



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ปฏิบัติงานระยะที่.....

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือสัญญาฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย โดยตำแหน่ง..... ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว.....อายุ.....ปี ตั้งบ้านเรือนอยู่เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในสัญญาฉบับนี้เรียกว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มหาวิทยาลัยตกลงจ้างและพนักงานมหาวิทยาลัยตกลงรับจ้างทำงานให้กับ มหาวิทยาลัยในตำแหน่ง.....มีกำหนด.....ปีเดือน ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....โดยตกลงอัตราค่าตอบแทน เริ่มต้นเดือนละ.....บาท (.....)

ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นผู้รับภาระในการชำระค่าภาษี และต้องจ่ายเงินสมทบ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างตามวรรคแรก

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่จะมีขึ้นในภายหลัง ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยสัญญาว่าจะปฏิบัติตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันเป็นการส่งเสริมให้กิจการของมหาวิทยาลัยดำเนินรุดหน้าไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการกระทำใด ๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ให้พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยมีความประสงค์จะเลิกสัญญานี้ก่อนกำหนดเวลาจะต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน มิฉะนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยจะต้องรับผิดชอบชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัย



ข้อ ๖ ในระหว่างการจ้างตามสัญญาจ้างมหาวิทยาลัยมีอำนาจเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยได้ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้คือ

- ๖.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำการผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- ๖.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- ๖.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๖.๔ ถูกสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง
- ๖.๕ ไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
- ๖.๖ ขาดคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

๖.๗ ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๐

ข้อ ๗ สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ

- ๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้างและไม่มีการต่อสัญญา
- ๗.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยตาย
- ๗.๓ ได้รับอนุญาตให้ลาออก

๗.๔ มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญาบัตรรับรองได้ตรวจและให้ความเห็นว่าพนักงานมหาวิทยาลัยมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

๗.๕ ยุบหรือเลิกตำแหน่งหรือยุบหน่วยงานหรือไม่ได้รับการอุดหนุนงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป

๗.๖ สิ้นสุดตามข้อ ๖ หรือ ข้อ ๑๐

ข้อ ๘ ในระหว่างการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมชดใช้ค่าเสียหายให้กับมหาวิทยาลัยทุกประการ ภายในกำหนดระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยจะเรียกร้องให้ชดใช้ และยินยอมให้มหาวิทยาลัยหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับจากมหาวิทยาลัยเป็นการชดใช้ค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย

ข้อ ๙ ในระหว่างการจ้างตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมให้มหาวิทยาลัยเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยได้ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้มหาวิทยาลัย ส่งหรือสับเปลี่ยน โยกย้ายพนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควรไม่ว่าจะเป็นการประจำหรือชั่วคราว

ข้อ ๑๐ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ และได้รับการจ้างเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามสัญญาครั้งแรกและระยะต่อไปแล้ว พนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมที่จะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการจัดทำผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ ตามที่พนักงานมหาวิทยาลัยตั้งตำแหน่งอยู่ไม่ว่าจะกำหนดโดยข้อบังคับ ข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง รวมถึงนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น และพนักงานมหาวิทยาลัยยินยอมรับผลจากการที่มหาวิทยาลัยสั่งไม่เลื่อนค่าตอบแทน ไม่ต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในข้อนี้ โดยจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ จากมหาวิทยาลัย



ข้อ ๑๑ ในระหว่างการจ้างตามสัญญาฯ หากพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานขึ้นมาใหม่ ให้ทรัพย์สินทางปัญญาอันเกิดจากสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความในสัญญา โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน

ลงชื่อ.....มหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พนักงานมหาวิทยาลัย
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

