

รายงานการประเมินตนเอง  
(Self - Assessment Report : SAR)  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕  
( ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ )



ระดับคณะ (รอบ ๑๒ เดือน)  
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
วิทยาเขตตรัง



## คำนำ

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ฉบับนี้ ขึ้น โดยมีเนื้อหาสอดคล้องตามกฎกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรฐานและตัวบ่งชี้คุณภาพของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และตัวบ่งชี้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ซึ่งรายงานฉบับนี้ ประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน การประเมินตนเองตามมาตรฐานด้านงานประกันคุณภาพเพื่อรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา รวมทั้ง การสรุปผลการประเมินตนเองตามมาตรฐานของงานประกันคุณภาพ แนวทางการแก้ไข/ปรับปรุงและพัฒนา ตามผลการประเมินตนเองและข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

รายงานการประเมินตนเองฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณชน โดยมีระยะเวลาในการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ หากท่านผู้อ่านรายงานฉบับนี้มีข้อเสนอแนะเพื่อการ พัฒนาและปรับปรุงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ให้ได้มาตรฐานและมีการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทสรุปผู้บริหาร	ก
บทที่ ๑ ส่วนนำ	
๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	๑
๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์	๕
๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	๖
๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน	๗
๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	๗
๑.๖ จำนวนนักศึกษา	๘
๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๘
๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่	๙
๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมของคณะ	๙
๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	๑๐
บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน	
มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๑๔
มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๔๔
มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ	๖๕
มาตรฐานที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๗๘
มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ	๙๑
บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	
๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑๓๑
๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา	๑๓๔
ภาคผนวก : รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set	๑๓๖



## บทสรุปผู้บริหาร

### ข้อมูลพื้นฐาน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นสถานศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอนภายใต้การกำกับดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง โดยวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เกิดจากการขยายตัวของการท่องเที่ยวที่มากขึ้น และความต้องการบุคลากรในอุตสาหกรรมบริการที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมีความพร้อมทางด้านจัดการเรียนการสอน ทั้งทางด้านบุคลากรทางด้านทรัพยากรอาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้านโรงแรมและการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ด้วยเหตุนี้วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสอนด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยว ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ การบัญชีและการจัดการนวัตกรรม ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ในปัจจุบันวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนบุคลากรประกอบด้วย อาจารย์ประจำทั้งหมด ๓๑ คน โดยแยกเป็นอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๗ คน ลาศึกษาต่อจำนวน ๔ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน ปริญญาโท จำนวน ๒๖ คน ปริญญาเอก จำนวน ๔ คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๘ คน จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๑๔ คน โดยแบ่งออกเป็น ๓ ฝ่าย ซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและวางแผน จำนวน ๘ คน ฝ่ายวิชาการและวิจัย จำนวน ๔ คน ฝ่ายพัฒนานักศึกษา จำนวน ๒ คน มีคุณวุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑๔ คน

จำนวนนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ สายสังคมศาสตร์ จำนวน...๓๖๔..... คน สำหรับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน...๑๓๘..... คน

เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔,๐๖๔,๘๐๐ บาท ค่าเฉลี่ยรายกลุ่ม ๑๕๐,๕๔๘ บาท/คน

จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ เรื่อง โดยแยกรายละเอียดได้ดังนี้

- ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติจำนวน ๖ เรื่อง

- ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสถาบัน



## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

อนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ จำนวน ๓ ผลงาน

- ผลงานวิชาการ คำน้้ำหนัก ๐.๖ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร จำนวน ๒ เรื่อง- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ เรื่อง

- ผลงานวิชาการ คำน้้ำหนัก ๐.๘ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ เรื่อง

- ผลงานวิชาการ คำน้้ำหนัก ๑.๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๑ เรื่อง

### สรุปผลการประเมินตามองค์ประกอบคุณภาพ

#### มาตรฐานที่ ๑ : ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน ผลการประเมิน ๓.๗๕ ระดับคุณภาพดี

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการผลิตบัณฑิต จำนวน ๘ ตัวบ่งชี้ ซึ่งมีผลการบริหารจัดการหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตรผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA โดยมีอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกร้อยละ ๑๒.๕๐ ตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ ๒๕.๘๐ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ -๗๕ คน มีกิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ

#### มาตรฐานที่ ๒ : การวิจัยและนวัตกรรม ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการวิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๔ ตัวบ่งชี้ มีระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ครบ ๖ ข้อ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ๑๕๐,๕๔๘ บาท/คน และผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ๑๔ ผลงาน



**มาตรฐานที่ ๓ : การบริการวิชาการ ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก**

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการแก่สังคม โดยมีการดำเนินการได้ ๕ ข้อ และมีร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ร้อยละ ๔๐

**มาตรฐานที่ ๔ : ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก**

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีผลการดำเนินการด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ และผลการดำเนินงานในร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ร้อยละ ๕๐

**มาตรฐานที่ ๕ : การบริหารจัดการ ผลการประเมิน ๕.๐๐ ระดับคุณภาพดีมาก**

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของหน่วยงาน โดยวิทยาลัยมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อ ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตรมีการดำเนินการได้ ๖ ข้อและมีการดำเนินงานในร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปี บรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐.๙๕

**สรุปจุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนาและแนวทางพัฒนาจากผลการประเมินคุณภาพในเชิงวิเคราะห์ตามองค์ประกอบคุณภาพ**

**สรุปจุดแข็งและแนวทางเสริมจุดแข็ง**

๑. วิทยาลัยฯมีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**สรุปจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะ**

๑. ส่งเสริมอาจารย์ในด้านการทำวิจัยและการตีพิมพ์เผยแพร่และการของบประมาณจากหน่วยงานภายนอก
๒. ควรดำเนินการพัฒนาด้านผลงานทางวิชาการและตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์แต่ละหลักสูตร

**สรุปแนวทางพัฒนาเร่งด่วน**

๑. ควรมีการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น
๒. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
๓. ควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการแต่ละหลักสูตร



## บทที่ ๑ ส่วนนำ

### ๑.๑ ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

๑.) ชื่อหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

๒.) สถานที่ตั้งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

เลขที่ ๑๗๙ หมู่ ๓ ตำบลไม้ฝาด อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ๙๒๑๕๐

โทรศัพท์ ๐-๗๕๒๐-๔๐๖๐-๑

โทรสาร ๐-๗๕๒๐-๔๐๖๑

www.cht.rmutsv.ac.th

๓.) ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยเกิดจากพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ แยกสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ออกเป็น ๙ มหาวิทยาลัย ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ตามที่รัฐบาลได้มอบหมายให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษา ระดับปริญญาตรี ขึ้นในจังหวัดตรัง เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้เพียงพอกับความต้องการกำลังคนของประเทศสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลจึงได้จัดตั้ง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง เป็นสถาบันการศึกษาในจังหวัดตรัง ผลิตบัณฑิตสาขาการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ อุตสาหกรรมประมงการจัดการประมงและวิทยาศาสตร์ทางทะเล ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๔ เป็นต้นมา และในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการเปิดสอน หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรของคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ในการจัดการเรียนการสอน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเกิดจากความพร้อมทางภูมิศาสตร์ที่ตั้ง ด้านการจัดการเรียน บุคลากร อาคารเรียน ห้องปฏิบัติการต่าง ๆ และเทคโนโลยีสารสนเทศที่เพียงพอ มีการขยายตัวของ การท่องเที่ยวที่มากขึ้น รวมถึงความต้องการของสถานประกอบการในการรับบัณฑิตที่จบทางด้าน การโรงแรม การท่องเที่ยว และบริหารธุรกิจ เพิ่มขึ้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จึงมีแนวนโยบายให้แยกออกเป็นอีกหนึ่งหน่วยงานภายใต้การดูแลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

ดังนั้น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวจึงเกิดขึ้นในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ จากประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๓ ตอนที่ ๑๑๘๐ หน้า ๒๗ จัดตั้งส่วนราชการ มทร.ศรีวิชัย กระทรวงศึกษาธิการ เป็นวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีหลักสูตรที่เป็นเจ้าของหลักสูตร ๒ หลักสูตร ๒ สาขาวิชา ประกอบด้วย

๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐





## วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ในปีการศึกษา ๒๕๖๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้มีการจัดทำหลักสูตรเพิ่มขึ้นอีก ๑ หลักสูตร คือ หลักสูตรการจัดการนวัตกรรมการจัดการธุรกิจ เปิดสอน ปีการศึกษา ๒๕๖๒

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรขอใช้จากคณะศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล ซึ่งยังคงมีนักศึกษาอีก ๒ ชั้นปีรวมถึงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรม โดยมีนักเรียนรุ่นสุดท้ายสำเร็จการศึกษา ในภาคการศึกษาที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ และหลักสูตรขอใช้จากคณะบริหารธุรกิจ หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี ที่ยังคงมีนักศึกษากำลังศึกษาอีก ๒ ชั้นปี

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว จึงมีความมุ่งมั่นในการพัฒนานักศึกษาทั้งทางด้านทักษะทางวิชาชีพ วิชาการโดยพัฒนาควบคู่กับคุณธรรมจริยธรรมโดยปลูกฝังให้นักศึกษามีจิตสาธารณะเพื่อมุ่งเน้นให้นักศึกษาเป็นนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญทั้งวิชาการและวิชาชีพ

### ประวัติความเป็นมาการจัดการเรียนการสอน

- พ.ศ. ๒๕๔๒ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการท่องเที่ยว หลักสูตรของคณะศิลปศาสตรสถานเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๗ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๘ จัดตั้งสาขาวิชาการท่องเที่ยว ชั้นเป็น วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว(ต่อเนื่อง) โดยใช้ หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. ๒๕๔๙ เปิดสอนสาขาวิชาเพิ่มเติม ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๐ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๑ เปิดสอนหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป โดยใช้หลักสูตร คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย









วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

- พ.ศ. ๒๕๕๘ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรม โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๕๙ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรมโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากลโดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
หลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการบัญชี โดยใช้หลักสูตรคณะบริหารธุรกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
- พ.ศ. ๒๕๖๐ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว (หลักสูตรปรับปรุง ๒๕๖๐)  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ  
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี  
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการท่องเที่ยว  
- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการค้า  
- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริการ
- พ.ศ. ๒๕๖๑ เปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยใช้หลักสูตรคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว  
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล โดยใช้หลักสูตร คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ

➤ พ.ศ. ๒๕๖๒-ปัจจุบัน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดสอนทั้งหมด ๔ หลักสูตร คือ

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาการท่องเที่ยว

หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ

หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี

หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางการค้า

- แขนงวิชาการจัดการนวัตกรรมการ

## ๑.๒ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และพันธกิจ

ปรัชญา (Philosophy)

“สร้างสังคม อย่างคนมีอาชีพ”

ปณิธาน (Determination)

“มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีทักษะความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

“วิทยาลัยฯ แห่งปัญญา สร้างมูลค่าให้กับชุมชน บนพื้นฐานการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์”

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างกำลังคนด้านการบริการและการจัดการที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาสู่ความต้องการของอุตสาหกรรมของประเทศและภูมิภาคอาเซียน

๒. สร้างสรรค์งานวิจัยที่สามารถนำไปสู่การพัฒนาชุมชน การสร้างสรรค์เชิงพาณิชย์และการสร้างประโยชน์ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างทรงคุณค่า

๓. ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้วยการนวัตกรรมการแก้ปัญหาจากศาสตร์ต่าง ๆ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

๔. สร้างผลงานและสืบทอดศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานความคิดอย่างสร้างสรรค์

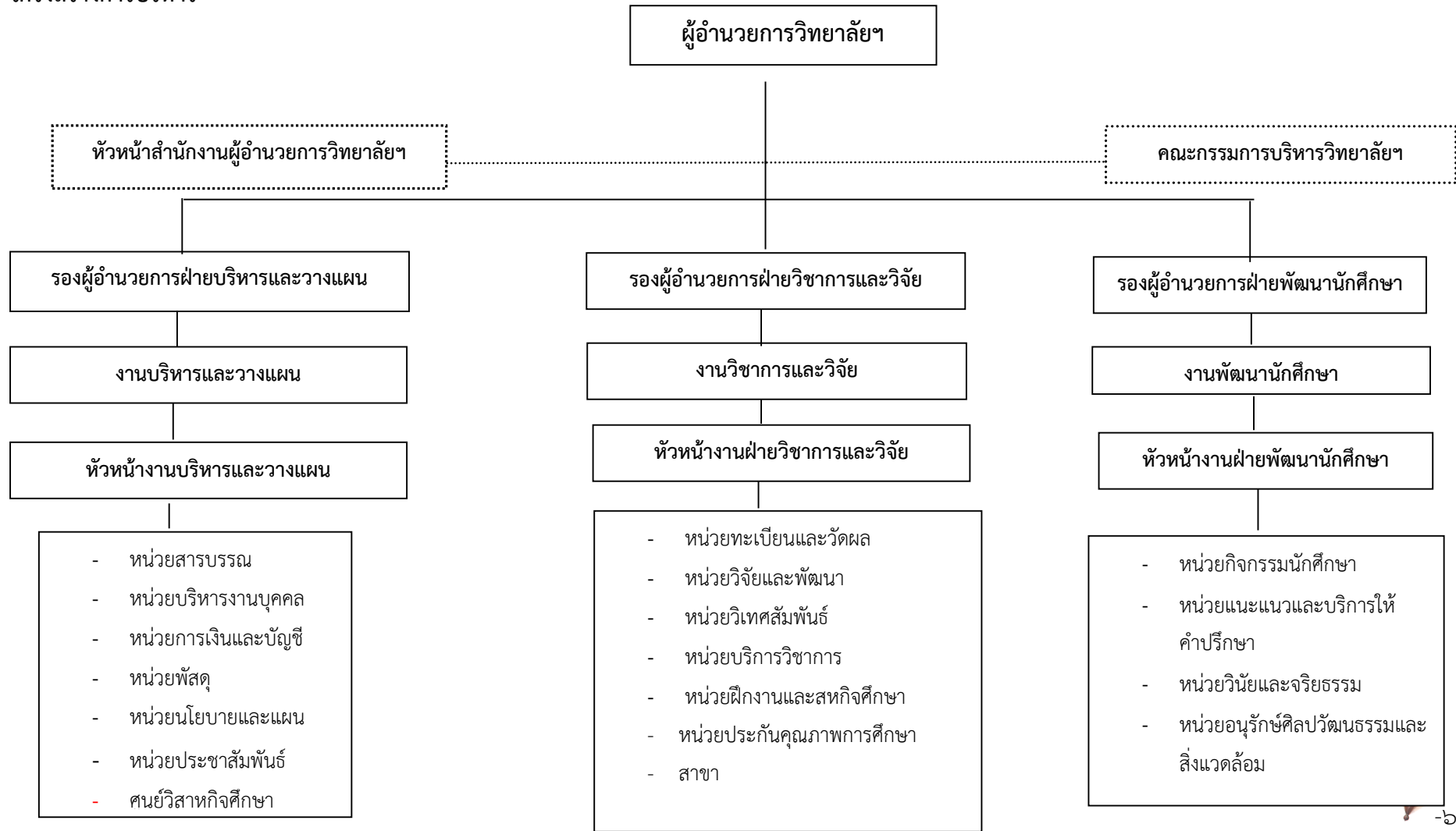
๕. สร้างระบบการจัดการบริหารสมัยใหม่





๑.๓ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหาร





**๑.๔ รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร ชุดปัจจุบัน**

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภาก | ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว |
| ๒. ดร.จตุพร ฮกทา                         | รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน            |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย            |
| ๔. ดร.ดุสิตพร ฮกทา                       | รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา              |
| ๕. นางสิริปัญญการ ไกรเทพ                 | หัวหน้าสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว         |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ ศิลารักษ์              | หัวหน้าสาขาบริหารธุรกิจ                      |
| ๗. นางสาวณัฐฐันรี แสงแสน                 | หัวหน้างานบริหารและวางแผน                    |
| ๘. นางสาวกาญจนา อุบล                     | หัวหน้างานวิชาการและวิจัย                    |
| ๙. นางสาวปิยนุช นาพอ                     | หัวหน้างานพัฒนานักศึกษา                      |

**๑.๕ หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน**

ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา โดยหลักสูตรปริญญาตรีเป็นหลักสูตร TQF ทั้งหมด รวม ๔ หลักสูตร หลักสูตร มคอ.๑ มาตรฐานคุณวุฒิระดับสาขาวิชา จำนวน ๔ สาขาวิชา โดยจำแนกตามหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนหลักสูตรและสาขาที่เปิดสอน			
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว	-	๔	-	๔

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		
	ปวส.	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)	-	✓	-
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)	-	✓	-
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (สาขาวิชาการบัญชี)	-	✓	-
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการบริหารธุรกิจ)	-	✓	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

### ๑.๖ จำนวนนักศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน..๘๖..คน นักศึกษากำลังศึกษาทั้งหมด จำนวน..๓๖๔.. คน และนักศึกษา ที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน .๑๓๘. คน ดังนี้

จำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๖				จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา ๒๕๖๕				จำนวนนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔			
ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม	ปวส.	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	รวม
-	๘๖	-		-	๓๖๔	-	๓๖๔	-	๑๓๘	-	๑๓๘

### ๑.๗ จำนวนอาจารย์และบุคลากร

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีอาจารย์ประจำ ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำ						คุณวุฒิ				ตำแหน่งทางวิชาการ				
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.	รวม
กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย	กลุ่ม วิทยา	กลุ่ม มนุษย									
-	๓๑	-	๔	-	๒๗	๑	๒๖	๔	๓๑	๒๔	๘	-	-	๓๑
๓๑		๔		๒๗										

### จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน						คุณวุฒิ			
ทั้งหมด		ลาศึกษาต่อ		ปฏิบัติงานจริง		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
กลุ่มวิทยา	กลุ่มมนุษย	กลุ่มวิทยา	กลุ่มมนุษย	กลุ่มวิทยา	กลุ่มมนุษย				
-	๑๓	-	-	-	๑๓	๑๓	-	-	๑๓
๑๓		๐		๑๓					



๑.๘ ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ :- (๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)

(๑) งบประมาณรายจ่าย

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินแผ่นดิน (ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๑๗,๗๒๐,๓๑๙.๘๘	๘๓.๑๔
๒. งบดำเนินการ	๐	๐
๓. งบลงทุน	๑,๕๐๐,๐๐๐	๗.๐๔
๔. งบเงินอุดหนุน	๒,๐๙๓,๓๕๗	๙.๘๒
๕. งบรายจ่ายอื่น	๐	๐
<b>รวม</b>	<b>๒๑,๓๑๓,๖๗๖.๘๘</b>	<b>๑๐๐</b>

(๒) งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

จำแนกตามประเภทงบรายจ่ายเงินรายได้ (ต.ค. ๒๕๖๔ - ก.ย. ๒๕๖๕)

ประเภทงบ	จำนวน (บาท)	ร้อยละ
๑. งบบุคลากร	๑,๘๑๒,๙๑๔.๔๑	๑๙.๕๙
๒. งบดำเนินการ	๐	๐
๓. งบลงทุน	๐	๐
๔. งบเงินอุดหนุน	๗๖๐,๙๓๔.๘๙	๘.๒๒
๕. งบรายจ่ายอื่น	๐	๐
๖. งบกลางคณะ	๑๑๐,๓๙๕	๑.๑๙
๗. เงินสมทบมหาวิทยาลัย	๔,๒๒๑,๙๘๐	๔๕.๖๓
๘. สมทบวิทยาเขต	๒,๓๔๗,๒๙๐	๒๕.๓๗
<b>รวม</b>	<b>๙,๒๕๓,๕๑๔.๓๐</b>	<b>๑๐๐</b>

๑.๙ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

อัตลักษณ์ (Identity)

มีทักษะการสื่อสาร เชี่ยวชาญปฏิบัติ

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

สร้างนักปฏิบัติมืออาชีพ





๑.๑๐ ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
<b>มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน</b>	
พัฒนาระบบและกลไก เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สำหรับบุคลากรสายวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	-วิทยาลัยฯจัดทำแผนกำกับและติดตามการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก สำหรับบุคลากรสายวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
<b>มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม</b>	
-	-
<b>มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ</b>	
-การประเมินความสำเร็จขอแผนบริการวิชาการและนำผลที่ได้มาปรับปรุงแผนการให้บริการวิชาการในปีถัดไป -ส่งเสริมความเข้าใจในเรื่องขอการเบิกจ่าย ที่ก่อให้เกิดรายได้รวมถึงใบเสร็จ	-มีการดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งไปยังสาขาในเรื่องขอการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ
<b>มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย</b>	
๑. การกำหนดแนวทางในการบูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับพันธกิจอื่น ๆ อย่างเป็นรูปธรรม	-มีการจัดทำแผนการดำเนินการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น
<b>มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ</b>	
๑. วิทยาลัยฯ ควรพัฒนากระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ของวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่มีความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเฉพาะด้านในแต่ละพันธกิจ โดยนำแผนในแต่ละพันธกิจ เช่น แผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา แผนบริการวิชาการและแผนการใช้ประโยชน์ แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย แผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนบริหารความเสี่ยง แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ฯลฯ มาร่วมทบทวน โดยเน้นผลที่เกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายในระดับที่เป็นผลลัพธ์หรือผลกระทบมากกว่าวัดในเชิงผลผลิต เพื่อให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ที่จะทำให้บรรลุวิสัยทัศน์ของวิทยาลัย ประเมินความสำเร็จของวิสัยทัศน์ เป็นระยะเพื่อการปรับแก้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ	- มีการดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ซึ่งมีสวนร่วมทั้งคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกภาคส่วน







ข้อเสนอแนะปีที่ผ่านมา	ผลการปรับปรุง
<p>๒. วิทยาลัยฯ ควรพัฒนาระบบและกลไกในการจัดการความรู้ให้บรรลุเป้าหมายในการใช้การจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กรและพัฒนาการทำงานเป็นหมู่คณะ (Teamwork) โดย ระดมความคิดเห็นจากทุกงานของวิทยาลัยฯ ในการกำหนดองค์ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) ดำเนินการแสวงหาความรู้ ปรับปรุง ประยุกต์ให้เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีในตัวบุคคล(Tacit Knowledge)และความรู้จากแหล่งเรียนรู้ อื่น ๆ (Explicit Knowledge) จัดปฏิทินการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอ สกัดความรู้ นำไปปฏิบัติจริง จนเกิดแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานจริงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ต่อไป</p> <p>๓. วิทยาลัยฯ ควรวางแผนการดำเนินงานในการพัฒนาคุณภาพการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง นำผลประเมินคุณภาพหลักสูตร ทุกหลักสูตรมาร่วมกันวิเคราะห์ การดำเนินการของหลักสูตรที่ยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ วิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ผลการดำเนินงานทั้งในส่วน ของกระบวนการปฏิบัติงาน(QA Practice) ผลสัมฤทธิ์ (Performance) หลักฐาน(Evidence) กำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย และการเตรียมการเทียบเคียง สมรรถนะ(Benchmarking) นำผลการประเมินมา แลก เปลี่ยน ใ้ เรียน รู้ เพื่อ หา แนว ปฏิบัติ ที่ ดี ของการดำเนินงานของหลักสูตรเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder)ทุกกลุ่ม</p>	<p>-บุคลากรทั้งสายสนับสนุนและสายวิชาการมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ การจัดการความรู้ ระดับมหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตาม การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ คณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>





## บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

คำอธิบาย: เกณฑ์การประเมินระดับคณะ ประกอบด้วย ผลการดำเนินงานระดับหลักสูตร และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการในระดับคณะจำนวนรวม ๑๓ ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และเพิ่มเติมตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย ๑๑ ตัวบ่งชี้ ดังนี้

มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๑. ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ
	๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
	๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
	๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ
	๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
๒. ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ทั้งภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	ผลงานวิชาการทุกประเภทต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย
	๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	เกณฑ์มาตรฐาน ๖ ข้อ
	๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน





มาตรฐานในการประกันคุณภาพคณะ	ตัวบ่งชี้	ประเด็นพิจารณา
๔. ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน
๕. ด้านการบริหารจัดการ	๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	เกณฑ์มาตรฐาน ๗ ข้อ
	๕.๒ ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร	เกณฑ์มาตรฐาน ๕ ข้อ
	๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย





## มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

<b>ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑</b>	: ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	
<b>ชนิดของตัวบ่งชี้</b>	: ผลลัพธ์	
<b>การคิดรอบปี</b>	: ปีการศึกษา ๒๕๖๕	
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	: ๑. ผศ.ศุภพิชญณ์ บุญแก้ว	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการฯ
	๒. ดร.ศิววงศ์ เพชรจุล	ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
	๓. นางสาวสิริปัญญากร ไกรเทพ	ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
	๔. นางสาวปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์	ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
	๕. นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ	ตำแหน่ง ประธานหลักสูตร
	๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
<b>คำอธิบายตัวบ่งชี้</b>	:	

ผลการดำเนินการของทุกหลักสูตรในคณะ ซึ่งสามารถสะท้อนคุณภาพของบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

### ผลการดำเนินงานและการประเมินตนเอง

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง จัดการเรียนการสอน ๑ ระดับ คือ ปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร โดยในการดำเนินการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มีการดำเนินการในระดับการศึกษา ๑ ระดับ คือระดับปริญญาตรี ตามเกณฑ์การบริหารจัดการหลักสูตรมาตรฐานหลักสูตรที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีการประเมินในระดับหลักสูตรทั้งสิ้น ๔ หลักสูตร เป็นหลักสูตรทั้งหมด ที่วิทยาลัยรับผิดชอบ และมีผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร คิดคะแนนที่ได้ จากผลการประเมินมี หลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๔ หลักสูตร (แยกเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน ๔ หลักสูตร)

