



วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย	
เลขรับ	1815
วันที่	08/07/2567
เวลา	15.19 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารและวางแผน หน่วยสารบรรณ โทรศัพท์ ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๐  
โทรสาร ๐ ๗๕๒๐ ๔๐๖๑

ที่ อว.๐๖๕๕.๑๔/..... วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ตามที่มีการประชุมบุคลากร วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  
เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผ่านประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud  
Meetings นั้น

ในการนี้ หน่วยสารบรรณ ได้จัดทำรายงานการประชุมและได้ดำเนินการให้บุคลากรรับรอง  
รายงานการประชุมผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการประชุม  
รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รวิวรรณ

(นางรวิวรรณ คงแก้ว)

หัวหน้าหน่วยสารบรรณ

เรียน ผอ.วิทยาลัยฯ

เพื่อโปรดพิจารณา

8/7/2567

๐๘.๗.๖๗

นางรวิวรรณ  
  
๐๘.๐๗.๖๗

รายงานการประชุมบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผ่านประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Zoom Cloud Meetings

**ผู้มาประชุม**

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา  | ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ |
| ๒. นางสาวจตุพร ฮกทา                      | ๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข      |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ   | ๑๘. นางสาวปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์           |
| ๔. นายดุสิตพร ฮกทา                       | ๑๙. นางสาวศุภิกา ณะเศวตร                   |
| ๕. นางสาวศิริวรรณ ศิลารักษ์              | ๒๐. นางสาวณัฐนันท์ แสงเสน                  |
| ๖. นางสาวกัลยาณี ยุทธการ                 | ๒๑. นางสาวสุกานดา ฤทธิชัย                  |
| ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง | ๒๒. นางรวีวรรณ คงแก้ว                      |
| ๘. นายวิทยา ตู๋ดำ                        | ๒๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงเสาวลักษณ์ สังข์ขาว   |
| ๙. นางสาวฉมพร มีชนะ                      | ๒๔. นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด                |
| ๑๐. นายหัสชัยปกรณ์ ปานมา                 | ๒๕. นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล                   |
| ๑๑. นางสาวนัยนา คำกันศิลป์               | ๒๖. นางสาวกรวิษา ร่มรื่น                   |
| ๑๒. นางสาวสุญาพร สัตตระกุล               | ๒๗. นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง                |
| ๑๓. นางสาวจตุติมา บุญมี                  | ๒๘. นางสาวปิยะนุช นาพอ                     |
| ๑๔. นางสาวจันทิวรรณ สมานธิ               | ๒๙. นางสาวปิวิรา มณีนิตย์                  |
| ๑๕. นางสาวอมรรัตน์ สุทธิธรรมานนท์        |  |

**ผู้ไม่มาประชุม**

- |  |           |
|--|-----------|
| ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ | ไปราชการ  |
| ๒. นางสาวชยนรรจ์ ขาวปลอด                 | ไปราชการ  |
| ๓. นางสาวนุชนาถ ทับครุฑ                  | ลาพักผ่อน |
| ๔. นางสาวสิริปัญญกร เจริญวิริยะภาพ       | ลากิจ     |
| ๕. นางสาวกาญจนา อุบล                     | ลาป่วย    |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวสวัสดิ์และขอขอบคุณบุคลากรทุกท่านที่มาประชุมอย่างพร้อมเพรียงกันพร้อมทั้งกล่าวเปิดการประชุมบุคลากรวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

## ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานมีเรื่องแจ้งให้บุคลากรทราบทั้งหมด ๕ เรื่องดังต่อไปนี้

๑.๑ การใช้คู่มือในการขอประเมินผลการปฏิบัติงาน (มทร.ปม.) ของบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน ขอให้ทำบันทึกข้อความแจ้งการขอใช้คู่มือดังกล่าวมายังหน่วยงานรับทราบก่อนการใช้ในการประเมินฯ ซึ่งปัจจุบันสายวิชาการดำเนินการอยู่แล้วแต่สายสนับสนุนยังไม่ได้ดำเนินการในส่วนนี้

๑.๒ การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงานในกิจกรรม/โครงการต่างๆ จะสามารถนำมาเคลมการประเมินผลการปฏิบัติงานได้เฉพาะส่วนของผู้ดำเนินงานซึ่งปฏิบัติงานจริงเท่านั้น เพื่อป้องกันประเด็นปัญหาในอนาคต และขอความร่วมมือในการปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้ระบุชื่อไว้

๑.๓ การใช้แพลตฟอร์ม RUTS App ของมหาวิทยาลัยฯ มีการปรับปรุงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแทนที่การใช้กระดาษ เอกสารหลายๆ ประเภทสามารถดาวน์โหลดจากแพลตฟอร์มต่างๆ ได้ จากเดิมการขอครุภัณฑ์ในปีงบประมาณต่างๆ จะถูกจัดทำเป็นเอกสารแล้วส่งต่อหน่วยงานนโยบายและแผนรับผิดชอบในการกรอกข้อมูลและในการเปิดระยะเวลาให้กรอกข้อมูล สำหรับรอบถัดไปเจ้าของผู้ขอครุภัณฑ์นั้นๆ ต้องกรอกข้อมูลเองเพื่อลดภาระและเพิ่มความสะดวกในการใช้งานแพลตฟอร์มออนไลน์ และหัวหน้าหน่วยงานนโยบายและแผนจะเป็นผู้รวบรวมและตรวจสอบอีกครั้ง

๑.๔ การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนรอบที่ผ่านมา ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ให้เพื่อสะท้อนบุคลากร เพราะเป็นการประเมิน ๓๖๐ องศา ขอให้ผู้ประเมินเสนอแนะ ใช้คำและวิธีการในการให้ข้อเสนอแนะที่สร้างสรรค์และเหมาะสม เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีและกระตุ้นการพัฒนาของบุคลากร

๑.๕ โครงการจากวิกฤติสู่การปรับตัว: การพัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทย-อันดามัน คุณภาพสูงด้วยการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้ การจัดการสมัยใหม่ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับอนุมัติงบประมาณ ๔,๗๕๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งออกเป็น ๒ กิจกรรมย่อย คือ

(๑) กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาที่พักแรมทางการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทย-อันดามันคุณภาพสูงและยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๑ ยกระดับบริหารจัดการที่พักแรมทางการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทยอันดามัน งบประมาณ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อพัฒนา-ปรับปรุงการบริหารจัดการห้องพักตามการประเมินรูปแบบ Green Hotel โดยมีการยื่นเอกสารเพื่อประเมิน Green Hotel เป็นตัวชี้วัด การปรับปรุงรีสอร์ทตามแนวคิด Pool Villa Concept

(๒) กิจกรรมที่ ๗ การพัฒนาการตลาดดิจิทัลอย่างรับผิดชอบด้วยพันธมิตรธุรกิจเพื่อขับเคลื่อนการท่องเที่ยวทางทะเลสู่ความยั่งยืน กิจกรรมย่อยที่ ๓ การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวทางทะเลรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง-ศูนย์ฝึกอบรมพื้นที่จริง: พัฒนากำลังคน (หลักสูตรระยะสั้น) งบประมาณ ๗๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งแต่ละหลักสูตร หัวหน้าสาขาได้ชี้แจงในสาขาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ ผู้รับผิดชอบกิจกรรมดังกล่าวสามารถใช้ประกอบการประเมินมทร.ปม. ได้ในส่วนที่เป็นเกณฑ์ของหน่วยงานกำหนด

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒...

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม เห็นชอบรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่มีการแก้ไข

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

### งานบริหารและวางแผน

นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด หัวหน้าหน่วยนโยบายและแผน แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑ แฉงจัดสรรโครงการจากวิกฤติสู่การปรับตัว : การพัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทย – อันดามัน คุณภาพสูงด้วยการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้การจัดการสมัยใหม่ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ตามที่วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้รับการจัดสรรโครงการจากวิกฤติสู่การปรับตัวการพัฒนาการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทยอันดามันคุณภาพสูงด้วยการพัฒนาระบบนิเวศการเรียนรู้การจัดการสมัยใหม่เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวได้รับการจัดสรรมา ๒ กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ ๑ เป็นการพัฒนาที่พักแรมทางการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทยอันดามันคุณภาพสูงและยั่งยืน เป็นกิจกรรมย่อยที่ ๑ ยุทธศาสตร์บริหารจัดการที่พักแรมทางการท่องเที่ยวทางทะเลอ่าวไทยอันดามัน ซึ่งงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๔ ล้านบาท โดยมีวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยวเป็นผู้รับผิดชอบโครงการหลักและสำนักงานวิทยาเขตตรังเป็นผู้รับผิดชอบร่วมด้วย และกิจกรรมมีอีก ๑ กิจกรรม คือกิจกรรมที่ ๗ เป็นการพัฒนาการตลาดดิจิทัลอย่างรับผิดชอบต่อผู้ประกอบการทางธุรกิจท่องเที่ยวทางทะเลสู่ความยั่งยืน อยู่ในส่วนของกิจกรรมย่อยที่ ๓ การพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อการเป็นผู้ประกอบการทางธุรกิจท่องเที่ยวทางทะเลรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง เป็นศูนย์ฝึกอบรมพื้นที่จริง เป็นศูนย์พัฒนากำลังคนหลักสูตรระยะสั้น สำหรับในส่วนนี้ได้รับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมา ๗๕๐,๐๐๐ บาท ผู้รับผิดชอบวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว กำหนดทั้งหมด ๑๐ หลักสูตร หลักสูตรละ ๗๕,๐๐๐ บาท

**ประธาน** มอบหมายให้รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัยชี้แจงหลักสูตรที่นำร่องทำความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย** ชี้แจงเพิ่มเติมจากที่รองผู้อำนวยการเข้าทำความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรังถึงหลักสูตรนำร่องจำนวน ๔ หลักสูตร คือ หลักสูตรมาตรฐานบาริสต้าสู่มืออาชีพ หลักสูตรบาร์เทนเดอร์ระดับมืออาชีพ หลักสูตรผู้นำเที่ยวชุมชนและหลักสูตรนักรถลาออนไลน์สำหรับธุรกิจนอตุสาหกรรมท่องเที่ยว ทั้งนี้ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าวต้องจัดทำงบประมาณโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ จากการสอบถามข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง มีงบประมาณส่วนที่ ๑ เป็นค่าใช้จ่ายของวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ส่วนที่ ๒ ค่าวัสดุ จำนวนเงินค่าวัสดุขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับในแต่ละโครงการ และในส่วนระยะเวลาการจัดโครงการสามารถดำเนินการได้เหมือนกับวิทยาลัยฯ โดยจัดช่วงพฤษภาคม-มิถุนายน และแจ้งว่าโครงการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จะจัดกับวิทยาลัยฯ คือ ๔ โครงการนำร่องได้รับงบประมาณเรียบร้อยแล้วเช่นกัน ซึ่งจะต่างกับของ

มทร.ศรีวิชัย...

มทร.ศรีวิชัย วชนครศรีธรรมราช ทั้งหมดคือส่วนที่ได้เข้าไปพูดคุยและได้ประสานงาน แต่ทราบว่าทางผู้รับผิดชอบโครงการยังไม่สรุปว่าในส่วนของการใช้จ่ายที่จะต้องเขียนในโครงการที่จะทำยังติดปัญหาบางประเด็น ขออนุญาตในวาระตรงนี้ให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบโครงการถามในประเด็นที่ติดปัญหาเพื่อจะได้ทำงานประมาณให้เสร็จสิ้นได้หรือไม่ ผู้รับผิดชอบโครงการสอบถามได้เลยจะได้นำข้อมูลถามกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจะได้นำไปตั้งเป็นค่าใช้จ่ายได้ เชิญสาขาการท่องเที่ยวก่อน เพราะหลักสูตรทั้งหมด ๔ หลักสูตร ๓ หลักสูตรเป็นในส่วนของสาขาการท่องเที่ยว และอีก ๑ หลักสูตรเป็นสาขาบริหารธุรกิจ

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ประเด็นที่ ๑ หลักสูตรบาร์ิสต้าไม่เคยจัด เนื่องจากหัวหน้าสาขาไปราชการและยังไม่ได้มีการประชุมกันในสาขาว่าหลักสูตรบาร์ิสต้าใครจะดำเนินการเป็นหัวหน้าโครงการได้

**ประธาน** หากเป็นผู้เชี่ยวชาญในการสอนหลักสูตรบาร์ิสต้าและองค์ความรู้เกี่ยวกับเมล็ดกาแฟ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจง หากให้ท่านรับผิดชอบหลักสูตรดังกล่าวจะสามารถดำเนินการได้หลังเดือนพฤษภาคม อย่างไรก็ตาม หากต้องดำเนินการก่อนหน้านั้น ขอให้สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยวพิจารณาบุคคลที่สามารถทำงานร่วมกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจงได้ และจัดทำโครงการพร้อมออกแบบหลักสูตรเสนอก่อน

**อาจารย์จันทิวรรณ สมานธิ** แจ้งที่ประชุมทราบหัวหน้าสาขามอบหมายให้อาจารย์จันทิวรรณ สมานธิเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรบาร์ิสต้า

**ประธาน** อาจารย์จันทิวรรณ สมานธิประสานงานกับผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมจักร เล็กบรรจงอีกครั้ง เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรมจักร แจ้งว่าจะมารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ขอสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดงบประมาณในส่วนของวิทยาลัยฯ ว่าการแจ้งงบประมาณจำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท จะต้องส่งภายในวันที่เท่าไร จากการพูดคุยกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง หลักสูตรที่ได้รับอนุมัติมาจนถึงเดือนมิถุนายนไม่มีหลักสูตรที่จะทำความร่วมมือ ดังนั้น ทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องส่งงบประมาณไปที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ในเดือนมิถุนายน กรกฎาคม สิงหาคม และกันยายน ดังนั้น หากวิทยาลัยฯ จะร่วมมือควรขยับการจัดหลักสูตรไปเป็นเดือนกรกฎาคมหรือสิงหาคม เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินการประกาศ และช่วงเวลารับสมัคร

ในส่วนของงบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท หัวหน้าโครงการควรพิจารณาการบริหารงบประมาณดังกล่าว โดยอาจต้องปรึกษาว่าจำนวนตัวชี้วัด เช่น จำนวนผู้เข้าอบรม จะต้องเพิ่มเติมหรือไม่ เนื่องจากหากงบประมาณลดลงเหลือ ๗๕,๐๐๐ บาท อาจส่งผลต่อความยากลำบากในการจัดหาวัสดุฝึกอบรมสำหรับหลักสูตรบาร์ิสต้า

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ตอบข้อซักถามประเด็นแรกที่อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์ แจ้งเกี่ยวกับหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถ้าสุดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งว่าสามารถดึงหลักสูตรจากลิงค์หลักสูตรของส่วนกลางได้โดยตรง ซึ่งหลักสูตรส่วนกลางที่งานวิชาการและวิจัยได้ตรวจสอบแล้วพบว่าสอดคล้องกับหลักสูตรของวิทยาลัยฯ จำนวน ๔ หลักสูตร ทั้งนี้ได้ยืนยันกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วว่าสามารถดำเนินการได้ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ดังนั้นหลักสูตรไม่จำเป็นต้องส่งไปขออนุมัติก่อนตามที่อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์ แจ้งไว้

อาจารย์ปิยะนารถ...

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ขอเปิดหลักสูตรในไตรมาสสุดท้ายของปีงบประมาณ เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถอนุมัติงบประมาณได้ตามหลักการที่ได้มีการพูดคุยกันด้วยวาจา

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ตอบข้อซักถามได้มีการพูดคุยและประสานงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเรียบร้อยแล้ว เกี่ยวกับการอนุมัติงบประมาณ ซึ่งได้รับงบประมาณมาเรียบร้อยแล้วสำหรับ ๔ หลักสูตรที่ต้องจัดในปี นี้ เมื่อประสานงานกับวิทยาลัยฯ พบว่ามี ๔ หลักสูตรที่ตรงกัน ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการจัด ๔ หลักสูตรดังกล่าว เนื่องจากได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว

**ประธาน** เมื่อวานนี้ได้มีการประชุมและงบประมาณได้รับการกำหนดอย่างชัดเจนแล้ว ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ จะโทรศัพท์ประสานงานในวันนี้ อย่างไรก็ตาม ในวันที่วิทยาลัยฯ ไปพูดคุยนั้นยังไม่ได้มีการประชุมในส่วนของศูนย์พัฒนา

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** สำหรับวิทยาลัยฯ ที่ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตตรัง ได้รับการอนุมัติงบประมาณเรียบร้อยแล้วจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะจัด ๔ หลักสูตรที่ได้รับงบประมาณสนับสนุน หากเป็นกรณีของ มทร.ศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช ทาง มทร.ศรีวิชัย จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดเสมือนเป็นผู้จัดโครงการเอง แต่จะใช้หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ประธาน** สำหรับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย วิทยาเขตนครศรีธรรมราช การอบรมจะยึดตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย โดยอบรมทฤษฎีผ่านระบบออนไลน์ และการปฏิบัติจะออกแบบให้ตรงกับหลักสูตรของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช ตัวอย่างเช่น การอบรมبارิสต้าจะอบรมออนไลน์ตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย แต่การปฏิบัติจะออกแบบให้สอดคล้องกับหลักสูตรของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่จำเป็นต้องตรวจสอบรายละเอียดการปฏิบัติให้ตรงตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ วิทยาลัยสามารถจัดอบรมร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้และได้รับงบประมาณสนับสนุน โดยตัวชี้วัดของวิทยาลัยคือ ๓๐ คน ในขณะที่ตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคือ ๒๕ คน ซึ่งหมายความว่าผู้เข้าอบรม ๓๐ คน จะมี ๒๕ คนที่ได้รับใบรับรองจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ที่เข้าอบรมครบ ๓๐ คนจะได้รับใบรับรองที่มีลายเซ็นของรองอธิการบดีและหัวหน้าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง นอกจากนี้ ผู้เข้าอบรมที่เกินกว่า ๓๐ คน เช่น ๔๐ คน ก็จะได้รับใบรับรองจากรองอธิการบดีและหัวหน้าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานตรังเช่นกัน

ใบรับรองมี ๓ ประเภท คือ

๑. ใบรับรองจากมหาวิทยาลัยฯ เมื่ออบรมทฤษฎีจบ
๒. ใบรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ออกโดยอธิบดีกรม (๒๕ คน)
๓. ใบรับรองจากรองอธิการบดีและหัวหน้าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานตรัง (๓๐ คน)

ประเด็นที่ต้องพิจารณาเพิ่มเติมคือการบริหารค่าวิทยากร ค่าวัสดุฝึกอบรม และการออกแบบตัวฝึกปฏิบัติ นอกจากนี้ ต้องพิจารณาว่ากิจกรรมนี้บังคับหรือไม่ว่าต้องดำเนินการอบรมตามหลักสูตรเป็นเวลา ๕ วัน

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** จากการพูดคุยกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหลักสูตรที่เข้มกว่าของวิทยาลัยฯ และได้ส่งให้หัวหน้าสาขาเรียบร้อยแล้ว แต่ละหลักสูตรระบุเวลาเรียนทฤษฎีและปฏิบัติอย่างละเอียดให้รวมกันต้องได้ ๓๐ ชั่วโมง จากการพูดคุยกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตรังเห็นว่าจัดอบรมปกติจะใช้เวลา ๕ วัน

**ประธาน** ในกิจกรรมแต่ละหลักสูตรจะต้องออกแบบให้มีระยะเวลา ๕ วันตรงตามข้อกำหนดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาจารย์จันทิวรรณ...

