมูล</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๕ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์ http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๑๖ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันศุกร์ที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>
	๖.	<p>การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ คาบเกี่ยวระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑,๐๒) ทั้งนี้ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมไว้ทั้งหมด ๑๒ กิจกรรม เป็นไปตามแผน ๑๑ กิจกรรม และไม่ปฏิบัติตามแผน ๑ กิจกรรม โดยได้นำ ๑ กิจกรรมที่ไม่เป็นไปตามแผนไปปรับปรุง ในแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๒ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>



มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>โรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรต่อไป และมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดกิจกรรมในการพัฒนาบุคลากร ๑๒ กิจกรรม</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ในการลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการติดตามผลจากการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านต่างๆ มาใช้ในการจัดการเรียนการสอน และวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และขออนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๑</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔ ตัวอย่างการติดตามผลการนำความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรม/สัมมนา/นำเสนอผลงานทางวิชาการ/ดูงาน มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและวัดผลการเรียนรู้ของนักศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง</p>
	๗.	<p>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้มีการแบ่งโครงสร้างการทำงานที่มีความชัดเจน ในการบริหารงานของแต่ละฝ่ายโดยภายใต้ผู้บริหารและรองบริหารแต่ละฝ่ายต่าง ๆ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑) โดยทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้และสาขาดำเนินการทบทวนผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ โครงสร้างการบริหารงานของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒ หนังสือที่ศธ.๐๕๘๔.๑๔/๗๒๗ เรื่อง สรุปแนวทางการทบทวนงานประกันคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๓ หนังสือที่ ศธ.๐๕๘๔.๑๔/ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง แผนการดำเนินงานประกัน</p>



มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒,๐๓)</p> <p>ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ รวบรวมข้อมูลและประสานงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในทั้งระดับคณะและระดับหลักสูตร เพื่อกำกับ การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในแต่ละ องค์ประกอบ (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔) เพื่อเป็น แนวทางในการดำเนินการในปีต่อไป โดยได้นำ ข้อเสนอแนะมาดำเนินการตั้งเป้าหมายคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ และได้นำข้อมูล ทั้งหมดเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารวิทยาลัยเพื่อ พิจารณาและให้แนวทางและข้อเสนอแนะต่าง ๆ (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๖) เพื่อให้ทุกหน่วยงานทราบ และเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน และให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนดโดยได้จัดส่งหนังสือไป ยังหน่วยงานที่รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้และแต่ละ องค์ประกอบในการจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับ คณะในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๗) เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการ กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มและจัดส่งมายังหน่วยประกัน คุณภาพการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยทาง หน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการจัดทำหนังสือไป ยังหน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งผลการดำเนินงาน ในแต่ละตัวบ่งชี้ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๘) เพื่อได้ ดำเนินการตรวจสอบผลการดำเนินงานต่อไป โดยวิทยาลัย ฯ ได้มีการกำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ซึ่งได้เรียน เชิญบุคคลภายนอกเป็นคณะกรรมการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน</p>	<p>คุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ หนังสือ เรื่อง ขออนุมัติและ ลงนามคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ รวบรวมข้อมูลและประสานงาน ประกันคุณภาพการศึกษาใน ระดับคณะและระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ สรุปผลแนวทางการทบทวน การดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ / แผนพัฒนางาน ประกันคุณภาพการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๕ หนังสือที่ศธ ๐๕๘๔.๑๔/๙๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งเป้าหมายคุณภาพ การศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๖ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๗ หนังสือที่ศธ.๐๕๘๔.๑๔/๔๐๑ เรื่อง จัดทำรายงานผลการ ประเมินตนเองระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		เพื่อให้ตอบรับกับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและคำนึงถึงองค์ประกอบคุณภาพการศึกษาที่ใช้เป็นแนวทางในการควบคุม ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๙)	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๘ หนังสือที่ ศธ. ๐๕๘๔.๑๔/๔๔๗ เรื่อง ติดตาม รายงานผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ (รอบ ๑๒ เดือน) ปี การศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๙ คำสั่งที่ ๕๐/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการรับการตรวจประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๗ ข้อ	๗ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ : ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (ปีประเมิน)
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย
 ๒. นางสาวจิรัชญา บุญช่วย ตำแหน่ง อาจารย์ประจำหลักสูตร
 ๓. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าหลักสูตร
 ๔. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