ข้อมูลพื้นฐาน	
รายละเอียด	จำนวนหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	๔
ระดับปริญญาโท	-
จำนวนหลักสูตรที่ไม่ผ่านการกำกับมาตรฐาน	
ระดับปริญญาตรี	-
ระดับปริญญาโท	-
<b>ผลรวมหลักสูตร</b>	<b>ผ่าน</b>





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๑.๑-๑ การกำกับให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ระดับหลักสูตร)

หลักสูตรระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การประเมิน		ผลการประเมิน (ทำเครื่องหมาย ✓ หรือ ✗)				
		สาขาวิชา การท่องเที่ยว	สาขาวิชา การบัญชี	สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมการทางธุรกิจ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารนานาชาติ	รวม
๑	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๒	คุณสมบัติอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๓	คุณสมบัติอาจารย์ประจำหลักสูตร	✓	✓	✓	✓	✓
๔	คุณสมบัติอาจารย์ผู้สอน	✓	✓	✓	✓	✓
๑๐	การปรับปรุงหลักสูตรตามรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	✓
ผลการประเมิน		✓	✓	✓	✓	✓

หมายเหตุ ผลการประเมิน กรณี ✓ แสดงถึง หลักสูตรเป็นไปตามมาตรฐาน และ ✗ แสดงถึงหลักสูตรไม่ได้มาตรฐาน

หมายเหตุ หลักสูตรที่ได้รับการรับรองโดยระบบอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาเห็นชอบ ไม่ต้องนำคะแนนการประเมินของหลักสูตรนั้นมาคำนวณในตัวบ่งชี้นี้ แต่ต้องรายงานผลการรับรองตามระบบนั้นๆ ในตัวบ่งชี้นี้ให้ครบถ้วน

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๑	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (สาขาวิชาการท่องเที่ยว)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๒	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (สาขาวิชาการบัญชี)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๓	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๑-๐๔	เล่มรายงานการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ)





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

หมายเหตุ : ๑. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นผลลัพธ์ และป้อนข้อมูลเข้า ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๑.๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างอิงเอกสารในตัวบ่งชี้กระบวนการ ให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้

๒. กรณีที่ตัวบ่งชี้เป็นกระบวนการ ให้กำหนดหมายเลขเอกสาร ดังนี้

ชื่อย่อคณะเป็นภาษาอังกฤษ-ชื่อตัวบ่งชี้-เกณฑ์ข้อที่-ลำดับเอกสาร

ตัวอย่าง IED-๔.๑-๑-๐๑

\* ยกเว้นการอ้างอิงเอกสารในตัวบ่งชี้ผลลัพธ์และป้อนข้อมูลเข้าให้ยกชื่อหมายเลขเอกสารของตัวบ่งชี้ขึ้นได้

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ป้อนข้อมูลเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮอกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน

๒. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การศึกษาระดับอุดมศึกษาถือเป็นการศึกษาระดับสูงสุดที่ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นทางวิชาการ เพื่อปฏิบัติพันธกิจสำคัญของสถาบันในกรผลิตบัณฑิต ศึกษาวิจัยเพื่อการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ ดังนั้น คณะจึงควรมีอาจารย์ที่มีระดับคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตรที่เปิดสอนในสัดส่วนที่เหมาะสมกับพันธกิจหรือจุดเน้นของหลักสูตร

ตารางที่ ๑.๒-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

จำนวนอาจารย์ตามคุณวุฒิการศึกษา	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๕
อาจารย์วุฒิปริญญาตรี	คน	๑
อาจารย์วุฒิปริญญาโท	คน	๒๖
อาจารย์วุฒิปริญญาเอก	คน	๔
รวมจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๑
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาตรี	ร้อยละ	๓.๒๒
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาโท	ร้อยละ	๘๓.๘๗
ร้อยละของอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๑๒.๙๐





**หมายเหตุ :**

๑. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้ อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาซึ่งมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๒. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ ในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย ดังนี้

๙-๑๒ เดือน	คิดเป็น ๑ คน
๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๙ เดือน	คิดเป็น ๐.๕ คน
น้อยกว่า ๖ เดือน	ไม่สามารถนำมานับได้

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๑)	๔
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๑
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๑๒.๙๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๔๐) × ๕	๑.๖๑
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๑.๖๑





ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๒.๙๐	๑.๖๑ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
CHT-๐๘-๐๐-๑.๒-๐๒	ข้อมูลคณาวุฒิปริญญาเอก

- ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ : ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑.ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
 ๒.นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

สถาบันอุดมศึกษาถือเป็นชุมปัญญาของประเทศ และมีความรับผิดชอบที่จะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ในสถาบันทำการศึกษาวิจัยเพื่อแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์สาขาวิชาต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปใช้ในการเรียนการสอน รวมทั้งการแก้ไขปัญหาและพัฒนาประเทศ การดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นสิ่งสะท้อนการปฏิบัติงานดังกล่าวของอาจารย์ตามพันธกิจ

ตารางที่ ๑.๓-๑ จำนวนอาจารย์ประจำ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการ(นับรวมลาศึกษาต่อ)

จำนวนอาจารย์ตามตำแหน่งวิชาการ	หน่วยวัด	ปีการศึกษา ๒๕๖๕
อาจารย์ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์)	คน	๒๓
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.)	คน	๘
รองศาสตราจารย์ (รศ.)	คน	-
ศาสตราจารย์ (ศ.)	คน	-
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (นับรวมที่ลาศึกษาต่อ)	คน	๓๑
รวมอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. รศ. และ ศ. รวมกัน)	คน	๘
ร้อยละอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	๒๕.๘๐

:







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค ๒**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$

**แทนค่า**

๑. จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๑)	๘
๒. จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด (๒)	๓๑
๓. ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (๓) ((๑) ÷ (๒)) × ๑๐๐	๒๕.๘๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ ((๓) ÷ ๖๐) × ๕	๒.๑๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๒.๑๕

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๒.๒๒	ร้อยละ ๒๕.๘๐	๒.๑๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๑	ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
CHT-๐๘-๐๐-๑.๓-๐๒	หนังสือแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

หมายเหตุ: วิทยาลัยได้มีกระบวนการผลักดันอาจารย์ในการดำเนินการของตำแหน่งทางวิชาการให้เพิ่มมากขึ้น ในแต่ละปีการศึกษา โดยมีอาจารย์ที่รอดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๑ ท่าน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการฯ  
๒. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งสำหรับการจัดการการศึกษาระดับอุดมศึกษา คือ สัดส่วนของนักศึกษาต่ออาจารย์ที่จะต้องสอดคล้องกับศาสตร์ในแต่ละสาขาวิชาและลักษณะการเรียนการสอน รวมทั้งมีความเชื่อมโยงไปสู่การวางแผนต่างๆ เช่น การวางอัตรากำลัง ภาระงานอาจารย์ เป้าหมายการผลิตบัณฑิต ดังนั้น คณะจึงควรมีจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริงในสัดส่วนที่เหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน :

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐานกำหนดเป็นคะแนน ๕

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐานให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐานและนำค่าความแตกต่างมาพิจารณาดังนี้

ค่าความแตกต่างของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ กำหนดเป็นคะแนน ๐

ค่าความแตกต่างของนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ ๐.๐๑ และไม่เกินร้อยละ ๒๐ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้น ๆ

### สูตรการคำนวณจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า

- คำนวณค่าหน่วยกิตนักศึกษา (Student Credit Hours : SCH) ซึ่งก็คือผลรวมของผลคูณระหว่างจำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนกับจำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปีการศึกษา รวบรวมหลังจากนักศึกษาลงทะเบียนแล้วเสร็จ (หมดกำหนดเวลาการเพิ่ม - ถอน) โดยมีสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$SCH = \sum n_i c_i$$

เมื่อ  $n_i$  = จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนในวิชาที่  $i$

$c_i$  = จำนวนหน่วยกิตของวิชาที่  $i$

จำนวนนักศึกษาเต็มเวลา  
เทียบเท่าต่อปี (FTES) =

Student Credit Hours (SCH) ทั้งปี
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียน ในระดับปริญญาชั้นๆ

### การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา

ให้มีการปรับค่าจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าในระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็นระดับปริญญาตรี เพื่อนำมารวมคำนวณหาสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ





นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี	
๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา
๒. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๒ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)
๓. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	= FTES ระดับปริญญาตรี + (๑.๘ x FTES ระดับบัณฑิตศึกษา)

สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำหลักสูตรแยกตามกลุ่มสาขา

กลุ่มสาขา	สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ
๑. วิทยาศาสตร์สุขภาพ - แพทยศาสตร์ - พยาบาลศาสตร์	๘ : ๑ ๔ : ๑ ๖ : ๑
๒. วิทยาศาสตร์กายภาพ	๒๐ : ๑
๓. วิศวกรรมศาสตร์	๒๐ : ๑
๔. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	๘ : ๑
๕. เกษตร ป่าไม้และประมง	๒๐ : ๑
๖. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์	๒๕ : ๑
๗. นิติศาสตร์	๕๐ : ๑
๘. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์	๓๐ : ๑
๙. ศิลปกรรมศาสตร์ ทัศนศิลป์และประยุกต์ศิลป์	๘ : ๑
๑๐. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์	๒๕ : ๑

### การคิดคะแนน

๑) คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นร้อยละ ดังสูตร

$$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$$

๒) นำค่าร้อยละจากข้อ ๑ มาคำนวณคะแนน ดังนี้

๒.๑) ค่าร้อยละที่น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๐ คิดเป็น ๕ คะแนน

๒.๒) ค่าร้อยละที่มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ คิดเป็น ๐ คะแนน

๒.๓) ค่าร้อยละที่มากกว่าร้อยละ ๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

คะแนนที่ได้ =  $\frac{\text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จาก ๒.๓}}{๔}$

แทนค่า วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว อยู่ในกลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์สัดส่วน  
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ๒๕:๑

๑. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นจริง ๑๖๓.๐๘:๒๗
๒. สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำตามเกณฑ์มาตรฐาน ๖.๐๔:๑  
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) ของหลักสูตรหนึ่งทางด้านสาขาสังคมศาสตร์และ  
มนุษยศาสตร์ ๕๐๒.๓๑

รายละเอียด	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาหรือเทียบเท่า (FTES)
ค่า FTES	๑๖๓.๐๘
จำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง	๒๗
สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน	๖.๐๔
จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	- ๗๕

ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน

$$= \frac{๖.๐๔ - ๒๕}{๒๕} \times ๑๐๐ = \text{ร้อยละ} - ๗๕$$

ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๑.๓๕	ร้อยละ -๗๕	๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๑	ตารางสรุปจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)
CHT ๐๘-๐๐-๑.๔-๐๒	ตารางสรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ : การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะควรจัดบริการด้านต่างๆ ให้นักศึกษาและศิษย์เก่าในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กับนักศึกษาเพื่อ การดำรงชีวิตอย่างมีความสุขและคุ้มค่าในระหว่างการใช้ชีวิตในคณะ ตั้งแต่การให้คำปรึกษา ทั้งด้านวิชาการ และการใช้ชีวิต จัดบริการข้อมูลหน่วยงานที่ให้บริการ เช่น ศูนย์ยืมการศึกษฯ แหล่งทุนการศึกษาต่อ การบริการจัดหางาน แหล่งข้อมูลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ การเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อ สำเร็จการศึกษา ข้อมูลข่าวสารความเคลื่อนไหวในและนอกสถาบันที่จำเป็นแก่นักศึกษาและศิษย์เก่า โดยการ ให้บริการทั้งหมดต้องให้ความสำคัญกับการบริการที่มีคุณภาพและเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการอย่างแท้จริง

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ <u>ผลการดำเนินงาน</u> ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ วิทยาลัยฯ ได้มีการแต่งตั้ง อาจารย์ที่ปรึกษา ตามคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมทางธุรกิจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และคำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์ซึ่งถือเป็นผู้ใกล้ชิด นักศึกษามากที่สุดได้ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ช่วยเหลือนักศึกษา ทั้งด้านวิชาการและการใช้ชีวิต ตลอดจนเป็นผู้ประสานงานในการให้ข้อมูลต่างๆ แก่ นักศึกษา ทั้งเรื่องทุนการศึกษา ข้อมูลการฝึกวิชาชีพ	CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑ - คำสั่งที่ ๓๗/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งที่ ๓๘/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒ รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศ นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔





มีการ ดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>การลงทะเบียนเรียน กิจกรรมพิเศษทั้งในและนอกหลักสูตร</p> <p>นอกจากนี้ งานพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ และปรับตัวสำหรับการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย ส่งผลให้นักศึกษาสามารถปรับตัวเพื่ออยู่ในสังคมใหม่ได้อย่างมีความสุข</p> <p>-กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ลักษณะกิจกรรมเป็นการแนะนำหน่วยงานต่างๆที่นักศึกษาต้องติดต่อ และมีส่วนเกี่ยวข้อง แนะนำคณาจารย์ บุคลากร แนะนำเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา ตลอดจนกิจกรรมเสวนา หัวข้อปรับเปลี่ยน เรียนรู้ สู่ขอเสมีดขาว ๖๕</p> <p>-กิจกรรม CHT Freshmen Day ๒๐๒๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยาย หัวข้อหลักการและแนวคิดเพื่อความเข้าใจตนเองสู่การใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย และกิจกรรม Team Building พลังแห่งทีมรวมใจเป็นหนึ่ง By walk Rally</p> <p>-กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒” วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยายหัวข้อ “การปรับตัวเข้าสู่สภาพแวดล้อมใหม่ (จากโรงเรียนสู่มหาวิทยาลัย)”</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๓ รายงานผลโครงการ CHT Freshmen Day ๒๐๒๒</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔ รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒”</p>
✓	๒.	<p><b>มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯได้มีการจัดบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา โดยมีการแจ้งข้อมูลผ่านอาจารย์ประจำสาขา ผ่านผู้นำนักศึกษาซึ่งประกอบไปด้วยสโมสรนักศึกษาที่มาจากแต่ละสาขา และ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๒-๐๑</p> <p>ภาพการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ของงานพัฒนานักศึกษา หน้าเว็บไซต์งานพัฒนานักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p><a href="https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs">https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs</a></p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>หัวหน้าห้องของนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงกลุ่มนักศึกษาด้วยกันได้ง่าย กลุ่มไลน์ของนักศึกษาแต่ละชั้นปี นอกจากนี้ยังมีประกาศข่าวสารต่างๆผ่านเพจ facebook ของงานพัฒนานักศึกษาและเพจประจำสาขา ทั้งข่าวสารด้านวิชาการและวิชาชีพที่มีประโยชน์สำหรับนักศึกษา ข่าวรับสมัครงาน แหล่งงานเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา ข่าวทุนการศึกษา และกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๑)</p>	
✓	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา</b>  <b>ผลการดำเนินงาน</b>          วิทยาลัยฯได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ในโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา โดยได้ดำเนินการสำรวจหัวข้อจากความสนใจของนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา และรวบรวมผล เพื่อกำหนดจัดเป็นกิจกรรมเตรียมความพร้อมให้นักศึกษา จากผลการสำรวจผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๒ ของศึกษาทั้งหมดที่กำลังจะจบการศึกษา หัวข้อที่สนใจอยากให้มีในกิจกรรม ๒ ลำดับแรก ได้แก่ ด้านกระบวนการสมัครงานและการทำงาน ด้านบุคลิกภาพ และการวางตัวในสังคม</p> <p>-โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้สำหรับเตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนเข้าสู่สังคมการทำงาน ซึ่งลักษณะกิจกรรมเป็นการให้ความรู้เรื่อง การเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพก่อนเข้าสู่สังคมการทำงาน ทักษะการสมัครงานและสัมภาษณ์งาน และการเรียนรู้เพื่อการปรับตัวในการใช้ชีวิตสำหรับสังคมการทำงานให้มีความสุข</p>	<p><u>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑</u>          รายงานผลโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา  <u>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๒</u>          (อ้างอิงเอกสาร CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๔)          รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒”</p>






มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>-กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒” วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕” ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยายหัวข้อ “การพัฒนาบุคลิกภาพและการสื่อสารที่เป็นเลิศ” สำหรับนักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา</p> <p>นอกจากนี้วิทยาลัยฯ ยังสนับสนุนให้นักศึกษาได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวกับหน่วยงานภายนอกเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา เช่น กิจกรรมการเป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์พร้อมก้าวสู่โลกอาชีพ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกองพัฒนานักศึกษา มทร.ศรีวิชัย</p>  <p>กิจกรรมเตรียมพร้อมก่อนสอบสมรรถนะวิชาชีพบัญชี วันที่ ๒๗-๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยสาขาวิชาการบัญชี</p>  <p>กิจกรรมพัฒนาบุคลิกภาพเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่อาชีพ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยกองพัฒนานักศึกษา มทร.ศรีวิชัย</p>	





มีการดำเนินการ	ชื่อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		 <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑,๐๒)</p>	
✓	๔.	<p><b>ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ ๑-๓ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในวิทยาลัยฯ มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา และจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา ซึ่งวิทยาลัยฯเปิดโอกาสให้นักศึกษาประเมินกิจกรรมและการจัดบริการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับปรุงรูปแบบ และคุณภาพในการให้บริการด้านต่าง ๆ ครอบคลุมการจัดกิจกรรมและบริการทั้ง ๓ ด้าน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการประเมินการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เฉลี่ย ๔.๕๐</li> <li>ผลการประเมินการบริการข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เฉลี่ย ๔.๖๙</li> <li>ผลการประเมินกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เฉลี่ย ๔.๔๗</li> </ol>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑</p> <p>สรุปแบบประเมินความพึงพอใจการจัดให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๒</p> <p>(อ้างอิงเอกสาร CHT๐๘-๐๐-๑.๕.๑-๐๒)</p> <p>รายงานผลกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๓</p> <p>(อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๓)</p> <p>รายงานผลกิจกรรม CHT Freshmen day ๒๐๒๒</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๔</p> <p>(อ้างอิงเอกสาร CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๔)</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒”</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๕</p> <p>(อ้างอิงเอกสารCHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๓-๐๑)</p> <p>รายงานผลกิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔.ผลการประเมินกิจกรรม CHT Freshmen day ๒๐๒๒ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เฉลี่ย ๔.๕๑</p> <p>๕.ผลการประเมินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador ๒๐๒๒” วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ เฉลี่ย ๔.๘๖</p> <p>๖.ผลการประเมินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ เฉลี่ย ๔.๓๕</p> <p>(CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๔-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินจากข้อ ๔ มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาได้ปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษา ตามข้อเสนอแนะ จากปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ดังนี้</p> <p>๑.เสนอแนะให้มีการตอบแข่งขันกันหรือมีรางวัลให้ในกิจกรรม เพื่อเพิ่มความน่าสนใจในกิจกรรมออนไลน์ ได้พัฒนาการดำเนินงานโดยจัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้มีส่วนร่วม โดยการจัดการแข่งขัน เพื่อสร้างความสนใจให้กับผู้เข้าร่วมดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม DIY Video Content เพื่อสร้างสรรค์สื่อออนไลน์ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ลักษณะกิจกรรมเป็นการจัดประกวดแข่งขันสื่อดิจิทัล ดำเนินการโดยชมรมนวัตกรรมทางธุรกิจ</li> <li>- กิจกรรม CHT Fun Run ๒๐๒๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. - ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๖ ลักษณะกิจกรรมเป็นการแข่งขันวิ่งมินิมาราธอน ดำเนินการโดยชมรมกีฬาและนันทนาการ</li> <li>- กิจกรรมประกวดการแสดงทางวัฒนธรรมพื้นบ้านอย่างสร้างสรรค์ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ ลักษณะกิจกรรมเป็นการแข่งขันการแสดงวัฒนธรรม</li> </ul>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑</p> <p>สรุปผลการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>



มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>พื้นบ้าน ดำเนินการโดยชมรมดนตรีและการแสดง</p> <p>- โครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖ ลักษณะกิจกรรมเป็นการประกวดแข่งขันสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล ดำเนินการโดยหน่วยอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมฯ</p> <p>๒.เสนอแนะให้เพิ่มการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดกิจกรรม พัฒนาการดำเนินงานโดยการเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ นอกเหนือจากการแจ้งผ่านหัวหน้าห้องและสโมสรนักศึกษา ดำเนินการปรับปรุงโดยการสร้างกลุ่มนักศึกษาตามปีการศึกษาที่เข้าศึกษา เพื่อกระจายข้อมูลเพิ่มเติมลงในกลุ่มและยังคงแจ้งข่าวสารผ่านสโมสร หัวหน้าห้อง และเพจงานพัฒนานักศึกษา นอกจากนี้ยังมีการส่งข่าวสารต่างๆ ให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มนักศึกษานั้นโดยตรง</p> <p>๓.เสนอแนะให้ส่งเสริมกิจกรรมเรื่องการสื่อสารและเพิ่มกิจกรรมที่ส่งเสริมความกล้าแสดงออกแก่นักศึกษา พัฒนาการดำเนินงานโดยจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อการบริการที่เป็นเลิศ เมื่อวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕ ลักษณะกิจกรรมเป็นการฝึกทักษะบุคลิกภาพด้านการสื่อสารและการวางตัวในสังคม ดำเนินการจัดโดยชมรม Tourism Challenge (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๕-๐๑)</p>	
✓	๖	<p><b>ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในสายอาชีพแก่ศิษย์เก่า</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นช่องทางในการประสานงานกับศิษย์เก่า และเพื่อหาหรือแนวทางการจัดกิจกรรมที่จะเพิ่มพูนความรู้</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑</p> <p>รายงานผลกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๒</p> <p>รายงานผลโครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ให้กับศิษย์เก่า โดยในปี ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กิจกรรมบรรยายหัวข้อ “การสื่อสารสร้างสัมพันธ์สู่ความสำเร็จ ในยุคดิจิทัล” ซึ่งมีศิษย์เก่าและนักศึกษาปัจจุบันเข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๖๕ คน โดยมีร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๖</p> <p>และดำเนินการจัดการโครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ภายในโครงการดำเนินกิจกรรมทำบุญทางศาสนา กิจกรรมเชิดชูเกียรติศิษย์เก่าดีเด่น กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกัน และกิจกรรมมอบทุนการศึกษา ซึ่งมีคณาจารย์ นักศึกษาปัจจุบัน และศิษย์เก่า เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๗๓ คน โดยมีร้อยละความพึงพอใจ เท่ากับ ๙๓.๙๑ (CHT-๐๘-๐๐-๑.๕.๖-๐๑,๐๒)</p>	

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ : กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา

๒. นางสาวปิรดา มณีนิิตย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

คณะต้องส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษาต่างๆ อย่างเหมาะสมและครบถ้วน กิจกรรมนักศึกษา หมายถึงกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ดำเนินการทั้งโดยคณะและโดยองค์กรนักศึกษา เป็นกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมจะมีโอกาสได้รับการพัฒนาสติปัญญา สังคม อารมณ์ ร่างกาย และคุณธรรมจริยธรรม สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ ที่ประกอบด้วยมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ ๕ ประการ ได้แก่ (๑) คุณธรรม จริยธรรม (๒) ความรู้ (๓) ทักษะทางปัญญา (๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่ คณะ สถาบัน และสภา/องค์กรวิชาชีพได้กำหนดเพิ่มเติม ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และนำหลัก PDSA (Plan,Do,Study,Act) ไปใช้ในชีวิตประจำวัน เป็นการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาอย่างยั่งยืน

เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญในกิจกรรมนักศึกษา ที่จะเสริมสร้าง และพัฒนาให้นักศึกษามีความรู้และประสบการณ์ นอกห้องเรียน เพื่อจะนำไปสู่เป็นบัณฑิตที่สมบูรณ์	CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑ รายงานผลการดำเนินโครงการ พัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดย สโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรม เสริมสร้างศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>แบบ โดยเน้นให้นักศึกษามีส่วนร่วม ตั้งแต่การวางแผนการดำเนินงานและการประเมินผล ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง โดยมีบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ซึ่งโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ทั้งนี้ หลังจากที่นักศึกษาได้ร่วมทำแผนกิจกรรมแล้ว ได้นำแผนการดำเนินงานดังกล่าวเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาและทบทวนแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>- แผนการดำเนินงาน ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ ประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ทำให้ได้แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ด้าน) และครบทุกประเภทของกิจกรรมตามที่สำนักงานคณะกรรมการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๒ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๓ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๕ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>อุดมศึกษากำหนด โดยมีตัวแทนของนักศึกษาเข้าร่วมการพิจารณาแผนการดำเนินงานอีกครั้ง</p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ กำหนดจัดกิจกรรม/โครงการ ดังนี้</p> <p><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดย สโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กิจกรรม/โครงการ ที่งานพัฒนานักศึกษาฯ เป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ กิจกรรม</li><li>- กิจกรรม/โครงการ ที่งานสโมสรนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๖ กิจกรรม</li><li>- กิจกรรม/โครงการ ที่ชมรมนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๕ กิจกรรม</li></ul> <p><b>๒.โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (ครบรอบ ๑๖ ปี)</b></p> <p><b>๓. โครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล</b></p> <p><b>๔.โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</b></p> <p><b>๕.โครงการพัฒนานักศึกษาในการสร้างทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กิจกรรม/โครงการ ที่งานสโมสรนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ กิจกรรม</li><li>- กิจกรรม/โครงการ ที่ชมรมนักศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ จำนวน ๒ กิจกรรม</li></ul> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑-๐๕)</p>	