**อาจารย์จันทิวรรณ สมาธิ** ได้รับเอกสารจากหัวหน้าสาขาเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีหัวข้อรายวิชาแต่ละหลักสูตรระบุไว้ ต้องอบรมตามหัวข้อรายวิชานั้นๆ ภายในระยะเวลา ๕ วัน ใดๆอย่างหนึ่ง แต่จำนวนวันของหลักสูตรบาริสต้าไม่เพียงพอสำหรับการอบรมที่ต้องการ

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ข้อมูลแต่ละหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องยึดถือในส่วน of หลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเนื่องจากกำลังเตรียม MOU กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการนี้จะต้องได้รับใบรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนั้น การออกแบบหรือกำหนดการของโครงการจะต้องสอดคล้องกับหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเพื่อให้สามารถทำ MOU และรับใบรับรองได้อย่างถูกต้องและเป็นทางการ

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ได้รับเอกสารจากหัวหน้าสาขาบอกว่าหลักสูตรบาริเทนเดอร์เดิมจะเน้นภาคปฏิบัติ ซึ่งเนื้อหาภาคทฤษฎีได้จัดทำเรียบร้อยแล้ว ตรงกับที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดสมรรถนะหลัก และสมรรถนะทั่วไปตามหน้าที่ แต่แยกเป็นกลุ่มรายวิชาย่อย ซึ่งต้อง Cover ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เป็นการปรับให้ตรงกับเกณฑ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการอบรม จะต้องมีการตี Content ให้ตรงกับเนื้อหา Content analysis เพื่อวิเคราะห์ว่าตัวไหนจะต้องเพิ่มทฤษฎีในระหว่าง ๕ วันอบรมนั้น และต้องเสนอให้คณะกรรมการอนุมัติ โดยต้องพิจารณาถึงตัวสมรรถนะตามหน้าที่ที่มีอยู่แล้ว โดยที่ประเด็นสำคัญคือจำนวนผู้เข้าอบรมที่เป็นตัวชี้วัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จะมีผลต่องบประมาณ เช่น ค่าวัสดุฝึกที่ต้องเพิ่มเติม

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** จำนวนตัวชี้วัดที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งมาคือ ๒๕ คน ในขณะที่ตัวชี้วัดของวิทยาลัยฯ คือ ๓๐ คน

**อาจารย์จันทิวรรณ สมาธิ** ในเกณฑ์แต่ละรายวิชาที่กำหนดมีเกณฑ์ประเมินเพียงวัตถุประสงค์คำอธิบายรายวิชาเท่านั้น

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ได้แจ้งให้อาจารย์ยึดตามหลักสูตรของแต่ละเรื่องโดยไม่มีการประเมินแต่ละหัวข้อว่าผ่านหรือไม่ผ่าน แต่เข้าร่วมครบ ๓๐ ชั่วโมง ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีการตรวจสอบหัวข้อต้องผ่านตัวไหนบ้างตามปกติทั่วไป

**ประธาน** ไม่ได้มีประเมินแต่ละหัวข้อว่าผ่านหรือไม่ผ่านถูกมั๊ย แค่เข้าร่วมครบ

**อาจารย์จันทิวรรณ สมาธิ** ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีการตรวจสอบ อย่างเช่นหัวข้อต้องมีต้องผ่านตัวตัวไหนบ้าง โดยปกติทั่วไป

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ใดๆปกติมีการประเมินว่าตัวนี้ผ่านหรือไม่ผ่าน

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ยกตัวอย่างหลักสูตรบาริเทนเดอร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแจ้งว่าการที่จะได้รับวุฒิบัตรผู้รับการฝึกที่ผ่านการประเมินผลแล้วจะต้องมีระยะเวลาฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาฝึกทั้งหมดในทุกโมดูลที่กำหนด

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** อันนั้นเป็นเรื่องของการมีส่วนร่วมแต่ความหมายของอาจารย์จันทิวรรณ สมาธิหมายถึงตัวชี้วัดอื่นๆที่จะต้องทำให้ตอบโจทย์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย

**ประธาน** บุคลากรของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการเองในการจัดอบรม โดยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะร่วมกับวิทยาลัยฯ และได้แจ้งว่าโครงการใดเหมาะสมกับพื้นที่ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดอบรมที่ศูนย์ฯ และโครงการใดที่เหมาะสมกับพื้นที่ของวิทยาลัยฯ จะจัดที่วิทยาลัยฯ เช่น การอบรมบาริเทนเดอร์และบาริสต้า...

บาริสต้าจะจัดที่วิทยาลัยฯ ซึ่งจะมีการย้ายกลุ่มมาอบรมที่วิทยาลัยฯ กระบวนการนี้เป็นหน้าที่ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่วนวิทยาลัยฯ จะจัดเตรียมสถานที่และวัสดุตามที่ได้ออกแบบ โดยผสมผสานทั้งของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานและของวิทยาลัยฯ เข้าด้วยกัน

**อาจารย์จันทิวรรณ สมาธิ** เช็คลิสต์นั้นมีผลต่อการประเมินและคำนวณค่าใช้จ่ายด้วย

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** เข้าใจแล้วค่ะ จากการประสานงานกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ทางศูนย์แจ้งว่าเวลาลงเช็คผู้เข้าอบรมแต่ละคนในการฝึกปฏิบัติจะมีการลงลึกในรายละเอียดอีกครั้งในขั้นตอนการจัดโครงการ โดยวิทยาลัยฯ จะเป็นผู้กำหนดรูปแบบการเช็คเวลาผู้เข้าอบรม

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** สอบถามถึงวิธีการประเมินสมรรถนะในการฝึกอบรม

**ประธาน** ในการจัดอบรมหลักสูตรบาร์เทนเดอร์ อาจมีสูตรที่กำหนดไว้และต้องใช้เวลาคัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ให้ตรงตามสูตรนั้น แต่จากการฟังในวันนั้นไม่มีการกล่าวถึงประเด็นนี้ มีเพียงการที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดการในส่วนของเกณฑ์คะแนน เช่น การผสมน้ำ ซึ่งจะเป็นผู้ประเมินเอง ไม่มีการระบุว่าต้องใช้สูตรใดในการอบรมภาคปฏิบัติของบาร์เทนเดอร์

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** มีมาตรฐานและงบประมาณสำหรับการสอนในแต่ละหลักสูตร อย่างไรก็ตาม จากการตรวจสอบพบว่าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้ระบุสมรรถนะตามหน้าที่อย่างชัดเจน ไม่แน่ใจว่าศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้รวมทราฟฟิกไว้หรือไม่ สิ่งที่ไม่ได้เน้นคือการให้บริการไวน์ ซึ่งจะต้องมีชั่วโมงปฏิบัติ ๔ ชั่วโมง

**ประธาน** สอบถามการให้บริการไวน์หมายถึงวิธีการเสิร์ฟไวน์หรือไม่

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ใช่ค่ะ ในส่วนของการอบรมจะต้องเพิ่มเนื้อหาทฤษฎีเกี่ยวกับความรู้เรื่องรสชาติไวน์ ประเภทของไวน์ และการบริการเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ตามกฎหมายเข้าไปด้วย

**ประธาน** แนะนำให้พิจารณามาตรฐานของแต่ละหลักสูตรอบรมก่อน

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** และมีการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับปฏิบัติการเป็นทฤษฎี ๑ ชั่วโมงของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งประกอบด้วยหลายหัวข้อที่ต้องนำมาเพิ่มเติม

**ประธาน** อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์ต้องดูมาตรฐานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานมาแล้ว และตั้งงบประมาณตามมาตรฐานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเลย ปีที่แล้วมีวัสดุเหลือจากโครงการอาจารย์อมรรัตน์ สุทธิธรรมานนท์จึงมีวัสดุฝึกเพียงพอ แต่งบประมาณไม่เพียงพอเพราะการจัดซื้อกับหน่วยงานของรัฐราคามันเกิน ๒ เท่า ทำให้ต้องทำการออกแบบใหม่ ด้วยจำนวนเงินเท่านี้จะไม่เพียงพอสำหรับหลายสิ่งหลายอย่าง จึงต้องมีการวิเคราะห์ตัวเลขเพื่อวางแผนการตอบโจทย์ในขณะเดียวกัน ต้องกำหนดในหัวข้อและจำนวนชั่วโมงทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตามมาตรฐานของหลักสูตรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาจจะต้องพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนวิทยากรในบางครั้ง เพราะหัวข้อบางอย่างไม่เคยมีมาก่อน อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์จึงออกแบบตามมาตรฐาน และขอให้ทุกหลักสูตรดูตามมาตรฐานของหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ และหากพบปัญหาใดๆ ควรแจ้งเพื่อเรียกประชุมก่อนที่จะส่งงบประมาณให้หน่วยงานนโยบายและแผน

**นายพงษ์ศักดิ์ เพ็ชรเกิด** กำหนดส่งข้อมูลภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

**ประธาน** เรียนเชิญประชุมอีกครั้งก่อนจะส่งงบประมาณให้หน่วยงานนโยบายและแผนในวันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น ณ ห้อง ๕๐ ที่นั่ง โดยให้เตรียมเนตบุคมาด้วยเพื่อการแก้ไขข้อมูลให้ถูกต้องเพื่อส่งหน่วยงานนโยบายและแผนในช่วงบ่าย และรวบรวมส่งไปยังกองนโยบายและแผน และเรียนเชิญหัวหน้าหน่วยพัสดุและหัวหน้าหน่วยการเงิน...



หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชีเข้าร่วมประชุมในวันดังกล่าวเพื่อพิจารณางบประมาณและการจัดซื้อวัสดุที่เหมาะสม รวมถึงรองผู้อำนวยการทั้ง ๓ ฝ่ายเข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกันรวมถึงแจ้งผู้รับผิดชอบโครงการเข้าร่วมด้วย

### ที่ประชุมรับทราบ

นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล หัวหน้าหน่วยสารสนเทศ แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๒ การอัปเดตข้อมูล เว็บไซต์บุคลากรสายวิชาการ (Google site)

การอัปเดตข้อมูลใน Google Site สายวิชาการเพื่อปรับปรุงโปรไฟล์ของอาจารย์มีการอัปเดตข้อมูลให้เป็นข้อมูลปัจจุบัน โดยเฉพาะเนื้อหาเกี่ยวกับงานวิจัยและหนังสือตำราที่อาจารย์ต้องการเพิ่มเข้าไป นอกจากนี้ อาจารย์ยังสามารถแนบลิงก์ไปยัง Google Calendar ได้ภาพโปรไฟล์ของตนเองเพื่อให้สะดวกในการเข้าถึงตารางเวลาของอาจารย์ได้ อีกทั้งอาจารย์ยังสามารถแก้ไขข้อมูลส่วนตัวได้ในโหมด Real Time โดยไม่ต้องรอการอนุมัติจากผู้ดูแลระบบใดๆ ส่วนนี้อาจารย์ทุกคนทำอยู่แล้วเพียงอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ประธาน ผ่าอาจารย์แต่ละท่านเข้าไปอัปเดตข้อมูล เช่น อาจารย์ไปนำเสนอผลงานก็สามารถนำมาอัปเดตข้อมูลได้

### ที่ประชุมรับทราบ

#### งานพัฒนานักศึกษา

นายดุสิตพร ฮกทา รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๓ แจ้งกำหนดการโครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

เรื่องของการจัดโครงการปัจฉิมนิเทศ กำหนดจัดวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. จะจัดโครงการปัจฉิมนิเทศที่ห้องประชุมพันตรีเพียร โดยมีรายละเอียดดังนี้ คือ การลงทะเบียนของนักศึกษาปีที่ ๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. มีการเสวนาเรื่องการปรับตัวในการทำงาน โดยเชิญศิษย์เก่ามาร่วม เชิญประกันสังคมจังหวัดตรังให้ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ต่างๆ มีการบรรยายจาก JOBTOPGUN เกี่ยวกับการสัมภาษณ์งานและการเขียนเรซูเม่ โครงการจะสิ้นสุดเวลา ๑๖.๓๐ น. การปัจฉิมนิเทศนี้เน้นที่การเตรียมความพร้อมในการทำงานของนักศึกษาและการเรียนรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการสังคมและภาพลักษณ์ที่ดีในการทำงานด้วยความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและหน่วยงานต่างๆ ที่เข้าร่วมในโครงการนี้

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๔ แจ้งกำหนดการกิจกรรมบายเนียร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ส่วนหลังจากนั้นเป็นการจัดกิจกรรมภายในของวิทยาการโรงแรมและการท่องเที่ยว เรื่องของการจัด Good bye Senior ธีมปีนี้เป็นธีม White Party จัดเลตริงปากเมง มารีนารีสปอร์ต ตรงท่าเรือปากเมง ในโครงการจะมีเรื่องของการแสดงความยินดี และเรื่องของการกล่าวแสดงความยินดีให้กับนักศึกษาโดยอาจารย์ และรุ่นน้อง รุ่นพี่ต่างๆ และมีกิจกรรมต่างๆ ในงาน และมีมินิคอนเสิร์ตจากโรงเรียนสิเกาประชาผดุงวิทยในเรื่องของการสนุกสนาน โดยโครงการนี้จะเก็บนักศึกษาชั้นปีที่ ๑-๓ คนละ ๒๕๐ บาท และในโครงการสโมสรนักศึกษาได้ทำบัตรเชิญไปเรียบร้อยแล้วให้กับบุคลากร ผู้บริหารและคณาจารย์ รวมทั้งบุคลากรฝ่ายสนับสนุน ที่ประสงค์เข้าร่วมงานสามารถรวมสมทบทุนได้ในบัตรเชิญมีสแกนคิวอาร์โค้ดอยู่ ซึ่งตอนนี้มีอาจารย์หลายท่าน รวมถึงผู้อำนวยการ และ

รองผู้อำนวยการ...

รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัยได้มีการสมทบเงินจำนวนหนึ่งให้กับกิจกรรมนี้แล้ว อันนี้จะเป็น ๒ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นกิจกรรมของสำนักงานวิทยาเขตตรง คือ เรื่อง ประเพณีสงกรานต์วิถีไทย ๖๗ ในงานให้บุคลากรสวมชุดไทย กิจกรรมจะเป็นช่วงเช้าอย่างเดียว โดยให้นำปิ่นโตร่วมทำบุญและมีการส่งน้ำพระ และรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ อันนี้เป็นการแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ของงานพัฒนาศึกษาเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ** เรียนเชิญบุคลากรร่วมงานกับนักศึกษา อิม White Party จะได้เป็นกำลังใจให้นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาอีกทั้งและมีศิษย์เก่าของวิทยาลัยมาด้วย

### งานวิชาการและวิจัย

นางสาวกรวิษา รมรัตน์ หัวหน้าหน่วยทะเบียนและวัดผล แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๕ รายงานยอดจำนวนนักศึกษาใหม่

ในส่วนของงานวิชาการและวิจัย ในส่วนของงานทะเบียนขอรายงานยอดจำนวนนักศึกษาใหม่ ข้อมูลนี้เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ยอดรับสมัคร CF ไปแล้ว ๑๓๐ คน แต่เมื่อสัปดาห์เพิ่มขึ้นมาอีก ๑ คน เป็นสาขาการท่องเที่ยวนี้อีก ๔ ปี ยอด ณ ตอนนี้อยู่ที่

- สาขาการจัดการนวัตกรรม จำนวน ๖๐ คน
- บัญชีบัณฑิต ๔ ปี จำนวน ๑๗ คน
- บัญชีเทียบโอน จำนวน ๙ คน
- หลักสูตรการท่องเที่ยวและการบริการ ๔ ปี จำนวน ๓๑ คนเมื่อตอนเที่ยงมีสมัครเพิ่มมา จำนวน ๑ คน และยืนยันสิทธิ์จ่ายเงินเรียบร้อยแล้ว
- หลักสูตรการท่องเที่ยวและบริการ (เทียบโอน) จำนวน ๑๔ คน ยอดนักศึกษารวมทั้งสิ้น ณ ตอนนี้อยู่ที่ จำนวน ๑๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๓

หัวหน้าสาขาได้ประสานมาว่ามีนักศึกษา ๒ คนที่ยังไม่ได้สมัครหลักสูตรการท่องเที่ยว ๔ ปี แต่พร้อมจะสมัครและจ่ายเงินวันนี้ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยก็ได้ประกาศผลการสอบวันนี้ ซึ่งคาดว่าจะมีนักศึกษาที่ไม่ผ่านจะมาสมัครกับวิทยาลัยฯ โดยคาดการณ์ว่าจะเกิดการสมัครจากนักเรียนหลายคนที่อยู่ในไลน์ที่ยังต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรทั้งหลาย เช่น หลักสูตรบัญชีและหลักสูตรการท่องเที่ยว

**ประธาน** มหาวิทยาลัยฯ ได้แบ่งหลักสูตรออกเป็น ๕ แผนการเรียนการสอนตามที่ได้กำหนดไว้ และในการประเมินผลการเรียนการสอนก็จะต้องประเมินตามแผนการเรียนการสอนเหล่านั้นต่อไป ในปัจจุบันมีแผนนวัตกรรมการเรียนการสอนที่ผ่านการประเมินแล้ว ๑ แผน แผนบัญชีมี ๒ แผนที่ยังมีอีก ๑ แผนที่ยังไม่ได้ผ่านกึ่งหนึ่ง แผนท่องเที่ยวมีการเรียนการสอนครบ ๔ ปีแล้ว แต่แผนท่องเที่ยวที่เป็นเทียบโอนยังไม่ได้ครบกึ่งหนึ่ง

นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ เกี่ยวกับการรับสมัครนักศึกษาตามแผนการเรียนการสอนได้ชี้แจงเบื้องต้นโดยประมาณ โดยยังไม่ได้ระบุลักษณะของหลักสูตรที่ไม่ได้ครบกึ่งหนึ่งในปี นี้ จึงจะดำเนินการปิดหลักสูตรนั้น ในกรณีที่ไมครบกึ่งหนึ่งตามกำหนด ถ้าดูจากส่วนใหญ่โดยรวม หลักสูตรทั้งหมดรวมกันกับการเทียบโอนจะครบกึ่งหนึ่ง ยังไม่มั่นใจว่าปีนี้อธิการบดีจะให้แบบเดิมหรือไม่ แต่ในปีที่ผ่านมาใช้แบบที่ได้แจ้งไป คือนำแผนการเทียบโอนและ ๔ ปีรวมกันแล้วได้เกินกึ่งหนึ่งก็จะผ่าน แต่ถ้าปีไม่ได้เอาแบบนั้น หมายถึงแยกแผนการเทียบโอนของทั้งบัญชีและท่องเที่ยวต้องวางแผนอีกครั้งว่าจะดำเนินการเพื่อให้นักศึกษาเทียบโอนเข้ามาสมัครเพิ่มเติมอย่างไร

ในกรณี...

ในกรณีที่หลักสูตรจะต้องนัดประชุมอีกครั้ง เพื่อตัดสินใจว่าจะทำอย่างไรในกรณีเทียบโอน โดยแบ่งการประชุมในกลุ่ม CHT และต้องประชุมพิจารณาเรื่องนี้เมื่อไหร่ เพราะวันอาทิตย์อาจารย์มีการคุมสอบ อาจารย์ต้องลงคะแนน ตรวจสอบคะแนน คิดว่าอาจารย์อาจจะไม่ว่างในช่วงเวลานี้ ขอเวลาก่อนอาจารย์จะลาตั้งแต่วันสงกรานต์ และการลาของอาจารย์ช่วงวันสงกรานต์วันหยุดยาว ในสาขาไม่ยากให้อาจารย์ลาพร้อมกันทั้งหมดในวันสงกรานต์ ต้องการให้แบ่งกัน เช่น อาจมีคนอยู่เพื่อประสานงาน ๒ คน ที่เหลือลาแล้วสลับกันในการลา ๑ ครั้ง ไม่ได้กำหนดว่าอาจารย์ลาได้กี่วัน แต่ขอให้เป็นไปตามระเบียบที่อาจารย์จะลาพักผ่อนได้ และการลาพักผ่อนอยากให้อาจารย์ทำมาล่วงหน้าหนึ่งระยะเพื่อจะได้วางแผนว่าจะประชุมรวมกันได้อีกกี่วัน

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๓.๖ การเข้าใช้ระบบสารสนเทศนักศึกษา

ขอให้อาจารย์ที่ปรึกษาช่วยแจ้งให้นักศึกษาเข้าระบบสารสนเทศนักศึกษาด้วย ในขณะที่งานพัฒนานักศึกษาและงานวิชาการและวิจัยเปิดเรียนได้จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศนักศึกษาไปแล้ว ในระหว่างการเปิดเรียน นักศึกษาจะได้รับลิงก์ที่จะช่วยให้นักศึกษาสามารถกรอกข้อมูลเกี่ยวกับการเป็นผู้ประกอบการก่อนเข้าสู่ระบบสารสนเทศได้ นักศึกษาที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบสารสนเทศนักศึกษาจะต้องกรอกข้อมูลนี้ก่อนที่จะเข้าสู่ระบบเพื่อความสะดวกในการตรวจสอบผลการเรียน ผลการลงทะเบียน และข้อมูลส่วนตัวต่างๆ ของนักศึกษาเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลถูกต้องเสมอ การกระทำนี้จะช่วยให้นักศึกษาสามารถเสร็จสิ้นการศึกษาหรือการลงทะเบียนได้โดยไม่มีข้อผิดพลาดครับและขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือของท่านที่ปรึกษาด้วย

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๓.๗ การเตรียมความพร้อมการเปิดเรียนภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

งานวิชาการและวิจัยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมเรื่องการเปิดเรียนในภาคฤดูร้อน กำหนดการเปิดเรียนวันจันทร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ และได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการในการจัดการเรียนการสอนเรียบร้อยแล้ว รายวิชาที่เปิดสอนมีดังนี้:

- สาขาการท่องเที่ยว: รายวิชานอกแผน จำนวน ๖ วิชา
- สาขาบัญชี: รายวิชาในแผน จำนวน ๑ วิชา (ฝึกประสบการณ์วิชาชีพทางด้านบริการโรงแรม)
- สาขาการจัดการนวัตกรรมการธุรกิจ: แขนงการจัดการนวัตกรรมการ รายวิชาในแผน จำนวน ๑ วิชา (ฝึกประสบการณ์วิชาชีพ)
- สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ: รายวิชาในแผน จำนวน ๑ วิชา และรายวิชานอกแผน จำนวน ๑ วิชา (คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมงขอให้เปิดสอน)

งานวิชาการและวิจัยได้ส่งรายวิชาทั้งหมดให้กับสำนักงานวิทยาเขตตรังเพื่อจะส่งต่อไปยังสงขลาเพื่อดำเนินการประกาศเปิดรายวิชาออกมา ในกรณีที่อาจารย์ผู้สอนต้องการเบิกค่าสอนภาคฤดูร้อน จะต้องส่งเอกสารที่เป็นไปตามข้อกำหนดทุกปี เช่น ใบลงเวลาสอนซึ่งงานวิชาการและวิจัยจะส่งแบบฟอร์มให้ทางอาจารย์ผู้สอนผ่านทางอีเมลส่วนตัวเหมือนเดิม และอาจารย์ต้องส่งแบบฟอร์มที่ผ่านการลงนามจากหัวหน้าสาขาให้เรียบร้อยในทุกวันศุกร์ เมื่อระบบตารางสอนเสร็จสมบูรณ์ทางสำนักงานวิทยาเขตตรังจะส่งมาให้อีกครั้ง อาจารย์ท่านใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการเปิดภาคฤดูร้อนสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานวิทยาเขตตรัง

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๘ การขอสำเร็จ...

### ๓.๘ การขอสำเร็จการศึกษา ภาคการศึกษาฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖

การขอสำเร็จการศึกษาภาคฤดูร้อนของภาคการศึกษาที่ ๒ อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ นักศึกษาได้ทำการส่งข้อมูลผ่านระบบเรียบร้อยแล้ว รวมถึงส่งรายชื่อไปเรียบร้อยแล้วด้วย อย่างไรก็ตาม เรายังต้องทำการตรวจสอบสมรรถนะต่างๆ ของนักศึกษาเพิ่มเติม เนื่องจากยังมีบางสาขาที่สมรรถนะวิชาซีพียังไม่ได้ดำเนินการต่อไป เรื่องการสอบ IC๓ นักศึกษาบางส่วนได้ผ่านการสอบครั้งแรกแล้ว แต่ยังมีบางนักศึกษาที่สอบไม่ผ่าน ทั้งนี้ นักศึกษาที่ไม่ผ่านสามารถมีโอกาสสอบแก้ไขเพิ่มเติมได้อีก ๒ ครั้งก่อนที่จะมีการอนุมัติสำเร็จการศึกษา เราได้จัดประกาศผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาแล้ว และมีการประกาศรายชื่อและวันเวลาสอบผ่านสำนักวิทยและบริการสารสนเทศ โดยนักศึกษาจะต้องมาสอบออนไลน์ที่ห้องสมุด ข้อมูลเพิ่มเติมและรายละเอียดต่างๆ สามารถตรวจสอบได้จากลิงก์นี้ การอนุมัติสำเร็จการศึกษานักศึกษาจะสามารถลงทะเบียนเพิ่มเติมได้อีก ๒ ครั้ง

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ขอข้อมูลสรุปภาพรวมของแต่ละหลักสูตรได้มั้ยคะ ต้องการทราบจำนวนนักศึกษาที่ตกค้างในแต่ละสมรรถนะ ได้แก่ English Exit exam, IC๓, และสมรรถนะวิชาซีพี

**นางสาวกรวิษา ร่มรื่น** ข้อมูลนี้กำลังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ เนื่องจากเป็นไฟล์เดียวกันที่มีการตรวจสอบทั้งเรื่องกิจกรรมเสริมหลักสูตรของงานพัฒนานักศึกษา หากกิจกรรมเสริมหลักสูตรเสร็จสิ้นแล้วยังเหลือเรื่องการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ซึ่งต้องรอผลฝึกประสบการณ์วิชาชีพของบางสาขา และการตรวจสอบสมรรถนะวิชาซีพีของบางสาขาเช่น IC๓ ผลสอบคนที่สอบเมื่อวานได้รับการกรอกข้อมูลแล้วเพื่อแจ้งผลการสอบว่าผ่านหรือไม่ผ่าน สำหรับนักศึกษาที่ไม่ผ่านการสอบครั้งแรก จะมีการแจ้งผลผ่านอาจารย์ที่ปรึกษาเพิ่มเติม เพื่อให้อาจารย์ติดตามนักศึกษาต่อ พุ่งนี้ที่จะมีการสอบครั้งที่ ๒ นักศึกษา ๑ คนจากสาขาการท่องเที่ยว ๔ ปี จะมาร่วมสอบพร้อมกับคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีที่ห้องสมุด นักศึกษาคนอื่นๆ สามารถลงทะเบียนสำหรับการสอบที่จะจัดขึ้นในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๗ เมษายน ๒๕๖๗

**ประธาน** ถ้านักศึกษาแก้ตัว ๒ ครั้งแล้วยังไม่ผ่านอีก ต้องทำไงต่อ

**นางสาวกรวิษา ร่มรื่น** ถ้านักศึกษาไม่ผ่านการสอบเพื่อทำการอนุมัติสำเร็จการศึกษาในรอบนี้ นักศึกษาจะต้องขอสำเร็จการศึกษาภาคฤดูร้อน โดยจะสามารถลงทะเบียนเพิ่มเติมได้หลายครั้งต่อเนื่อง แต่ถ้าช่วงเวลากาลลงทะเบียนภาคฤดูร้อนไปแล้ว นักศึกษาจะต้องรอภาคการศึกษาถัดไปเพื่อทำการขอสำเร็จการศึกษาอีกครั้ง

### ที่ประชุมรับทราบ

#### ๓.๙ การสอบสมรรถนะต่างๆของนักศึกษา ก่อนสำเร็จการศึกษา

เนื่องจากการสอบสมรรถนะต่างๆ ของนักศึกษาเกี่ยวข้องกับการขอสำเร็จการศึกษาภาคการศึกษาฤดูร้อนปีการศึกษา ๒๕๖๖ อย่างไรก็ตาม นักศึกษาที่มีความสนใจในการสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๗ ต้องรอการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการสอบสมรรถนะอย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตาม หนังสือประกาศยังไม่ได้รับการรับรองเป็นที่สมบูรณ์ หากมีการประกาศหนังสือประกาศใหม่จะแจ้งให้อาจารย์ทุกท่านทราบโดยทั่วไป การสอบสมรรถนะวิชาซีพีของสาขานั้นๆ มีความเป็นไปได้ หากสมมุติว่าสาขานั้นจัดให้นักศึกษาเสร็จสิ้นก่อนนักศึกษาเริ่มฝึกงานจะไม่มีปัญหาเกี่ยวกับการกรอกข้อมูลในระบบ สำหรับงานทะเบียนและวัดผล สำนักงานวิทยาเขตตรงได้กำหนดไว้ในช่วงนี้ที่จะต้องส่งข้อมูลให้ อย่างไรก็ตาม ข้อมูลที่ส่งไปยังไม่ครบถ้วน

**ประธาน** มอบงานทะเบียนและการวัดผลจัดทำเป็นปฏิทินงานวิชาการและวิจัยเพื่อกำหนดช่วงเวลาในการสอบสมรรถนะของนักศึกษา โดยทำการตรวจสอบฐานข้อมูลของแต่ละสาขาเพื่อการส่งไปฝึกงานแล้ว เราได้ทำการประกาศ...

ประกาศออกมาและแจ้งให้แต่ละสาขาเข้าร่วมการสอบสมรรถนะในช่วงเวลาที่กำหนดไว้ แต่หากสาขาใดไม่ส่งข้อมูลตามกำหนด ให้ดำเนินการประกาศของงานวิชาการและวิจัยให้เสร็จสิ้นตามที่กำหนดไว้ ทางสาขาควรเข้ามาดำเนินการสอบสมรรถนะโดยทันทีหากยังไม่ได้กระทำตามที่ขอให้ดำเนินการเสร็จสิ้น แต่ละหลักสูตรได้ดำเนินการสอบสมรรถนะเสร็จสมบูรณ์แล้วหรือยัง และยังมีสาขาใดที่ยังไม่ได้สอบบ้าง

**นางสาวกรวิษา รม์ริน** แจ้งสาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยวยังไม่สอบ แต่สาขาวิชาการบัญชีและสาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมการสอบแล้ว

**นางสาวจันทิวรรณ สมภิต** ชี้แจงถึงการที่สาขาการโรงแรมและการท่องเที่ยวยังไม่ดำเนินการเนื่องจากนักศึกษายังไม่กลับจากฝึกงาน

**ประธาน** รอบหน้าต้องจัดก่อนนักศึกษากลับมาแล้ว รอบหน้างานวิชาการและวิจัยทำเป็นประกาศเลยว่าสอบสมรรถนะต้องเป็นช่วงไหนเวลาไหน ช่วงส่งรายงานกลับมาถึงงานวิชาการและวิจัยเพราะตัวนี้ต้องส่งกลับไปยังงานทะเบียนและวัดผล สำนักงานวิทยาเขตตรง อีกครั้งเพราะงานมันเกี่ยวข้องกัน แล้วของสาขาท่องเที่ยวต้องทำยังไงหมดเวลาส่งข้อมูลหรือยัง

**นางสาวกรวิษา รม์ริน** ต้องส่งข้อมูลให้ก่อนที่จะมีการอนุมัติสำเร็จการศึกษา ซึ่งอนุมัติสำเร็จการศึกษาวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เพราะว่าอาจารย์ได้ประสานมาแล้วไม่เกินวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่จะมีสอบวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ปีนี้ยังไม่ปัญหาแต่ถ้าปีหน้าเป็นไปได้ยากให้สอบก่อนนักศึกษาออกฝึกงานดีกว่า

#### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๐ กำหนดการจัดส่งข้อเสนอโครงการวิจัย ฉบับสมบูรณ์ (Full Proposal) เพื่อขอรับเงินรายได้มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่องกำหนดการส่งข้อเสนอการวิจัยฉบับสมบูรณ์ full proposal เพื่อขอรับเงินรายได้มหาวิทยาลัยฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้นักวิจัยและบุคลากรเข้าร่วมฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบบริหารจัดการโครงการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานเพื่อขอรับทุนการวิจัยในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ นักวิจัยจัดส่งไฟล์รายละเอียดข้อเสนองานวิจัยตามแบบฟอร์มที่สถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดให้ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดแล้วก็กรอข้อมูลในระบบการจัดการโครงการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงานภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ คือส่งให้หน่วยวิจัยภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ จะส่งให้สถาบันวิจัยและพัฒนา ให้นักวิจัยส่งเป็นไฟล์รายละเอียดตามที่สถาบันวิจัยและพัฒนากำหนดให้โดยไม่ต้องปรีนส่ง และหน่วยวิจัยจะจัดส่งรายชื่อแบบ บข. ๓ ข้อเสนองานวิจัยมายังวิทยาลัยฯภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ อันนี้เงินรายได้ของปีงบประมาณ ๒๕๖๘

#### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๑ แจ้งผลรับการจัดสรรงบประมาณโครงการวิจัยภายนอก (หัวหน้าโครงการ/ผู้ร่วมวิจัย)

แจ้งผลการจัดสรรงบประมาณโครงการวิจัยภายนอก กรณีนักวิจัยได้รับจัดสรรงบประมาณภายนอกและเป็นผู้ร่วมจากหน่วยงานต่างหน่วยงานขอให้นักวิจัยจัดทำบันทึกแจ้งการรับจัดสรรหรือการเป็นผู้ร่วมวิจัยมายังงานวิชาการและวิจัยเพื่อหน่วยวิจัยจะได้เก็บเป็นหลักฐานข้อมูลในการรายงานตัวชี้วัดและรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ

ประธาน...