บทบาทหน้าที่ของคณะในการกำกับดูแลการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการ ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมิน จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมี คุณภาพ

เกณฑ์การประเมิน: ๕ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ -๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
	๑.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร วิทยาลัยฯได้ดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและวิชาการ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการบริหารหลักสูตรให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี ปี ๒๕๕๘ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม การเปิด -ปิดหลักสูตร ติดตามการประกันคุณภาพการเรียนการสอน มีการกำหนดแผนงาน และติดตามการพัฒนาอาจารย์	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรและวิชาการ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๒ คำสั่งคณะกรรมการที่ปรึกษาและวิพากษ์หลักสูตร CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๓ โครงการปรับปรุงและวิพากษ์หลักสูตร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเพื่อการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ทั้งทางด้านวิชาการและเทคนิคการสอน ส่งเสริมการผลิตตำรา ผลงานวิชาการ</p> <p>วิทยาลัยฯ ได้จัดทำหลักสูตรใหม่ ๒ สาขาวิชา คือ</p> <p>๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p> <p>๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว</p> <p>วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการปดรับนักศึกษา หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม ซึ่งเป็นหลักสูตรขอใช้ จากคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย สงขลา ซึ่งมีนักศึกษาขอสำเร็จการศึกษาในรุ่น สุดท้าย ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยดำเนินการผ่านการประชุมสภาวิชาการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๑-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	
	๒.	<p>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</p> <p>วิทยาลัยฯ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อคอยติดตามและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน โดยมีการประชุมคณะกรรมการประจำทุกภาคการศึกษา และจะมีการรายงานผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาในแต่ละรอบให้แก่คณะกรรมการประจำรับทราบ (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๒ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑</p>
	๓.	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p>วิทยาลัยฯ มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกทักษะปฏิบัติและการเรียนรู้ควบคู่กันไปเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการโดยสามารถแยกเป็นสาขาได้ดังนี้</p> <p>๑. สาขาบริหารธุรกิจ</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกีนรี)</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<ul style="list-style-type: none"> -ห้องบัญชีจำลอง -ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ฉ.๒๑๐ -ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ฉ.๑๐๗ -ศูนย์ฝึกทักษะด้านบัญชี (Business center) ๒. สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท) -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยว (บริษัททัวร์จำลอง) -ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกินรี) ๓. สาขาภาษาต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> -ห้องปฏิบัติการด้านภาษา (sound lab) (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑)	ภาพประกอบห้องปฏิบัติการด้านภาษา (sound lab)
	๔.	<p>มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินการประเมินหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี นั้น โดยนำผลประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร เข้าที่ประชุมผู้บริหารเพื่อทราบรายละเอียดและนำมาจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๑ CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร
	๕.	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>วิทยาลัยได้ดำเนินการนำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการเข้าที่ประชุมผู้บริหารเพื่อนำผลมาปรับปรุงและพัฒนาหรือจัดทำแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๕-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร</p>
	๖.	<p>มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน</p> <p>วิทยาลัยฯได้มีการประเมินหลักสูตรมีการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว และหลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี โดยเป็นเจ้าของหลักสูตร ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ในองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๒.๖-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๒ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๓ เล่ม มคอ.๗ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๔ เล่มรายงานผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จำแนกรายตัวบ่งชี้ ระดับคณะ

ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	จำนวน	๓.๓๑	๖.๙๔	๓.๔๘	๓.๔๘
			๒		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	จำนวน	๒๕	๒*๑๐๐	๕.๙๗*๕/๔๐	๐.๗๕
			๓๓.๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	จำนวน	๒๕	๑*๑๐๐	๓.๐๘*๕/๖๐	๐.๒๖
			๓๒.๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	จำนวน	๓๐	๒๑.๓๕-	-๑๔.๖	๕
			๒๕*๑๐๐		
			๒๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๖ ข้อ	๕	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	จำนวน	๔.๖๐	๑,๓๓๕,๖๐๐	๔๓,๗๙๐.๑๖*๕ ๒๕,๐๐๐	๕
			๓๐.๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	จำนวน	๑๑.๖๐	๖.๘๐*๑๐๐	๒๒.๖๘*๕ ๒๐	๕
			๓๐.๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	๖ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	๗ ข้อ	๖	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	๗ ข้อ	๗	-	-	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	๕ ข้อ	๖	-	-	๕
เฉลี่ยรวม	๑๓ ตัวบ่งชี้			๕๔.๔๙/๑๓	๔.๑๙





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ จำแนกรายองค์ประกอบระดับคณะ

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						๐.๐๐-๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๑.๕๑-๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง ๒.๕๑-๓.๕๐ การดำเนินงานระดับพอใช้ ๓.๕๑-๔.๕๐ การดำเนินงานระดับดี ๔.๕๑-๕.๐๐ การดำเนินงานระดับดีมาก
๑. การผลิตบัณฑิต	๖	๒.๐๐	๕.๐๐	๓.๔๘	๓.๒๕	การดำเนินงานระดับดี
๒. การวิจัย	๓	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๓. การบริการวิชาการ	๑	-	๕.๐๐	-	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับพอใช้
๔. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑	-	๕.๐๐	-	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับปรับปรุง
๕. การบริหารจัดการ	๒	-	๕.๐๐	-	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับพอใช้
เฉลี่ย ๕ องค์ประกอบ	๑๓	๒.๗๕	๕.๐๐	๔.๒๔	๔.๑๙	การดำเนินงานระดับปรับปรุง
ผลการประเมิน	-	การดำเนินงานพอใช้	การดำเนินงานดีมาก	การดำเนินงานดี	การดำเนินงานปรับปรุง	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ภาคผนวก

๑. รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online
๒. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์



รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๑

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๒
๒		-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๓		-ระดับปริญญาตรี	๒
๔		-ระดับปริญญาโท	-
๕	จำนวนนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	๓๘๘
๖		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๗		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	๓๘๘
๘		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	-
๙	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	๓๓.๕
๑๐		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๐
๑๑		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๓๐.๕
๑๒		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๑๓		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์	๓๒.๕	
๑๔		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๐	
๑๕		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๓๑.๕	
๑๖		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒	
๑๗		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑	
๑๘		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๐	
๑๙		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๑	
๒๐		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๐	
๒๑		จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	๐	
๒๒		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๐	
๒๓		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๐	
๒๔		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๐	
๒๕		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๗๖๓,๖๐๐
๒๖			-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๒๗	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		๗๖๓,๖๐๐	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๒๘		จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๕๗๒,๐๐๐	
๒๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๕๗๒,๐๐๐	
๓๑		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๓๐.๕	
๓๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓๐.๕	
๓๔		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๓	
๓๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓	
๓๗		จำนวนผลงานทางวิชาการของ อาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๑๘
๓๘			บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๑๕
๓๙			-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๐	-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์		๑๕	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๑		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๓
๔๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓
๔๔		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	-
๔๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๔๗		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.	๒



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
		ทราบภายใน ๓๐ วันนับ แต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏ ในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	
๔๘		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๙		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒
๕๐		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	๑
๕๑		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๒		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑
๕๓		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๕๔		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๕		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๖		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-
๕๗		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๘		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๕๙		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
๖๐		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๑		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๒		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
๖๓		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๔		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-
๖๕		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-
๖๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๖๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เชื่อมโยงกับเกณฑ์ในระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒)