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๒.	<p>ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วนตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี (๕ ด้าน) ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คุณธรรมจริยธรรม</li> <li>๒. ความรู้</li> <li>๓. ทักษะทางปัญญา</li> <li>๔. ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</li> <li>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> </ol> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี(๕ ด้าน) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านคุณธรรมจริยธรรม               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนนโยบายสถานศึกษา 3D</li> <li>- กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมอาสาทำประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ปีที่ ๒</li> </ul> </li> <li>๒. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๓ เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖</li> </ul> </li> </ol> </li> </ol>	<p><b>(๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามแผนนโยบายสถานศึกษา 3D</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๒</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมอาสาทำประโยชน์เพื่อเพื่อนมนุษย์ ปีที่ ๒</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๓</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่ กิจกรรมที่ ๓ เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p><b>(๒) ด้านความรู้</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๔</p> <p>รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</p>







มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๒. ด้านความรู้</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่</li> <li>- กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า</li> <li>- กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อการค้าบริการที่เป็นเลิศ</li> <li>- กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador 2022”</li> </ul> <p>๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p> <p><b>๓. ด้านทักษะทางปัญญา</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรม ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย</li> </ul> <p>๒. โครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล</p> <p>๓. โครงการพัฒนานักศึกษาในการสร้างทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมประกวดการแสดงทางวัฒนธรรมพื้นบ้านอย่างสร้างสรรค์</li> </ul> <p><b>๔. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่ ๓ CHT Freshmen Day 2022</li> </ul>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๕ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมเพิ่มพูนความรู้ศิษย์เก่า</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๖ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อการค้าบริการที่เป็นเลิศ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๗ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๓ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาบุคลิกภาพ “CHT Ambassador 2022”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๘ รายงานผลการดำเนินโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>- กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเสริมตัวสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓๑</p> <p>๒. โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (ครบรอบ ๑๖ ปี)</p> <p>๓. โครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่</p> <p>- กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวันสถาปนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p><b>๕. ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>- กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรม DIY Video Content เพื่อสร้างสรรค์สื่อออนไลน์</p> <p>๒. โครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑-๑๗)</p>	<p><b>(๓) ด้านทักษะทางปัญญา</b> CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๙ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๘ กิจกรรม ACC บัญชีสอนน้องทำรายรับ-รายจ่าย CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐ รายงานผลดำเนินโครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๑ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนานักศึกษาในการสร้างทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมประกวดการแสดงทางวัฒนธรรมพื้นบ้านอย่างสร้างสรรค์</p> <p><b><u>(๔) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</u></b> CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๒ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๓ CHT Freshmen Day 2022</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๓ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมเสด็จชาวสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓๑</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๔ รายงานผลการดำเนินโครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (ครบรอบ ๑๖ ปี)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๕ รายงานผลการดำเนินโครงการโครงการพัฒนาทักษะการใช้ชีวิตแห่งโลกสมัยใหม่ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <b>(๕) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b></p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๖ รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๙ กิจกรรม DIY Video Content เพื่อสร้างสรรค์สื่อออนไลน์</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๗ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๒-๐๑๐) รายงานผลการดำเนินโครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล</p>
✓	๓.	<p><b>จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> วิทยาลัยฯได้จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง เพื่อให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษา โดยใช้หลัก PDCA ซึ่งจากผลการดำเนินงานให้เกิดการวางแผนการเขียนโครงการสำหรับการดำเนินโครงการตลอดปีการศึกษา (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๓-๐๑ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๑) รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดยสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๑๒ กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพผู้นำนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๔.	<p>ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการมีการประเมินผล ความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำ ผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้ง ต่อไป</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์มีการ ประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้นหลังเสร็จสิ้นโครงการ/ กิจกรรม และนำผลการประเมินนั้นมาปรับปรุงการ ดำเนินงานในครั้งต่อไปเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ในการจัดโครงการ/กิจกรรมโดยนำผลการประเมิน จากปีการศึกษา ๒๕๖๔ มาปรับปรุงแผนการ ดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>ตามที่ได้นำเสนอแผนดำเนินงานพัฒนา นักศึกษาเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหาร กิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ คณะกรรมการได้มีข้อเสนอแนะ ให้ระบุลักษณะการ ดำเนินกิจกรรมและรายละเอียดประมาณการ ค่าใช้จ่ายให้มีความชัดเจนและมีความสอดคล้องกัน เพื่อความสะดวกต่อการเบิกจ่ายงบประมาณ และให้ การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของ แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่วางไว้</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการนำผลการประเมินการจัด กิจกรรมพัฒนานักศึกษา จากปีการศึกษา ๒๕๖๔ มาปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๑-๐๔)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารกิจกรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวัน อังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๒ (เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐- ๑.๖.๑-๐๕)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารกิจกรรม นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา โดย สโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตาม แนวนโยบายสถานศึกษา 3D</p> <p><u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u></p> <p>- รวบกิจกรรม/โครงการ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ กิจกรรมที่มีลักษณะการดำเนินงานที่คล้ายคลึงกัน เพื่อเป็นการลดการกระจายงบประมาณและเกิดเป็น ผลสำเร็จสูงสุด</p> <p>๒. โครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อ เผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล</p> <p><u>การปรับปรุงพัฒนา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</u></p> <p>- เปิดโอกาสให้นักศึกษาทั้งภายในและ ภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์สื่อดิจิทัล ร่วมกับงานพัฒนานักศึกษาฯ โดยลักษณะการดำเนิน กิจกรรมในครั้งนี้ นักศึกษาได้ศึกษาวิสาหกิจชุมชน เตยปาหนัน บ้านดุกุญ นำองค์ความรู้มาผลิตเป็น สื่อดิจิทัล เพื่อเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา อีกทั้ง ได้มีเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเข้าร่วมกิจกรรมนักศึกษา นอกเหนือจากการแจ้งผ่านหัวหน้าห้องและสโมสร นักศึกษา ได้ดำเนินการปรับปรุงโดยการสร้างกลุ่ม ไลน์นักศึกษาตามปีการศึกษาที่เข้าศึกษา เพื่อกระจายข้อมูลเพิ่มเติมลงในกลุ่มและยังคงการ แจ้งข่าวสารผ่านสโมสรนักศึกษา หัวหน้าห้อง และเพจงานพัฒนานักศึกษาไว้ด้วย</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๔-๐๑,๐๒)</p>	





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๕.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้จัดดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๐ ทั้งนี้ ได้มีสรุปประเมินผลความสำเร็จการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ไว้ ๓ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ร้อยละของกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>๒. ร้อยละการบรรลุวัตถุประสงค์ต่อกิจกรรม/โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> <li>๓. นักศึกษา/ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ol> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๕-๐๑</p> <p>รายงานผลการประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินกิจกรรม/โครงการปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>
✓	๖.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>จากผลการดำเนินงานในปีการศึกษา ๒๕๖๕ งานพัฒนานักศึกษาฯ และสโมสรนักศึกษาได้ร่วมกันทำแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕ และนำเสนอแผนพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเข้าสู่การประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ให้ระบุลักษณะการดำเนินกิจกรรมและรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายให้มีความชัดเจนและมีความสอดคล้องกัน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑</p> <p>(เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๔)</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๒</p> <p>(เอกสารอ้างอิง CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๑-๐๕)</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี</p>





มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>เพื่อความสะดวกต่อการเบิกจ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่วางไว้</p> <p>ในส่วนกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้ดำเนินโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น ในปีการศึกษา ๒๕๖๔ ได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกับวิสาหกิจชุมชนเตยปาหนัน บ้านตุน อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาทั้งภายในและภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการต่อยอดองค์ความรู้ โดยงานพัฒนานักศึกษาฯ ได้จัดโครงการประกวดสื่อดิจิทัลสร้างสรรค์เพื่อเผยแพร่ผลงานศิลปหัตถกรรมพื้นถิ่นสู่สากล ให้นักศึกษาที่มีความสนใจเข้าร่วมประกวด และนำผลงานที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่กระบวนการทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>สำหรับการดำเนินกิจกรรม/โครงการนักศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินงานในทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ เพื่อเพิ่มโอกาสและอำนวยความสะดวกต่อการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการให้นักศึกษา และในปีการศึกษา ๒๕๖๕ งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีจัดโครงการขึ้นมาใหม่ จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการวันสถาปนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (ครบรอบ ๑๖ ปี) เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่ากับสถาบัน และรุ่นพี่กับรุ่นน้องซึ่งโครงการนี้ได้มีการจัดหารายได้ เพื่อนำมามอบเป็นทุนการศึกษา ให้นักศึกษาปัจจุบันที่มีความประพฤติและผลการเรียนดี แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์</p>	<p>การศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๓</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๔</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารกิจการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>







มีการ ดำเนิน การ ทำ เครื่องหมาย ✓หน้าข้อ ที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาฯ ในที่ประชุม คณะกรรมการบริหารกิจกรรมนักศึกษา ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ในวันพุธที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ และนำข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการมาปรับใช้ในการจัดทำแผนดำเนินงาน กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ ต่อไป ดังนี้</p> <p>๑. การจัดกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาทักษะแห่งอนาคตของผู้เรียน ทั้ง ๕ ทักษะตามตัวชี้วัดการ พัฒนานักศึกษาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ (CHT ๐๘-๐๐-๑.๖.๖-๐๑-๐๔)</p>	

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ : ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ ๑. ผศ.ศุภพิชญ์ บุญแก้ว รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ต้องการยกระดับคุณภาพการศึกษาให้มีศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับชาติและนานาชาติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและบูรณาการร่วมกันระหว่างการจัดการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม จึงสนับสนุนให้นักศึกษาได้มีโอกาสนำนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ และสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เพื่อทำให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตารางที่ ๑.๗-๑ จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๗
จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๗
ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน : โดยการแปลงค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

$$\frac{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม}}{\text{จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด}} \times 100$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ = 
$$\frac{\text{ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม}}{\text{ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$



### แนบค่า

๑. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๗
๒. จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	๗
๓. ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๑๐๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๒๐)	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕

### เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	ใบรับรองนวัตกรรมของนักศึกษา
CHT ๐๘-๐๐-๑.๗.-๐๑	หน้าเว็บไซต์การประกาศได้รับรางวัล

## มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑** : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ผศ.ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพโดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากร ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม ตลอดจนมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

### เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ





ผลการดำเนินงาน:

มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัย โดยนักวิจัยสามารถดาวน์โหลดเอกสารจากระบบสารสนเทศ ผ่านทางระบบสารสนเทศสารสนเทศที่เว็บไซต์ <a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a> และใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ดังนี้</p> <p>๑. ระบบสารสนเทศงานวิจัย มทร.ศรีวิชัย (RISS RMUTSV) เป็นฐานข้อมูล การบันทึกข้อมูลโครงการวิจัยของแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งวิทยาลัย ใช้ระบบดังกล่าวในการสืบค้นและจัดการข้อมูลต่างเกี่ยวกับงานวิจัยที่ได้รับจัดสรร</p> <p>๒. ระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRIIS บริหาร จัดการงบประมาณและงานวิจัยของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งทุนอื่น ๆ จะประกอบด้วย ๔ ระบบหลัก คือ ระบบ ประเมินผลข้อเสนอการวิจัย (Pre-audit) ระบบ ติดตามโครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณ (Ongoing) ระบบ ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นการ วิจัย (Post-audit) และระบบฐานข้อมูลนักวิจัย</p> <p>๓. ระบบบริหารจัดการงานวิจัยหน่วยงาน DRMS ใช้บริหารจัดการงานวิจัยและงบประมาณวิจัยทุนเงินรายได้ของหน่วยงาน</p> <p>๔. แบบฟอร์มต่างๆที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานวิจัย ลงเว็บไซต์วิทยาลัย เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑ หน้าเว็บไซต์ สถาบันวิจัยและพัฒนา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๒ ภาพแสดงระบบสารสนเทศงานวิจัย (RISS RMUTSV)</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๓ คู่มือการใช้งานระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ NRIIS</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๔ ภาพแสดงการนำแบบฟอร์มต่าง ๆ ขึ้นเว็บไซต์ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๕ ภาพการประสานงานผ่านระบบออนไลน์ต่าง ๆ</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ทั้งนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว สามารถติดตามการดำเนินงานของนักวิจัย ผ่านการติดตามจากระบบออนไลน์ทั้ง Facebook ไลน์กลุ่ม เพื่อให้การติดตามและแจ้งข่าวสารได้อย่างทันท่วงที</p> <p>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๑-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	
✓	๒.	<p><b>สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในด้านต่าง ๆ จากมหาวิทยาลัย ดังนี้</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง กำหนดไว้ ๓ ประเด็นดังต่อไปนี้</p> <p>๑. จัดตั้งหน่วยวิจัยและพัฒนา โดยมีหัวหน้าหน่วยและผู้ช่วยหน่วยวิจัยและพัฒนา ทำหน้าที่ในการประสานงานและให้คำปรึกษา คำแนะนำ กระบวนการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และประสานงานกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑) ซึ่งปัจจุบันหัวหน้าหน่วยวิจัยคือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุภาพร เจริญสุข และนางสาวกาญจนา อุบล เป็นผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา (CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒,๐๔)</p> <p>๒. ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยนักวิจัยสามารถใช้เป็นแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลและเผยแพร่ผลงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>๓. สิ่งอำนวยความสะดวก หรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัย หรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (RISS RMUTSV)</p> <p>(CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ - ๐๓)</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานประจำหน่วยวิจัยและพัฒนา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๒ คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๓ ประมวลภาพถ่าย ห้องปฏิบัติการวิจัย ห้องสมุด และห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ สำหรับการค้นคว้า</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๒-๐๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๒๓๕๔/๒๕๖๔ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานด้านวิจัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๓.	<p><b>จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีแนวปฏิบัติสำหรับการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ประกาศการเปิดรับข้อเสนอการวิจัย เพื่อให้แก่นักวิจัยที่ประสงค์ขอสนับสนุนงบประมาณ จัดส่งข้อเสนอการวิจัยตามประกาศ</li> <li>2. นักวิจัยจัดทำข้อเสนอการวิจัยและสรุปสาระสำคัญของข้อเสนอโครงการวิจัย</li> <li>3. หน่วยวิจัยและพัฒนา รวบรวม ตรวจสอบ ข้อเสนอการวิจัย และเสนอสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.)</li> <li>4. คณะกรรมการพิจารณาข้อการวิจัยและจัดลำดับความสำคัญ</li> <li>5. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตามคณะกรรมการเสนอแนะ</li> <li>6. สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งข้อเสนอการวิจัยให้ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณา</li> <li>7. นักวิจัยปรับปรุงข้อเสนอการวิจัยตามผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเสนอแนะ</li> <li>8. ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ NRIIS / งบประมาณเงินรายได้ ส่งข้อเสนอโครงการวิจัยผ่านระบบ DRMS</li> <li>9. หน่วยวิจัยและพัฒนา จัดส่งข้อเสนอโครงการวิจัยฉบับสมบูรณ์และเอกสารที่เกี่ยวข้องไปยังสถาบันวิจัยและพัฒนา</li> </ol> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง มีแนวปฏิบัติสำหรับนักวิจัยที่ได้รับจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยประเภทอุดหนุนทั่วไป ดังนี้</p> <p>แจ้งนักวิจัยดำเนินการจัดส่งเอกสารประกอบการทำสัญญาอุดหนุนการวิจัย</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๑ เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๒ แบบฟอร์มจากระบบสารสนเทศ</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๓ สัญญาอุดหนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ทุนภายนอก ววน.๖๖</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๔ หนังสือที่ อว.๐๔๐๒.๕/๑๖๓๙ ลว. ๑๐ ต.ค.๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๕ หนังสือที่ อว.๐๔๐๗/๘๒๐๙ ลว.๕ พ.ค. ๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๖ บันทึกข้อความ ที่ อว. ๐๖๕๕.๑๔/- เรื่อง แจ้งเป็นผู้ร่วมวิจัย โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืนของประเทศ ตามโครงการขับเคลื่อนการวิจัยและพัฒนาบุคลากรวิจัย ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๗ สัดส่วน โครงการวิจัยเรื่อง การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัย ๒. แผนการใช้จ่ายเงินในการดำเนินการวิจัย (วจ.๑ด) ๓. แผนการดำเนินงานสำหรับโครงการวิจัย (วจ.๓ ด) ๔. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๑ ๕. นักวิจัยรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยรอบ ๖ เดือน ๖. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๒ ๗. นักวิจัยดำเนินการเบิกเงินงวดที่ ๓ ๘. เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินโครงการวิจัย นักวิจัยจัดส่งเล่มรายฉบับสมบูรณ์</p> <p>โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓,๐๐๓,๗๕๐ บาท ดังนี้</p> <p><b>๑. ทุนภายนอก วรรณ.๖๖ จำนวน ๑ โครงการ</b> ประเมินความคุ้มค่าของโครงการวิจัย การพัฒนาผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์จากทางตาลโตนดของชุมชนลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลาจังหวัดสงขลา สู่ตลาดแข่งขันด้วยนวัตกรรม เป็นเงินจำนวน ๗๘,๔๐๐ บาท</p> <p><b>๒. แหล่งทุน วช. เป็นเงินจำนวน ๑,๕๗๐,๘๐๐ บาท จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้</b></p> <p>๒.๑ การพัฒนาศักยภาพชุมชนชายฝั่งจังหวัดตรังและกระบี่ ในการประกอบธุรกิจชุมชนการแปรรูปผลิตภัณฑ์ปูมาที่รับผิดชอบตอสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นเงินจำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ การยกระดับผลิตภาพถ่ายท่องเที่ยวโดยชุมชนด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมโดยเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล เป็นเงินจำนวน ๗๐๐,๓๐๐ บาท</p>	<p>ธนาคารปูม้า จังหวัดสตูล ตามแนวทางการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจ BCG</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๘</b> ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเก็บข้อมูลโครงการวิจัย TRM การพัฒนาระบบอบไอน้ำสมุนไพรโดยใช้พลังงานชีวมวลสำหรับส่งเสริมกิจกรรมเชิงสุขภาพของวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรบ้านนาเหนือ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๐๙</b> ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเก็บข้อมูลโครงการวิจัย TRM การพัฒนาเตาชีวมวลโดยการเสริมเทคนิคการระบายควันเพื่อลดต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรชุมชน บ้านหนองบัว จังหวัดสงขลา</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๑๐</b> สัญญาให้ทุนไปปฏิบัติงานและดำเนินงานวิจัยในสถานประกอบการ</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๑๑</b> แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการวิจัยย่อย โครงการพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดกะปิตั้งคุณภาพของ</p>



มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๒.๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของธนาคารปู ม้า จังหวัดสตูล ตามแนวทางการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจ BCG เป็นเงินจำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๔ การยกระดับห่วงโซ่คุณค่าการผลิตแตงโม เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากในชุมชน ตำบลเกาะสุกร อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง เป็นเงินจำนวน ๓๘๒,๕๐๐ บาท</p> <p><b>๓. แหล่งทุน สป.อว.</b> จำนวน ๑ โครงการ เรื่อง โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมสนับสนุนการท องเที่ยวชุมชนเกาะยาวน้อย สุขความยั่งยืนด้วยหลัก เศรษฐกิจพอเพียง " เป็นเงินจำนวน ๘๗,๕๐๐ บาท</p> <p><b>๔. แหล่งทุน บพค.</b> จำนวน ๓ โครงการ เป็นเงิน จำนวน ๑๐๔๕๐๐ บาท</p> <p>๔.๑ การพัฒนาระบบบอปไอน้ำสมุนไพรโดยใช้ พลังงานชีวมวลสำหรับส่งเสริมกิจกรรมเชิงสุขภาพ ของ วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรบ้านนาเหนือ อำเภอกันตัง จังหวัด ตรัง (TMB๒๕๖๖-๓๐๓๘) เป็นเงินจำนวน ๑๖,๘๐๐ บาท</p> <p>๔.๒ การพัฒนาเตาชีวมวลโดยการเสริมเทคนิค การระบายควันเพื่อลดต้นทุนการผลิตผลิตภัณฑ์ ของ วิสาหกิจชุมชนแม่บ้านเกษตรกรรมชุมชนบ้านหนองบัว จังหวัดสงขลา (TMB๒๕๖๖-๓๐๑๙) เป็นเงินจำนวน ๑๒,๗๕๐ บาท</p> <p>๔.๓ การพัฒนาผลิตภัณฑ์และโอกาสทางการ ตลาดของสบู่เหลวจากน้ำมันปาล์มแดง กรณีศึกษา กลุ่ม วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปาล์มน้ำมันหมู่ที่ ๓ ตำบลท่า สะบ้า อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรังเป็นเงินจำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท</p> <p><b>๕. แหล่งทุน บพท.</b> จำนวน ๒ โครงการ</p> <p>๕.๑ การพัฒนากลยุทธ์ทางการตลาดกะปิตรัง คุณภาพของผู้ประกอบการสู่การยกระดับตลาดเป้าหมาย เป็นเงิน จำนวน ๔๒๕,๐๐๐ บาท</p>	<p>ผู้ประกอบการสู่การยกระดับ ตลาดเป้าหมาย</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๑๒</b></p> <p>แบบฟอร์มข้อเสนอ โครงการวิจัยพัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการด้วยกลยุทธ์ ส่งเสริมการตลาดพริกไทยตรังสู่ ตลาด</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๑๓</b></p> <p>บันทึกข้อความ ที่ อว . ๐๖๕๕.๑๑/๕๒๑ ลว.๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งผลการ พิจารณารับทุนการวิจัยและ นำส่งสัญญาฯรับทุน</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๓-๑๔</b></p> <p>แบบฟอร์มเงินงบประมาณ แผ่นดิน การพัฒนาขีด ความสามารถของผู้ ประกอบการในพื้นที่ (Local Enterprises) บนฐานทรัพยากร พื้นที่ เพื่อสร้างเศรษฐกิจฐาน รากและเศรษฐกิจหมุนเวียนใน พื้นที่</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		๕.๒ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้วยกลยุทธ์ ส่งเสริมการตลาดพริกไทยตรังสู่ตลาดระดับพรีเมียม เป็นเงินจำนวน ๘๒๕,๐๐๐ บาท	
✓	๔.	<p><b>จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>๑. วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือ การตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อเป็นการ พัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย ทั้งนี้ วิทยาลัยฯ ให้ การสนับสนุนในการนำเสนอผลงานวิจัย โดยผ่าน หลักเกณฑ์การสนับสนุนบุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัยใน ระดับชาติระดับนานาชาติ ภายใต้การพิจารณาของคณะ กรรมการบริหารงบประมาณส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๘ ผลงานวิจัย เป็นเงินจำนวน ๒๓,๖๔๘ บาท และตีพิมพ์ผลงานวิจัยใน วารสารวิชาการ จำนวน ๔ ผลงานวิจัย ค่าตอบแทน ๓๕,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนสนับสนุนการ ตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ตามประกาศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์ การสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ จากงบประมาณส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>๑. ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐ บทความวิจัย หรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงาน สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ จำนวน ๖ เรื่อง</p> <p>๒. ผลงานวิชาการ ค่าน้ำหนัก ๐.๔ บทความวิจัยหรือ บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่อง จากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ จำนวน ๒ เรื่อง</p>	<p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๑ ขออนุมัติสนับสนุนทุนให้ บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิจัย ในประเทศ</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๒ ประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุน ค่าตอบแทนการตีพิมพ์ ผลงานวิจัยในวารสาร วิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ บริหารงบประมาณส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัยของหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว</p> <p>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๔-๐๔ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร งบประมาณส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัยของหน่วยงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว</p>





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																																	
		<p>๓. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๖๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๔. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๘๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>๕. ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๑.๐ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ จำนวน ๑ เรื่อง</p> <p>เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาสรุปได้ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="469 929 1034 1355"> <thead> <tr> <th>ปีงบประมาณ</th> <th>ผลงานวิชาการ</th> <th>จำนวน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๒๕๖๕</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๑๒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๑</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>๒๕๖๖</td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๒</td> <td>๖</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๔</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๖</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๐.๘</td> <td>๒</td> </tr> <tr> <td></td> <td>ค่าน้ำหนัก ๑.๐</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table>	ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน	๒๕๖๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๒		ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-		ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-		ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑		ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๓	๒๕๖๖	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๖		ค่าน้ำหนัก ๐.๔	๓		ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒		ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๒		ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑	
ปีงบประมาณ	ผลงานวิชาการ	จำนวน																																		
๒๕๖๕	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๑๒																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	-																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	-																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๑																																		
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๓																																		
๒๕๖๖	ค่าน้ำหนัก ๐.๒	๖																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๔	๓																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๖	๒																																		
	ค่าน้ำหนัก ๐.๘	๒																																		
	ค่าน้ำหนัก ๑.๐	๑																																		
✓	๕.	<p>มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย โดยการสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยพัฒนาตนเองดังต่อไปนี้</p> <p><b>๑. การพัฒนาด้านสมรรถนะทางงานวิจัย</b></p> <p>วิทยาลัย สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการและกิจกรรมที่สถาบันวิจัยและพัฒนา และหน่วยงานภายนอก จัดขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัย เช่น</p>	<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๑ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๑๒๗ ลว.๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขอ เชิญเข้าร่วมโครงการ</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๒ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๑๐๑๔ ลว.๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญ เข้าร่วมโครงการ</p>																																	