**ประธาน** บุคลากรท่านใดได้รับงบประมาณจากทุกส่วนหรือว่าเฉพาะภายนอกและต่างหน่วยงานให้ทำบันทึกแจ้งมายังงานวิชาการและวิจัย ขอความร่วมมือนักวิจัยถ้าได้รับงบประมาณที่เป็นโครงการวิจัยภายนอกให้ทำบันทึกแจ้งว่าหัวหน้าโครงการแล้วมีผู้ร่วมวิจัยกี่คนงบประมาณเท่าไรก็เปอร์เซ็นต์มายังงานวิชาการและวิจัย

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๒ กำหนดการจัดกิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ หน่วยฝึกงานและสหกิจศึกษากำหนดจัดกิจกรรมปฐมนิเทศให้กับนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพภาคฤดูร้อน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหญ้าทะเล เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.รอบนี้เป็นปฐมนิเทศนักศึกษาภาพรวม มีสาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาการบัญชี และสาขาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ แขนงการจัดการนวัตกรรม วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๓ นำส่งแบบฟอร์มข้อมูลการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์นวัตกรรมสำหรับนักศึกษา แบบ TLO\_RUTS ๐๖ เรื่องการนำส่งแบบฟอร์มข้อมูลการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปใช้ประโยชน์นวัตกรรมสำหรับนักศึกษากรณีทีนวัตกรรมนักศึกษาได้รับการรับรองจากมหาวิทยาลัยฯ และนำไปให้สถานประกอบการหรือว่าหน่วยงานใช้ประโยชน์ตามแบบ TLO\_RUTS ๐๖ ขอให้อาจารย์ส่งแบบฟอร์มดังกล่าวมายังงานวิชาการและวิจัย เพื่องานวิชาการและวิจัยจะได้เก็บเป็นฐานข้อมูลรายงานตัวชี้วัด

### ที่ประชุมรับทราบ

นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑๔ ติดตามโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยบริการวิชาการแจ้งรายละเอียดของโครงการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับอนุมัติเป็นที่เรียบร้อยแล้วทั้งหมด ๗ โครงการอันนี้จะแจ้งรายละเอียดของโครงการที่ได้ดำเนินการและอยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการที่ได้ดำเนินการเสร็จสมบูรณ์เรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

๑. โครงการเทคนิคตกแต่งหน้าร้านสุดว้าว ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์หัสชัยปกรณ์ ปานมา และอาจารย์อาจารย์กัลยาณี ยุทธการ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๒. โครงการค่ายภาษาอังกฤษ English Edutainment Camp ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภาพร เจริญสุข และผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๓. โครงการราชชมงคลสกินไดฟ์อะคาเดมี่ (Rajamangkala Skin Dive academy) ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์สุภาพร สัตตระกุล และอาจารย์จตุมา บุญมี ดำเนินการครั้งที่ ๑ แล้วบางส่วนคือได้ดำเนินการไปแล้วครั้งที่ ๑ ยังมีอีก ๒ ครั้งที่อาจารย์ยังต้องดำเนินการ

๔. โครงการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองกันตัง ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรือง และอาจารย์ฉมพร มีชนะ อยู่ระหว่างดำเนินการ

๕. โครงการการอบรมความรู้ต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เจริญพรพันธุ์ และอาจารย์นุชนาด ทับครุฑ อยู่ระหว่างดำเนินการมีการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ ครั้งแต่เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายผู้รับผิดชอบโครงการเลยต้องเลื่อนการจัดโครงการ

๖.โครงการพัฒนา...

๖. โครงการพัฒนาทักษะการดำเนินงานนำเที่ยวเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวทางทะเลเชิงนิเวศ พื้นที่ทะเลตรัง ผู้รับผิดชอบโครงการ อาจารย์จันทิวรรณ สมานิ และอาจารย์สิริบุญยากร เจริญวิริยะภาพ อยู่ระหว่างดำเนินการ มีการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ ครั้งแต่เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายผู้รับผิดชอบโครงการเลยต้องเลื่อนการจัดโครงการ

๗. โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง บริการองค์การบริหารส่วนตำบลและเทศบาลในจังหวัดตรัง ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง ยังไม่ได้ดำเนินการ

**ประธาน** ดำเนินเรียบร้อยแล้ว ๓ โครงการ ยังเหลือ ๔ โครงการที่ยังไม่ดำเนินการ ผกอาจารย์เจ้าของโครงการถ้าเกิดจะทำประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมแจ้งมาได้ในส่วนของวิทยาลัยฯสามารถที่จะสนับสนุนให้ทำประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมได้ เช่น ออกคลื่นวิทยุช่วยประชาสัมพันธ์ถ้าหลักสูตรไหนประสงค์สามารถแจ้งมาได้ จะได้ประสานกับเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สำนักงานวิทยาเขตตรัง แล้วให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์จัดคิวให้อีกครั้ง ในการออกประชาสัมพันธ์อีกเพื่อให้บุคคลทั่วไปทราบว่ามีโครงการอะไรบ้าง

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๕ แจ้งปฏิทินงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ปฏิทินประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับหลักสูตรและการรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ (EdPEX) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗)

วิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว มทร.ศรีวิชัย วช.ตรัง

ช่วงระยะเวลาที่ ๑ รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตรจากคณะกรรมการภายนอก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

- ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

- กรอกข้อมูลและยืนยันข้อมูลผ่านระบบ CHE QA Online ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ระดับหลักสูตร และระดับคณะ

- สรุปและรวบรวมรูปเล่มรายงานการประเมินตนเองระดับหลักสูตรและระดับคณะเพื่อนำส่ง

ไปยังมหาวิทยาลัยฯ

ช่วงระยะเวลาที่ ๒ จัดทำและรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA รอบ ๖ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ – ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

- ทบทวนรายชื่อคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรเพื่อจัดทำคำสั่ง

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ

- เสนอผลการ...

- เสนอผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณาผลการประเมินและข้อเสนอแนะในการพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะต่อที่ประชุมผู้บริหารหรือคณะกรรมการประจำวิทยาลัยฯ

- จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ

- จัดทำร่างเป้าหมายคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ทั้งระดับหลักสูตรและระดับคณะ

- แจ้งหลักสูตรจัดทำรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๕ มกราคม ๒๕๖๗

- ติดตามรายงานผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA รอบ ๖ เดือน

- กำหนดส่งไฟล์เล่มรายงานการประเมินตนเอง รอบ ๖ เดือน (รูปแบบไฟล์มายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา) ที่ผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและหัวหน้าสาขา

- รวบรวมและตรวจสอบข้อมูลรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA

- กรอกข้อมูลรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA ผ่านระบบ google Dive ของงานประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยฯ ทั้ง ๔ หลักสูตร

**ประธาน** ผอ.ให้ทำบันทึกข้อความแจ้งไปยังสาขาเพื่อให้สาขาได้รับรู้ว่าปฏิทิน AUN-QA เริ่มทำอะไร ตั้งแต่ช่วงไหนถึงช่วงไหน

#### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๖ .ติดตามผลการรายงานการประเมินตนเอง AUN QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยกำกับคุณภาพระดับหลักสูตรผ่านระบบประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยเกณฑ์การประเมินของ สกอ. ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๗ – ปีการศึกษา ๒๕๖๒ อันประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีนโยบายสนับสนุนการเรียนการสอนสำหรับผู้เรียนยุคใหม่และการพัฒนาหลักสูตร จึงเห็นควรเตรียมความพร้อมในระบบประกันคุณภาพการศึกษาให้ทัดเทียมประเทศอาเซียนตามแนวทางของ AUN-QA (ASEAN University Network Quality Assurance) หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา งานวิชาการและวิจัย จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งไปยังสาขา โดยขอให้แต่ละสาขาดำเนินการกรอกข้อมูลแต่ละตัวชี้วัด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ตามแบบฟอร์มที่ทางมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้หน้าเว็บไซต์ โดยจัดเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และจัดส่งข้อมูลมายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบข้อมูลและดำเนินการจัดส่งไปยังกองวิเทศสัมพันธ์และการประกันคุณภาพ ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

#### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๗ แจ้งเข้าร่วมโครงการการเขียนและเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมิน AUN QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โครงการของหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาได้มีการขออนุมัติการดำเนินการโครงการการเขียนและเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินตามเกณฑ์ AUN QA ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เรียนเชิญ

อาจารย์ทุกท่าน...



อาจารย์ทุกท่านเข้าร่วมโครงการในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.ผ่านระบบออนไลน์ ส่วนรายละเอียดจะจัดทำหนังสือแจ้งไปยังสาขาเรียนเชิญอาจารย์ทุกท่านอีกครั้ง

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๘ ติดตามภาวะการณ์มีงานทำและประเมินความพึงพอใจของสถานประกอบการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ITA รายละเอียดของติดตามภาวะการณ์มีงานทำของผู้ใช้บัณฑิตและผู้ประกอบการ เป็นรายละเอียดที่ดึงมาจากระบบของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งผู้กรอกแบบสอบถามของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ในปี การศึกษา ๒๕๖๕ มีด้วยกันตามหลักสูตร

- การท่องเที่ยว นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖๘ คน เข้าตอบแบบสำรวจ จำนวน ๖๑ คน คิดเป็น อัตราร้อยละ ๘๘.๗๑
- ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๙ คน ตอบแบบสำรวจจำนวน ๗ คน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๗๗.๗๘
- การจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๒๗ คน ตอบแบบสำรวจจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๙๒.๕๙
- การโรงแรมและการท่องเที่ยว นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๑๗ คน ตอบแบบสำรวจจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๗๖.๔๗
- การบัญชี นักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ๓๙ คน ตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๙๗.๔๔

ภาพรวมของวิทยาลัยฯ ตอนนี้อยู่ที่เป็นอัตราร้อยละ ๘๒.๕๗

**ประธาน** แต่ละหลักสูตรที่หลักสูตรไม่ถึงร้อยละ ๘๐ เกิดจากอะไร ตัวอย่างเช่นสาขาวิชาภาษาอังกฤษฯ จำนวน ๙ คน ชาติอีก ๒ คนครบ ๑๐๐%

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** เสียชีวิตไป ๑ คนไม่สามารถตามมารอกได้ อีก ๑ คน ไม่ประสงค์จะตอบแจ้งความจำนงลงมาว่าไม่ขอตอบ จะเหลือจำนวน ๘ คน

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** ของภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ ต้องคิดเป็นแค่ ๘ คน แล้ว ๘ คน ตอบมา ๗ คน น่าจะเกินร้อยละ ๘๐

**ประธาน** มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาประสานดูกรณีนักศึกษาเสียชีวิตไปแล้วจะนำมาเป็นฐานข้อมูลหรือไม่ ให้ตัดออกได้หรือไม่ หรือว่าจำเป็นจะต้องใส่แต่มองว่ามันจำเป็นต้องใส่เพราะตอนสำเร็จการศึกษายังมีชีวิตอยู่ หลักสูตรโรงแรมท่องเที่ยวทำไม่ไม่ถึงร้อยละ๘๐ ทั้งหมด ๑๗ คน ตอบมา ๑๓ คน ชาติอีก ๔ คน

**อาจารย์สิริบุญยากกร เจริญวิริยะภาพ** จากรายชื่อได้ติดตาม ๑๐๐% แล้ว เนื่องจากเป็น Facebook ที่นักศึกษาไม่ได้ใช้งานแล้ว และไม่มีคอนแทคตามจากเพื่อนๆแล้วด้วย เบอร์ติดต่อไม่ได้ ให้อาจารย์ในสาขาช่วยติดตามแล้ว ทั้ง ๔ คน

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** ของภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติจะได้ ๘๗.๕๐ ถ้าตัดคนที่ถึงแก่กรรมออก ซึ่งเกิน ๘๐% ครับ และฝากแจ้งเพิ่มเติมเนื่องจากบัณฑิตคนดังกล่าวเสียชีวิตก่อนงานปริญญา ถ้าเกิดว่าของวิทยาลัยฯจะให้กรอกในช่วงวันที่รับปริญญาที่มารอกไม่ได้ เพราะว่าเสียชีวิตไปช่วงปลาย

เทอมหลัง...

เทอมหลังจากที่อนุมัติจบไม่ถึงเดือน ผากนางสาวแสงเดือน แก้วกลาง ช่วยประสานงานด้วย

**ประธาน** ของหลักสูตรโรงแรมท่องเที่ยวฝากติดตามอีก ๔ คน คือทำยังไงก็ได้ให้กรอกให้เกินร้อยละ ๘๐

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** รบกวนให้อาจารย์ช่วยติดตามนักศึกษาที่กรอกข้อมูลเข้าไปยังไม่มีงานทำ ตอนนี้มีทั้งหมด ๒๓ คน รบกวนเข้าไปกรอกข้อมูลยืนยันให้ด้วยถ้าคนที่เขามีงาน รายชื่อจะดึงจากระบบแล้ว ส่งไปให้ทางสาขาทราบว่ามียังมีนักศึกษาคนไหน รายละเอียดของความพึงพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๖๕ และความพึงพอใจของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระในส่วนนี้ ความพอใจของผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตสาขาอื่นที่ไม่มีนักศึกษาหรือผู้ประกอบการเข้าไปตอบให้

**ประธาน** เนื่องจากมีผลต่อตัวชีวิตด้วย ตัวชีวิตการมีงานทำของบัณฑิตซึ่งการมีงานทำของบัณฑิตจริงๆทำ สวนยงที่บ้านถือว่ามียังงานทำสามารถระบุว่ามีงานทำได้ หรือช่วยที่บ้านขายของอันนี้ก็ถือว่ามียังงานทำ

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** รบกวนอาจารย์ช่วยแจ้งนักศึกษาให้ด้วยว่ารบกวนช่วยเข้าไปกรอกและช่วยแจ้ง ผู้ประกอบการที่นักศึกษาทำงานอยู่ช่วยเข้าไปตอบข้อมูลให้ด้วย

**ประธาน** คือจะไม่ผ่านในตัวชีวิตนี้เพราะเป็นศูนย์อยู่ตัวชีวิตนี้ก็ตก ผากอาจารย์ที่ปรึกษาแต่ละรุ่นให้เข้าไป ติดตามนักศึกษาอีกครั้งแล้วให้นักศึกษาช่วยให้ผู้ประกอบการที่เป็นหัวหน้างานเข้าไปช่วยตอบให้ หรือถ้าสะดวกจะ ให้นำเสนอหรืออย่างไรให้ติดต่อกลับมาที่ได

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** สำหรับบัณฑิตที่ตอบว่ามีอาชีพอิสระตอนนี้มีแค่หลักสูตรบัญชีหลักสูตรเดียวที่ เข้าไปตอบส่วนหลักสูตรอื่นยังไม่มีนักศึกษาที่ประกอบอาชีพอิสระเข้าไปตอบ รบกวนอาจารย์ช่วยแจ้งนักศึกษาให้ เข้าไปตอบในระบบให้หน่อย เพื่อจะได้เป็นไปตามเกณฑ์ตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**ประธาน** ในส่วนนี้มีมหาวิทยาลัยกำหนดไว้เท่าไรก็เปอร์เซ็นต์

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๒๐

**ประธาน** ผากอาจารย์ช่วยกำชับอีกที แต่ละสาขามีไข่ม้อยที่กรอกว่าอาชีพอิสระ

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** มีคะ ตรงนี้ดึงรายละเอียดให้แต่ไม่ได้แจ้งรายชื่อในระบบ แต่แจ้งว่ามีจำนวนกี่ คนก็ในแต่ละสาขา

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** เรียนถามกรณีคนที่บัณฑิตจะเข้าไปใช้ระบบนี้ได้

**นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง** ไข่ม้อยแต่ว่าอีกส่วนที่เป็นผู้ประกอบการต้องให้ผู้ประกอบการของนักศึกษา ซึ่ง ลิงค์ได้ส่งไปให้แต่ละสาขา และสาขาส่งลิงค์นี้ไปยังผู้ประกอบการเพื่อให้เข้าไปกรอกข้อมูลเหมือนประเมินการ ทำงานของบัณฑิตของวิทยาลัยว่าทำงานเป็นอย่างไร ความรู้ที่ได้รับ มากน้อยแค่ไหนหรือเป็นแบบไหน

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** กรณีนี้ส่วนตัวมองว่าอาจจะเป็นที่นักศึกษาอาจจะเห็นตัว เอกสารแค่มิติเดียวแต่ที่นี้ในลักษณะของอาจารย์ที่เราได้รับมอบหมายให้ไปบริพนักศึกษา มองไม่เห็นว่ามีอะไรบ้าง แต่ว่าเป็นไปได้อย่างกรณีปัจฉิมนิเทศนักศึกษาเป็นครั้งสุดท้ายที่นักศึกษาจะสำเร็จการศึกษาเข้ามาร่วม โครงการหรือกิจกรรมพอจะมีแนวทางไหนที่จะทำความเข้าใจตรงนี้ให้นักศึกษาได้บ้างเพื่อที่จะไม่ให้ข้อมูลมัน ยืดเยื้อต่อไปหลังจากที่นักศึกษาจบออกไปแล้ว คือต้องยอมรับก่อนว่าบัณฑิตที่จบออกไปมาจะประสานงานได้ยาก ขึ้นกว่าตอนที่เขายังอยู่ในมหาวิทยาลัย ถ้าสังเกตเหมือนกับว่าวิทยาลัยฯได้ข้อมูลมาไม่ครบแล้วได้มาไม่ทันเวลา กรอบเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งอันนี้มองว่าต้องบริพอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษาของชั้นปีสุดท้ายให้ทำความเข้าใจกัน ก่อนเกี่ยวกับเนื้อหาส่วนไหนที่จะให้ว่าที่บัณฑิตต้องกรอกเป็นไปในลักษณะไหนประมาณนี้

ประธาน...