ตารางที่ ๔.๒-๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ				
๑.	อัตลักษณ์และการรับรู้ภาพลักษณ์วัฒนธรรมเปอรานากันของนักท่องเที่ยวชาวไทยในจังหวัดตรังและภูเก็ต	อาจารย์ฟ้าฟิโล ทวีสินโสภา	การประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ "สานสัมพันธ์วัฒนธรรมอาเซียน" ครั้งที่ ๓ "ศิลปหัตถกรรมอาเซียน" มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ๓๑ ส.ค. พ.ศ. ๒๕๖๑	
๒.	การจัดการความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว ในพื้นที่อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	อาจารย์สุญาพร สัตตระกุล	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัชฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่าง ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๓.	ศักยภาพของแหล่งทรัพยากรการท่องเที่ยวตามวิถีประมงของบ่อหิน อำเภอสิเกาจังหวัดตรัง	อาจารย์ฟ้าฟิโล ทวีสินโสภา	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรัชฎา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่าง ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๔.	การเปรียบเทียบต้นทุนและผลตอบแทนจาก การปลูกข้าวไรซ์เบอร์รี่และข้าวสังข์หยดของเกษตรกรในจังหวัดพัทลุง	ผศ.ระริน เครือวรพันธุ์	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
			โรงแรมเรือรักษา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่างวันที่ ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๕.	ระดับการทำงานของวิสาหกิจชุมชนในจังหวัด ตรังตามแนวคิดในการบริหารจัดการ Balanced Scorecard	อาจารย์นุชนาท ทับครุฑ	การประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๑๐ และการประชุมวิชาการระดับนานาชาติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๙ ณ โรงแรมเรือรักษา อ.เมือง จ.ตรัง ระหว่างวันที่ ๑-๓ ส.ค. ๒๕๖๑	
๖.	แนวทางการพัฒนาระบบการควบคุมภายในสู่ความสำเร็จในการบริหารจัดการธุรกิจโรงแรมในจังหวัดตรัง	อาจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ "การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตระหว่าง ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	
๗.	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติที่มีต่อการบริโภคอาหารท้องถิ่นในเขตอำเภอเมือง จังหวัดตรัง	อาจารย์จิระนาถ รุ่งช่วง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ “การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ				
๘.	พฤติกรรมนักท่องเที่ยวและแนวทางในการวิเคราะห์นักท่องเที่ยวเพื่อพัฒนาทางเลือกในการตัดสินใจซื้อสินค้าที่ระลึก	อาจารย์สิริปัญญากร ไกรเทพ	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๙.	ผลกระทบของการท่องเที่ยวโดยชุมชน	อาจารย์จตุติมา บุญมี	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
			และยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๐.	มุมมองการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์กับการมีส่วนร่วมของชุมชน	อาจารย์ณัฐธินิชา หนูแก้ว	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๑.	มิติใหม่แห่งการท่องเที่ยวชุมชนเพื่อรองรับกลุ่มนักท่องเที่ยวชาวจีน	อาจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน” ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๒.	ความต้องการมีส่วนร่วมและความรู้ความเข้าใจในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศของประชาชนท้องถิ่นในเขตอำเภอสิเกา	อาจารย์ธนิษฐ์ สังกดวง	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑ ส	
๑๓.	รูปแบบการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	อาจารย์สุธิตรา ปานแก้ว	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี และยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	
๑๔.	ความสัมพันธ์ระหว่างการยอมรับเทคโนโลยีกับความตั้งใจใช้แอปคอมเมอร์ซของนักศึกษาระดับปริญญาตรี	อาจารย์อรอนงค์ อำภา	การประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต ครั้งที่ ๑๑ การบูรณาการภูมิปัญญาสู่นวัตกรรมและการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ตระหว่าง ๑๙ - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๑	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด/เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
๑๕.	อัตลักษณ์ของการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์พื้นที่ จังหวัดสงขลา	อาจารย์อาจารย์สุชาติ อินกล้า	ประชุมวิชาการระดับชาติด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ครั้งที่ ๑ การท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีและยั่งยืน ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ระหว่าง ๒๘ - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๔.๒-๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ และผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ				
๑.	Thai Hotel Staff's Performance in Recognizing English Derived Word	อาจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์	การร่วมจัด Symposium of International Languages and Knowledge ๒๐๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประเทศไทย	
๒.	Using Games in Communicative Language Teaching Classroom to Improve Students' English Communication Skills: A Case Study of Rajamangala University of Technology Srivijaya, Trang Campus, Thailand	อาจารย์ศุภิกา ณะเศวต	๔๙th ISAGA Conference countdowns for ๕๐th Anniversary, Anniversary for ๑st time ISAGA Conference by ThaiSim	
๓.	Ethical Challenges in Applied Linguistics Research on Social Media	อาจารย์ปิยะนาถ อรรถไกรสิทธิ์	การร่วมจัด Symposium of International Languages and Knowledge ๒๐๑๘ ระหว่างวันที่ ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
			เมษายน ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประเทศไทย	
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน/ตารางประกอบ