มีการ ดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. เข้าร่วมโครงการพัฒนาโจทย์ร่วมกับผู้ประกอบการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ (Zoom Meeting)</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการ สวพ.สัญจร เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๓. เข้าร่วมโครงการการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยสู่ <b>ความเป็นมืออาชีพ</b> ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๒๔- ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุรีศรีภู คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อพัฒนา Concept Proposal เป็น Full Proposal สำหรับยื่นเสนอขอรับทุนสนับสนุน</p> <p>๔. เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือสังคม กิจกรรมพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอแหล่งทุนภายนอก ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเรือรัษฎา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง</p>	<p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๓</b> บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๑๒๗ ลว.๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้ง รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัยและส่งเสริม งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย์หรือสังคม กิจกรรม พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอแหล่งทุนภายนอก</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๕-๐๔</b> บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๑/๙๓๓ ลว.๘ พ.ย. ๒๕๖๖ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วม ประชุมรับฟังการชี้แจงแนวทาง และทิศทางเพื่อพิชิตทุนวิจัย</p>
✓	๖.	<p><b>มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการดำเนินงานร่วมกับมหาวิทยาลัย ในการสร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใช้ประโยชน์ โดยมีระเบียบว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอันเกิดจากการประดิษฐ์พ.ศ.๒๕๔๙</p>	<p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๑</b> ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัยวาทดวยการ บริหารจัดการทรัพย์สินทาง ปัญญา ผลงานวิจัยและ นวัตกรรม พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>CHTo๘-๐๐-๒.๑.๖-๐๒</b> ประกาศมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการ จัดสรรผลประโยชน์ในผลงาน ทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. ๒๕๖๖</p>





ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒** : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์  
**ชนิดของตัวบ่งชี้** : ใช้จ่ายนำเข้า (ปีงบประมาณ)  
**การคิดรอบปี** : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีประเมิน + ๑ ปี)  
**ผู้รับผิดชอบ** : ๑.ผศ.ศุภพิชญณ์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒.นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**

ปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการผลิตงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในสถาบันอุดมศึกษา คือ เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงต้องจัดสรรเงินจากภายในสถาบันและที่ได้รับจากภายนอกสถาบันเพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพตามสภาพแวดล้อมและจุดเน้นของสถาบัน

นอกจากนั้นเงินทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่สถาบันได้รับจากแหล่งทุนภายนอกยังเป็นตัวบ่งชี้ที่สำคัญที่แสดงถึงศักยภาพด้านการวิจัยของคณะ โดยเฉพาะคณะที่อยู่ในกลุ่มที่เน้นการวิจัย

**มทร.ศรีวิชัย เป็นสถาบันกลุ่ม ค ๒ จำแนกเป็น ๒ กลุ่มสาขาวิชา ที่ทำการเปิดสอน ดังนี้**

**๑. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๖๐,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

**๒. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๒๕,๐๐๐ บาทขึ้นไปต่อคน

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีเงินสนับสนุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมทั้งสิ้น ๔,๐๖๔,๘๐๐ บาท มีผลคะแนนจากค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินจากเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกของคณะ อยู่ที่ .....๕.๐๐..... คะแนน

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำเฉลี่ยกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑๕๐,๕๔๘.๑๔ บาท/คน (ค่ามาตรฐานที่ ๒๕,๐๐๐บาท)/คน





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตารางที่ ๒.๒-๑ งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามสาขาวิชา

ข้อมูลพื้นฐาน	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๔,๐๖๔,๘๐๐	-	-
จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐	-	-
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๒๗	-	-
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	-	-
ค่าคะแนนเฉลี่ยรายกลุ่ม	๑๕๐,๕๔๘.๑๔	-	-
ค่าคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่ม	๕.๐๐		

ตารางแสดง งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามหน่วยงานและกลุ่มสาขาวิชา

คณะ/หน่วยงาน	จำนวน อาจารย์และ นักวิจัยที่ ปฏิบัติงาน จริง	จำนวนเงิน สนับสนุน ภายใน เงินรายได้	จำนวนเงิน สนับสนุน ภายนอก สถาบัน	รวม	เงินสนับสนุน งานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ ภายในและ ภายนอก สถาบันต่อ จำนวน อาจารย์ประจำ	คะแนนตาม เกณฑ์ สกอ.
<b>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</b>						
๒.๑ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	-
๒.๒ กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	๒๗	๐	๔,๐๖๔,๘๐๐	๔,๐๖๔,๘๐๐	๑๕๐,๕๔๘.๑๔	๕.๐๐





**เกณฑ์การประเมิน:**

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ เป็นคะแนน ระหว่าง ๐ - ๕

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำ

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ}}$$

๒. แปลงค่าจำนวนเงินที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$

**สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา**

คะแนนที่ได้ในระดับคณะ = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

**หมายเหตุ :**

๑. จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำ ให้นับตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวม ผู้ลาศึกษาต่อ

๒. ให้นับจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญารับทุนในปีการศึกษาหรือปีงบประมาณหรือปีปฏิทินนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง

๓. กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือ หลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มี หลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละคณะ

๔. การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญารับทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ักวิจัยเป็น

**ผลการประเมินตนเองปี**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๒๕,๐๐๐ บาท/คน	๑๕๐,๕๔๘.๑๔ บาท/คน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๑	สรุปจำนวนอาจารย์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๒	เล่มจัดสรรงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๓	สัญญารับทุนอุดหนุนการวิจัยงบประมาณเงินรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๔	หนังสือขอมอบสัญญาทุนสัญญาทุนการวิจัยและนวัตกรรม





CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๕	หนังสือแจ้งอนุมัติทุนการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๖	รายละเอียดของคณะผู้วิจัย/ผู้เสนอโครงการ (การเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ธนาคารปูม้า จังหวัดสตูล ตามแนวทางการพัฒนาโมเดลเศรษฐกิจ BCG) เป็นเงิน จำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๗	หนังสือแจ้งผลการพิจารณาทุนการวิจัยและนำส่งสัญญารับทุน
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๘	หนังสือแจ้งเป็นผู้ร่วมวิจัย โครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สู่ความยั่งยืนของประเทศ ตามโครงการ ขับเคลื่อนการวิจัยและพัฒนาบุคลากรวิจัยด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และ ศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๐๙	หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเก็บข้อมูลโครงการวิจัย TRM การพัฒนา ระบบอบไอน้ำสมุนไพรโดย ใช้พลังงานชีวมวลสำหรับส่งเสริมกิจกรรมเชิงสุขภาพ ของวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรบ้านนาเหนือ อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๑๐	หนังสือแจ้งผลพิจารณาทุนวิจัย บพท. และแจ้งบุคลากรในสังกัด (หัวหน้าโครงการ) ขอข้อมูลการเปิดบัญชีธนาคารของผู้รับทุนวิจัย
CHT ๐๘-๐๐-๒.๒-๑๑	หนังสือขอเชิญบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมการปฐมนิเทศพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่ได้รับ ทุนสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)

- ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ : ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์  
 การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน ๒๕๖๕ (๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. ผศ.สุภาพร เจริญสุข ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยวิจัยและพัฒนา  
 ๓. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :  
 ผลงานวิชาการเป็นข้อมูลที่สำคัญในการแสดงให้เห็นว่าอาจารย์ประจำและนักวิจัยได้สร้างสรรค์ ขึ้นเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง เป็นผลงานที่มี คุณค่า สมควรส่งเสริมให้มีการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการและการแข่งขันของประเทศ ผลงานวิชาการอยู่ในรูปของบทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุม วิชาการระดับชาติ หรือ ระดับนานาชาติ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI หรือ Scopus หรือตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ผลงานได้รับการจด อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร หรือเป็นผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมที่ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แล้วผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอ ผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว



ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว		
	กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	กลุ่มสาขาวิชา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ
จำนวนนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๐		
จำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	๐		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๒๗		
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔		
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ	๖		
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๔ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ใน รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่า ด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการ เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการ ทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่ วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๓		
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๖ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๒		
ผลงานวิชาการ คำนวณหน้า ๐.๘ - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การ พิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและ จัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๒		







วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

<p>ผลงานวิชาการ คำนับน้ำหนก ๑.๐</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖</li> <li>- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร</li> <li>- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</li> <li>- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ</li> <li>- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน</li> <li>- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว</li> <li>- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ul>	๑		
<p>ผลงานสร้างสรรค์ คำนับน้ำหนก ๐.๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online</li> </ul>	๐		
<p>ผลงานสร้างสรรค์ คำนับน้ำหนก ๐.๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน</li> </ul>	๐		
<p>ผลงานสร้างสรรค์ คำนับน้ำหนก ๐.๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ</li> </ul>	๐		
<p>ผลงานสร้างสรรค์ คำนับน้ำหนก ๐.๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ</li> </ul>	๐		
<p>ผลงานสร้างสรรค์ คำนับน้ำหนก ๑.๐</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ</li> </ul>	๐		
<b>รวม</b>	<b>๖.๒๐</b>		



**เกณฑ์มาตรฐาน**

ลำดับ	รายการ	ผลการดำเนินงาน
<b>กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์ฯ</b>		
๑	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๖.๒๐
๒	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำทั้งหมด	๓๑
๓	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	๒๐
๔	ค่าคะแนน (ข้อ ๓ / ๒๐) * ๕	
๕	<b>คะแนนเฉลี่ย</b> กรณีมี ๒ กลุ่ม (ข้อ ๔ + ข้อ ๘) / ๒	<b>๕</b>

**เกณฑ์การประเมิน :**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง ๐-๕ เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

**๑. เกณฑ์เฉพาะคณะ กลุ่ม ข และ ค๒**

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป

**๒. กลุ่มสาขาวิชา มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ใน ข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}} \times ๕$$





ระดับคุณภาพผลงาน ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
๐.๒๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ ระดับชาติ
๐.๔๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ หรือที่ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอ สภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
๐.๖๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒
๐.๘๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ใน ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์ การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่ สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือ ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑
๑.๐๐	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการ อุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทาง วิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

การส่งบทความเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้นำเสนอในการประชุมวิชาการต้องส่งเป็นฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) และเมื่อได้รับการตอบรับและตีพิมพ์แล้ว การตีพิมพ์ต้องตีพิมพ์เป็นฉบับสมบูรณ์ซึ่งสามารถอยู่ใน รูปแบบเอกสาร หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ผลงานสร้างสรรค์ทุกชิ้นต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการที่มี องค์ประกอบไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีบุคคลภายนอกสถาบันร่วมพิจารณาด้วย





ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๒๕.๗๑	ร้อยละ ๒๐	๕ คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑	ชื่อผลงานวิจัย การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชีอย่างง่าย กรณีศึกษา วิสาหกิจชุมชนบ่อหินฟาร์มสเตย์ อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom) (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญณ์ บุญเกื้อ)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒	ชื่อผลงานวิจัย พฤติกรรมการตัดสินใจซื้ออาหารทะเลแปรรูปของผู้บริโภคใน จังหวัดตรัง นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom) (นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓	ชื่อผลงานวิจัย กลยุทธ์การแข่งขันและผลการดำเนินงานทางธุรกิจของอุตสาหกรรม โรงแรมในจังหวัดตรัง นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom) (นางสาวชนนรรจ์ ขาวปลอด)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔	ชื่อผลงาน การศึกษาแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมของธุรกิจที่พักแรมในจังหวัด ตรัง ตามมาตรฐานโรงแรมสีเขียวของอาเซียน นำเสนอในการประชุมวิชาการ ชาติใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ (นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๕	ชื่อผลงาน ปัจจัยทางการตลาดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจบริโภคอาหารสตรีฟู้ดของ นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา นำเสนอในการประชุม ทางวิชาการในระดับชาติ การประชุมวิชาการชาติใหญ่วิชาการระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ (นางสาวสุธิรา ปานแก้ว)
CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖	ชื่อผลงาน Barriers To Local Residents, Participation in Coastal Tourism Development in Trang Province นำเสนอในการประชุมทางวิชาการในระดับ นานาชาติ ในการประชุมวิชาการชาติใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ (ผศ.ธนิษฐ์ ลังขดวง)





<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> English Language Tour Guide Course Amid Digital Transformation: A Case Study in Marine Tourism Sector in Sikao, Trang Province นำเสนอในการประชุมทางวิชาการในระดับนานาชาติในการประชุม The National and International Conference on Humanities, Arts and Social Sciences on “ Empowering Humanities through Interdisciplinary Perspectives” สาขาวิชาที่เข้าร่วมประชุม Language Teaching and Learning: Teaching English as specific purposes หน่วยงานจัดประชุม คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ (ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงศ์)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๘</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> ความคิดเห็นของผู้ประกอบการธุรกิจฮาลาลในจังหวัดตรังต่อการส่งเสริมการท่องเที่ยวฮาลาล” นำเสนอผลงานวิจัยในการประชุมวิชาการวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ระดับชาติ ๒๕๖๕ “ การวิจัยและงานสร้างสรรค์รับใช้ชุมชน สร้างสังคมฐานความรู้” ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (อาจารย์วิทยา ตู่ดำ)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๙</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษาและระดับความวิตกกังวลในการเรียนภาษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี <b>ชื่อวารสาร</b> วารสารมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๕ หน้า-หน้า ๗๙-๙๙ (ผศ.สุภาพร เจริญสุข)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๐</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> การศึกษาความคาดหวังและความต้องการของนักศึกษาใหม่เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษพื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย <b>ชื่อวารสาร</b> วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่/Volume ๓๓ ฉบับที่/Issue ๒ เดือน พฤษภาคม – สิงหาคม ปี ๒๕๖๕ เล่มที่/No. - หน้า – หน้า ๑๖๙-๑๘๖ (ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๑</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> การสอนภาษาที่เน้นเนื้อหาภาษาอังกฤษสำหรับมัคคุเทศก์ป่าชายเลนและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ <b>ชื่อวารสาร</b> Journal of Language and Linguistic Studies ปีที่/Volume ๑๘ ฉบับที่/Issue ๑ เล่มที่ เดือน มีนาคม ปี ๒๕๖๕ (ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงศ์)</p>
<p>CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๒</p>	<p><b>ชื่อผลงาน</b> แนวทางการจัดการการท่องเที่ยวชุมชนบ้านถ้ำเสือ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึกจังหวัดกระบี่ <b>ชื่อวารสาร</b> วารสารศิลปศาสตร์และอุตสาหกรรมบริการ ปีที่ ๕ ฉบับที่/Issue ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ (อาจารย์ชลิต เฉียบพิมาย)</p>





CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๓	<p><b>ชื่อผลงาน</b> กระบวนการจัดการโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของโรงแรมบ้านบุษบา ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง ซึ่งอวสาร มทร.อีสาน ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>(อาจารย์พีรวิญญู ลิงฆาพะ อาจารย์ชลิต เฉียบพิมาย และอาจารย์ดุสิตพร ฮกทา)</p>
-----------------	---

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔

: จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

ชนิดของตัวบ่งชี้

: ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี

: ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ

: ๑. ผศ.ศุภพิชญณ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการฯ  
๒. นางสาวกาญจนา อุบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้

:

การนำผลงานการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จไปใช้ประโยชน์ ในรูปแบบการเผยแพร่ ต่อยอดองค์ความรู้ สามารถนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรม ประยุกต์ใช้กับกลุ่มเป้าหมายจนก่อให้เกิดประโยชน์ได้จริงอย่างชัดเจน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีผลผลิตจากผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป็น ๒ ลักษณะ คือนวัตกรรม และองค์ความรู้ โดยมีลักษณะการใช้ประโยชน์ดังต่อไปนี้

๑. **ด้านพาณิชย์** เป็นการนำนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ และเทคโนโลยี ไปสู่การผลิตในเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและลดต้นทุนการผลิต รวมถึงการสร้างอาชีพและทางเลือกให้กับผู้ประกอบการเกษตรและผู้ประกอบอาชีพ

๒. **ด้านนโยบาย** เป็นการนำความรู้ไปใช้ในกระบวนการกำหนดนโยบาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ โดยอาจเป็นนโยบายระดับประเทศ ระดับภูมิภาค ระดับจังหวัด ระดับท้องถิ่น หรือระดับหน่วยงาน

๓. **ด้านสาธารณะ** เป็นการนำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมไปใช้เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนวิถีคิด พฤติกรรม เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างสังคมคุณภาพและส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

๔. **ด้านชุมชนและพื้นที่** เป็นการนำกระบวนการ วิธีการ องค์ความรู้ และการเปลี่ยนแปลงอันเป็นผลกระทบที่เกิดจากการวิจัย พัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม

๕. **ด้านวิชาการ** เป็นองค์ความรู้จากผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสารระดับชาติ หนังสือ ตำรา บทเรียน ไปเป็นประโยชน์ในด้านวิชาการ การเรียนการสอน รวมถึงนำไปต่อยอดในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ





ตารางที่ ๒.๔-๑ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

จำนวน	หน่วยวัด/เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๓ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๖ เรื่อง
จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓ เรื่อง

โดยการแปลงจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ๓ ผลงาน ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณจำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น

$$\frac{\text{จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ปีที่ผ่านมา}}{5}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น} \times 5}{\text{จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้นที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๓
๒. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๖
๓. จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๓
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (ข้อ ๓) / ๓)	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕

เป้าหมายและผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
จำนวน ๑๖ ผลงาน	จำนวน ๑๖ ผลงาน	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๑	แบบ RDI-๐๑ ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงษ์
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๒	แบบ RDI-๐๑ อ.นุชนาถ ทับครุฑ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๓	แบบ RDI-๐๑ อ.ชยนรรจ์ ขาวปลอด
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๔	แบบ RDI-๐๑ อ.นุชนาถ ทับครุฑ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๕	แบบ RDI-๐๑ ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๖	แบบ RDI-๐๑ ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๗	แบบ RDI-๐๑ ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๘	แบบ RDI-๐๑ ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๐๙	แบบ RDI-๐๑ ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๐	แบบ RDI-๐๑ อ.จตุมา บุญมี
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๑	แบบ RDI-๐๑ ผศ.สุภาพร เจริญสุข
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๒	แบบ RDI-๐๑ อ.นุชนาถ ทับครุฑ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๓	แบบ RDI-๐๑ ผศ.ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๔	แบบ RDI-๐๑ อ.สิริบุญยากกร ไกรเทพ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๕	แบบ RDI-๐๑ ผศ.นุชนาถ ทับครุฑ
CHT๐๘-๐๐-๒.๔-๑๖	แบบ RDI-๐๑ ผศ.สุภาพร เจริญสุข

### มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ : การบริการวิชาการแก่สังคม  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวสุภาพร สัตตะระกุล ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยบริการวิชาการ  
 ๓. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

การบริการวิชาการเป็นภารกิจหลักอีกอย่างหนึ่งของสถาบันอุดมศึกษา คณะควรคำนึงถึง กระบวนการในการให้บริการวิชาการแก่สังคม โดยการศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายนำมาจัดทำ แผนบริการวิชาการประจำปี ทั้งการบริการวิชาการที่ทำให้เกิดรายได้และการบริการวิชาการที่คณะจัดทำ เพื่อสร้างประโยชน์แก่ชุมชน โดยมีการประเมินความสำเร็จของการบริการวิชาการ และนำมาจัดทำเป็น แผนเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนแก่นักศึกษาให้มีประสบการณ์จากสภาพจริงและนำมาใช้ประโยชน์จน เกิดผลลัพธ์ที่สร้างความพึงพอใจต่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน







เกณฑ์การประเมิน: ๖ ข้อ

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

ผลการดำเนินงาน:

มีการดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>จัดทำแผนการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริการวิชาการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยได้มีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้ นำแผนการดำเนินงานเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการและได้ดำเนินการให้แต่ละสาขาดำเนินการเขียนขอเสนอโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีสาขาเขียนขอเสนอโครงการเป็น จำนวน ๕ โครงการ และได้นำรายละเอียดขอโครงการบริการวิชาการทั้ง ๕ โครงการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการระดับหน่วยงาน เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว โดยมติที่ประชุมได้พิจารณาอนุมัติโครงการทั้ง ๕ โครงการ ประกอบด้วย</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๗๕/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๓๐/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๓ แผนการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๔ แผนการหารายได้บนฐานทรัพยากรการบริหารทรัพย์สินและผลงานวิชาการด้านนวัตกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- พ.ศ.๒๕๖๘</p>





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน				หมายเลขและรายการเอกสาร
		ลำดับ ที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ	
		๑	การทดสอบ สมรรถนะตาม มาตรฐานฝีมือ แรงงานด้านการ บริการอาหารและ เครื่องดื่ม	๑๘,๐๐๐	อาจารย์วันวิสาข์ พลอย อินสว่าง	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๕ สรุปรายงานการประชุมที่ ๓/๒๕๖๔ คณะกรรมการบริการ วิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับ หน่วยงาน
		๒	ประเมินความพึง พอใจของ ผู้รับบริการ องค์การบริหาร ส่วนตำบลและ เทศบาลในจังหวัด ตรัง	๔๐๐,๐๐๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๖ สรุปรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ คณะกรรมการ บริการวิชาการที่ก่อให้เกิด รายได้ระดับหน่วยงาน
		๓	โครงการอบรม ภาษาอังกฤษเพื่อ เตรียมความ พร้อมก่อนสอบ TOEIC	๔๕,๐๐๐	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๗ สรุปรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ คณะกรรมการ บริการวิชาการที่ก่อให้เกิด รายได้ระดับหน่วยงาน
		๔	วางแผนระบบ บัญชีเบื้องต้น สำหรับธุรกิจ รับเหมาก่อสร้าง	๓๐,๐๐๐	อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๘ สรุปรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ คณะกรรมการ บริการวิชาการที่ก่อให้เกิด รายได้ระดับหน่วยงาน
		๕	โครงการวิจัย ความพึงพอใจ ของประชาชน ต่อการให้บริการ องค์การบริหาร ส่วน จั ง ห วั ด ตรัง	๘๕,๐๐๐	อาจารย์ศิววงศ์ เพชรจุล	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๐๙ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๑-๑๐ แผนปฏิบัติการ ด้านบริการ วิชาการแก่สังคมและชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
<p>โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้นได้มีการดำเนิน โครงการบริการวิชาการ ๒ โครงการ ซึ่งทางหน่วยบริการ วิชาการได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินโครงการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้เสนอเข้าที่ประชุม คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ระดับ หน่วยงาน โดยมติที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับ</p>						





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>โครงการที่ไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ดำเนินการจัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าว และหน่วยบริการวิชาการได้ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังสาขาเขียนเสนอโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีโครงการบริการวิชาการทั้งหมด ๑๕ โครงการ ประกอบด้วยโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้จำนวน ๖ โครงการ โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า จำนวน ๙ โครงการ โดยได้มีการนำโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาจารย์แต่ละสาขาเขียนของเสนอโครงการรายได้ ระดับหน่วยงานเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการดังกล่าว และได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านบริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อพิจารณาแผนการดำเนินการบริการวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐)</p>	
✓	๒.	<p><b>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการดำเนินการจัดทำแผนงานของหน่วยบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีแผนการหารายได้บนฐานทรัพยากรการบริหารทรัพยากรและผลงานวิชาการด้านนวัตกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ เพื่อให้เกิดผลต่อ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑ แผนการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๒ แผนการหารายได้บนฐานทรัพยากรการบริหารทรัพยากรและผลงานวิชาการด้านนวัตกรรม</p>





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		การพัฒนานักศึกษา โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน และจัดทำแผนโครงการบริการวิชาการใช้ประโยชน์ จากโครงการบริการวิชาการให้เปล่าเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๑,๐๒,๐๓)	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๒-๐๓ แผนปฏิบัติการ ด้านบริการ วิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
✓	๓.	<p><b>โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า จำนวน ๙ โครงการ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้นำเที่ยวชุมชน</li> <li>๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักบัญชีเพื่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ</li> <li>๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักบัญชีเพื่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ รุ่นที่ ๒</li> <li>๔. โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการท่องเที่ยวชายฝั่ง (Co-Tourism Service Provider) ภูมิภาคตะวันออก</li> <li>๕. โครงการเทคนิคถ่ายภาพเบื้องต้นด้วยมือถือ</li> <li>๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักออกแบบตราสินค้า</li> <li>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักการตลาดออนไลน์สำหรับธุรกิจใ่อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว</li> <li>๘. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักการจัดการกายพักรวม</li> <li>๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรบาร์เทนเดอร์ระดับมืออาชีพ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑)</li> </ol>	CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๓-๐๑ แผนปฏิบัติการ ด้านบริการ วิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๔.	<p>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ ๑ และนำเสนอคณะกรรมการประจำเพื่อพิจารณา</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีการดำเนินการในโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการประเมินความสำเร็จของโครงการที่ก่อให้เกิดรายได้ตามตัวบ่งชี้ของโครงการและได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการมาปรับเพื่อการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๑ สรุปรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับหน่วยงาน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๔-๐๒ แผนปฏิบัติการ ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
✓	๕.	<p>นำผลการประเมินตามข้อ ๔ มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้มีการนำผลการประเมินโครงการบริการวิชาการ มาปรับปรุง เพื่อให้เกิดการพัฒนาการให้บริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน โดยวิทยาลัยฯ ได้นำโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาปรับปรุงแก้ไขรายละเอียดและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างโครงการบริการวิชาการใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑ สรุปรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ระดับหน่วยงาน</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒ <a href="https://cht.rmutsv.ac.th/th/sdev">https://cht.rmutsv.ac.th/th/sdev</a></p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๓ แผนปฏิบัติการ ด้านบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>