**ประธาน** อันนี้ส่วนของสถานประกอบการคงอธิบายกับสถานประกอบการค่อนข้างยากแต่ส่วนของบัณฑิต ช่วงที่บัณฑิตรับปริญญาให้กลับไปทำแบบเดิมให้บัณฑิตเข้ามากรอกข้อมูลแล้วสามารถอธิบายบัณฑิตได้ และเปิดห้องให้บัณฑิตกรอก แต่ถ้าบัณฑิตคนไหนกรอกมาแล้ว แต่ให้แก้ไขการกรอกใหม่ได้มัย เช่นกรอกมาแล้วแต่เชิญให้เข้ามาอีกครั้งแล้วเข้าไปดูในแต่ละช่องเลย แล้วให้กรอกใหม่อีกครั้ง ถ้าอย่างนั้นกำหนดเลยกรอกมาแล้วไม่เป็นไร แต่ว่าเป็นการบังคับเลยวันที่มาสมัครรับปริญญาต้องมากรอกข้อมูลประเภทนี้ ส่วนอาชีพอิสระสมมุติว่าเค้าทำงานกับพ่อแม่คนที่เข้าไปศึกษาให้ก็คือพ่อแม่ หรือนักศึกษากรอกข้อมูลเองได้เพราะอาชีพอิสระเพราะอาชีพอิสระมันง่ายกว่าเพราะว่าถ้าเป็นผู้ประกอบการค่อนข้างจะยากที่จะเข้าไปกรอกข้อมูลให้ แต่ถ้าเป็นอาชีพอิสระ วันที่นักศึกษามาสมัครรับปริญญาค่อยกำหนดกันอีกครั้งให้มากรอกช่วงไหนก็ไม่ง ถ้าเป็นเมื่อก่อนจะเปิดห้องให้มากรอกตั้งแต่บ่ายโมงจนถึงเย็น เพราะว่ามันศึกษาหลายคนพักในมหาวิทยาลัยฯ พักใกล้ๆ ยกเว้นว่านักศึกษาคนไหนที่ต้องเดินทางกลับแต่อันนี้เป็นนักศึกษาที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๕ คือนักศึกษารับปริญญาไปเรียบร้อยแล้ว ผากอาจารย์ที่ปรึกษาช่วยติดตามนักศึกษาให้หน่อยเพราะถ้าเป็นนักศึกษาที่สำเร็จปีการศึกษา ๒๕๖๕ เรียกกลับมา ยาก ผากนางสาวแสงเดือน แก้วกลาง รายงานผลเป็นระยะมีเพิ่มขึ้นก็เปอร์เซ็นต์

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๑๙ ติดตามรายงานสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้เชิญประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ดังนั้น หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา งานวิชาการและวิจัย จึงได้จัดทำหนังสือแจ้งไปยังบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงาน ให้ดำเนินการรายงานสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๑ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ และจัดส่งรายละเอียดมายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้นซึ่งมีบางท่านที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูล จึงรบกวนให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการส่งข้อมูลมายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ก่อนเที่ยง เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและจัดส่งไปยังมหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒๐ ติดตามดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ITA ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยได้เชิญประชุมคณะกรรมการกำกับติดตามและดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติการให้บริการตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น หน่วยประกันคุณภาพการศึกษา งานวิชาการและวิจัย จึงได้จัดทำหนังสือขอแจ้งไปยังบุคลากรสายสนับสนุนทุกหน่วยงาน ให้ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของแต่หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน โดยสามารถเข้าไปดาวน์โหลดแบบ...

โหลดแบบ...

โหลดแบบฟอร์มในเว็บไซต์ <http://ir.rmutsv.ac.th/ita> และจัดส่งรายละเอียดมายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ซึ่งมีบางท่านที่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูล จึงรบกวนให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการส่งข้อมูลมายังหน่วยประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ก่อนเที่ยง เพื่อจะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและจัดส่งไปยังมหาวิทยาลัยฯ ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

### ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### งานบริหารและวางแผน

นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล หัวหน้าหน่วยสารสนเทศ แจ้งที่ประชุมเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลักดันการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัลในทุกมิติยกระดับคุณภาพของการจัดการองค์การด้วยการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างมีประสิทธิภาพ

- การปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอข่าว ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อยกระดับเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ ตามที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับมอบหมายในการดำเนินงาน สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อผลักดันการพัฒนาวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัลในทุกมิติ ยกระดับคุณภาพของการจัดการองค์การด้วยการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ข่าวสารอย่างมีประสิทธิภาพทุกๆ หน่วยงาน โดยเป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการนำเสนอข่าวผ่านสื่อสังคมออนไลน์เพื่อยกระดับเว็บไซต์ของวิทยาลัยสู่มหาวิทยาลัยดิจิทัลในส่วน of หน่วยสารสนเทศการที่โพสต์ข่าวแต่ละข่าวในสื่อสังคมเป็นข่าวแบบเดิม คือลงรูปภาพ แต่ว่าทางทางสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามที่ได้อบรมมาต้องการปรับเปลี่ยนรูปแบบใหม่โดยเป็นรูปแบบแบบนี้ซึ่งจากการที่ทำได้เสี่ยงสะท้อนกลับมาว่าไม่สามารถแชร์รูปภาพได้ ซึ่งน้อมรับและเข้าใจที่จะปรับเปลี่ยนไปให้สามารถแชร์ได้ โดยการแก้ปัญหาทำไป ๒ อย่าง คือทำเป็น Link และทำเป็นอัลบั้มรูปภาพ ซึ่งทางสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศไม่ต้องการให้เป็นการโพสต์รูปภาพข่าวเป็นแบบอัลบั้มภาพ เพราะส่วนตัวคือบุคลากรไม่เข้าถึงเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อไปจัด Ranking ของมหาวิทยาลัยฯ จึงขออนุญาตหาหรือผู้อำนวยการจะมีวิธีการอย่างไร คือให้เป็นที่ไปทั้ง ๒ ช่องทางได้สามารถทำงานได้ง่ายขึ้น และมีเพจของสาขาที่สามารถแชร์รูปภาพต่างๆได้ไปยังสาขาได้ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯไม่ยากให้เป็นการแชร์แบบนี้ให้เป็นการแชร์ผ่าน Link อย่างเดียวคือมหาวิทยาลัยฯจะปรับเปลี่ยนจากเว็บไซต์เดิมเป็นเว็บไซต์ใหม่ ซึ่งตัวเว็บไซต์ใหม่จะเป็นซอฟต์แวร์ต่างๆ จะเป็นซอฟต์แวร์ใหม่โดยจะเข้าไปผูกกับ RUTS APPs ทุกอย่าง เว็บไซต์ใหม่ทางผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จะเข้าไปตรวจเช็คในส่วนของข่าวสารในเว็บไซต์ เช่นมีคนเข้าไปดูที่งานในแต่ละข่าว โดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทำเป็น Link อย่างเดียว โดยหน่วยสารสนเทศจะเขียนข่าวที่มีหัวข่าวเป็น Header ข่าว ตรงด้านบนที่เป็นรูปภาพแล้วมีข้อความข่าวและมีรูปภาพประกอบด้านล่าง ซึ่งได้รับทราบจากบุคลากรว่าแบบวิธีการแบบนี้ไม่สามารถแชร์เข้าเพจของสาขาได้ซึ่งอันนี้ก็น้อมรับและพยายามปรับเปลี่ยนโดยวิธีการคือโพสต์รูปไปก่อน ๑ โพสต์ แล้วโพสต์ Link ไป ๑ Link คือวิธีการแก้ปัญหา ซึ่งทางสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศจะเข้ามาติดตาม คือการที่ไม่มี Link ไปแปะไว้ในโซเชียลมีเดีย กลายเป็นว่าวิทยาลัยฯ ไม่ได้ดำเนินการตามแบบของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ หลักๆคือทางหน่วยสารสนเทศต้องไปแปะไว้

ในเพจ Facebook...

ในเพจ Facebook ของวิทยาลัยฯ เองในในเพจ Facebook ของวิทยาลัยเอง โดยไม่ให้โพสต์รูปภาพแบบรูปภาพ ให้แปะ Link อย่างเดียว

**นางสาวสิริปณยากร เจริญวิริยะภาพ** เมื่อสักครู่นี้ได้ทดสอบแชร์ Link อันนี้ไปที่หน้า Facebook ส่วนตัวก็สามารถแชร์ได้และแชร์ไปที่เพจสาขาที่แชร์ได้

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** แชร์ได้ปกติ แต่รูปแบบเข้าใจอาจารย์ที่อยากจะแชร์รูปภาพของนักศึกษาเองและรูปภาพอาจารย์เองและศิษย์เก่าที่เป็นกิจกรรมต่างๆ สามารถแชร์ออกไปจาก Facebook ไปเข้าไปสู่ Facebook ของส่วนตัวได้ ซึ่งตอนนี้มหาวิทยาลัยฯไม่ต้องมาให้แชร์รูปแบบนั้น โดยให้แชร์ผ่าน Link อย่างเดียว คือหน่วยสารสนเทศต้องโพสต์ Link อย่างเดียว ซึ่งทำให้ตัวอาจารย์และบุคลากรหรือนักศึกษาไม่สะดวกในการแชร์ Link แบบนี้เพราะว่าไม่ได้เห็นรูปภาพตัวเอง

**ประธาน** มหาวิทยาลัยฯจะให้แชร์ Link พอมีเพจในเพจนั้นจะมีแต่ Link อย่างนั้นหรือเปล่า เพื่อเอาไปวัด Ranking ของมหาวิทยาลัยฯ แล้วใครจะเข้าไปดู

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** ตอนนี้อยอดต่ำอยู่ การเข้าถึงก็ยังไม่ค่อยดีเหมือนเดิมครับ แต่กลายเป็นว่า Facebook ของวิทยาลัยฯ ไม่มีการเคลื่อนไหวอะไรเลย เพราะว่ามีแต่ Link คือไม่มีการเข้ามากดไลค์เลยหรือว่ากดคอมเมนต์อะไรเลย

**อาจารย์จันทวรรณ สมานธิ** ถ้าแชร์ทั้งรูปภาพและทั้ง Link คือแชร์รูปภาพด้วยแล้วแอด Link เพิ่มเข้าไป นายคราวนี้มหาวิทยาลัยฯได้ Link แล้ววิทยาลัยฯได้รูปภาพ

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** จริงๆทำแบบนั้นอยู่ครับ ทำทั้ง ๒ โพสต์ มี Link URL อยู่ใต้โพสต์อยู่แล้วในข่าวที่เป็นประมวลภาพข่าว แต่เพิ่มขึ้นมา คืออยากให้มหาวิทยาลัยฯ เห็นว่าพื้นที่ Link ที่ทำและได้ทำตามรูปแบบของมหาวิทยาลัยฯที่กำหนด

**ประธาน** ไม่เข้าใจว่าจะเอา Link หน้าเพจของวิทยาลัยฯ หรือ Link มหาวิทยาลัยฯ Link วิทยาลัยฯถูกม๊าย

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** มันเป็น Link ของเว็บไซต์ใหม่

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถกรสิทธิ์** ความหมายแทนที่จะโพสต์ข่าวบน Facebook ถ้าโพสต์เหมือนเดิมทำไม่ได้ต้องมาโพสต์ในเว็บของ CHT เพื่อให้มีตัวเคาน์เตอร์และวิธีการแชร์ คือจะมีปุ่มให้แชร์ใน Facebook ใน Twitter หรือใน LINE ให้ไปคลิกจากหน้าเว็บไซต์วิทยาลัยฯ ตรงนั้นแล้วจะ Link ไปยังแพลตฟอร์มต่างๆที่อยากแชร์แบบนั้นม๊าย เพื่อช่วยนับ เช่นข่าวล่าสุดที่ไปเมื่อวันที่จันทร์ตอนนี้อยู่หน้า CHT ๒๔๓ Viewers ความหมายแบบนั้นม๊าย เพราะเมื่อก่อนกดแชร์จาก Facebook เมื่อมีคนโพสต์สามารถแชร์ต่อได้แค่กดแชร์มันจะสะดวกจะเพิ่มข้อความหรือไม่แล้วแต่ผู้โพสต์แชร์แต่ตอนนี้ ความหมายคือจะต้องมาโพสต์ข่าวทุกข่าวผ่านเว็บไซต์ของ CHT แล้วนำ Link นั้นไปแปะในแชร์ใน Facebook อีกทีหนึ่งแล้วอยากบุคลากรทุกคนปฏิบัติตามแนวทางเดียวกันอย่างนั้นใช่หรือไม่

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** ส่วนหนึ่งอยากให้ช่วยแชร์อยู่แล้ว แต่ว่าวิธีการคือที่มหาวิทยาลัยฯกำหนดไม่ให้โพสต์รูปภาพแบบเป็นอัลบั้มรูป ที่เป็น ๑๐๐ รูป แต่ให้แชร์ผ่าน Link อย่างเดียวแล้วให้แชร์ Link นี้ช่วยกันแชร์ Link นี้ อย่างเดียว วิธีการที่ได้ทราบมา นักศึกษาและอาจารย์ไม่สามารถแชร์รูปภาพตัวเองเข้าไปอยู่ใน Facebook ของตัวเองได้คือไม่สะดวกเพราะว่าบางทีคืออาจารย์ไปทำกิจกรรมหรือเป็นวิทยากร ไม่สามารถแชร์รูปตัวเองได้ เพราะว่าเป็นผ่าน Link คือจะไม่เห็น ถ้าเป็นรูปภาพแต่ถ้าเป็นรูปภาพจะเห็นเลย

อาจารย์ปิยะนารถ...

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** วิธีแก้ปัญหา เห็นใส่รูปภาพไปบ้างเพื่อให้สื่อความหมายได้ว่าเป็นกิจกรรมแต่จะมีวิธีแก้ปัญหาอย่างไรเวลาจัดโครงการที่เป็นการทำงานไม่ซ้ำซ้อน สมมุติจะจัดโครงการอบรมไม่ว่าโครงการอะไรก็แล้วแต่ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมอยากดูรูปภาพของตัวเอง จะมีช่องทางไหนให้เข้าไปดูอัลบั้มรูปได้

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ตอนนี้แก้ปัญหาด้วยการโพสต์รูปภาพไปก่อนคือเป็นประมวลภาพไปก่อนแล้วบวกทางด้านบน แล้วทำอีก Link โดยการแปะ Link ถ้าอาจารย์เข้าไปในเพจของวิทยาลัยฯ จะทำเป็น ๒ โฟสต์

**ประธาน** ประเด็นคืออยากแชร์รูปตัวเองสาเหตุมาจากที่อยากแชร์รูปตัวเอง

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** เป็นแบบนี้ทุกวิทยาเขตครับอาจารย์ครับไม่ใช่เป็นเฉพาะวิทยาลัยฯ

**ประธาน** แล้ว Link ที่มหาวิทยาลัยฯ บอกว่าจะนำไปนับ Ranking ใช้ Link ของวิทยาลัยฯ หรือต้องเป็นเว็บของมหาวิทยาลัยฯ

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** เป็น Link ของวิทยาลัยฯ โดยอยู่ภายใต้ของมหาวิทยาลัยฯ คือเว็บไซต์ใหม่ที่กำลังพัฒนาอยู่ตอนนี้ ตอนนี้กำลังทำเว็บใหม่และถ้าเป็นภาพกิจกรรมต่างๆ เป็นเว็บใหม่ส่วนเว็บไซต์เก่าหยุดนิ่งแล้วมาผนวกกับเว็บไซต์ใหม่เพื่อเอา Link และภาพข่าวต่างๆ นี่คือไปผูกกับ RUTS APPs ต่อไปมหาวิทยาลัยฯ จะผูกกับ RUTS APPs ทุกกิจกรรมของวิทยาลัยฯ หากอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่ระบบเข้าไปจะเห็นภาพข่าวของวิทยาลัยฯ

**ประธาน** ถ้าอย่างนั้นสามารถโพสต์ภาพเดี่ยวได้แล้วแท็ก Link ได้ถ้าเป็นภาพเดี่ยว เช่นภาพรวมโดยที่ไม่ต้องใส่ทั้งอัลบั้ม

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ถ้าเป็นแบบนี้อาจารย์ก็ไม่สะดวกอยู่ดีเพราะว่าถ้าเป็นภาพรวมจริงๆ คือตัว Facebook จะแสดงไต่เตลอยู่แล้ว แต่ภาพด้านในที่เป็นของอาจารย์หรือเป็นนักศึกษาบางคนอยากจะแชร์รูปของตัวเองอยากจะแชร์เข้าไป Facebook ของตัวเอง ซึ่งไม่สามารถทำได้เพราะเป็น Link ไปเลย