ตารางที่ ๔.๒-๓ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน

(ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ปีปฏิทิน

(ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
๑	ความตั้งใจในการกลับมาเที่ยวซ้ำของนักท่องเที่ยวมาเลเซียภายใต้สถานการณ์ความไม่สงบพื้นที่ด้านชายแดนไทยอำเภอเบตง จังหวัดยะลา	อาจารย์ธนิษฐ์ สังขดวง	วารสารวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ๘(๒) : ๒๖๑-๒๗๖ (๒๕๕๙)	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
๒.	ปฏิบัติของชาวเบตงและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวต่อการพัฒนาการท่องเที่ยวภายใต้สถานการณ์โควิด	อาจารย์ธนิษฐ์ สังขดวง	วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (๒๕๕๙), ๒๗(๑), ๔๗-๖๒	
๓.	การพัฒนาการท่องเที่ยวด้านน้ำไทย สู่อุตสาหกรรมยั่งยืน	อาจารย์ธนิษฐ์ สังขดวง	WMS Journal of Management Walailak University Vol.๕ No.๓ (Sep-Dec ๒๐๑๖) : หน้า ๘๒-๘๙	
๔.	Modelling Developed Land in Phuket Province of Thailand : ๒๐๐๐-๒๐๐๙	อาจารย์ธนิษฐ์ สังขดวง	SOCIAL SCIENCES HUMANITIES Pertanika J. Soc. Hum. ๒๔(๒): ๗๙๕ - ๘๑๐(๒๐๑๖)	
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				
๑.	ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวโฮมสเตย์ในภาคใต้	อาจารย์จุฑิมา บุญมี	วารสารวิทยบริการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปีที่ ๒๙ เล่มที่ ๓ เดือน ก.ย. จ.ค. ๒๕๖๑ หน้า ที่ ๗๔ - ๘๙	
๒.	ปัญหาและความจำเป็นในการใช้ภาษาอังกฤษของพนักงานขายทัวร์ในจังหวัดตรัง	อาจารย์สุภาพร เจริญสุข	วารสารวิชาการ มหาวิทยาลัยธนบุรี ปีที่ ๑๒ ฉบับที่ ๒๘ พ.ค. - ส.ค. ๒๕๖๑ หน้า ที่ ๒๕๖ - ๒๖๙	
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๔.๒-๕ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และได้รับการรับรองในรูปแบบอื่นๆ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศ ที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	หน่วยงานที่ว่าจ้าง	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน				
ลำดับที่	ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน /ตารางประกอบ



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศ ที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ ตารางประกอบ
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน/ ตารางประกอบ
ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิชาการ	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน/เดือน/ปี/ที่ผ่านประเมิน	หลักฐาน/ ตารางประกอบ





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๔.๒-๖ งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่ ปีปฏิทิน

ลำดับที่	ชื่องานสร้างสรรค์	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	แหล่งเผยแพร่	หลักฐาน /ตารางประกอบ
งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)				
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)				