มีการ ดำเนินการ ทำ เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๖.	<p>คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการบริการวิชาการแก่สังคมกับมหาวิทยาลัย จำนวน ๙ โครงการ</p> <p>๑. โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลอย่างยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๑.๑.๒ พัฒนากำลังคนสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมทางท่องเที่ยว ศูนย์ฝึกอบรมพื้นที่ตรัง (CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๖-๐๑,๐๒)</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๑</p> <p>โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลอย่างยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ 1.1.2 พัฒนากำลังคนสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมทางท่องเที่ยว ศูนย์ฝึกอบรมพื้นที่ตรัง</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๓.๑.๕-๐๒</p> <p><a href="https://www.facebook.com/CHTrmutsv">https://www.facebook.com/CHTrmutsv</a></p>

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ : ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น  
อย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ศุภพิชญ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
๒. นางสาวสุญาพร สัตตระกุล ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยบริการวิชาการ  
๓. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

ผลงานบริการวิชาการที่สามารถบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หรือการบริการวิชาการ/วิชาชีพ จึงหมายถึงการนำเอาศาสตร์ ของการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกัน มาผสมผสานเข้าด้วยกันให้กลมกลืนเป็นเนื้อเดียวกัน จนมีความสมบูรณ์ครบถ้วนในตัวเอง เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ ในด้านต่างๆ เช่น เกิดองค์ความรู้ให้กับนักศึกษา ชุมชนที่รับบริการ และมหาวิทยาลัย เป็นต้น ตลอดจนการบริการวิชาการแก่สังคมนั้นนำผลจากการวิจัยมาใช้ประโยชน์ เพื่อดำเนินการทางการวิจัยที่มีความชัดเจนมากขึ้น เพื่อสร้างโครงการและงานบริการที่เป็นรูปธรรม เพื่อก่อให้เกิดความหลากหลายของสหวิชาการที่เอื้อประโยชน์ต่อการเรียน การวิจัย การบริการวิชาการ และสามารถเพิ่มศักยภาพของคณาจารย์ด้านการบูรณาการมาสู่การบริการวิชาการแก่สังคมได้มากขึ้น

การบริการวิชาการมีความเชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอน และงานวิจัยหรืองานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยให้ผู้สอนนำความรู้จากประสบการณ์จริงมาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งเพื่อให้นักศึกษาเกิดการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง และได้ใช้ความรู้ไปให้บริการวิชาการกับสังคม

ตารางที่ ๓.๒-๑ ผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

ผลการคำนวณ	
ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๖
จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๑๕
ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๔๐





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๕ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน}}{\text{ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕}}$$

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๖
๒. จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๑๕
๓. ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๔๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๑๕)	๕
ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ	๕







ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
๑.	โครงการอบรม ความรู้ต่อเนื่องของผู้ ประกอบวิชาชีพบัญชี  กิจกรรมที่ ๑ อบรม เกี่ยวกับบัญชีการเงิน และบัญชีบริหาร	<p><b>๑.วิชา : จริยธรรมในการ ดำเนินธุรกิจและความ รับผิดชอบต่อสังคม</b></p> <p>๑. ประเด็นที่นำมาบูรณา การ: จริยธรรมในการด ำเนินธุรกิจและความ รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่ สอน/ประเด็นเรื่อง ความหมายของจริยธรรม ทางธุรกิจ องค์ประกอบของ จริยธรรมทางธุรกิจ ความ รับผิดชอบต่อสังคม</p> <p>๓. รายละเอียด: ประโยชน์ ของจริยธรรมทางธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อธุรกิจต่อ สังคม</p> <p>๔. รายชื่อผู้สอน: อาจารย์ นุชนาถ ทับครุฑ</p> <p>๕. สัปดาห์ที่สอน: สัปดาห์ที่ ๑๕</p> <p><b>๒.วิชา การบัญชีขั้นต้น</b></p> <p>๑. ประเด็นที่นำมาบูรณา การ: กรอบแนวคิดสำหรับ การรายงานทางการเงิน</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่ สอน/ประเด็นเรื่อง บทที่ ๑ กรอบแนวคิดสำหรับ การรายงานทางการเงิน</p>	<p>งานวิจัย การพัฒนาศักยภาพ กระบวนการจัดการทั้งระบบห่วง โซ่ของผู้ปลูกแตงโมเกาะสุกรและ กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนแตงโมเกาะสุกร</p>	-





		<p>๓. รายละเอียด: วัตถุประสงค์ของการจัดทำ รายงานทางการเงิน และ แนวคิดเกี่ยวกับการรายงาน ทางการเงิน</p> <p>๔. รายชื่อผู้สอน: ผศ. ศุภพิชญณ์ บุญเกื้อ และอาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์</p>		
๒.	ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองกันตัง	<p>วิชา ระเบียบวิธีวิจัยทางการบัญชีประเด็นที่น มาบูรณาการ: การเสนอแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่สอน/ประเด็นเรื่อง: การเก็บรวบรวมข้อมูลและการเตรียมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์</p> <p>๓. รายละเอียด: ให้นักศึกษามาดูการวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลและการเตรียมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์จาก การศึกษา ในชั้นเรียนกับการเก็บข้อมูลจริงในโครงการ</p> <p>๔. รายชื่อผู้สอน: อ.ศิววงศ์ เพชรจุล</p> <p>๕. สัปดาห์ที่สอน: สัปดาห์ที่ ๖-๗</p>	<p>ประเด็นที่นำมาบูรณาการ: การสร้างเครื่องมือและการเก็บข้อมูล</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่สอน/ประเด็นเรื่อง: การประเมินความพึงพอใจของผู้บริโภคต่อผลิตภัณฑ์สบู่เหลวจากน้ำมันปาล์มแดง</p> <p>๓. รายละเอียด: นำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้บริโภค มาบูรณาการกับงานวิจัย</p> <p>๔. รายชื่อผู้สอน: ผศ.กรรณิกา บัวทองเรื่อง</p>	-
๓.	ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง	<p>วิชา ระเบียบวิธีวิจัยทางการบัญชีประเด็นที่น มาบูรณาการ: การเสนอแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่สอน/ประเด็นเรื่อง: การเก็บรวบรวมข้อมูลและการเตรียมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์</p>	<p>๑. ประเด็นที่นำมาบูรณาการ: เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง</p> <p>๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่สอน/ประเด็นเรื่อง: การเสนอแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล</p> <p>๓. รายละเอียด: ให้นักศึกษามาดูการวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลและการเตรียมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์จากการศึกษาในชั้น</p>	-





		<p>๓. รายละเอียด: ให้นักศึกษา บูรณาการวิธีการเก็บ รวบรวม ข้อมูลและการเตรียมข้อมูล เพื่อการวิเคราะห์จาก การศึกษา ในชั้นเรียนกับการเก็บข้อมูล จริงในโครงการ ๔. รายชื่อผู้สอน: อ.ศิววงศ์ เพชรจุล ๕. สัปดาห์ที่สอน: สัปดาห์ที่ ๖-๗</p>	<p>เรียนกับการเก็บข้อมูลจริงใน โครงการ ๔. รายชื่อผู้สอน: อ.ศิววงศ์ เพชร จุล ๕. สัปดาห์ที่สอน: สัปดาห์ที่ ๑๒</p>	
๔.	<p>อบรมผู้จัดการจัดการ ด้านการท่องเที่ยว ชุมชน</p>	<p>ประเด็นที่นำมาบูรณาการ: การ จัด กิจ รร ม การ ท่องเที่ยวในชุมชน, การ บริการนักท่องเที่ยว, การ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ ออกแบบ content เพื่อ สร้างการรับรู้ ๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่ สอน/ประเด็นเรื่อง: การจัด กิจกรรมการท่องเที่ยว และ การบริการนักท่องเที่ยว และ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๓. รายละเอียด: ให้ผู้เรียน เรียนรู้และฝึกปฏิบัติจาก สถานการณ์จริง ๔. รายชื่อผู้สอน: อ.จตุมา บุญมี, อ.สุญาพร สร้อยตระกูล และ อ.พีรวิชญ์ สิงฆาพะ ๕. สัปดาห์ที่สอน: ๑๐-๑๒</p>	-	<p>กิจกรรมสื่อความหมาย ทรัพยากรการท่องเที่ยว ประเภทแหล่งท่องเที่ยวเชิง วัฒนธรรม ย่านเมืองเก่า จ.ตรัง</p>
๕.	<p>อบรมภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารสำหรับธุรกิจ บริการ</p>	<p><b>วิชา English Reading and Writing</b> ๑. ประเด็นที่นำมาบูรณา การ: การบอกเส้นทาง ท่องเที่ยว ๒. หัวข้อที่สอน/กิจกรรมที่ สอน/ประเด็นเรื่อง Chapter</p>	<p>งานวิจัย พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการด้วย กลยุทธ์ส่งเสริมการตลาดพริกไทย ตรังสู่ตลาดระดับพรีเมียม</p>	<p>กิจกรรมการสื่อความหมาย ศิลปหัตถกรรมไทยด้วย ภาษาอังกฤษเพื่อการ ท่องเที่ยว</p>





		<p>๑๕ “Transportation Survey”</p> <p>๓. รายละเอียด: การแนะนำสถานที่ท่องเที่ยว การอธิบายเส้นทางท่องเที่ยว และการเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะ</p> <p>๔. รายชื่อผู้สอน: ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข</p> <p>๕. สัปดาห์ที่สอน: สัปดาห์ที่ ๑๕</p>		
๖.	โครงการราชมงคลสกินไดฟ์ อี ค เ ต มี (Rajanangkala Skin Dive academy)	<p><b>การใช้ประโยชน์ต่อการเรียนการสอนบูรณาการรายวิชา</b> วิชาทักษะการดูแลความปลอดภัยทางน้ำ รหัสวิชา ๐๘-๑๒๒-๓๐๘ หัวข้อเนื้อหาให้นักศึกษาการใช้หน้ากากดำน้ำและตีนกบ การดำน้ำแบบฟรีไดฟ์</p> <p>สัปดาห์ที่ ๑๕</p>	งานวิจัย ศักยภาพการจัดการกิจกรรมแคมป์บึงเชิงนิเวศพื้นที่อุทยานแห่งชาติหาดเจ้าไหม จังหวัดตรัง	-

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๔๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒.๑-๐๑	แผนการปฏิบัติงานด้านการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
CHT-๐๘-๐๐-๓.๒.๑-๐๒	ผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน





## มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑** : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมไทย
- ชนิดของตัวบ่งชี้** : กระบวนการ
- การคิดรอบปี** : ปีการศึกษา ....๒๕๖๕...(ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ** : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา  
๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

**คำอธิบายตัวบ่งชี้** :

สถาบันอุดมศึกษาต้องมีนโยบาย แผนงาน โครงสร้าง และการบริหารจัดการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบสาน เผยแพร่วัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาท้องถิ่นตามจุดเน้นของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ - ๗ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p><b>กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ งานพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเป็นผู้รับผิดชอบหลักในงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมและกำกับติดตามให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของแผนที่วางไว้</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑ )</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๑-๐๑</p> <p>คำสั่งที่ ๓๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๒.	<p>จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้จัดทำแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนการดำเนินงาน ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ โดยเริ่มจากการสำรวจกิจกรรมด้านทำนุฯ จากแต่ละหลักสูตร ซึ่งก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการร่างแผนด้านทำนุฯ จากบุคลากรสายวิชาการ เพื่อรวบรวมเข้าสู่แผนทำนุฯ ของงานพัฒนานักศึกษาฯ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมไปถึงการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อนำเข้าสู่คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ พิจารณาแผนการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. มติที่ประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒. มติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑ แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๒ แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๓ แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๔ รายงานการประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๓. มติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ภาค การศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๕ รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๖ รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p>
✓	๓.	<p><b>กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม</b> <b>ผลการดำเนินงาน</b> งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อวางแผนงาน ให้คำปรึกษา แก้ปัญหาและกำกับติดตามงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ของแผนที่วางไว้ เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานรายงาน ต่อคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ สิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ดังผลการ ดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของแผนงานต่อไปนี้ <b>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่าง เดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</b> ๑. นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอด มรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๑.๒๘</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑ บันทึกข้อความขอติดตาม ผล มคอ.๕ ของรายวิชาที่ มีการบูรณาการกับงาน ด้านทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๒ บันทึกข้อความขอรายงาน ผลนวัตกรรมด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม รอบ ๖ เดือน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๒.มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ผลงาน</p> <p>๓.อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</p> <p>๔.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</p> <p>๕.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</b></p> <p>๑.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงสืบทอดมรดกวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๑.๙๘</p> <p>๒.มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓ ผลงาน</p> <p>๓.อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</p> <p>๔.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</p> <p>๕.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕</b></p> <p>๑.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงสืบทอดมรดกวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือน พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือน สิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๕ รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕</p>







มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p>๒.มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ผลงาน</p> <p>๓.อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</p> <p>๔.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	
✓	๔.	<p><b>ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จของแผนงาน ตามวัตถุประสงค์ของแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ดังผลการดำเนินงานต่อไปนี้</p> <p><b>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</b></p> <p>๑.นักศึกษาและบุคลากรร่วมกันทำนุบำรุง สืบทอดมรดก วัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๑.๒๘</p> <p>๒.มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อยจำนวน ๒ ผลงาน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖ ผลงาน</p> <p>๓.อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</p> <p>๔.อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</p> <p>๕.นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑ (อ้างอิงเอกสารCHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๓)รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๒ (อ้างอิงเอกสารCHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๔)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</p>





มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
		<p><b>ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕)</b></p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุง สืบทอวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด <u>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๖๑.๙๘</u></p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณา การกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย จำนวน ๒ ผลงาน <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕ ผลงาน</u></p> <p>๓. อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วย นวัตกรรม <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</u></p> <p>๔. อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจ วัฒนธรรม <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</u></p> <p>๕. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอนุรักษ์ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ <u>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕</b></p> <p>๑. นักศึกษาและบุคลากรเข้าร่วมโครงการทำนุบำรุง สืบทอวัฒนธรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด <u>ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p>๒. มีผลงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณา การกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย จำนวน ๒ ผลงาน <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔ ผลงาน</u></p> <p>๓. อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</u></p> <p>๓. อย่างน้อย ๑ วิสาหกิจ ที่ได้รับการพัฒนาด้วย นวัตกรรม <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ วิสาหกิจ</u></p> <p>๔. อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจ วัฒนธรรม <u>ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ นวัตกรรม</u></p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๑,๐๒,๐๓)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๔-๐๓ (อ้างอิงเอกสารCHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๓-๐๕)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ประจำภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้าน ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษา ได้มีการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>คราวประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เสนอแนะให้ผู้รายงานผลกิจกรรม ชี้แจงเหตุผลหากกิจกรรมที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนงาน เพื่อป้องกันปัญหาแผนการดำเนินงานไม่บรรลุผล ทั้งนี้ได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะในการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนสิงหาคม - ตุลาคม ๒๕๖๕ และมอบงานพัฒนานักศึกษาฯ ขออนุมัติจัดกิจกรรมทั้งแผน โดยเมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้จัดส่งไปยังอาจารย์ผู้รับผิดชอบ ในกรณีการรายงานผลให้รายงานผลตามกิจกรรมที่รับผิดชอบเช่นเดิม ทั้งนี้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ในแผนการดำเนิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)</p> <p>คราวประชุมคณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เสนอแนะให้ปรับแผนการดำเนินงาน จากเดิมจัดทำ ๓ เดือน/ครั้ง ให้ปรับแผนการดำเนินงานเป็นปีการศึกษา หรือปีงบประมาณ ตามที่งานพัฒนานักศึกษาฯ เห็นสมควรและสอดคล้องกับกิจกรรม ทั้งนี้ได้ปรับแผนการดำเนินงานในรอบ ภาคการศึกษาที่ ๒/๒๕๖๕ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๑ (อ้างอิงเอกสารCHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๔)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๒ (อ้างอิงเอกสารCHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๕)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๓ (อ้างอิงเอกสาร</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๒-๐๖)</p> <p>รายงานการประชุม คณะกรรมการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๕-๐๔ การปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>



มีการ ดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการ เอกสาร
✓	๖.	<p>เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>งานพัฒนานักศึกษาฯ ได้มีการเผยแพร่การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน โดยมีการเผยแพร่กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ผ่านเพจfacebook งานพัฒนานักศึกษาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs">https://www.facebook.com/CHTstudentaffairs</a></li> <li>-ผ่านเพจfacebook สโมสรนักศึกษา วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว <a href="https://www.facebook.com/SmoChtRmutsv/about/?ref=page_internal">https://www.facebook.com/SmoChtRmutsv/about/?ref=page_internal</a></li> </ul> <p>และดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนเพื่อเป็นการเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>นอกจากนี้ยังได้มีการเผยแพร่ผลงาน จากการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยอาศัยนักศึกษาเป็นตัวกลางสำคัญในการเผยแพร่ผลงานของกิจกรรมต่างๆ (CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๔.๑.๖-๐๑</p> <p>การเผยแพร่กิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน</p>
	๗.	<p>กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</p> <p>-</p>	-

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ : ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)

ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.ดุสิตพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา

๒. นางสาวปิยะนุช นาพอ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

จากแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยระยะปานกลาง ๕ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) มุ่งผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพสร้างสรรค์ ซึ่งต้องเกิดจากการบูรณาการศาสตร์ต่างๆ คือด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม งานวิจัย สู่ระบบการเรียนการสอนโดยต่อยอดด้วยบริการวิชาการ เพื่อหลอมให้บัณฑิตที่ออกไปสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ตารางที่ ๔.๒-๑ ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

#### ผลการคำนวณ

ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๗
จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๔
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๕๐

เกณฑ์การประเมิน :

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕

ค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน

$$\frac{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน}}{\text{จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด}} \times 100$$



๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

คะแนนที่ได้ =

ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย 1 ด้าน  
ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีก อย่างน้อย 1 ด้าน  
ที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5

แทนค่า

๑. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๗
๒. จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๔
๓. ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๕๐
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๑๐)	๕
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕</b>

ตารางแสดงการบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	การบูรณาการ		
		การเรียนการสอน	การวิจัย	บริการวิชาการ
๑	กิจกรรม EIC วิถีไทย	รายวิชาการฝึกทักษะด้านภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ	ประสิทธิผลของการใช้ระบบการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัยก่อนสำเร็จ การศึกษา	-
๒	กิจกรรมอาสาพหุชากับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ	- รายวิชาการบัญชีขั้นต้น - รายวิชาการจัดการธุรกิจค้าปลีก	- การสร้งมูลค่าเพิ่มธุรกิจเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล ด้วยระบบบัญชีต้นทุน เพื่อยกระดับห่วงโซ่อุปทานให้เป็นห่วงโซ่คุณค่าที่สามารถกระจายรายได้สู่ชุมชน - การพัฒนาศักยภาพกระบวนการจัดการทั้งระบบห่วงโซ่ของผู้ปลูกแตงโมเกาะสุกรและกลุ่มวิสาหกิจชุมชนแตงโมเกาะสุกร	-





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๓	กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำบัญชีของธุรกิจขายผ่านชำระ	รายวิชาการบัญชีชั้นสูง๑	- การพัฒนาระบบสนับสนุนการจัดการธุรกิจชุมชนประเภทธุรกิจการผลิตสินค้า กรณีศึกษากลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปาล์มน้ำมันหมู่ที่ ๓ ตำบลท่าสะบ้า อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	-
๔	กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำบัญชี	รายวิชาการบัญชีบริหาร	-	-
๕	กิจกรรมสื่อความหมายทรัพยากรการท่องเที่ยวประเภทแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ย่านเมืองเก่า จ.ตรัง	รายวิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวท่องเที่ยว	-	-
๖.	กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเพื่อการบริการที่เป็นเลิศบนพื้นฐานความเป็นไทย	- รายวิชาการจัดการธุรกิจนำเที่ยวและตัวแทนเดินทางท่องเที่ยว - รายวิชาการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับงานบริการ - รายวิชาศิลปะการให้บริการและจิตวิทยาสำหรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว - การบัญชีขั้นกลาง	-	-
๗	กิจกรรมการสื่อความหมายศิลปหัตถกรรมไทยด้วยภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว	รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในธุรกิจการท่องเที่ยว	-	-
๘	กิจกรรมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการบัญชีเพื่อสิ่งแวดล้อม	- รายวิชาสัมมนาการบัญชีและการสอบบัญชี - รายวิชาการรายงานและวิเคราะห์งบการเงิน	การพัฒนาการตลาดสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนของเกษตรกรผู้ปลูกแตงโมเกาะสุกร อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

๙	กิจกรรมกลยุทธ์การทำธุรกิจ เชิงสร้างสรรค์	รายวิชากฎหมายและ จริยธรรมทางธุรกิจการ คิดเชิงสร้างสรรค์	การพัฒนาศักยภาพ กระบวนการจัดการทั้ง ระบบห่วงโซ่ของผู้ปลูก แตงโมเกาะสุกรและกลุ่ม วิสาหกิจ ชุมชนแตงโมเกาะสุกร	-
๑๐	กิจกรรมฝึกการให้บริการใน งานจัดเลี้ยง	รายวิชาการจัดการ ภัตตาคารและการ ดำเนินงานบริการจัด เลี้ยง	-	-
๑๑	โครงการฝึกทักษะการ วิเคราะห์ตลาดวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมเพื่อการเป็น ผู้ประกอบการ	รายวิชาการจัดการ วิสาหกิจชุมชนอย่าง สร้างสรรค์	พัฒนาศักยภาพ ผู้ประกอบการด้วย กลยุทธ์ส่งเสริมการตลาด พริกไทยตรังสู่ตลาด ระดับพรีเมียม	-
๑๒	กิจกรรม"สุขา สงฆสส สามคัคี" ความพร้อมเพรียง ของหมู่คณะให้เกิดความสุข	รายวิชาการรายงานและ วิเคราะห์งบการเงิน	การพัฒนาการตลาดสู่ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน ของเกษตรกรผู้ปลูกแตงโม เกาะสุกร อำเภอปะเหลียน จังหวัด ตรัง	-
๑๓	กิจกรรมเรื่องเล่า อัตลักษณ์ไทย เสน่ห์ไทย เพื่อการท่องเที่ยว	รายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อ การสื่อสารในธุรกิจ ท่องเที่ยว ๒	-	-
๑๔	กิจกรรมทัศนศึกษาภาค กลาง-ภาคเหนือ ภายใต้ โครงการฝึกทักษะและ พัฒนาศักยภาพ ด้านการ ท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ	รายวิชาพฤติกรรม นักท่องเที่ยวและการ สื่อสารข้ามวัฒนธรรม	-	-

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕๐	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย







เอกสารหลักฐาน :

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๑	กิจกรรม EIC วิถีไทย
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๒	กิจกรรมอาสาพหุชาทักขจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๓	กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำบัญชีของธุรกิจขายผอนชำระ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๔	กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมต่อการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำบัญชี
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๕	กิจกรรมสื่อความหมายทรัพยากรการท่องเที่ยวประเภทแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ย่านเมืองเก่า จ.ตรัง
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๖	กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษาในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อการบริการที่เป็นเลิศบนพื้นฐานความเป็นไทย
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๗	กิจกรรมการสื่อความหมายศิลปหัตถกรรมไทยด้วยภาษาอังกฤษเพื่อการท่องเที่ยว
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๘	กิจกรรมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและการบัญชีเพื่อสิ่งแวดล้อม
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๐๙	กิจกรรมกลยุทธ์การทำธุรกิจเชิงสร้างสรรค์
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๑๐	กิจกรรมฝึกการให้บริการในงานจัดเลี้ยง
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๑๑	โครงการฝึกทักษะการวิเคราะห์ตลาดวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเป็นผู้ประกอบการ
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๑๒	กิจกรรม"สุขา สงฆสส สามคคี" ความพร้อมเพรียงของหมู่คณะให้เกิดความสุข
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๑๓	กิจกรรมเรื่องเล่าอัตลักษณ์ไทย เสน่ห์ไทย เพื่อการท่องเที่ยว
CHT ๐๘-๐๐-๔.๒.๑-๑๔	กิจกรรมทัศนศึกษาภาคกลาง-ภาคเหนือ ภายใต้โครงการฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพ ด้านการท่องเที่ยวอย่างมีอาชีพ





### มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจและกลุ่มสถาบัน  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ดร.จตุพร ฮกทา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารฯ  
 ๒. ผศ.ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการฯ  
 ๓. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 ๔. นางมะลิ อินกล้า ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 ๕. นางสาวณัฐฐนรี แสงเสน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป  
 ๖. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

สถาบันอุดมศึกษามีพันธกิจหลัก คือ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในการดำเนินพันธกิจหลัก สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องดำเนินงานผ่านคณะ ดังนั้น คณะต้องมีการพัฒนาแผนเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและการดำเนินงานของคณะให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลุ่มสถาบัน ตลอดจนมีการบริหารทั้งด้านบุคลากร การเงิน ความเสี่ยงและการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลักให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

**เกณฑ์การประเมิน: ๗ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓ - ๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ - ๖ ข้อ	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ





ผลการดำเนินงาน

มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	<p>พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑) และแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒) เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ตามประเด็นยุทธศาสตร์สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนยุทธศาสตร์พัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ . ศ . ๒ ๕ ๖ ๖ ( CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗) วิทยาลัยได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ โดยมีการจัดโครงการ สัมมนา</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๑ คำสั่งที่ ๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๒ คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๔ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>เชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘,๐๙,๑๐) เป็นแผนที่เชื่อมโยงกับปรัชญาหรือปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก (SWOT) ตามพันธกิจของวิทยาลัย โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑) มีกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาก เป็นปฏิบัติราชการประจำปี และแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒,๑๓) ครบทั้ง ๕ พันธกิจหลัก คือ ด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการองค์กร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของแผนยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมหาวิทยาลัยได้เสนอแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๖ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๗ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๘ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๗๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุญาตและอนุมัติดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๐๙ คำสั่งที่ ๘๖/๒๕๖๕ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๐ คำสั่งที่ ๘๗/๒๕๖๕ เรื่อง ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การโรงแรมและการท่องเที่ยว (เพิ่มเติม)</p>



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔) และมหาวิทยาลัยได้แจ้งแผนปฏิบัติงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มายังหน่วยงานถือปฏิบัติ และดำเนินการ ควบคุม ติดตาม ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ พร้อมทั้งขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานฯ ให้บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕,๑๖,๑๗,๑๘,๑๙, ๒๐,๒๑)</p>	<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๑</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง พิจารณา เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนาวิทยาลัยการโรงแรมและ การท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๒</b> แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๓</b> แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๔</b> รายงานการประชุมสภา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ครั้งที่ ๒๒๐-๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง พิจารณาอนุมัติร่างแผนปฏิบัติ งานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๕ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๑๑ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๖ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้งแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๗ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๑๒ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results : KR) และตัวชี้วัดในระดับเป้าประสงค์/ระดับมาตรการ/ตัวชี้วัด ตามการแบ่งกลุ่มอุดมศึกษา สำหรับบรรจุในแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๘</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แจ้ง ผลสัมฤทธิ์ที่สำคัญ (Key Results : KRs) และตัวชี้วัดในระดับ เป้าประสงค์/ระดับมาตรการ/ ตัวชี้วัด ตามการแบ่งกลุ่ม อุดมศึกษา ที่บรรจุอยู่ใน แผนปฏิบัติงานและการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๑๙</b> รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p><b>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๒๐</b> รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๑-๒๑</p> <p>รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)</p>
✓	๒.	<p>ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน</p> <p><u>ผลการดำเนินงาน</u></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้เปิดทำการเรียนการสอน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วยหลักสูตรต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจ ประกอบด้วย สาขาวิชาดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ</li> </ul> </li> <li>๒. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต ประกอบด้วย สาขา <ul style="list-style-type: none"> <li>- สาขาวิชาการบัญชี</li> </ul> </li> </ol>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑</p> <p>รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>รายงานค่า FTEF ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๒</p> <p>รายงานต้นทุนการผลิต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต้นทุนการผลิต</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๔</p> <p>รายงานข้อมูลสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนา นักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน.</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๕ ต้นทุนค่าใช้จ่ายต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร</p>







มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต ประกอบด้วยสาขาวิชาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การท่องเที่ยว</li> <li>- การโรงแรมและการท่องเที่ยว</li> <li>- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</li> </ul> <p>จากตารางที่ ๗ การรายงานเปรียบเทียบต้นทุนกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ พ.ศ.๒๕๖๕ การวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรม การจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ ระดับปริญญาตรี มีต้นทุนต่อหน่วยกิจกรรมเพิ่มขึ้น ๕๕.๙๖% เนื่องจากค่าใช้จ่ายรวมในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น ๕๔.๐๓% จากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และมีจำนวนนักศึกษา (FTES) ลดลง ๑.๒๔% ส่งผลให้ต้นทุนต่อกิจกรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>จากตารางที่ ๘ รายงานต้นทุนต่อหน่วยงานผลผลิตจำแนกตามกลุ่มสาขาวิชาของระบบการรับเข้าศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ จากการวิเคราะห์สาเหตุของการเปลี่ยนแปลงของต้นทุนต่อหน่วยงานผลผลิต ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ระดับปริญญาตรี กลุ่มสาขาวิชาบริหารธุรกิจ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๖ รายงานผลการคำนวณเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๗ ต้นทุนหลักสูตรเฉลี่ย สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๘ ต้นทุนคณะเฉลี่ย สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน ๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>มีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเพิ่มขึ้น ๔๘.๔๘% เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณและค่าเสื่อมราคาเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายรวมเพิ่มขึ้น ๔๖.๖๕% จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีจำนวนนักศึกษา (FTES) ลดลง ๑.๒๔% ส่งผลให้มีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตเพิ่มขึ้น</p> <p>(CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๒-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘)</p>	
✓	๓.	<p><b>ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้</b>ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑) โดยมีผู้บริหารและบุคลากรที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของวิทยาลัยร่วมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง มีการกำหนดปฏิทินกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒) และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓) เพื่อใช้เป็นคู่มือในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ผู้บริหารและบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยมีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงตามพันธกิจของวิทยาลัย และปัจจัยเสี่ยงด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๑ คำสั่งที่ ๔๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๒ ปฏิทินการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๓ คู่มือการบริหารความเสี่ยง วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๓๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งรายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) และแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ</p> <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ</p> <p>๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</p> <p>๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการ คือ จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</p> <p>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง</p> <p>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</p> <p>๖. ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p> <p>โดยมีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่งและจัดลำดับความเสี่งที่ได้จากการวิเคราะห์ นำไปสู่การจัดทำแผนบริหารความเสี่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๔,๐๕,๐๖,๐๗,๐๘,๐๙,๑๐,๑๑)</p> <p>วิทยาลัยได้มีการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ง และมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ง โดยมีผลการดำเนินงานดังต่อไปนี้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๕ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๖ แบบการระบุความเสี่งและการประเมินความเสี่ง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๗ แบบการประเมินมาตรการควบคุมความเสี่ง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๘ แผนบริหารความเสี่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๐๙ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง พิจารณาเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๐ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๘๓๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติแผนการบริหารความเสี่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๑. ความเสี่ยงด้านการผลิตบัณฑิต คือ</p> <p>๑.๑ จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นไปตามแผนรับ</p> <p>ผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. มีการปรับแผนกลยุทธ์การดำเนินงานให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน</p> <p>๒. มีการปรับแผนในการแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงจำเป็นต้องเจาะกลุ่มเป้าหมายให้มีความทันสมัยและมีเทคโนโลยีเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การ live สดแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร จัดทำสื่อวิดีโอประชาสัมพันธ์แพร่ภาพไปตามโรงเรียนต่าง ๆ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒)</p> <p>๓. มีการปรับปรุงหลักสูตรบัญชีบัณฑิตเพื่อให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน มีการนำเทคโนโลยีเข้ามาในการจัดการเรียนการสอน เพื่อบัณฑิตที่จบออกไปมีคุณภาพและประสิทธิภาพตามที่ตลาดแรงงานต้องการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓,๑๔)</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยกับอาจารย์แนะแนว ซึ่งเป็นแนวทางในการช่วยประชาสัมพันธ์หลักสูตรให้ทั่วถึงนักเรียนอีกทาง นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมค่ายเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้สนใจศึกษา ได้มาเรียนรู้และรู้จักแต่ละหลักสูตรมากยิ่งขึ้น แต่มีการปรับรูปแบบเป็นรูปแบบออนไลน์เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของเชื้อโรคโควิด ๑๙</p> <p>๕. วิทยาลัยได้มีการจัดโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ (ค่ายเก่าแก่น้อย รุ่นที่ ๕) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๑ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๙๑๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแพร่ภาพสดและออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๓ รายงานผลการดำเนินโครงการวิพากษ์หลักสูตรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กิจกรรมย่อยที่ ๑ โครงการวิพากษ์หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๔ รายงานผลการดำเนินโครงการวิพากษ์หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๕ รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่ ๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖ รายชื่อบทความวิจัยที่ผ่านการพิจารณาเข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>จากผลการดำเนินงาน ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีนักศึกษาใหม่ จำนวน ๙๐ คน จากแผนรับนักศึกษา ๒๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๓ วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นวิทยาลัยจะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อไป</p> <p>๒. ความเสี่ยงด้านการวิจัย คือ</p> <p>๒.๑ จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. มีการส่งอาจารย์เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาบทความวิจัยสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (ISI/SCOPUS) ประจำปี ๒๕๖๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา รายผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๖)</p> <p>๒. มีการแจ้งระเบียบสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับนานาชาติ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗)</p> <p>๓. นักวิจัยได้รับการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับชาติ TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๒ ผลงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘,๑๙)</p> <p>๔. นักวิจัยตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล ISI จำนวน ๑ ผลงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๐)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับการ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๗ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหาร งบประมาณส่งเสริมและพัฒนา งานวิจัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๘ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การใช้กล ยุทธ์การสื่อสารภาษาอังกฤษของ นักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลศรีวิชัย ในช่วง ระยะเวลาการฝึกงาน</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๑๙ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ TCI (Thai Journal Citation Index) กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การศึกษา ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้ กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษาและ ระดับความวิตกกังวลในการเรียน ภาษาของ นักศึกษาระดับ ปริญญาตรี</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๐ บทความวิจัยในวารสารวิชาการ ระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล ISI เรื่อง Content-based instruction: Youth English training course for mangrove forest conservation and ecotourism</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย จำนวน ๓ เรื่อง ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p> <p>๒.๒ จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ขอเชิญนักวิจัยเข้าร่วมรับฟังการบรรยายพิเศษเทคนิคและเครื่องมือการออกแบบข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อพิชิตใจแหล่งทุน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มทร.ศรีวิชัย จัดประชุมชี้แจงกรอบการสนับสนุนทุนวิจัยของ สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์กรมหาชน (สวก.) ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์การเขียนข้อเสนอการวิจัยให้สอดคล้อง OKRs” ครั้งที่ ๑</p> <p>๓. ความเสี่ยงด้านการบริการวิชาการคือจำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. มีการจัดทำหนังสือสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑)</p> <p>๒. มีการสร้างช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการก่อให้เกิดรายได้</p> <p>สรุปผลดำเนินงาน วิทยาลัยมีรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท และรายได้จากการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ใน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๑ หนังสือสำรวจประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๒ รายงานผลการดำเนินโครงการทำนุบำรุงสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๓ หนังสือขอรับลิขสิทธิ์จากผลงาน PANA E AND THE BEACH (ปาแน แอนด์ เดอะบีช)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๔ หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ประเภทงาน โสตทัศนวัสดุ จากผลงานสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นเครื่องแกงใต้ “หอมแกง”</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแพร่ภาพสดและออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๖ รายงานผลการดำเนินโครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่ ๔</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๗ บันทึกข้อความที่ อว ๐๖๕๕.๑๔/๕๒๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงินจำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท มีรายได้ลดลงจากปีก่อนจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท วิทยาลัยยังมีความเสี่ยงในด้านนี้ ดังนั้นจะต้องนำความเสี่ยงนี้ไปดำเนินการต่อไป</p> <p>๔. ความเสี่ยงด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม คือ นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง</p> <p>ผลการดำเนินงาน มีดังนี้</p> <p>๑. มีการดำเนินโครงการทำนุบำรุงสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๒)</p> <p>๒. ยื่นขอรับลิขสิทธิ์จากผลงาน PANAE AND THE BEACH (ปาแน แอนด์ เดอะบีช) (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๓)</p> <p>๓. วิทยาลัยได้รับหนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ ประเภทงานโสตทัศนวัสดุ จากผลงานสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นเครื่องแกงใต้ “หอมแกง” (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๔)</p> <p>สรุปผลการดำเนินงาน วิทยาลัยได้รับการรับรองลิขสิทธิ์ จำนวน ๑ ผลงาน ซึ่งผลงานดังกล่าวเป็นนวัตกรรมที่สามารถนำไปพัฒนาวิสาหกิจชุมชนวัฒนธรรมต่อไป ส่งผลให้ระดับความเสี่ยงลดลง</p> <p>๕. ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการ คือ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</p> <p>ผลการดำเนินงาน วิทยาลัยหารรายได้จากแหล่งรายได้อื่น ๆ เช่น รายได้จากการให้บริการห้องพัก การให้บริการเช่าห้องประชุมปัญญาอนุสรณ์</p> <p>๖. ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก คือ คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>เรื่อง ขอสั่งรายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๘</p> <p>รายงานผลตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน</p>



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร																																		
		<p>ผลการดำเนินงาน มีดังนี้</p> <p>๑. วิทยาลัยได้มีการแนะแนวการศึกษาต่อให้กับโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเชิงรุก ผ่านช่องทางออนไลน์ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๕)</p> <p>๒. จัดโครงการค่ายประชาสัมพันธ์หลักสูตร ได้แก่ โครงการนวัตกรรมการค้าสู่การเรียนรู้วิถีใหม่ รุ่นที่ ๕ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๖) แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ส่งผลให้ไม่สามารถออกแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตรในสถาบันการศึกษาเป้าหมายได้</p> <p>สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง มีประเด็นความเสี่ยงทั้งหมด ๗ ประเด็น มีผลการประเมินความเสี่ยงลดลง ๔ ประเด็น และเท่าเดิม ๓ ประเด็น ดังตารางแนบ</p> <table border="1" data-bbox="560 1167 1099 1749"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ความเสี่ยง</th> <th colspan="2">ระดับความเสี่ยง</th> <th rowspan="2">ผลการประเมินความเสี่ยง</th> </tr> <tr> <th>ก่อน</th> <th>หลัง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นที่ตามแผนรับ</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูงมาก</td> <td>เท่าเดิม</td> </tr> <tr> <td>๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย</td> <td>ปานกลาง</td> <td>น้อย</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๓.จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน</td> <td>ปานกลาง</td> <td>น้อย</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๔.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย</td> <td>ปานกลาง</td> <td>ปานกลาง</td> <td>เท่าเดิม</td> </tr> <tr> <td>๕.นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง</td> <td>น้อย</td> <td>น้อย</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๖.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูง</td> <td>ลดลง</td> </tr> <tr> <td>๗.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น</td> <td>สูงมาก</td> <td>สูงมาก</td> <td>เท่าเดิม</td> </tr> </tbody> </table>	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ผลการประเมินความเสี่ยง	ก่อน	หลัง	๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นที่ตามแผนรับ	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม	๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย	ปานกลาง	น้อย	ลดลง	๓.จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน	ปานกลาง	น้อย	ลดลง	๔.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	เท่าเดิม	๕.นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง	น้อย	น้อย	ลดลง	๖.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง	สูงมาก	สูง	ลดลง	๗.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม	
ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง			ผลการประเมินความเสี่ยง																																	
	ก่อน	หลัง																																			
๑.จำนวนนักศึกษาใหม่ไม่เป็นที่ตามแผนรับ	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม																																		
๒.จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ/นานาชาติมีน้อย	ปานกลาง	น้อย	ลดลง																																		
๓.จำนวนผลงานวิจัยที่ยื่นเสนอจากแหล่งทุนมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับจำนวนแหล่งทุน	ปานกลาง	น้อย	ลดลง																																		
๔.จำนวนรายได้จากการบริการวิชาการมีน้อย	ปานกลาง	ปานกลาง	เท่าเดิม																																		
๕.นวัตกรรมที่นำไปพัฒนาวิสาหกิจวัฒนธรรมยังไม่ได้มีการรับรอง	น้อย	น้อย	ลดลง																																		
๖.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรลดลง	สูงมาก	สูง	ลดลง																																		
๗.คู่แข่งสถาบันการศึกษาเพิ่มมากขึ้น	สูงมาก	สูงมาก	เท่าเดิม																																		





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วิทยาลัยได้รายงานผลการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๓-๒๗,๒๘) และนำความเสี่ยงที่เหลืออยู่ไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป	
✓	๔.	<p><b>บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>การประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารของวิทยาลัย จะประเมินในรูปแบบของคณะกรรมการประเมิน โดยสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับคณะ/วิทยาลัย ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(รองอธิการบดี) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนผู้บริหาร(คณบดี/ผอ.) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ และมีเครื่องมือประกอบการประเมินแบบสอบถามความคิดเห็นจากนักศึกษาและบุคลากร เพื่อสะท้อนมุมมองของบุคลากร นักศึกษาและบุคคลภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารงาน</p>	
		<p><b>๑. หลักประสิทธิผล</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑) เพื่อใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี และระยะปานกลาง ๕ ปี (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒,๐๓) ดังนั้น เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ โดยเฉพาะแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ บรรลุผล</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๓ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>สำเร็จได้ตามเป้าหมาย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔,๐๕) วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ทบทวนแผนบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ ได้มีส่วนร่วมในการ ระดมความคิดเห็น และรับทราบแนวทางในการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อให้เกิดการยอมรับและ นำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการ/ กิจกรรม ให้สอดคล้องตามตัวชี้วัดและบรรลุ เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ซึ่งการ จัดทำแผนโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ และการติดตามตรวจสอบประเมินการ ดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอปีละ ๓ ครั้ง เพื่อ รายงานต่อผู้บริหาร (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖,๐๗) ซึ่งเป็นแนวทางที่ถือปฏิบัติมาโดยตลอด เพื่อให้ผู้บริหารได้รับทราบและรับฟังข้อคิดเห็น หรือ ข้อเสนอแนะมาประเมินแก้ไขให้ประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๔ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๕ แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๖ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๗ รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัด ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือน</p>
		<p><b>๒. หลักประสิทธิภาพ</b></p> <p>ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยที่ได้พัฒนาเป็นระบบ ที่สมบูรณ์แล้ว มาใช้ในการบริหารจัดการที่ เหมาะสม เพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้าน ต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์ สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการ ปฏิบัติราชการตามพันธกิจ อีกทั้งเป็นข้อมูลเพื่อ ใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร ระบบข้อมูล สารสนเทศ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘) ประกอบด้วย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๘ ระบบ ข้อมูลสารสนเทศ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>- สารสนเทศนักศึกษา : <a href="https://sis.rmutsv.ac.th/">https://sis.rmutsv.ac.th/</a></p> <p>- ระบบจัดการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) : <a href="https://lms.rmutsv.ac.th/">https://lms.rmutsv.ac.th/</a></p> <p>- ระบบบริการตรวจสอบข้อมูลบุคลากร : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/">https://hr.rmutsv.ac.th/</a></p> <p>- ระบบสารสนเทศสำหรับอาจารย์ : <a href="https://advisor.rmutsv.ac.th/">https://advisor.rmutsv.ac.th/</a></p> <p>- ระบบติดตามผลการปฏิบัติงานประจำปี : <a href="https://hr.rmutsv.ac.th/budget/">https://hr.rmutsv.ac.th/budget/</a></p> <p>- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ <a href="https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main">https://mis.rmutsv.ac.th/admin_mis/main</a></p> <p>-ระบบบัญชี 3 มิติ <a href="https://acc3d.rmutsv.ac.th">https://acc3d.rmutsv.ac.th</a>) นำมาใช้ในการปฏิบัติงานทางด้านงบประมาณ พัสดุ การเงิน และบัญชีของมหาวิทยาลัยทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยฯ และของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรทั้งทางด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลา มีความเหมาะสมคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	
		<p><b>๓. หลักการตอบสนอง</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการตอบสนองความต้องการของชุมชนบริเวณโดยรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ตามพันธกิจหลักของวิทยาลัยฯ เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมและชุมชน ซึ่งถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อสังคม ในฐานะที่เป็น</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙ โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (U๒T for BCG)</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๐ โครงการพัฒนากำลังคนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		สถาบันการศึกษาและเป็นแหล่งรวมองค์ความรู้ ในสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาบัญชี และ สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนิน กิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดโครงการบริการ วิชาการ เพื่อบริการด้านวิชาการ องค์ความรู้ใหม่ และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคม โดยรวม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๐๙,๑๐,๑๑)	ชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism) กิจกรรมที่ ๔.๒ พัฒนาต้นแบบระบบการบริหาร จัดการท่องเที่ยวชายฝั่งวิถีใหม่ (Coastal Tourism) ฝั่งอันดามัน CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๑ โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรมและ เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการ ท่องเที่ยวทางทะเลอย่างยั่งยืน
		<b>๔. หลักการรับผิดชอบ</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบ มีการ กำหนดหน้าที่รับผิดชอบชัดเจน มีการทำคำ รับรองการปฏิบัติราชการ เป็นการแสดงความ รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อ เป้าหมายที่กำหนดไว้ ในระดับที่สนองต่อ ความหวังของสาธารณะ มีการมอบหมายงาน มี ขอบข่ายอำนาจหน้าที่การทำงานชัดเจน มีการ กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานโดย คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีการกำหนดให้ มีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ใน หน่วยงาน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒,๑๓)	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๒ เอกสารบรรยายลักษณะงานและ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๓ แบบ ข้อตกลงและแบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ
		<b>๕. หลักความโปร่งใส</b> การตัดสินใจและการดำเนินการต่าง ๆ ของวิทยาลัยฯ อยู่บนกฎระเบียบชัดเจน การ ตัดสินใจที่สำคัญจะอยู่ในรูปคณะกรรมการที่มี องค์ประกอบที่สมดุลและเป็นกลาง (CHT ๐๘- ๐๐-๕.๑.๔-๑๔) บุคลากรและผู้ขอรับบริการ สามารถรับทราบและมีความมั่นใจได้ว่า การ ดำเนินงานของหน่วยงานนั้นมาจากความตั้งใจใน การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลตามเป้าหมาย จัด	CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔ คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของวิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ให้มีระบบการทำงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เปิดเผย ข้อมูล ข่าวสารมีหลายช่องทาง และมีกระบวนการให้บุคลากรและประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ที่สะดวกเป็นจริงรวดเร็วทันเหตุการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียมและตรวจสอบความถูกต้องได้ จัดให้มีกระบวนการหรือช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานระดับต่าง ๆ รวมทั้งของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน มีการรายงานผลการดำเนินงานเปิดเผยต่อผู้เกี่ยวข้อง หรือเปิดเผยต่อสาธารณะ เช่น รายงานประจำปี รายงานการจ่ายเงินนอกงบประมาณ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๔</p>	
		<p><b>๖. หลักการมีส่วนร่วม</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวมีการแบ่งโครงสร้างส่วนงาน และอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕) เปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยที่มีผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายใน และภายนอกวิทยาลัย ร่วมเป็นคณะกรรมการ มีการแต่งตั้งหัวหน้าสาขา หัวหน้างาน และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่อง มีช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น (CHT- ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖,๑๗)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๕ โครงสร้างการบริหารงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๖ คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการโรงแรมและการ ท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๗ รายงานการประชุมต่าง ๆ</p>
		<p><b>๗. หลักการกระจายอำนาจ</b> วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวยึดหลักการกระจายอำนาจ เพื่อสนับสนุนให้การบริหารจัดการวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โดยแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ๓ ฝ่าย หัวหน้างาน ๓</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ คำสั่ง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัย ที่ ๓๑๘๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ วิทยาลัย รองผู้อำนวยการสถาบัน</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ฝ่าย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘,๑๙) รวมถึงแต่งตั้งบุคลากรในคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมข้อมูล วิเคราะห์กลิ่นกรองข้อมูลและจัดทำข้อเสนอแนวทางการตัดสินใจ เพื่อเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำพิจารณาให้ความเห็นชอบดำเนินการ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐) เช่น</p> <p>(๑) คณะกรรมการดำเนินงานหน่วยบริการวิชาการ</p> <p>(๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย</p> <p>(๓) คณะกรรมการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๘ -๒๐</p>	<p>และรองผู้อำนวยการสำนักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๑๙ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๓๓๓๒/๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้าสาขาและหัวหน้างาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๐ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ</p>
		<p><b>๘. หลักนิติธรรม</b></p> <p>การบริหารจัดการของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ดำเนินการโดยอาศัยอำนาจของกฎหมาย ได้แก่ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑) รวมถึงกฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำหนดขึ้นเพื่อประกาศใช้ทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้การบริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เป็นไป ด้วย ความ เรียบ ร้อย (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒)</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๑ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๒ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย</p>
		<p><b>๙. หลักความเสมอภาค</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวให้ความสำคัญกับหลักความเสมอภาค ทั้งใน ด้าน การจัดการศึกษา การบริหารจัดการ และการให้บริการ โดยสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการบริหารงานและร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของวิทยาลัย วิทยาเขต และมหาวิทยาลัย</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓ แผนพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔ คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ ๑๒๙๖/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประจำ</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>อย่างเสมอภาค (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓) นอกจากนี้ ในขณะผู้บริหารจะมีองค์ประกอบจากบุคลากรที่มาจากสายวิชาการ และสายสนับสนุน (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๔) รวมถึงการรับบุคคลเข้าทำงาน วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเปิดโอกาสให้ผู้มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งต่าง ๆ สมัครและรับการคัดเลือก โดยเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกทางเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ศาสนา อายุ สภาพทางกาย ตลอดจนฐานะทางสังคม (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕) และเมื่อผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติงานแล้ว ล้วนมีโอกาสได้รับความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ตามความสามารถและความรู้ของตนอย่างเท่าเทียมกัน นอกจากนี้ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ยังจัดสรรทรัพยากรและสวัสดิการให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของวิทยาลัยอย่างเสมอภาค เช่น ทุนการศึกษา การให้บริการอินเทอร์เน็ต หรือการแจ้งข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมของวิทยาลัย ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (<a href="http://cht.rmutsv.ac.th">http://cht.rmutsv.ac.th</a>) เอกสารประชาสัมพันธ์ facebook วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว หรือการจัดประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญ CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๓-๒๕</p>	<p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๕ ระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๐</p>
		<p><b>๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ</b> ผู้บริหารวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ให้ความสำคัญกับการนำหลักการตัดสินใจโดยฉันทามติมาใช้ในการบริหาร ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาล ตัวอย่างที่แสดงถึงการยึด</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คือ กระบวนการตัดสินใจพิจารณาข้อมูลในที่ประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖) หรือที่ประชุมของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ล้วนยึดถือหลักมุ่งเน้นฉันทามติเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในการให้ความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในเรื่องต่าง ๆ ทั้งประเด็นเชิงนโยบาย การบริหาร หรือการแก้ปัญหาความขัดแย้ง โดยอาศัยฉันทามติในที่ประชุมที่มีการยอมรับในหลักเหตุผล เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาคมในวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว โดยไม่ต้องใช้วิธีลงมติโดยเสียงข้างมากเป็นข้อยุติของที่ประชุม ยกเว้นในเรื่องที่มีการกำหนดไว้ในข้อบังคับหรือระเบียบที่กำหนดให้ดำเนินการลงมติด้วยวิธีการลงคะแนนโดยใช้เสียงข้างมากในการตัดสินใจ</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๔-๒๖</p>	
✓	๕.	<p><b>ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการจัดการความรู้ โดยมีการดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร การจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความรู้ มีความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกหน่วยงาน และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และ</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑ คำสั่งที่ ๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๒ หนังสือที่ อว.๐๖๕๕.๑๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>เป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ โดยหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้ตรงตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>โดยหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการของอนุมัติดำเนินการจัดการความรู้ ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒ Cop ประกอบด้วย Cop ที่ ๑ การจัดการเรียนการสอน สำหรับในส่วนของ Cop ที่ ๑ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้ส่งอาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์ เป็นผู้นำเสนอองค์ความรู้แก่บุคลากรในองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอน และได้เข้าร่วมเสนอแนวปฏิบัติที่ดีกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย เพื่อนำเสนอด้านการจัดการเรียนการสอน สำหรับ Cop ที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญาน์ บุญเกื้อ และอาจารย์นุชนาท ทับครุฑ เป็นผู้นำเสนอองค์ความรู้ในด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และได้ นำเสนอปฏิบัติที่ดี Cop ที่ ๘ การดำเนินงานของสายสนับสนุน โดยได้เรียนเชิญหน่วยสารสนเทศ ประจำสำนักงานวิทยาเขตตรัง เป็นผู้ร่วมเสวนาให้ความรู้แก่บุคลากรในการใช้ระบบ CANVA เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการใช้งานการสร้างความสะดวกการจัดทำเอกสาร</p> <p>การจัดการความรู้ของวิทยาลัยฯ มีการกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ อย่างชัดเจน มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง มีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๓ หนังสือขออนุมัติกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๔ หนังสือสรุปผลการดำเนินกิจกรรม “การจัดการองค์ความรู้” วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๕ เผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์ <a href="http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice">http://cht.rmutsv.ac.th/th/GoodPractice</a></p>