**ประธาน** แล้วถ้าอาจารย์เอารูปของตัวเอง เช่นมีรูปอยู่แล้วโหลดรูปแล้วก็นำรูปไปแชร์ Link อย่างนั้นไม่ได้หรือ หมายถึงตัวอาจารย์เอง ไม่ใช่หมายถึงหน่วยสารสนเทศทำให้

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ในส่วนนี้คือทำได้แต่ถ้าเพิ่มเติมคืออาจารย์อยากจะแชร์ไปทางเพจที่เป็นความน่าเชื่อถือก็คือเป็นเพจของหน่วยงานเอง

**อาจารย์สุญาพร ลือตระกูล** อย่างนี้ผมพอจะเข้าใจว่าคือทุกครั้งจะลงไปในเพจแต่ไว้ใน Facebook เท่าที่เห็นของมหาวิทยาลัยฯ อื่น จะทำในลักษณะคล้ายของหน่วยสารสนเทศ พอมีกิจกรรมอะไรก็จะมี Facebook ของหน่วยงานกลางแล้วหน่วยงานกลาง Facebook จะ Link กับเว็บไซต์ที่นี้เมื่ออาจารย์ทำเสร็จแล้วต้องการอยากจะแชร์ใน Facebook แต่ Facebook นั้นมีแค่ภาพครึ่งหนึ่งหมายถึงว่าข้อมูลข่าวและมีภาพแค่ส่วนหนึ่งเท่านั้นแต่ถ้าสนใจอยากสนใจดูข้อมูลอื่นก็คลิก Link เพื่อจะไป Link กับเว็บไซต์ เว็บไซต์นั้นจะบอกหมดเลยว่ารูปมีเท่าไรมีอะไรบ้างเป็น ๑๐๐ รูปได้เลยอย่างนั้นใช้มั้ย

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ถ้าเป็นในเว็บไซด์จะใส่รูปไม่เกิน ๑๐ ภาพ วิธีนี้ก็คือในตัว Link ตัวนั้นอาจารย์สามารถแนบเป็น Google Drive ของภาพรวมทั้งหมดได้แบบนั้นได้ แต่ว่า ณ วินาทีนี้ทุกคนต้องการแชร์ภาพของตัวเองที่เจอปัญหาไม่ใช่เฉพาะวิทยาลัยฯ อย่างเดียวครับ ที่อื่นก็เป็นแบบนี้ คืออาจารย์เอง บุคลากรเอง หรือนักศึกษาหรือศิษย์เก่าเอง หรือน้องๆ ที่มาเข้าค่ายก็ต้องการแชร์รูปของตัวเองผ่านเพจ Facebook ของวิทยาลัยฯ เองไม่สามารถทำได้ จึงทำให้ Facebook วิทยาลัยฯ ไม่มีการเคลื่อนไหว คือทั้ง ๒ ฝั่งไม่มีการเคลื่อนไหวไม่ได้ผิดจริยธรรมแต่มหาวิทยาลัยฯ พยายามให้บุคลากรเข้าไปใช้เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ มากขึ้นเท่านั้นเอง

อาจารย์สุญาพร...

**อาจารย์สุญาพร ล้อตระกูล** ถ้าอย่างนั้นต้องหาช่องทางอื่นในการเข้าเว็บไซต์ให้มากขึ้น

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** ทางออกคือเมื่อได้ข้อมูลจากอาจารย์มาก็ยอมรับแล้วนำมาปรับเปลี่ยนวิธีการแล้ว คือโพสต์รูปภาพ ๑ รูปแล้วโพสต์ Link ๑ โพสต์ ซึ่งตอนนี้เป็น ๒ โพสต์

**ประธาน** แต่แก้ปัญหาได้ไหม

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** แก้ปัญหาได้ หากสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาตรวจก็จะมีอาจจะมีการตีพิมพ์แต่ตีกลับมาอีกว่าไม่ได้ดำเนินการตามรูปแบบของมหาวิทยาลัยฯ

**ประธาน** ให้ทำตามแบบของมหาวิทยาลัยฯ ก่อน ทำตามที่สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนดมาก่อน สักกระยะหนึ่งเพื่อทดลองดู ถ้ามีปัญหาอะไรจะสะท้อนไปให้ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศดูอีกที ว่าในกระบวนการของวิทยาลัยฯเจอปัญหาแบบนี้แล้วเชิญท่านมาช่วยแก้ปัญหาให้ก็ได้ ให้ทำตามของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศไปก่อน

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** ถ้าทำตามกระบวนการของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คือเป็น Link อย่างเดียว แต่ตอนนี้วิธีการคือแก้ปัญหาให้อาจารย์เรียบร้อยแล้วโดยการโพสต์เป็นประมวลภาพไป ๑ โพสต์แล้วโพสต์ Link ไป ๑ Link คือที่เป็น Link ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด คือสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศกำหนด จึงอยากเรียนถามผู้อำนวยการถ้าเป็นแบบนี้คือแก้ปัญหาแบบนี้ไปก่อนได้มั้ยครับ หรือจะเอาแบบของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเลย คือเป็น Link อย่างเดียว

**ประธาน** ถ้าเอาเป็นแบบที่ ๒ เวลาสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาตรวจจะเจอปัญหามั้ย จะคอมเมนต์อะไรมั้ย

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** ตอนนี้ยังไม่ได้สื่อสารกับผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศครับว่าจะเป็นอย่างไง จะลองติดต่อไปดูว่าถ้าเป็นแบบนี้ได้มั้ย เพื่อจะได้ยืดหยุ่นการทำงานของทั้งของ ๒ ฝ่ายคือทั้งตัวผู้เข้าร่วมโครงการเองผู้จัดโครงการเองในการจะแชร์ภาพ

**ประธาน** ถ้าสมมุติว่าสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่ได้มีคอมเมนต์อะไรมา แล้วมีวิธีแก้ปัญหาอยู่แล้วเพื่อจะยืดหยุ่นทั้ง ๒ ฝ่าย ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเองและของอาจารย์ที่เป็นผู้ให้รูปมาเห็นด้วยว่าถ้าอย่างนั้นเอาตามนี้ไปก่อนแต่ถ้าใจอยากลองตามแบบสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศแบบทั้งหมดเลยก่อนว่าจะออกมาเป็นยังไงเพราะว่าตัวนี้เป็นตัวที่สะท้อนได้ว่าพอทำออกมาแล้วมันไม่ดีพอ

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** จริงๆ เอาพีดีแบคที่อาจารย์พีดีแบคมาให้คือเอาไปสื่อสารกับผู้ที่ได้รับผิดชอบแต่ยังไม่ได้ถึงผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ คือเป็นผู้จัดทำก็เจอปัญหาแบบนี้ตอนนี้กำลังเก็บรวบรวมข้อมูลทุกอย่างเพื่อไปเสนอผู้อำนวยการอีกที อีกประเด็นภาพใน Link ของเว็บไซต์ขึ้นเคาเตอร์นับจำนวนได้เยอะไม่มีปัญหาอะไร ฉะนั้นคือส่วนหนึ่งคือต้องขอความร่วมมือจากอาจารย์เข้าไปอ่าน Link ของเว็บไซต์ของวิทยาลัยฯ ให้มากขึ้น และนักศึกษาที่เข้าให้มากขึ้น แค่นั้นเองครับ

**ประธาน** จริงๆ การแชร์เป็นหนึ่งในสิ่งที่เข้าไปดูและอาจจะเป็นคนนอกเข้าไปดูด้วยตามเข้าไปดูอย่างญาติพี่น้องเข้ามาดูจากที่แชร์ตามไปเป็นสมาชิกวิทยาลัยฯ เยอะ

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมผล** จริงๆ ถ้าเป็นรูปภาพจะมีคนแชร์และคนตามเยอะมาก แต่ถ้าเป็น Link จะไม่ค่อยคลิกเข้าไปดู ถ้าเป็นรูปภาพจะเห็นเลย แต่ถ้าเป็น Link จะไม่เห็นเลย

ประธาน...

**ประธาน** เอาแบบที่ ๒ ไปก่อน เอาแบบที่ว่าทำไว้ทั้ง ๒ ช่องทาง

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** มีคำถามในส่วนของตัวเองเตอร์อย่างเช่นโพสต์ในเว็บไซต์แล้วไปเอา Link จากเว็บไซต์ไปแชร์ใน Facebook ถ้าจะแชร์ Link จาก Facebook ตัวเคาน์เตอร์ใน CHT เว็บไซต์มันนับให้ โดยการแชร์เพิ่ม ๑ ครั้งเคาน์เตอร์นับอัตโนมัติใช่ไหม

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ไม่นับ ต้องกดเข้าไปใน Link

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** แปลว่าวิธีการถ้าอยากเพิ่มยอดวิวในเว็บของ CHT หมายความว่าขอความร่วมมืออาจารย์แต่ละท่านตรงที่ไปเข้าคลิก Link ตามที่แชร์แล้วก็ไปเอา Link มาจากเว็บ CHT เพื่อไปแชร์ต่อในแพลตฟอร์มโซเชียล Media อื่นๆตัวเคาน์เตอร์ถึงจะนับถูกมัย แต่การแก้ปัญหาเห็นด้วยว่าในเมื่อเขา กำหนดด้วย Format ไว้ว่าเป็นแบบนี้วิธีการแชร์ก็เช่นเดียวกัน อย่างนั้นก็เพิ่มรูปภาพอัลบั้มใน Facebook ใครอยากไปดูก็ดูตรงนั้นอันนี้เห็นด้วย

**อาจารย์สุญาพร สือตระกูล** ขอเพิ่มเติมหน่อยได้มัย ขอรบกวนอยากให้ในเว็บไซค์มีโลโก้ CHT หรือโลโก้ของRUTS ที่สามารถจะเข้าไปในเว็บไซค์แล้วดึงมาใช้ได้เลยโดยไม่ต้องไปค้นหาใน Google ได้มัย

**นายนิวัฒน์ นุ่นชุมพล** ทำได้ครับอาจารย์ จะดำเนินการให้

**มติที่ประชุม** พิจารณาเอาแบบที่ ๒ โดยให้ทำได้ทั้ง ๒ ช่องทาง

**ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว** แจ้งที่ประชุมทราบ

๔.๒ พิจารณาผลสัมฤทธิ์ของงานที่หน่วยงานกำหนดของสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพื่อจัดทำข้อตกลงประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมิน ๒/๒๕๖๗

เกณฑ์ตัวชี้วัดโดยมหาวิทยาลัยฯ ได้จัดส่งหนังสือแจ้งมาให้ดำเนินการทำข้อตกลงและลงนามข้อตกลงใน ปมทร. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แต่นั้นไม่ได้หมายถึงอาจารย์ทำข้อตกลงกับหัวหน้าสาขา แต่หมายถึงกับผู้อำนวยการฯ ซึ่งกระบวนการคืออาจารย์ต้องทำข้อตกลงกับหัวหน้าสาขาก่อน ซึ่งกำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวหน้างานและสมาชิกในแต่ละงานต้องทำข้อตกลงให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และส่งไปยังรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผน และรองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนานักศึกษาให้แล้วเสร็จภายในคืนของวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อผู้อำนวยการฯ ได้มีเวลาดูรายละเอียดและลงนามให้แล้วเสร็จก่อนวันอาทิตย์ เนื่องจากผู้อำนวยการฯ ต้องดูของทุกคนทั้งหน่วยงานเมื่อเปลี่ยนเกณฑ์ตัวชี้วัด ๑ ครั้ง มีอาจารย์บางท่านไม่ได้ใส่ตัวชี้วัดใหม่ยังคงตัวชี้วัดเดิม แล้วผู้อำนวยการฯ ดูไม่ละเอียดจึงทำให้ข้อมูลผิดพลาดออกไปหลายคน และเมื่อทักท้วงไปว่าให้อาจารย์ใช้ตัวชี้วัดใหม่ เพราะมติที่ตกลงได้ตกลงกันไปแล้ว แต่อาจารย์แจ้งกลับมาให้ผู้อำนวยการฯ ทำบันทึกข้อความแจ้งไป ซึ่งมันไม่ใช่ความผิดพลาดของผู้อำนวยการฯ รอบนี้จึงขอแจ้งว่าขอเวลาดูรายละเอียด เพราะทุกปีเวลาในการตรวจน้อยมากเพราะกว่าจะเสร็จกว่าจะส่งมาถึงผู้อำนวยการฯ ซึ่งต้องดูเกือบ ๔๐ คน เพราะต้องใช้เวลาดูทุกบรรทัดจริงๆ ปีนี้เลยไม่ อยากให้เป็นแบบเดิมแล้ว โดยหัวหน้าสาขาทำข้อตกลงกับอาจารย์ในสาขาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าและส่งข้อตกลงไปตามยังลำดับขั้น ถ้าเป็นอาจารย์ส่งไปยังรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย จากนั้นรองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ดำเนินการตรวจสอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้าเพื่อผู้อำนวยการฯ จะได้ดำเนินการตรวจสอบและลงนามให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และในส่วนขอหัวหน้างานให้ดำเนินการทำข้อตกลงกับบุคลากรสายสนับสนุนและส่งให้รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

และวางแผน...



และวางแผนตรวจสอบดูรายละเอียดให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้เพราะของบุคลากรสายสนับสนุนไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง เกณฑ์ที่จะแจ้งวันนี้เป็นการทำความเข้าใจร่วมกัน โดยขอแจ้งสายสนับสนุนก่อนของสายสนับสนุนไม่ได้เปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดยังคงใช้ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยฯแบบเดิม และยังคงใช้ตัวชี้วัดของหน่วยงานแบบเดิมไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลง เดิมที่จะเปลี่ยนแปลงเรื่องการประชาสัมพันธ์แต่ดูแล้วสายสนับสนุนทำหน้าที่ได้เพียงช่วยประชาสัมพันธ์ แต่จะทำหน้าที่ในการประสานงานกับนักศึกษาค่อนข้างน้อย จึงคงใช้ตัวชี้วัดเดิมและระดับค่าเป้าหมายในการประชาสัมพันธ์ตามแพลตฟอร์มต่างๆรวมไปถึงการออกแนวสัจจรในแต่ละครั้งตามระดับค่าเป้าหมายเหมือนเดิม คือแชร์แพลตฟอร์ม ๑๕ ครั้ง ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คะแนน แชร์แพลตฟอร์ม ๒๐ ครั้ง ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คะแนน ตามแบบเดิมไม่ได้เปลี่ยนแปลงและค่าน้ำหนักอยู่ที่ ๘ อันนี้ของสายสนับสนุนยืนยันตามตัวชี้วัดนี้ฝากหัวหน้างานดำเนินการทำข้อตกลงกับบุคลากรสายสนับสนุนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ก่อนเที่ยง เพื่อได้ส่งต่อให้รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารและวางแผนดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและส่งต่อไปยังผู้อำนวยการฯภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ช่วงเช้า ต่อไปสายวิชาการในส่วนของตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยฯยังคงเดิม มหาวิทยาลัยฯไม่ได้เปลี่ยนแปลงอาจารย์สามารถเลือกสายได้เอง เช่น เลือกสายทำนุบำรุงเลือกสายสอนสายวิชาการหรือเลือกสายวิจัยให้สิทธิ์อาจารย์ไม่บังคับให้อาจารย์เลือกเองโดยให้อาจารย์ดูจากผลงานตัวเองที่มีอยู่เป็นหลัก แต่ขออนุญาตเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัดที่เป็นผลสัมฤทธิ์ที่หน่วยงานกำหนด โดยจะแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มคือกลุ่มที่อาจารย์จำเป็นต้องเลือกซึ่งสามารถเลือกได้ ๔ ข้อ อันนี้เหมือนเดิมไม่ได้เปลี่ยนตัวชี้วัดแบบเดิมเลย ๔ ข้อ จากจำนวนทั้งหมด ๑๐ ข้อ ส่วนที่ ๒ (บังคับทั้งหมด) ตั้งแต่ ๕ - ๑๐ ข้อ คำว่าบังคับเลือกคือบังคับทั้งหมด บังคับว่าในตัวชี้วัดของอาจารย์ต้องทำ ๕ ตัวนี้ ซึ่ง ๕ ตัวนี้อาจารย์ทำอยู่แล้วไม่ได้ยาก เช่นงานประกันคุณภาพหลักสูตรเหมือนเดิม ผลการประเมิน ๕๕.(รายพื้นที่) เหมือนเดิม ภารกิจมอบหมายอื่นๆ(รายบุคคล)เหมือนเดิม และร้อยละผู้เรียนทั้งในและนอกระบบเป็นไปตามแผนรับของแต่ละหลักสูตร มคอ.๒ เหมือนเดิม เพียงกำหนดผลสัมฤทธิ์ใหม่โดยใช้เกณฑ์ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยฯตัวที่ระดับค่าเป้าหมาย ๑ คะแนน น้อยกว่า ๕๐ ระดับค่าเป้าหมาย ๒ คะแนนเป็น ๕๐-๕๙ ระดับค่าเป้าหมาย ๓ คะแนนเป็น ๖๐-๖๙ ระดับค่าเป้าหมาย ๔ คะแนนเป็น ๗๐-๗๙ และระดับค่าเป้าหมาย ๕ คะแนนเมื่อหลักสูตรนั้นเป็นไปตามแผนร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปตามแผนไม่ใช่ตามหลักสูตร ซึ่งได้อธิบายแผนรับไปแล้วว่าวิทยาลัยฯมีแผนรับนักศึกษาทั้งหมด ๕ แผน แผนของนวัตกรรมมีเพียงแผนเดียว แผนโรงแรมท่องเที่ยวมี ๒ แผน แผนของบัญชีมี ๒ แผนทั้ง ๒ แผนต้องมีจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนรับร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป อาจารย์จะได้ ๕ คะแนน ของนวัตกรรมฯไม่มีปัญหา โดยดึงตัวชี้วัดตัวที่ ๑ ของมหาวิทยาลัยฯ มาใช้ได้ มาดูตัวชี้วัดอีกตัวที่เพิ่มเข้ามา ซึ่งเกี่ยวข้องกับอาจารย์เพราะอาจารย์สอนนักศึกษาอยู่แล้วอาจารย์สัมผัสกับนักศึกษา คือร้อยละจำนวนนักศึกษาที่ตกออกของแต่ละหลักสูตรหมายความว่าอาจารย์จะต้องดูแลนักศึกษาให้เป็นไปตามแผนถ้าตกออกต้องมีจำนวนตกออกที่ค่อนข้างน้อยมาก โดยจะวัดแต่ละหลักสูตรดูจากจำนวนตกออก ถ้าตกออกน้อยกว่า ๑.๐๑ อันนี้ดึงเกณฑ์ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยฯมาจำไม่ได้ว่าตัวที่เท่าไรของมหาวิทยาลัยฯ ตัวนี้แต่มันเกี่ยวข้องกับอาจารย์โดยตรง เลยดึงตัวชี้วัดตัวนี้มาเพิ่มไปอีก ๑ ตัวชี้วัด และมีค่าถ่วงน้ำหนักอยู่ที่ ๕ ดังนั้นฝากอาจารย์ผู้ทำข้อตกลงกับอาจารย์ว่าดูตรงค่าถ่วงน้ำหนักให้ดีเพราะปีนี้ค่าถ่วงน้ำหนักจะถูกลดลงมาจาก ๘ เป็น ๗ หมด ในตัวชี้วัดส่วนที่ ๑ (เลือกจำนวน ๔ ข้อ) แต่จะมาปรับเพิ่มตัวชี้วัดที่ ๖ ขึ้นมา เป็น ๕ ค่าน้ำหนัก ๕% ตัวนี้ค่าน้ำหนักรวมเป็น ๕๐% จะมีเพิ่มแค่ ๕ กับ ๖ นอกนั้น เหมือนเดิมทุกอย่างไม่ได้เปลี่ยนแปลงแต่จะเพิ่มตัวชี้วัดเพราะว่ามันเกี่ยวข้องกับอาจารย์โดยตรงเรื่องนักศึกษาตกออก เพราะมีอยู่ใน Aun

QA ด้วย...