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		สรุปนำมาเป็นแนวปฏิบัติที่ดี และเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีผ่านเว็บไซต์วิทยาลัยฯ เพื่อให้บุคลากรนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง (CHT ๐๘-๐๐-๕.๑.๕-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)	
✓	๖.	<p><b>การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>ผลการดำเนินงานของวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้จัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร มีกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรหรือโครงการฝึกอบรมบุคลากร ทั้งหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อนำผลมาพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ดังนี้ ๑. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังของบุคลากร เพื่อใช้ในการวางแผนความต้องการด้านบุคลากร กำหนดอัตรากำลังที่ต้องการ เพื่อนำมาจัดการวางแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. มีแผนเร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อเป็นการพัฒนาอาจารย์ โดยมีทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัยในการสนับสนุน และได้จัดทำแผนการลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในแต่ละปี เพื่อจัดสรรอัตราทดแทน</p> <p>๓. มีการสำรวจ และจัดทำแผนพัฒนาทักษะทางวิชาชีพสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนรายบุคคล</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๒ แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ช่วงเดือนตุลาคม – มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๔ แผนพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๕ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๔. มีการจัดทำแผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรมเพื่อสร้างผลงานประกอบการยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๖ ข้อมูลและคำสั่งแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๗ ข้อมูลและวุฒิการศึกษา คุณวุฒิ พิริญญาเอก</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๘ แผน เร่งรัดการเพิ่มคุณวุฒิปริญญาเอก และการพัฒนาตำแหน่งทาง วิชาการ</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๖-๐๙ ร าย ง า น ก า ร ป ร ะ ชู ม คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย การโรงแรมและการท่องเที่ยว ใน การรายงานผลการปฏิบัติงาน ตาม แผน พ ั ท ฒ น า บ ุ ค ล า ก ร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขอ อนุมัติแผนการบริหารและพัฒนา บุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และขออนุมัติ แผนพัฒนา ทักษะทางวิชาชีพของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๗.	<p>ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p><b>๑.) การควบคุมคุณภาพ</b></p> <p>วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และสอดคล้องกับพันธกิจของวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามกรอบและองค์ประกอบประกันคุณภาพการศึกษาของ สกอ.</p> <p>ซึ่งระบบดังกล่าวมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานในระดับหลักสูตร ด้วยกัน ๕ มาตรฐานของ สกอ. ดังนี้</p> <p>มาตรฐานที่ ๑: การกำกับมาตรฐาน</p> <p>มาตรฐานที่ ๒: บัณฑิต</p> <p>มาตรฐานที่ ๓: นักศึกษา</p> <p>มาตรฐานที่ ๔: อาจารย์</p> <p>มาตรฐานที่ ๕: หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ ทั้งนี้ได้กำหนดให้อาจารย์ประจำหลักสูตร/ผู้รับผิดชอบหลักสูตร เป็นผู้ทำหน้าที่กำกับ ติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามองค์ประกอบตัวบ่งชี้ที่กำหนด</p> <p>หน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการดำเนินการแต่งตั้งคำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและ</p>	<p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑ คำสั่งที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูลประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๒ รายงานการประชุม คณะกรรมการประจำ วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๓ หนังสือบันทึกข้อความ อว. ๐๖๕๕.๑๔/ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แผนพัฒนาคุณภาพตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๔ หนังสือบันทึกข้อความ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๔ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดทำรายงานการประเมินตนเอง SAR (รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน ๑๒ เดือน) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>ประสานงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อกำกับดูแลตัวชี้วัดรวมทั้งสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นในการดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ และได้มีการดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบได้ทราบถึงแผนการดำเนินการและแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาและดำเนินการตามแผนที่ทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้กำหนดไว้</p> <p>โดยได้นำผลการประเมินจากปีการศึกษา ๒๕๖๔ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะแต่ละตัวชี้วัด โดยได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายคุณภาพและข้อเสนอแนะที่จากการประเมินประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีการกำกับติดตามการดำเนินงานด้วยมาตรฐาน ๕ มาตรฐานของ สกอ. ทั้งนี้วิทยาลัยฯ ได้กำหนดให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน และรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา เป็นผู้กำกับติดตามและประเมินผลให้เป็นไปตามมาตรฐานและตามตัวชี้วัดทำได้มอบหมายให้แต่ละฝ่ายดำเนินการจัดทำตาม ที่กำหนด</p> <p>รวมทั้งหมด ๑๓ ตัวบ่งชี้ โดยมีการดำเนินงานครอบคลุม ทุกภาคส่วน และให้มีการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>CHT- ๐๘- ๐๐- ๕. ๑. ๗ - ๐๕</p> <p>หนังสือบันทึกข้อความ อว. ๐๖๕๕.๑๔/๕๘๗ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองระดับคณะ (รอบ ๖ เดือน ๙ เดือน ๑๒ เดือน) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p><b>๑.) การตรวจสอบ</b></p> <p>ในปีการศึกษา ๒๕๖๕ หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ครอบคลุมทุกกิจกรรมของหน่วยงานประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อแจ้งไปยังผู้รับผิดชอบรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตรและผู้รับผิดชอบแต่ละตัวบ่งชี้ระดับคณะ เพื่อให้ดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาดำเนินงานไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงานประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <p>ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ได้แผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในการกำหนดการให้มีรายงานการประเมินตนเองในรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน โดยการจัดทำบันทึกข้อความแจ้งให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและระดับคณะให้ดำเนินการรายงานให้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งทางหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและรวบรวมรายงานส่งไปยังกองวิเทศน์สัมพันธ์และการประกันคุณภาพ</p> <p><b>๓.) การประเมินคุณภาพ</b></p> <p>ตามแผนการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาและ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีการกำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทางวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมินระดับหลักสูตร จำนวน ๔ หลักสูตร ๔ สาขาวิชา ตั้งแต่</p>	



มีการดำเนินการ ทำเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ ดำเนินการ)	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ และระดับคณะดำเนินการตรวจประเมิน ในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างครบถ้วนเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดในระบบและกลไกและประเมินผ่านตามเป้าหมายคุณภาพที่กำหนดขึ้น หลังจากตรวจประเมินฯ เสร็จสิ้น ระดับหลักสูตรและระดับคณะ ดำเนินการนำข้อมูลจากการรายงานประเมินตนเอง เข้าสู่ระบบฐานข้อมูล CHE QA Online ๓D ตามรูปแบบที่ สกอ. กำหนด ซึ่งได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มาวิเคราะห์ทบทวน วางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของหลักสูตรและคณะให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ต่อไป (CHT-๐๘-๐๐-๕.๑.๗-๐๑-๐๕)	

## ผลการประเมินตนเองปี

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๗ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย





- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ : ระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร  
 ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ  
 การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)  
 ผู้รับผิดชอบ : ๑. ผศ.ศุภพิชญณ์ บุญแก้ว ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย  
 ๒. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

**คำอธิบายตัวบ่งชี้ :**

บทบาทหน้าที่ของคณะในการกำกับกับการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร มีการดำเนินการ ตั้งแต่การควบคุมคุณภาพ การติดตามตรวจสอบคุณภาพ และการพัฒนาคุณภาพ การพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์ การประเมิน จะมุ่งไปที่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษามากกว่าการประเมินคุณภาพ เพื่อให้สามารถ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กำหนด สะท้อนการจัดการศึกษาอย่างมี คุณภาพ

**เกณฑ์การประเมิน: ๕ ข้อ**

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
มีการดำเนินการ ๑ ข้อ	มีการดำเนินการ ๒ ข้อ	มีการดำเนินการ ๓-๔ ข้อ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ

**ผลการดำเนินงาน:**

มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๑.	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร <u>ผลการดำเนินงาน</u> วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการปรับปรุงหลักสูตร ซึ่งถึงระยะเวลากำหนดการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อเตรียมความพร้อม ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว ๒. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ	CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว  CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๒ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ  CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๓ รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕







มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		ซึ่งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการปรับปรุงหลักสูตร โดยทางหลักสูตรมีการจัดทำ cur ๐๒ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำ เพื่อนำเข้าคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตรในเดือนกุมภาพันธ์ และเดือนมีนาคม (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๑-๐๑-๐๓)	
✓	๒.	<p><b>มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ ๑ และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว เพื่อคอยติดตามและเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดทำหลักสูตร และในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ วิทยาลัยฯได้มีการเสนอวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองหลักสูตร โดยมีหลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ ได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เข้ามาปรับปรุงหลักสูตรและนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรอง และมีข้อเสนอให้ดำเนินการต่อในขั้นตอนต่อไป และคณะกรรมการประจำได้เสนอแนะหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว ให้มีการปรับชื่อหลักสูตร จากเดิมสาขาวิชาการท่องเที่ยว เป็นหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการท่องเที่ยว แบบบูรณาการ (CHT๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๒ แบบเสนอวาระกลั่นกรองหลักสูตรเดือนกุมภาพันธ์</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๓ แบบเสนอวาระกลั่นกรองหลักสูตรเดือนเมษายน</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๔ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๒-๐๕ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรและวิพากษ์หลักสูตร สาขาวิชาการท่องเที่ยว</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
✓	๓.	<p>มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร</p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นการฝึกทักษะปฏิบัติและการเรียนรู้ควบคู่กันไปเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการออกปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการโดยสามารถแยกเป็นสาขาได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สาขาบริหารธุรกิจ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๒</li> <li>-ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ D ๒/๓</li> <li>-ศูนย์ฝึกทักษะด้านบัญชี (Business center )</li> </ul> </li> <li>๒. สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยว <ul style="list-style-type: none"> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยว (บริษัททัวร์จำลอง)</li> <li>-ศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกินรี)</li> </ul> </li> <li>๓. สาขาภาษาต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> <li>-ห้องปฏิบัติการด้านภาษา D ๒/๑</li> </ul> </li> </ol> <p>นอกจากนี้ วิทยาลัยฯ ยังเปิดให้บริการให้เข้าสถานที่ห้องประชุมแก่หน่วยงานจากภายนอก และโดยมีนักศึกษาบุคลากรร่วมให้บริการ และฝึกทักษะด้านการบริการ (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑,๐๒ )</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๑</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านการโรงแรม (รีสอร์ท)</p> <p>ภาพประกอบศูนย์ฝึกปฏิบัติการด้านอาหาร (ครัวกินรี)</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์</p> <p>ภาพประกอบห้องปฏิบัติการด้านภาษา ( sound lab)</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๓-๐๒</p> <p>ภาพประกอบการให้เข้าสถานที่ห้องประชุมแก่หน่วยงานภายนอก</p>
✓	๔.	<p>มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา</p> <p>วิทยาลัยฯ กำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยกำหนดวันดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการทางธุรกิจ กำหนดวันรับประเมิน วันพุธ ที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</li> </ol>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑</p> <p>เล่มประเมินคุณภาพการศึกษาทุกหลักสูตร</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๒</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ..../๒๕๖๕</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
		<p>๒. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว กำหนดวันรับประเมิน วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ กำหนดวันรับประเมิน วันศุกร์ที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี วันรับการตรวจประเมิน วันจันทร์ ที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>และหลังจากได้รับการตรวจประเมินแล้ว ทางงานวิชาการและวิจัย มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำฯ ได้รับทราบผลการประเมิน (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๔-๐๑,๐๒)</p>	
✓	๕.	<p><b>นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ ได้มีการรายงานผลการประเมินตนเอง (Aun-Qa) ในระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งหลังจากที่มีการประเมินเรียบร้อยแล้วผลที่ได้รับและคำแนะนำจะมีการนำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการประจำวิทยาลัยรับทราบและเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และนำมาจัดทำแผนพัฒนาในปีต่อไป (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๕-๐๑</p> <p>รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำฯ</p>
	๖.	<p><b>มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ ๑ การกำกับมาตรฐาน</b></p> <p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p> <p>วิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการนำผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ เพื่อนำผลมา ปรับปรุงและพัฒนาหรือจัดทำหลักสูตรและแผนการดำเนินงานในปีการศึกษาต่อไป (CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑,๐๒,๐๓,๐๔,๐๕)</p>	<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๑</p> <p>ภาพการประเมินคุณภาพหลักสูตร</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๒ เล่ม AUN-QA หลักสูตรบริหารธุรกิจ บัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ นวัตกรรมทางธุรกิจ.</p>





มีการดำเนินการ	ข้อ	การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	หมายเลขและรายการเอกสาร
			<p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๓ ๐๒ เล่มAUN-QA หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการท่องเที่ยว</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๔ เล่มAUN-QA หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี</p> <p>CHT ๐๘.๐๐-๕.๒.๖-๐๕ เล่มAUN-QA หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ</p>

ผลการประเมินตนเองปีนี้

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
๖ ข้อ	๖ ข้อ	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

- ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ : ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย
- ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์
- การคิดรอบปี : ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (ปีประเมิน)
- ผู้รับผิดชอบ : ๑. นางสาวจตุพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน  
๒. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด ผู้ที่รับผิดชอบรวบรวมและเขียนรายงาน
- คำอธิบายตัวบ่งชี้ :

แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นหลังจากได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี เป็นแผนที่แสดงให้เห็นถึงแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ ตัวชี้วัด งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการและผู้รับผิดชอบ ซึ่งภายใต้แผนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ระยะปานกลาง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ของมหาวิทยาลัย รายละเอียดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ ด้าน จำนวน ๓๔ ตัวชี้วัด ดังนี้





- ด้านการจัดการศึกษา	๑๔	ตัวชี้วัด
- ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม	๖	ตัวชี้วัด
- ด้านการบริการวิชาการ	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม	๔	ตัวชี้วัด
- ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๖	ตัวชี้วัด
<b>รวม</b>	<b>๓๔</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>

โดยมหาวิทยาลัย มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานต่อที่ประชุมผู้บริหาร และสภามหาวิทยาลัย ปีละ ๓ ครั้ง เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาต่อไป

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มีจำนวนตัวชี้วัดที่ดำเนินการ ๓๑ ตัวชี้วัด สรุปผลการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมาย	๒๒	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	๗๐.๙๗
- ตัวชี้วัดที่ดำเนินการไม่บรรลุค่าเป้าหมาย	๙	ตัวชี้วัด	คิดเป็นร้อยละ	๒๙.๐๓
<b>รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ</b>	<b>๓๑</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>		

หมายเหตุ : ตัวชี้วัดที่ไม่ได้ดำเนินการ มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยฯ กำหนดสมรรถนะวิชาชีพไว้ ๔ ศาสตร์ ได้แก่ วิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ และแพทย์แผนไทย

ตัวชี้วัดที่ ๓๑ จำนวนระบบการให้บริการแบบ One stop service โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยฯ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาระบบ One stop service จำนวน ๕ ระบบ เพื่อให้บริการสำหรับผู้รับบริการ ๓ กลุ่ม ได้แก่ ๑) นักศึกษา (รับผิดชอบโดยสำนักงาน วช.นครศรีธรรมราช ๑ ระบบ และสำนักงาน วช.ตรัง ๑ ระบบ) ๒) บุคลากร (รับผิดชอบโดยกองกลาง ๑ ระบบ และสำนักงานอธิการบดี ๑ ระบบ) ๓) บุคคลทั่วไป (รับผิดชอบโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)

### สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด

ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

(รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษามีรายได้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด	๓๕	๓๑.๖๗	ร้อยละ		X
๒	ตัวชี้วัดที่ ๒-ร้อยละของผู้สอนที่ผ่านการพัฒนาให้มีคุณสมบัติ SMART TEACHER	๒๕	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๓-ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	๔๐	๑๐๐	ร้อยละ	✓	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔-ร้อยละของหลักสูตรที่รับผู้เรียนได้ตามแผน	๘๐	-	ร้อยละ		X
๕	ตัวชี้วัดที่ ๕-ร้อยละของผู้สอนที่มีกระบวนการจัดการเรียนรู้รูปแบบ Active Learning	๙๕	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๖	ตัวชี้วัดที่ ๖-ร้อยละของผู้สอนที่จัดการเรียนรู้ด้วยระบบ LMS เต็มรูปแบบ	๘๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๗	ตัวชี้วัดที่ ๗-ร้อยละของผู้สอนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๗๐	๔๑.๙๔	ร้อยละ		X
๘	ตัวชี้วัดที่ ๘-ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (Ecosystem)	๙๕	๙๗.๘๔	ร้อยละ	✓	
๙	ตัวชี้วัดที่ ๙-จำนวนกิจกรรมที่ร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกเพื่อใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ร่วมกัน	๑๕	๒	กิจกรรม	✓	
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผู้เรียนที่สอบผ่านสมรรถนะวิชาชีพจากองค์กรภายนอก	๕	-	ร้อยละ	-	-
๑๑	ตัวชี้วัดที่ ๑๑-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของผลงานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียน	๑๕	-	ร้อยละ	-	-
๑๒	ตัวชี้วัดที่ ๑๒-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะภาษาอังกฤษของผู้เรียน	๕	๑๘.๒๖	ร้อยละ	✓	
๑๓	ตัวชี้วัดที่ ๑๓-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของคะแนนสอบสมรรถนะเทคโนโลยีดิจิทัลของผู้เรียน	๕	๒.๔๘	ร้อยละ		X
๑๔	ตัวชี้วัดที่ ๑๔-ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	๑๐	๑๔.๑๗	ร้อยละ	✓	
๑๕	ตัวชี้วัดที่ ๑๕-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคมเพื่อสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์	๕๐	๗๗.๗๘	ร้อยละ	✓	
๑๖	ตัวชี้วัดที่ ๑๖-ร้อยละของเงินทุนวิจัยภายนอกเพิ่มขึ้น	๑๐	๓๗๓.๕๑	ร้อยละ	✓	
๑๗	ตัวชี้วัดที่ ๑๗-จำนวนหน่วยงานที่นำผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	๒๐	-	หน่วยงาน		X
๑๘	ตัวชี้วัดที่ ๑๘-ร้อยละของผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๑๕	๕๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
๑๙	ตัวชี้วัดที่ ๑๙-จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	๑๒	๔	ผลงาน	✓	
๒๐	ตัวชี้วัดที่ ๒๐-จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	๔	-	ผลงาน		X
๒๑	ตัวชี้วัดที่ ๒๑-ชุมชน สังคม ในระดับภูมิภาค มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	๑๐	๑๕.๒๓	ร้อยละ	✓	
๒๒	ตัวชี้วัดที่ ๒๒-ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่น อย่างน้อย ๑ ด้าน	๖๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		หน่วยค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
		แผน	ผล		บรรลุ	ไม่บรรลุ
๒๓	ตัวชี้วัดที่ ๒๓-ร้อยละของรายได้จากการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น	๑๐	๑๐.๕๕	ร้อยละ	✓	
๒๔	ตัวชี้วัดที่ ๒๔-ร้อยละของงบประมาณจากแหล่งทุนที่เป็นเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๑๕	-๗๓.๔๖	ร้อยละ		X
๒๕	ตัวชี้วัดที่ ๒๕-ร้อยละการเพิ่มขึ้นของนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อมรดกวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม	๑๐	-	ร้อยละ		X
๒๖	ตัวชี้วัดที่ ๒๖-จำนวนวิสาหกิจวัฒนธรรมที่ได้รับการพัฒนาด้วยนวัตกรรม	๖	๔๔	วิสาหกิจ	✓	
๒๗	ตัวชี้วัดที่ ๒๗-จำนวนชุมชนที่มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการจัดการขยะ	๖	๑๖	ชุมชน	✓	
๒๘	ตัวชี้วัดที่ ๒๘-จำนวนนวัตกรรมที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรตามองค์ประกอบของ Green Campus	๖	๘	ผลงาน	✓	
๒๙	ตัวชี้วัดที่ ๒๙-ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อนพันธกิจ	๘๕	๘๘.๓๙	ร้อยละ	✓	
๓๐	ตัวชี้วัดที่ ๓๐-ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๘๐	๘๑.๘๒	ร้อยละ	✓	
๓๑	ตัวชี้วัดที่ ๓๑-จำนวนระบบการให้บริการแบบ One stop service	๕	-	ระบบ	-	-
๓๒	ตัวชี้วัดที่ ๓๒-จำนวนนวัตกรรมในการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	๑๕	๑๑	ผลงาน		X
๓๓	ตัวชี้วัดที่ ๓๓-ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการสื่อสาร	๘๐	๙๕.๒๔	ร้อยละ	✓	
๓๔	ตัวชี้วัดที่ ๓๔-ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่สอบผ่านสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๗๐	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ	✓	
<b>รวมตัวชี้วัดที่ดำเนินการ (๓๑ ตัวชี้วัด)</b>						
					<b>๒๒</b>	<b>๙</b>
					<b>(๗๐.๙๗)</b>	<b>(๒๙.๐๓)</b>



สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัด จำแนกตามองค์ประกอบ ๕ ด้าน ดังนี้

ภารกิจ	จำนวนตัวชี้วัด				ร้อยละความสำเร็จ ของตัวชี้วัดที่บรรลุ เป้าหมาย
	จำนวน ตัวชี้วัด ทั้งหมด	บรรลุ	ไม่บรรลุ	ไม่ ดำเนินการ	
๑. ด้านการจัดการศึกษา	๑๔	๘	๔	๒	๖๖.๖๗
๒. ด้านการสร้างผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม	๖	๔	๒	-	๖๖.๖๗
๓. ด้านการบริการวิชาการ	๔	๓	๑	-	๗๕
๔. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และ สิ่งแวดล้อม	๔	๓	๑	-	๗๕
๕. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	๖	๔	๑	๑	๘๐
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๓๔</b>	<b>๒๒</b>	<b>๙</b>	<b>๓</b>	<b>๗๐.๙๗</b>

ตารางที่ ๕.๓-๑ จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

ผลการคำนวณ	ข้อมูลพื้นฐาน	ผลรวมจากคณะ
------------	---------------	-------------

จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย		๒๒
จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด		๓๑
ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย		๗๐.๙๗
เกณฑ์การประเมิน :		

โดยการแปลงค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย เป็นคะแนนระหว่าง ๐ - ๕  
ค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย ให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ :

๑. คำนวณค่าร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย

$$\frac{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย} \times 100}{\text{จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีทั้งหมด}}$$