QA ด้วย ถ้าอาจารย์ทำได้มันก็จะสะท้อนกลับไปที่ Aun QA ว่าอาจารย์สามารถรับนักศึกษาเป็นไปตามแผน และสามารถรักษานักศึกษาไว้ในระบบได้อย่างเป็นไปตามแผนตัวนี้นั้นตัวเป็นตัวสะท้อน Aun QA ได้อย่างดี จึงดึงมาแค่ ๒ ตัว ซึ่งตัวอื่นค่อนข้างยากจึงไม่ดึงมาเพราะว่ามันอาจจะมีผลกระทบต่อคะแนนประเมินของอาจารย์ได้จึงดึงมาแค่ ๒ ตัวเท่านั้น อาจารย์มีประเด็นคำถามหรือไม่ ปรับเพิ่มเท่านี้ตัวอื่นไม่ได้ปรับเพิ่มยังเหมือนเดิม

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** กรณีของบัญชีจะมี ๒ แผนคือเทียบโอนกับ ๔ ปี ซึ่งนักศึกษา ๔ ปีมากกว่า ๕๐% และเทียบโอนน้อยกว่า ๕๐% กรณีนี้ข้อนี้คิดอย่างไร

**ประธาน** อาจารย์นำแผนรับ ๒ แผนของอาจารย์มารวมกันได้เลย อาจารย์ตั้งไว้ ๖๐ เพราะแผนรับอาจารย์เท่ากันอยู่แล้วคือ ๓๐ อาจารย์นำแผนรับของอาจารย์ตั้งแล้วคิดเป็นร้อยละนำมารวมกันเอารวม

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** นำจำนวนที่ได้จริงเทียบกับแผนที่ ๒ แผนรวมกัน

**ประธาน** ที่คิดจะให้คะแนนอาจารย์เป็น ๕ คิดตามคะแนนของมหาวิทยาลัยฯ คืออาจารย์ต้องคิดตามแผน อาจารย์ผ่านแค่แผนเดียวอีกแผนอาจารย์ไม่ผ่านอาจารย์ต้องเอา ๑ คุณ ๑๐๐ ทหาร ๒ จะได้แค่ ๕๐% คิดตามของมหาวิทยาลัยฯ คิดตามแผนนำ ๒ แผน แผนหนึ่งเกิน ๘๐ แต่อีกแผนหนึ่งไม่เกินก็ต้องคิดแผนเดียวคือแผนที่ ๑ มาคูณ ๑๐๐ แล้วหาร ๒ เพราะมี ๒ แผน ซึ่งจะได้แค่ ๕๐ หมายความว่าแผนทั้งหมดต้องได้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปหมดเลยต่ำกว่านั้นไม่ได้ถ้าต่ำกว่านั้นจะไม่ได้ ๕ คะแนน เพราะต้องลดมาได้แค่ ๒ คะแนน อันนี้คือคิดตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยฯ ที่มหาวิทยาลัยฯ ประเมินคิดแบบนี้ แต่ของบุคลากรไม่ให้คิดแบบนี้ โดยจะให้เอา ๒ แผนมารวมกัน ถ้ามี ๖๐ บวก ๖๐ เป็น ๑๒๐ แล้วนำจำนวนนักศึกษามารวมกันแล้วคิดเป็นเปอร์เซ็นต์เหมือนกับแผนรับที่รับยอดรวมของวิทยาลัยฯ ถ้ายอดรวมวิทยาลัยฯ ดี เช่น ๑๕๐ วิทยาลัยฯ ได้ ๑๓๐ แต่พอมาดูยอดไลน์ข้างล่างไม่ตี เลยให้คิดแบบนี้ซึ่งถ้าคิดแบบนี้ผลประโยชน์อาจารย์ได้มากกว่า

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** ผู้อำนวยการฯ ไม่มีคะแนนแนะนำให้อาจารย์ ซึ่งในการประเมินไม่ได้คำนึงถึงการออกแนะแนวของอาจารย์ หากพิจารณาจากสถิติในปีที่ผ่านมา จะเห็นว่าบางท่านออกแนะแนวบ่อยครั้ง บางท่านน้อยขึ้นอยู่กับสถานการณ์ ความพร้อม และความสนใจของแต่ละท่าน จึงมีข้อเสนอให้พิจารณาแบ่งคะแนนเล็กน้อยจากส่วนอื่น เช่น ๒-๓ เปอร์เซ็นต์ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ที่เสียสละออกแนะแนวอยู่บ่อยครั้ง แม้จะไม่ได้มีผลสำเร็จ (CF) หรือไม่ CF ก็ตาม แต่สามารถนำมาเป็นฐานข้อมูลได้ ข้อเสนอนี้เพื่อสนับสนุนและให้กำลังใจแก่คณาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการออกแนะแนวหาแนวทางพัฒนาการเรียนการสอนในอนาคต

**ประธาน** ถ้าสมมุติตัดค่าถ่วงน้ำหนักออกบางตัว แล้วมาเพิ่มอีกข้อหนึ่งเป็นการออกแนะแนวหลักสูตรออกแนะแนวศึกษาต่อประมาณนี้ โดยตัดคะแนนค่าถ่วงน้ำหนักบางตัวมาเติมในข้อที่ ๑๐ ได้มัยหรือไม่อย่างนั้นต้องถามทางงานวิชาการและวิจัยก่อน ผลการประเมิน ๕ส.ยังคงเอาไว้หรือไม่

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** ส่วนตัวคิดว่ายังคงเอาไว้ จริงๆในส่วนของข้อ ๕ - ๗ เป็นเรื่องยากอยู่แล้วที่จะได้คะแนนอยู่ในระดับสูง เนื่องจากว่าสถานการณ์ตอนนี้เห็นอยู่ว่ามันเป็นอย่างไร ในความคิดของตนเอง แต่ว่าคนอื่นแล้วแต่ความคิดเห็นของแต่ละคน เสนอกันเข้ามาแต่ในส่วนตนเองมองว่าในส่วนข้อที่ ๕ แบ่งออกมาเล็กน้อย แล้วให้มันมาเชื่อมโยงกับข้อ ๑๐ ที่ผู้อำนวยการฯ จะเพิ่มเข้าไป ซึ่งน่าจะเกี่ยวข้องกันเพราะถ้าในกรณีของการออกแนวประชาสัมพันธ์และการ CF นักศึกษาคิดว่าน่าจะเกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีผลมีปัจจัยที่สามารถเชื่อมโยงกันได้แต่อันนี้แล้วแต่มติที่ประชุม

ประธาน...

**ประธาน** ข้อ ๑๐ ขึ้นมาโดยตัดจากข้อ ๕ ให้เหลือค่าถ่วงน้ำหนัก ๕ แล้วข้อ ๒ มาเติมในการออกแนะแนวแนะแนวศึกษาต่อและการประชาสัมพันธ์

**อาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์** ขออนุญาตถามเหมือนรอบที่ผ่านมามีอยู่ ๑ ตัว คือประชาสัมพันธ์มันไม่ได้อยู่ในตัวเลือก ๑-๙ ด้านบนใช้มั้ยคะ

**ประธาน** ใช้ประชาสัมพันธ์อยู่ด้วยกันกับนักศึกษาเป็นไปตามแผน โดยตัดออกให้เหลือตามตัวชี้วัดเดิม เลยหายไป แนะนำศึกษาต่อและการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษา ขึ้นต่อกี่ครั้งของการออกทำด้วยกันดีกว่าจะได้พอกับขั้นต่ำและขั้นสูงสุด ค่าน้ำหนักข้อ ๕ ไปลดเหลือ ๕ ลงมาด้านล่างอีก ๒ ลงมา ๒ เป็น ๕๐ ขึ้นต่ำงานวิชาการและวิจัยเห็นด้วยหรือไม่ จำนวนครั้ง ๑๐ ครั้งมากไปหรือไม่ ถ้า ๕ ครั้งน้อยไปหรือไม่

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** เสนอให้พิจารณาเป็นรอบเดือน ๑ รอบการประเมินเท่ากับ ๖ เดือนแล้วตั้งจำนวนครั้งดู เช่นเดือนละ ๒ ครั้ง หรือเดือนละ ๑ ครั้งประมาณนี้ แต่ใน ๑ เดือนอาจไม่ออกก็ได้แต่สรุปแล้ว ๖ เดือนได้ออกกี่ครั้งประมาณนี้

**ประธาน** งานวิชาการและวิจัยมีฐานข้อมูลอยู่ข้างมัยอาทิตย์นึงก็ครั้งได้

**อาจารย์ปิยะนารถ อรรถไกรสิทธิ์** ก่อนจะไปจำนวนครั้งอยากให้นิยามหนอยว่าการประชาสัมพันธ์และการแนะแนวขอขยายประมาณไหน

**ประธาน** จะระบุไว้ในแพลตฟอร์มด้านล่างให้ดูตัวอย่างใส่จำนวน ๑๐ ครั้งหรือเผยแพร่ แพลตฟอร์มต่างๆ ๒๐ ครั้ง หรือเผยแพร่ข้อมูลแพลตฟอร์มต่างๆ การแนะแนวใส่ขั้นต่ำประมาณอาทิตย์ละ ๒ ครั้งได้มั้ย

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภพิชญ์ บุญเกื้อ** ที่ผ่านออกไปทั้งหมด ๕๐ กว่าโรงเรียน ใน ๕๐ กว่าโรงเรียน ให้แต่ละสาขาหรืออาจารย์ประสงค์ในการเข้าแนะแนวเอง แต่จะให้ไประบุจำนวนกี่ครั้ง คือเป็นข้อตกลงที่สาขาทกลงกันเองมากกว่า

**ประธาน** ไม่ค่ะ เป็นการคำนวณโดยใช้ฐาน เช่นออกแนะแนวทั้งหมดประมาณ ๕๐ กว่าครั้ง ๖๐ ครั้งใน ๑ ปีการศึกษา ๖๐ ครั้งใน ๑ ปีการศึกษาเฉลี่ย ๕ ซึ่งอาจารย์จะไปเมื่อไหร่ไปยังไปกี่ครั้งอาจารย์เป็นคนออกแบบ อาจารย์เลือกเองว่าอาจารย์อยากได้คะแนนประเมินเท่าไร ขอกำหนดขั้นต่ำให้ ๓ ครั้งก่อนถ้าอาจารย์อยากได้คะแนนมากก็เพิ่มการออกแนะแนวไป จาก ๓ ครั้ง เป็น ๕ ครั้ง เป็น ๗ ครั้ง เป็น ๙ ครั้ง และต่อไปมากกว่า ๑๐ ครั้ง

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** สอบถามถ้าดำเนินการครบ ๑๐ ครั้ง จะได้รับ ๔ คะแนนใช่หรือไม่

**อาจารย์ศิริวรรณ ศิลารักษ์** เพื่ออาจารย์บางท่านไม่ประสงค์ออกแนะแนวเลย ไม่ขอเอาคะแนนเลย มีหรือไม่ที่น้อยกว่า ๓ หรือน้อยกว่า ๒ ตัวต่ำสุด

**ประธาน** ได้น้อยกว่า ๓ ครั้ง ไม่ออกแล้วยังให้คะแนนอีกหรือ ข้อ ๑ เปลี่ยนเป็นน้อยกว่า ๔ ครั้ง ต่อไปจำนวน ๕ ครั้ง จำนวน ๖ ครั้ง จำนวน ๗ ครั้ง และมากกว่า ๘ ครั้ง และในแพลตฟอร์มเพิ่มขึ้นทีละ ๕ คือ ๒๐ ครั้ง ๒๕ ครั้ง ๓๐ ครั้ง ๓๕ ครั้ง และ ๔๐ ครั้ง

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** กรณี ๘ ครั้ง เฉลี่ยเดือนละครั้งได้ ๖ ครั้ง ในส่วนที่เป็นช่วงปิดเทอมหรือช่วงภาคฤดูร้อน อาจจะได้มากกว่า ๑ ครั้งในเดือนนั้น ซึ่งมองว่าระดับนี้น่าจะพอดี

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เจริญพันธ์** ในการประชุม ขอให้ผู้อำนวยการชี้แจงให้ชัดเจนเกี่ยวกับการลงพื้นที่ ๑๐ ครั้ง โดยเลือกเฉพาะในจังหวัดตรง ทั้งนี้ เนื่องจากบางบุคคลอาจต้องเดินทางไกลไปยังจังหวัดกระบี่หรือภูเก็ต

จึงควรพิจารณา...

จึงควรพิจารณาให้มีการแบ่งพื้นที่การลงสำรวจให้เหมาะสมและแชร์กันอย่างชัดเจน เพื่อลดภาระการเดินทางไกลของผู้ปฏิบัติงาน

**ประธาน** วงเล็บไว้ด้านหลังที่แนะนำศึกษาต่อและการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษา หมายเหตุจะต้องละจังหวัด

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** ขออนุญาตกล่าวต่อจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ ในบางกรณีที่เกิดขึ้นในเขตตัวเมืองจังหวัดตรัง มีกรณีและผู้ลงชื่อออกแนะนำไปจำนวน ๒ คน เมื่อเห็นว่าเป็นการออกแนะนำในจังหวัดตรังซึ่งสะดวกในการเดินทาง ทำให้มีการลงชื่อเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนประมาณ ๕-๖ คน แต่มีเพียง ๒ คนที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์หลักสูตร ส่วนที่เหลือเพียงนั่งถ่ายรูปเท่านั้น ประเด็นนี้ต้องการเรียนปรึกษาท่านผู้เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

**ประธาน** ในกรณีเช่นนี้ซึ่งพบเห็นหลายครั้ง หากมีการเสนอเรื่องขึ้นมา จะไม่อนุญาตให้ดำเนินการ โดยจะต้องกลับไปแก้ไขหนังสือราชการให้ระบุจำนวนผู้ที่เกี่ยวข้องเหลือเพียง ๒ คน นี่เป็นแนวปฏิบัติที่กำหนดไว้

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** บางจังหวัด เช่น กระบี่ มีนักศึกษาจำนวนมากแต่มีเจ้าหน้าที่แนะนำเพียงคนเดียว ในขณะที่บางโรงเรียนซึ่งมีนักศึกษาในจำนวนเท่ากัน มีเจ้าหน้าที่แนะนำหลายคน ในจังหวัดตรังมีเจ้าหน้าที่แนะนำประมาณ ๕-๖ คน จากประสบการณ์ปีที่ผ่านมา พบว่ามีประเด็นลักษณะนี้เกิดขึ้นตามที่ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระริน เครือวรพันธุ์ ได้แจ้งให้ทราบ

**ประธาน** ในตอนแรกมีการส่งรายงานหลายฉบับซึ่งอาจมีบางฉบับตกหล่นไปบ้าง แต่หลังจากนั้นได้มีการปรับเปลี่ยนให้เหลือเพียง ๒ พื้นที่ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีผู้แทนจากโรงเรียนจำนวน ๒ คน คือ อาจารย์ ๑ คน และเจ้าหน้าที่ ๑ คน

**นางสาวกรวิษา รมริน** ขออนุญาตเสนอแนะในกรณีที่มีจำนวนนักเรียนเข้าฟังการแนะนำมาก ซึ่งรูปแบบการแนะนำของอาจารย์แต่ละท่านอาจแตกต่างกัน หากนักเรียนมีจำนวนมาก ควรมีการแบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาและให้อาจารย์แต่ละสาขารับผิดชอบกลุ่มนักเรียน ทั้งนี้ เนื่องจากบางโรงเรียนมีเวลาจำกัด หากให้ทุกคนพูดอาจไม่เพียงพอ จึงควรแยกกลุ่มเพื่อให้การแนะนำมีประสิทธิภาพมากขึ้น หากมีอาจารย์ไปเพียง ๒ คน อาจไม่สามารถจัดการได้อย่างทั่วถึง

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะพัฒน์ ช่วยอินทร์** ในกรณีนี้ ฝ่ายวิชาการมีข้อมูลที่สแกนไว้แล้วเมื่อมีการเสนอหนังสือเข้ามา

**นางสาวกรวิษา รมริน** เพราะบางโรงเรียนมีเวลาให้น้อยมากจึงต้องจับกลุ่มนักเรียนเลย

**ประธาน** ในการประชุมเรื่องนี้ต้องมีความเข้าใจล่วงหน้าเกี่ยวกับจำนวนนักเรียนที่เข้าฟังบรรยายว่ามีกี่คน หากทราบล่วงหน้าจะช่วยในการตีพิมพ์การแบ่งกลุ่มได้เป็นอย่างดี เมื่อทำการบันทึกข้อมูลขึ้นมาจะสามารถอธิบายได้ว่าขออนุญาตให้อาจารย์และบุคลากรออกแนะนำแนะนำแนวทางที่โรงเรียนนั้นมากกว่า ๒ คน โดยระบุชื่อบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วย จำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมบรรยายมีจำนวนมากเกินไป ซึ่งแนวโน้มคือจะต้องแบ่งกลุ่ม อย่างไรก็ตามเนื้อหาไม่มีข้อมูลแนบมาให้เห็นชัดเจนในลักษณะนี้ทำให้สามารถอนุโลมให้ได้ ๓ คน แต่ส่วนใหญ่ไม่มีข้อมูลอะไรที่นำมาแสดงให้เห็นชัดเจน

**นางสาวกรวิษา รมริน** ในตารางแนะนำจะระบุว่าโรงเรียนที่เข้าก็โหม่งและมีจำนวนนักศึกษาเข้ารับฟัง

ประธาน...