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย}}{\text{ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดให้เป็น คะแนนเต็ม 5}}$$







**แทนค่า**

๑. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๒๒
๒. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำทั้งหมด	๓๑
๓. ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๗๐.๙๗
๔. เทียบกับคะแนนเต็ม ๕ คะแนนที่ได้ (๓) / ๗๐	๕
<b>ดังนั้น คะแนนที่ได้ เท่ากับ</b>	<b>๕</b>

**ผลการประเมินตนเองปีนี้**

เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐.๙๗	๕ คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

**เอกสารหลักฐาน :**

หมายเลขเอกสาร	รายการเอกสารหลักฐาน
CHT๐๘-๐๐-๕.๓-๐๑	รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





## บทที่ ๓ การสรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

### ๓.๑ วิเคราะห์ผลการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จำแนกรายตัวบ่งชี้ ระดับคณะ

ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	ค่านวณ	ผ่าน	-	ผ่าน	ผ่าน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ค่านวณ	๒๐	๔*๑๐๐	๑๒.๙๐*๕/๔๐	๑.๖๑
			๓๑	๑.๖๑	
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ค่านวณ	๒๒.๒๒	๘*๑๐๐	๒๕.๘๐*๕/๖๐	๒.๑๕
			๓๑		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ค่านวณ	๒๑.๓๕	๖.๐๔-๒๕*๑๐๐	-๗๕	๕
			๒๕		
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๖ ข้อ	๖	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ร้อยละของนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	-	ร้อยละ ๑๐๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕





ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	จำนวน	๒๕,๐๐๐ บาท/คน	$\frac{๔,๐๖๔,๘๐๐}{๒๕,๐๐๐} * ๑๐๐$	$\frac{๑๕๐,๕๕๘}{๒๕,๐๐๐} * ๕$	๕
			๒๗		
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวน	๒๕.๗๑	$\frac{๖.๒๐}{๒๕.๗๑} * ๑๐๐$	$\frac{๒๐}{๒๕} * ๕$	๕
			๓๑	๒๐	
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น	จำนวน	ร้อยละ ๑๕	๑๖-๑๓=๓	$\frac{๓}{๓} * ๕ / ๓$	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒ ร้อยละผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	๑๐๐	$\frac{๕}{๑๕} =$ (๓๓.๓๓ x $\frac{๕}{๑๕}$ )	๓๓.๓๓	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๗ ข้อ	๖ ข้อ	-	๖	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒ ร้อยละของผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวน	ร้อยละ ๕๐	$\frac{๗}{๑๔}$	๕๐	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ	๗ ข้อ	๗ ข้อ	-	๖	๕





ตัวบ่งชี้	ชนิดตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		คะแนนการประเมินตนเอง
			ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (%หรือสัดส่วน)	
			ตัวหาร		
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระบบกำกับกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	๖ ข้อ	๖ ข้อ	-	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ร้อยละตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	คำนวณ	ร้อยละ ๕๗.๘๓	๒๒*๑๐๐/๓๑	๗๐.๙๕*๕/๗๐	๕
เฉลี่ยรวม	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมิน สกอ.			๑๒ ตัวบ่งชี้	๔.๘๙
	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมิน มทร.ศรีวิชัย			๕ ตัวบ่งชี้	๕.๐๐
	ร้อยละคะแนนที่ได้จากการประเมินในภาพรวม (สกอ.+มทร.ศรีวิชัย)			๑๗ ตัวบ่งชี้	๔.๖๓

ตารางที่ ๒ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ จำแนกรายองค์ประกอบระดับคณะ

มาตรฐาน	คะแนนการประเมินเฉลี่ย					ผลการประเมิน
	ตัวบ่งชี้	I	P	O	คะแนนเฉลี่ย	
						๐.๐๐-๑.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน ๑.๕๑-๒.๕๐ การดำเนินงานต้องปรับปรุง ๒.๕๑-๓.๕๐ การดำเนินงานระดับพอใช้ ๓.๕๑-๔.๕๐ การดำเนินงานระดับดี ๔.๕๑-๕.๐๐ การดำเนินงานระดับดีมาก
๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน	๘	๒.๙๒	๕.๐๐	๕.๐๐	๓.๙๖	การดำเนินงานระดับดี
๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม	๔	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๓.ด้านการบริการวิชาการ	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๔ ด้านวัฒนธรรมและความเป็นไทย	๒	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
๕ ด้านการบริหารจัดการ	๓	-	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
เฉลี่ย ๕ องค์ประกอบ	๑๘	๓.๗๕	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	การดำเนินงานระดับดีมาก
ผลการประเมิน		การดำเนินงานระดับดี	การดำเนินงานระดับดีมาก	การดำเนินงานระดับดีมาก		





### ๓.๒ การวิเคราะห์จุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนา

#### มาตรฐานที่ ๑ : ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน

##### จุดเด่น

- ๑) หลักสูตรดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- ๒) อาจารย์ประจำหลักสูตรมีคุณวุฒิตรงตามสาขาทุกคน

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและคุณวุฒิปริญญาเอก

#### มาตรฐานที่ ๒ : ด้านการวิจัยและนวัตกรรม

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรส่งเสริมให้อาจารย์ทำผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

#### มาตรฐานที่ ๓ : ด้านการบริการวิชาการ

##### จุดเด่น

- ๑) มีการดำเนินการโครงการทางด้านบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้น

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้มีความต่อเนื่องให้มากขึ้น

#### มาตรฐานที่ ๔ : ด้านนวัตกรรมและความเป็นไทย

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการบูรณาการรายวิชาในแต่ละสาขาให้มีความชัดเจนกับด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

#### มาตรฐานที่ ๕ : ด้านการบริหารจัดการ

##### จุดเด่น

-

##### จุดที่ควรพัฒนา

- ๑) ควรมีการดำเนินการตัวชี้วัดให้เป็นไปตามแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทั้ง ๓๓ ตัวชี้วัด





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

## ภาคผนวก

๑. รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online
๒. ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์





รายการข้อมูลพื้นฐาน Common Data Set ที่จัดเก็บในระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๑	จำนวนหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๔
๒		-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	
๓		-ระดับปริญญาตรี	๔
๔		-ระดับปริญญาโท	
๕	จำนวนนักศึกษา	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	๓๖๔
๖		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด-ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-
๗		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาตรี	๓๖๔
๘		-จำนวนนักศึกษาปัจจุบันทั้งหมด - ระดับปริญญาโท	-
๙	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิการศึกษา	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ	๓๑
๑๐		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑
๑๑		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๒๖
๑๒		-จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๔



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๑๓		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์</b>	๓๑	
๑๔		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑	
๑๕		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๒๖	
๑๖		-จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔	
๑๗		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์</b>	๕	
๑๘		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๑๙		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๕	
๒๐		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๑		<b>จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์</b>	-	
๒๒		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	-	
๒๓		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า	-	
๒๔		-จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	-	
๒๕		จำนวนนวัตกรรม หรืองาน สร้างสรรค์ของ ผู้เรียน	จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนสู่การนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	-
๒๖			จำนวนนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ของผู้เรียนทั้งหมด	-
			จำนวนผู้สอนที่เข้าสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษทั้งหมด	





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๒๕	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัย	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในสถาบัน	-	
๒๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๒๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	
๒๘	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน	๑๕๐,๕๔๘	
๒๙		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑๕๐,๕๔๘	
๓๑		จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง (ไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	๒๗	
๓๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒๗	
๓๔		จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๔	
๓๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๓๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๔	
๓๗		จำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	จำนวนรวมของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๑๓
๓๘			บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	๖
๓๙			-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๐		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๖
๔๑		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ -ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	๒
๔๒		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๓		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒
๔๔		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒	๒
๔๕		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๖		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒
๔๗		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑	๒



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๔๘		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๔๙		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๒
๕๐		บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ -ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร -ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ -ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว -ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	๓
๕๑		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๒		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๓
๕๓		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online	-
๕๔		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-
๕๕		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน	
๕๖		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน	-	
๕๗		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๕๘		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	
๕๙		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-	
๖๐		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๖๑		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	
๖๒		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-	
๖๓		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๖๔		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	
๖๕		จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ	-	
๖๖		-กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	
๖๗		-กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	
๖๘		จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีปัจจุบัน	๑๖
๖๙			จำนวนผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ในปีที่ผ่านมา	๑๖



ลำดับ	ชุดข้อมูล	ชื่อข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน
๗๐	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	๖
๗๑		จำนวนผลงานบริการวิชาการทั้งหมด	๑๕
๗๒	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอย่างน้อย ๑ ด้าน	จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและพันธกิจอื่นอีกอย่างน้อย ๑ ด้าน	๗
๗๓		จำนวนผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมทั้งหมด	๑๕
๗๔	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุเป้าหมาย	๒๒
๗๕		จำนวนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีทั้งหมด	๓๑





ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการและงานสร้างสรรค์

ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย (เชื่อมโยงกับเกณฑ์ในระดับหลักสูตร ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒)

ตารางที่ ๔.๒-๑ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม้ฉบับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน/ตารางประกอบ
บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ				
๑	การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบัญชีอย่างง่าย กรณีศึกษาวิสาหกิจชุมชนบ่อหินพาร์มสเตย์ อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	ศศ.ศุกพิชญาน์ บุญเกื้อ	นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๑
๒	พฤติกรรมการตัดสินใจซื้ออาหารทะเลแปรรูปของผู้บริโภคในจังหวัดตรัง	นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ	นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๒
๓	กลยุทธ์การแข่งขันและผลการดำเนินงานทางธุรกิจของอุตสาหกรรมโรงแรมในจังหวัดตรัง	นางสาวชยนรรจ์ ขาวปลอด	นำเสนอผลงานวิจัยในประเทศ ในการประชุมวิชาการระดับชาติ ด้านบริหารธุรกิจ ครั้งที่ ๙ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม (Zoom)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๓
๔	การศึกษาแนวทางการจัดการสิ่งแวดล้อมของธุรกิจที่พักแรมในจังหวัดตรังตามมาตรฐานโรงแรมสีเขียวของอาเซียน	นางสาววันวิสาข์ พลอย อินสว่าง	การประชุมวิชาการมหาดใหญ่วิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๔



ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์ สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัย นั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
๕	ปัจจัยทางการตลาดที่ส่งผลต่อการตัดสินใจบริโภคอาหารสตรีฟู้ด ของนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	นางสาวสุธิรา ปานแก้ว	การประชุมวิชาการมหาดไทยวิชาการระดับชาติและ นานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์	CHT๐๘-๐๐- ๒.๓-๐๕
๖	ความคิดเห็นของผู้ประกอบการธุรกิจฮาลาลในจังหวัดตรังต่อการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวฮาลาล”	อาจารย์วิทยา ตู๋ดำ	การประชุมวิชาการวิชาการนำเสนอผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์ระดับชาติ ๒๕๖๕ “การวิจัยและงาน สร้างสรรค์รับใช้ชุมชน สร้างสังคมฐานความรู้” ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	CHT๐๘-๐๐- ๒.๓-๐๘



ตารางที่ ๔.๒-๒ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ และผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๐.๔๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</b>				
๑.	Barriers To Local Residents, Participation in Coastal Tourism Development in Trang Province	ผศ.ธนินทร์ สังขดวง	การประชุมวิชาการมหาดไทยวิชาการระดับชาติและนานาชาติ ครั้งที่ ๑๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๖
๒.	English Language Tour Guide Course Amid Digital Transformation: A Case Study in Marine Tourism Sector in Sikao, Trang Province	ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงศ์	การประชุมทางวิชาการในระดับนานาชาติในการประชุม The National and International Conference on Humanities, Arts and Social Sciences on “Empowering Humanities through Interdisciplinary Perspectives” สาขาวิชาที่เข้าร่วมประชุม Language Teaching and Learning: Teaching English as specific purposes หน่วยงานจัดประชุม คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ด้วยระบบออนไลน์	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๐๗
๓.	Factors Driving Participation of the Community in Sustainability Community-Based Tourism Management: The Case Study of Thung Thasae Community, Thung Krabue Subdistrict, Trang Province, Thailand	อาจารย์จันทิวรรณ สมานธิ	Presented at the Conference in Management: Summer ๒๐๒๒ (July ๙, ๒๐๒๒ at Walailak University, Thailand)	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๔





วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
<b>บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</b>				
<b>บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./ กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ</b>				
<b>บทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ไม่อยู่ในประกาศของ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ</b>				
<b>ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร</b>				
ลำดับที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนอนุสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจดทะเบียน	หลักฐาน / ตารางประกอบ



ตารางที่ ๔.๒-๓ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒ ปีปฏิทิน  
(ค่าน้ำหนัก ๐.๖๐)

ลำดับที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการหลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน / ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				
๑	แนวทางการจัดการการท่องเที่ยวชุมชนบ้านถ้ำเสือ ตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึกจังหวัดกระบี่	อาจารย์ชลิต เฉียบพิมาย	ชื่อวารสาร วารสารศิลปศาสตร์และอุตสาหกรรมบริการ ปีที่ ๕ ฉบับที่/Issue ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๒
๒	กระบวนการจัดการโรงแรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของโรงแรมบ้านบุษบา ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง	อาจารย์พีรวิทย์ สิงฆาพะ อาจารย์ชลิต เฉียบพิมาย อาจารย์ดุสิตพร ฮกทา	ชื่อวารสาร มทร.อีสาน ฉบับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปีที่ ๙ ฉบับที่ ๒ เดือน กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	CHT๐๘-๐๐-๒.๓-๑๓
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๒				



ตารางที่ ๔.๒-๔ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ปีปฏิทิน  
(ค่าน้ำหนัก ๐.๘๐)

ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความ วิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
		๑.		
		๑.		
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันเพื่ออนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ออกประกาศ				
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ ๑				
๑.	การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้กลยุทธ์การเรียนรู้ภาษา และระดับความวิตกกังวลในการเรียนภาษาของนักศึกษาในระดับ ปริญญาตรี	ผศ.สุภาพร เจริญสุข	ชื่อวารสาร วารสารมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ปีที่ ๑๙ ฉบับที่ ๑ เดือนมกราคม – เมษายน ๒๕๖๕ หน้า-หน้า ๗๙-๙๙	
๒.	การศึกษาความคาดหวังและความต้องการของนักศึกษาใหม่ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนรายวิชาภาษาอังกฤษ พื้นฐานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	ผศ.ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์	ชื่อวารสาร วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี ปีที่/Volume ๓๓ ฉบับที่/Issue ๒ เดือน พฤษภาคม – สิงหาคม ปี ๒๕๖๕ เล่มที่/No. - หน้า - หน้า ๑๖๙-๑๘๖	



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความ วิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลTCI กลุ่มที่ ๒				

ตารางที่ ๔.๒-๕ บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ และได้รับการรับรองในรูปแบบอื่น ๆ  
ปีปฏิทิน (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)

ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์ สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
บทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				
๑.	การสอนภาษาที่เน้นเนื้อหาภาษาอังกฤษสำหรับ มัคคุเทศก์ป่าชายเลนและการ ท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์	ผศ.โอบุษฐ์สุมา ชุมพงศ์	ชื่อวารสาร Journal of Language and Linguistic Studies ปีที่/Volume ๑๘ ฉบับที่/Issue ๑ เล่มที่ เดือน มีนาคม ปี ๒๕๖๕	CHTo๘-๐๐-๒.๓-๑๑
บทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖				



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับ ที่	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ที่ ได้รับการตีพิมพ์สืบเนื่องจากการประชุม วิชาการ (ไทย/อังกฤษ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	ชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่จัด / เลขหน้า ไม่นับซ้ำ แม้ว่าบทความวิจัยนั้นจะได้รับการตีพิมพ์ สืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ หลายครั้งก็ตาม	หลักฐาน /ตารางประกอบ
ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร				
ลำดับ ที่	ชื่อผลงานวิจัยและ /หรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับ การจดทะเบียนสิทธิบัตร (ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ)	ชื่อเจ้าของผลงานและผู้ร่วม	วัน / เดือน / ปี ที่กรมทรัพย์สินทางปัญญาออกให้เพื่อรับรองการจด ทะเบียน	หลักฐาน /ตารางประกอบ



ข้อมูลผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ประเภท / ชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ปีที่แล้วเสร็จ	ชื่อผู้ทำผลงาน	หน่วยงาน ที่นำไปใช้ประโยชน์	ด้านที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์
วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว						
๑	แนวทางการฝึกอบรมด้าน ภาษาอังกฤษของมัคคุเทศก์ใน อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทาง ทะเลในยุคดิจิทัล อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง	๒๕๖๕	ผศ.โอษฐ์สุมา ชุมพงศ์	บริษัทนำเที่ยว จา ระวี ทัวร์	ด้านพาณิชย์ และด้านสังคม ชุมชน และพื้นที่	นำหลักสูตรอบรมภาษาอังกฤษที่มีเนื้อหา เกี่ยวกับสถานที่ท่องเที่ยว โปรแกรมนำเที่ยว ไปใช้ประโยชน์ในการบริการนำเที่ยว ในการ พัฒนาทักษะของมัคคุเทศก์ นำเที่ยวในการ เสนอข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว(ภาษาอังกฤษ) ได้ถูกต้อง โดยเนื้อหาการฝึกอบรม
๒	พฤติกรรมการตัดสินใจซื้ออาหาร ทะเลแปรรูปของผู้บริโภคในจังหวัด ตรัง	๒๕๖๕	นางสาวนุชนาถ ทัฬหรุท	วิสาหกิจชุมชนแม่บ้าน เกษตรกรบ้านปาก คลอง	ด้านพาณิชย์	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนทราบถึงพฤติกรรมของ ผู้บริโภคในการเลือกซื้ออาหารทะเลแปรรูป และนำมาปรับปรุงกระบวนการผลิต การตั้ง ราคา การปรับปรุงจรรยาบรรณรวมถึงรสชาติที่ ผู้บริโภคต้องการ
๓.	พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการด้วย กลยุทธ์ส่งเสริมการตลาดพริกไทย ตรังสู่ตลาดระดับพรีเมียม	๒๕๖๖	นางสาวชนนรรจ์ ขาวปลอด	บ้านสวนมรดก พริกไทยตรัง	ประเภทผลงาน : งานวิจัย ภายใต้ความร่วมมือ : ภาครัฐ ภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม	การพัฒนาและยกระดับผู้ประกอบการด้าน การส่งเสริมกลยุทธ์ทางการตลาด การพัฒนา ผลิตภัณฑ์สู่ตลาดพรีเมียม การสร้างชื่อเสียง พริกไทยตรัง GI ของจังหวัดตรัง การได้รับ การยอมรับ การสนับสนุนจากภาครัฐ การ เข้าถึงกลุ่มตลาด



ลำดับที่	ประเภท / ชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ปีที่แล้วเสร็จ	ชื่อผู้ทำผลงาน	หน่วยงาน ที่นำไปใช้ประโยชน์	ด้านที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์
						เป้าหมายในตลาดระดับบน จากการใช้คุณค่า (Value) สุ่มลค่าทางการตลาด
๔.	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของ วิสาหกิจชุมชนในจังหวัดตรัง		นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ	วิสาหกิจชุมชน เครื่องแกงไม้ผัด สัมพันธ์	ด้านพาณิชย์	นำผลการวิจัย เช่น ปัจจัยสิ่งแวดล้อม ภายนอกองค์การ ปัจจัยแวดล้อมภายใน องค์การมาวิเคราะห์กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หา แนวทางแก้ไขจากปัจจัยภายในและภายนอก องค์การ
๕.	การพัฒนาระบบสนับสนุนการ จัดการธุรกิจชุมชนประเภทธุรกิจ การผลิตสินค้า กรณีศึกษากลุ่ม วิสาหกิจชุมชนแปลงใหญ่ปาล์ม น้ำมันหมูที่ ๓ ตำบลท่าสะบ้า อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง.	๒๕๖๕	ผศ.กรรณิกา บัวทองเรือง	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แปลงใหญ่ปาล์มน้ำมัน หมูที่ ๓ ตำบลท่า สะบ้า อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง	ด้านนโยบาย	กลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้ระบบสนับสนุนที่ พัฒนาโดย Microsoft Excel ในการคำนวณ ต้นทุนการผลิตสินค้า การ บันทึกรายได้และรายจ่าย การคำนวณหา กำไร การวิเคราะห์สภาพคล่องของกิจการ และการรายงานผลการดำเนินงานที่เป็น ปัจจุบัน



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง

ลำดับที่	ประเภท / ชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ปีที่แล้วเสร็จ	ชื่อผู้ทำผลงาน	หน่วยงาน ที่นำไปใช้ประโยชน์	ด้านที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์
๖	ศึกษาศักยภาพของกลุ่ม นักท่องเที่ยว Millennial ส่งผล ต่อการตัดสินใจท่องเที่ยวภายหลัง โรคระบาด	๒๕๖๔	ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	บริษัทท่องเที่ยวไฟร์ สตาร์	ด้านนโยบาย	พัฒนารูปแบบการท่องเที่ยว วิเคราะห์กลุ่ม นักท่องเที่ยวเป้าหมายและจัดทำรายการนำ เที่ยวเพื่อสร้างรายได้
๘	ศักยภาพแหล่งท่องเที่ยวเชิง อนุรักษ์ในพื้นที่ชนบทของจังหวัด ตรังเพื่อส่งเสริมการสร้างมูลค่า ทางการท่องเที่ยว		ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	บริษัท Joy @Tourism	ด้านนโยบาย	ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดตรัง และ พัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวเพิ่มเติม
๙	แนวทางการพัฒนาอัตลักษณ์ ทางการท่องเที่ยวในกลุ่มจังหวัด ภาคใต้ฝั่งอันดามันเพื่อเชื่อมโยง การท่องเที่ยวสู่นานาชาติ		ผศ.ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา	บริษัท Joy @Tourism	ด้านนโยบาย	ส่งเสริมแหล่งท่องเที่ยวในฝั่งอันดามันและ สร้างความชัดเจนทางการท่องเที่ยว
๑๐.	การพัฒนาสินค้าที่ระลึกด้วย แนวคิด Circular เพื่อเพิ่มมูลค่า ด้านการท่องเที่ยว		อ.จตุติมา บุญมี	บริษัทลึงการ ท่องเที่ยวแอนด์เกาะ รอกแคมป์จิ้ง	ด้านพาณิชย์ ด้านนโยบาย	ได้แนวทางในการพัฒนาสินค้าที่ระลึกที่ตอบ โจทย์การท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม นำมาปรับใช้สำหรับเป็นกลยุทธ์องค์กร
๑๑.	ประสิทธิผลของการใช้ระบบการ จัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของนักศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ศรีวิชัยก่อนสำเร็จการศึกษา		ผศ.สุภาพร เจริญสุข	โรงเรียนเทศบาลวัด ตรังคภูมิพุทธาวาส เทศบาลเมืองกันตัง จังหวัดตรัง	ด้านนโยบาย	ผู้สอนมีแนวทางการจัดทำข้อสอบมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ การฝึกทักษะภาษาอังกฤษ ของนักเรียนเพื่อเตรียมตัวสอบแข่งขันการ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านการใช้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับผู้เรียน





ลำดับที่	ประเภท / ชื่อผลงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรมและงาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ปีที่แล้วเสร็จ	ชื่อผู้ทำผลงาน	หน่วยงาน ที่นำไปใช้ประโยชน์	ด้านที่นำไปใช้ประโยชน์	รายละเอียดการนำไปใช้ประโยชน์
๑๒.	การยกระดับห่วงโซ่คุณค่าการผลิต แต่งโมเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ในชุมชนตำบลเกาะสุกร อำเภอปะ เหลียน จังหวัดตรัง		อ.ขวัญตา ตันติกำธน หัวหน้า โครงการ อ.นุชนาถ ทับครุฑ (ผู้ร่วม) ผศ. ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ อ.ศิริวรรณ ศิลารักษ์	กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แต่งโมเกาะสุกร	ด้านสังคม ชุมชนและพื้นที่	วิสาหกิจชุมชนแต่งโมเกาะสุกรได้นำองค์ ความรู้มาใช้ในการพัฒนาการผลิตแต่งโม เกาะสุกรการจัดการวิสาหกิจชุมชนและ ส่งเสริมการขายเพื่อยกระดับรายได้ของ เกษตรกรในพื้นที่
๑๓.	การสร้างมูลค่าเพิ่มธุรกิจแพะเลี้ยง กึ่งทะเลด้วยระบบบัญชีต้นทุน เพื่อ ยกระดับห่วงโซ่อุปทานให้เป็นห่วง โซ่คุณค่าที่สามารถกระจายรายได้สู่ ชุมชน	๒๕๖๕	ผศ.ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ	เกษตรกรผู้เลี้ยงกึ่ง	ด้านพาณิชย์ ด้านนโยบาย	ใช้การวิเคราะห์ห่วงโซ่อุปทาน และห่วงโซ่ คุณค่าธุรกิจการแพะเลี้ยงกึ่งทะเล จังหวัด ตรัง ตั้งแต่ระดับต้นน้ำ กลางน้ำ และปลาย น้ำ เพื่อสร้างรายได้ และเพื่อวิเคราะห์ต้นทุน และผลตอบแทนของการลงทุนธุรกิจการ แพะเลี้ยงกึ่งทะเล จังหวัดตรัง ตลอดจน ผลการวิจัยสามารถใช้เป็น แนวทางผู้ประกอบการประกอบธุรกิจเลี้ยง กึ่งทะเลมากขึ้นโดยใช้ข้อมูลบัญชีต้นทุน ตัดสินใจสำหรับการลงทุน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการ เลี้ยงกึ่งชาวแวนนาโม