**ประธาน** การสรุปของผู้อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการเสนอแผนที่ไม่มีการเสนอโดยตรงหน้าผู้อำนวยความสะดวก มีการบันทึกข้อความขออนุญาตแทนนั่นเอง ทำให้ไม่ทราบจำนวนคนที่จะมาเสนอแผนและมีแนวโน้มจะแบ่งกลุ่มได้หรือไม่ แต่ถ้ามีคนทีไปแบบนั้น ถ้าไม่ได้ไปแบบนั้นก็จะมีให้ไป ๒-๓ คน เพราะจะจัดการประชุมที่จะไปต่างจังหวัดและมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ซึ่งใช้งบประมาณเยอะมากในการเดินทางและค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าน้ำมันรถ การจัดทำหนังสือ ที่ใช้งบประมาณเยอะมากกว่าคณะอื่นๆที่ใช้แล้ว และอีกอย่างนี้แจ้งเพิ่มเติมในไตรมาสนี้ที่พิจารณาเมื่อวันศุกร์กล่าวว่าวิทยาลัยจ่ายติดลบเป็นสามสิบหมื่นกว่าบาทซึ่งให้หัวหน้าหน่วยการเงินและบัญชีดำเนินการขอยืมเงินบางส่วนมาใช้ก่อนเพราะด้วยที่ไม่ได้ไปเยอะแยะเพราะว่าทุกปีวิทยาลัยวิทยเขตเป็นคนรับผิดชอบทั่วไป แต่มาปีนี้ที่วิทยาลัยเต็มตัวแล้วจึงจำเป็นที่จะใช้งบประมาณเยอะดังนั้นจึงได้กำจัดการวิจัยของคนหลาย ถ้าจะขอมามากกว่า๒คนให้ใส่รายละเอียดมาในบันทึกข้อความเพื่อว่ามีแนวโน้มจำนวนนักศึกษามีเท่านี้และมีแนวโน้มว่าโรงเรียนจะแบ่งกลุ่ม จึงทำให้จำนวนอาจารย์ ๒ ท่านที่ออกแนะนำไม่เพียงพอจึงขอเพิ่มเป็นที่คณะบุชื่อมาให้เรียบร้อยโดยมีอาจารย์ท่านใดเดินทางไปบ้างประมาณนี้แต่ที่เห็นค่อนข้างชัดเจนของโรงเรียนคริสเตียนจะไปกันเยอะมากจะเป็นแบบนี้ทุกปีให้เห็นและที่จำได้และนักเรียนที่ได้มาก็ไม่ได้เป็นไปตามแผนเท่าไรจึงขอคำสั่งแล้วเรื่องนี้ดูเกณฑ์อีกทีระดับของค่าเป้าหมายสามารถมีได้ใช้สามารถที่ผ่านมามีนักเรียนที่เข้ามาสมัครและ CF เป็นนักเรียนที่มาจากคำแนะนำสัญญาเป็นส่วนใหญ่เลยเป็นนักเรียนที่มาจากที่อาจารย์ไปตามโรงเรียนและนางสาวกรวิษา ร่มรื่น มีฐานข้อมูลด้วยนักเรียนพวกนี้เป็น Material เลยที่จะให้ทีมงานอาจารย์โทรติดต่อสัมภาษณ์และทำให้นักเรียนกลับมา CF ซึ่งเป็นเปอร์เซ็นต์สูงมากซึ่งมองว่าเป็นการลงทุนที่ใช้เงินจำนวนมากแต่คุ้มคุ้มค่าตรงที่อาจารย์เข้าถึงตัวนักเรียนมีข้อมูลนักเรียนอยู่ในมือพร้อมที่จะติดต่อได้ตลอดเวลา แต่ในขณะที่วิทยาลัยทำประชาสัมพันธ์ทางอื่นแทบไม่มีนักเรียนเข้ามาเลยไม่ว่าจะส่งหนังสือไปตามโรงเรียนจะส่งไปสเตอร์ไปยังโรงเรียนจะติดต่อกับอาจารย์แนะนำผ่านเครือข่ายซึ่งไม่มีนักเรียนมาเลยในกลุ่มนี้ หรือแม้กระทั่งการตั้งกลุ่ม Line ของอาจารย์แนะนำแต่ละจังหวัดแต่ละโรงเรียนก็ไม่ได้ผล ที่ได้ผลมากที่สุดเลยคือการออกแนะนำ จากการพูดคุยกับทางหัวหน้าสาขาทั้ง ๒ สาขา

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** ขออนุญาตเสนอการออกแนะนำ ซึ่งคิดว่าการออกแนะนำของวิทยาลัยฯเร็วแล้ว แต่จริงๆช้าด้วยซ้ำเพราะมีนักศึกษาอยู่คนหนึ่งแจ้งว่าได้ CF ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีไปแล้วคือ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีให้ CF เร็ว จริงๆอยากจะเรียนบัญชีที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตตรังแต่ว่ายังเอิญว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีให้ CF เลย CF แต่ตอนนั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตตรังยังไม่ได้เข้าไปแนะนำด้วยซ้ำ จึงอยากเสนอว่าเป็นไปได้หรือไม่จัดการเริ่มแนะนำตั้งแต่ต้นปีเพราะนักเรียนมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ บางคนได้ที่เรียนตั้งแต่เทอม ๑ แต่ว่าแล้ววิทยาลัยออกแนะนำเทอม ๒ ซึ่งจะเห็นว่าออกแนะนำเยอะมาก ซึ่งจริงๆเมื่อไปรอบหลังที่ไป open house คือนักเรียนจะไม่สนใจแล้ว เพราะว่าได้ที่เรียนแล้ว อย่างนั้นเลยมองว่าควรกระจายถ้าในปีต่อไป คือกระจายว่าเมื่อนักเรียนเปิดเทอมเดือนมิถุนายน แต่ว่ามหาวิทยาลัยยังปิดเทอมอยู่อาจารย์ทุกคนยังปิดเทอมอยู่ก็สามารถที่จะกระจายกันออกแนะนำได้ เช่น เดือนละ ๑ - ๒ โรงเรียน กระจายไปเรื่อยๆ ไม่ต้องไปกระจุกหรือว่ารูกอยู่ ในช่วงใดช่วงหนึ่งหรือว่าช่วงปลายปีหรือว่าช่วงเทอม ๒ คิดว่าน่าจะได้ผลมากกว่า และในที่ออกกับวิทยาเขตตรังอันนี้เนื่องจากเคยออกกับวิทยาเขตตรังมาแล้ว และวิทยาเขตตรังมีหลายหลักสูตรมากกว่าจะมาถึงวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว คือนักเรียนก็ฟังจนเบื่อแล้ว ทีนี้ถ้าจะแยกเป็นสายวิทย์สายศิลป์ เพราะบัญชีรับทั้งสายวิทย์ทั้งสายศิลป์...

สายศิลป์ เพราะฉะนั้นถ้าจะแยกบรรยายแยกเฉพาะนักเรียนสายศิลป์ วิทยาลัยจะเสียเปรียบเพราะว่าสายวิทย์ก็เรียนบัญชีได้ อันนี้เป็นสาเหตุว่าน่าจะลองมาวางแผนกันดูว่าถ้าเริ่มตั้งแต่นักเรียนเปิดเทอมเริ่มวางแผนการออกแนะแนวกันเลยอาจจะไม่ต้องเป็น ๑๐-๒๐ โรงเรียนแต่ว่าอาจจะเป็นแบบ ๑-๒ โรงเรียนก่อน แต่ไม่จะเป็นไปได้หรือไม่ในทางปฏิบัติ

**ประธาน** ต้องรอให้อธิการบดีฯอนุมัติเปิดระบบก่อน เพราะที่ผ่านมาจะเริ่มตอนเดือนสิงหาคม ก็ต่อเมื่ออธิการบดีฯ อนุมัติว่าสามารถเปิดโควตาพิเศษได้แล้วถึงจะเริ่มดำเนินการ ถ้าสมมุติไปก่อนที่โควตาพิเศษจะเกิดขึ้นหมายความว่านำข้อมูลนักเรียนมาวางไว้แต่ไม่สามารถกรอกข้อมูลลงระบบได้ เนื่องจากระบบยังไม่เปิดให้

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** ถ้ารบกวนฝากผู้อำนวยการฯเป็นปากเสียงให้ได้หรือไม่ว่าเป็นไปได้หรือไม่ถ้าจะเริ่มให้เร็วกว่าเดือนสิงหาคม เพราะถ้าไปเดือนสิงหาคม ก็มีโรงเรียนอื่นไปแนะแนวแล้ว หรือมหาวิทยาลัยอื่นก็เริ่มออกแนะแนวแล้ว คิดว่าถ้าเดือนสิงหาคมเข้าไปแล้ว

**ประธาน** มหาวิทยาลัยฯเปิดเร็ว เดือนกรกฎาคมเปิดแล้ว ต้นเดือนกรกฎาคม ๒ อาทิตย์แรกยังมี Walk-in เข้ามาอีกเรายังรับ Walk-in เข้ามาในช่วงนั้นระบบก็จะยังไม่เปิด ซึ่งปีที่แล้วระบบเปิดเร็วแต่ไม่แน่ใจว่าปีนี้มหาวิทยาลัยฯจะเลื่อนขึ้นมาเป็นกลางเดือนกรกฎาคมหรือเปล่าถ้ามีโอกาสคุยให้จะคุยให้ทำให้เลื่อนขึ้นมาเร็วหน่อยเป็นกลางเดือน เช่นพอจบอาทิตย์ที่ ๒ ของเดือนกรกฎาคมแล้ว ให้มหาวิทยาลัยฯเปิดเลย จะได้ประมาณกลางเดือนกรกฎาคมแต่ปีที่แล้วมหาวิทยาลัยฯเปิดเดือนสิงหาคม อันนี้จะลองคุยกับอธิการบดีฯดูว่าให้เลื่อนขึ้นมาเร็วขึ้นอีกสักครึ่งเดือนจะได้หรือไม่ถ้าระบบเปิดเร็ว ก็วางแผนออกแนะแนวเสร็จได้ภายในปลายเดือนกรกฎาคม แต่ว่าช่วงนี้ฝ่ายงานวิชาการและวิจัยเก็บฐานข้อมูลเดิมที่มีไว้ โรงเรียนไหนที่มีมนุษย์สัมพันธ์ให้เข้าได้ตลอดเวลาเอาเป็นโรงเรียนแรกๆก่อนเลยสร้างฝันและกำลังใจกับทีมงานที่จะเดินทาง แล้วทีมไหนมหาวิทยาลัยฯไหนหรือวิทยาลัยอาชีวฯไหนหรือโรงเรียนไหนที่ไม่ค่อยอนุญาตให้เข้าเอาข้อมูลวางไว้แล้วลองประสานงานดูอีกทีหนึ่งว่าจะประสานยังไงเพื่อให้เปิดโอกาสให้เข้าไป อันนี้ฝ่ายงานวิชาการและวิจัยเตรียมข้อมูลไว้

**ผู้ช่วยศาสตราจารย์กรรณิกา บัวทองเรื่อง** ขออนุญาตเสนอเรื่องอื่นอีกสัก ๑ เรื่องนะคะพอดีว่ารอบที่แล้วที่ไปแนะแนวที่ภูเก็ต แล้วมีสถานประกอบการที่เป็นโรงแรมที่นักศึกษาได้ปฏิบัติงานที่นั่น ชื่อโรงแรมภูแมนต้องการที่จะทำ MOU กับทางมหาวิทยาลัยฯ คือต้องการเด็กในส่วนของสาขาการโรงแรม และเด็กของบัญชี ที่นี้จะเป็นไปได้มั๊ยถ้าจะขอลุขรายละเอียดในเรื่องของการทำ MOU ซึ่งได้รับเรื่องมา จึงขออนุญาตแจ้งในที่ประชุม เพราะว่าวันนี้มีทั้งในส่วนของสาขาโรงแรมและมีทั้งในส่วนของบัญชีอยู่ คิดว่าน่าจะเป็นฐานข้อมูลได้ โดยให้วางแผนเรื่องการส่งนักศึกษาออกไปฝึกงานกับทางโรงแรมเลยเพราะต้องการนักศึกษาฝึกงานเป็นจำนวนมาก

**ประธาน** ผอ.นางสาวกรรณิกา รมรินทร์ ให้นางสาวกาญจนา อุบล ประสานงานไปอีกครั้ง เพราะว่ามีแผนที่จะเดินทางไปทำ MOU กับโรงแรมในภูเก็ตอยู่แล้ว ซึ่งจะมีอยู่หลายๆโรงแรม ซึ่งอาจารย์สุภาพร เจริญสุขได้ประสานไว้ให้ด้วยหลายโรงแรมอยู่ ให้ลองเพิ่มโรงแรมนี้ไปอีกที่ แล้วค่อยเข้ากรรมการ เพราะว่ายังไม่ได้นัดกรรมการที่จะพิจารณาถ้ายังไงเอาโรงแรมนี้เข้าไปด้วยอีก ๑ โรงแรม

**มติที่ประชุม** พิจารณาประเด็นนี้ตกลงตามนี้ซึ่งตัวอื่นไม่ได้เปลี่ยนขอเพิ่มแค่ ๓ ข้อแสดงว่าวันนี้ขอเพิ่มตัวชีวิต ๓ ข้อ เรื่องของจำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผน จำนวนนักศึกษาตกรอก และเรื่องแนะแนวศึกษาต่อ คือจริงๆแนะแนวศึกษาต่อกับข้อ ๕ มันอยู่ด้วยกันแต่จะแยกออกมาเป็น ๒ ข้อ ขอบคุณาจารย์โดยยึดตามนี้ ฝากหัวหน้าสาขาและรองผู้อำนวยการฯทั้ง ๓ ช่วยเช็คให้ด้วยว่าอาจารย์กรอกข้อมูลมาครบถูกต้อง

ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ นางสาวแสงเดือน แก้วกลาง หัวหน้าหน่วยประกันคุณภาพการศึกษา แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการตรวจติดตามกิจกรรม ๕ส. ดังนี้

๑. ยังไม่ได้กำหนดวันที่เป็นที่สุดในการตรวจภายในว่าจะตรวจภายในวันที่ใด และการรับการตรวจจากคณะกรรมการภายนอกก็ยังไม่ได้กำหนดวันที่เป็นที่สุด
๒. คร่าวๆ จะดำเนินการตรวจติดตามกิจกรรม ๕ส. ในปลายเดือนสิงหาคม ซึ่งจะทำให้การตรวจภายใน
๓. ประมาณต้นเดือนพฤษภาคมจะมีการรับการตรวจจากคณะกรรมการภายนอก
๔. กำหนดการวันรับการตรวจและจะทำการส่งหนังสือแจ้งไปยังสาขาและผู้รับผิดชอบทุกท่านที่เกี่ยวข้องในการตรวจกิจกรรม ๕ส.
๕. คณะกรรมการที่มาตรวจคือคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการประมง มีจำนวนทั้งหมด ๑๗ ท่าน
๖. สำหรับคณะกรรมการของวิทยาลัยฯจะลงพื้นที่ในการตรวจของคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีการตรวจติดตามกิจกรรม ๕ส. ปีนี้มีการกำหนดคณะกรรมการที่มาตรวจและกำหนดการดังกล่าวเพื่อความเต็มใจในการปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ของกิจกรรมดังกล่าวด้วยความสำเร็จ


ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๓๐ น.

**รวีวรรณ**

(นางรวีวรรณ คงแก้ว)  
ผู้จัดรายการประชุม



(นางสาวจตุพร ฮกทา)  
ผู้ตรวจรายการประชุม



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟ้าพิไล ทวีสินโสภา)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการโรงแรมและการท่องเที่ยว